

SZÉCHENYI 2020



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

HELYI EMBERI ERŐFORRÁS FEJLESZTÉSI TERV

EFOP-1.5.2-16

„Humán szolgáltatások fejlesztése a békéscsabai járásban”



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Strukturális
és Beruházási Alapok



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

TARTALOM

1. HELYZETÉRTÉKELÉS	5
1.1 A projekt gazdasági társadalmi és környezeti hátterének bemutatása	5
1.2 A helyben működő kisközösségek feltérképezése és bemutatása	12
1.2.1 Gerendás	13
1.2.2 Csorvás	13
1.2.3 Telekgerendás	14
1.2.4 Kétsoprony	15
1.2.5 Csabaszabadi	15
1.2.6 Összegzés	16
1.3 Közösségi felmérés	16
1.4 NEET (nem foglalkoztatott, és nem oktatásban, sem képzésben nem részesülő fiatalok Európában) fiatalok beazonosítása, bemutatása	18
1.5 A helyi munkaerő-igények bemutatása	24
1.6 A projekt indokltsága	34
1.6.1 A szakterület elemzése	34
1.6.2 A projekt szükségességét alátámasztó probléma bemutatása	41
1.6.3 Szakmapolitikai, jogi háttér	45
1.6.4 projekt céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz	48
1.6.5 A projekt kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához	53
2 PROJEKT CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI	58
2.1 A projekt céljainak meghatározása	58
2.2 A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete	60
2.3 Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása	62
2.4 A család és gyermekjóléti szolgáltatások, védőnői szolgáltatások, egészségügyi szolgáltatások, nevelési tanácsadók humán kapacitásainak növelését célzó intézkedések bemutatása	76
2.4.1 Család- és gyermekjóléti szolgáltatások, védőnői szolgáltatások, egészségügyi szolgáltatások, nevelési tanácsadók járási jellemzői	76
2.4.2 A humán kapacitás fejlesztésének lehetőségei és ösztönzői	81
2.4.3 Tevékenységek	84
2.5 Az intézményhiányból eredő hátrányok enyhítését célzó intézkedések bemutatása	86
Az alábbiakban bemutatjuk a gerendási konzorcium településeinek jelenlegi állapotát, az intézményi ellátottság, illetve humán közszolgáltatások tekintetében, valamint vázoljuk a beazonosított hiányosságokat, problémákat. A projekt-előkészítés során településenként került sor az intézményi háttér meghatározására, valamint a helyben elérhető és hiányzó közszolgáltatások azonosítására. A fejezet második részében bemutatjuk, hogy a projektben milyen tevékenységekkel kívánjuk a beazonosított hiányosságokat és problémákat enyhíteni	86
2.5.1 A szolgáltatások elérhetősége – Csabaszabadi, Csorvás, Gerendás, Telekgerendás és Kétsoprony intézményrendszere	86
2.6 Helyi esélyegyenlőségi programokkal való összhang bemutatása	95

2.7	Indikátorok, műszaki-szakmai tartalomhoz és a mérföldkövekhez kapcsolódó mutatók	106
3	A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE	114
3.1	A tervezett fejlesztés bemutatása	114
3.1.1	A megvalósulás helyszíne	114
3.1.2	Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása	117
3.1.3	A fejlesztés hatásainak elemzése.....	120
3.1.4	Pénzügyi terv	129
3.1.5	Kockázatelemzés.....	136
3.1.6	Fenntartás.....	138
3.2	Részletes szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv	140
3.2.1	Az előkészítés és a megvalósítás részletes feladatai és ütemezése	140
3.3	Helyi tudástőke és kompetenciaterkép.....	144
3.3.1	Kompetenciaterkép.....	150
3.4	Térségi és közösségi egészségterv	155
3.4.1	Egészség-viszonyok általános jellemzői a békéscsabai járásban	155
3.4.2	Tevékenységek.....	156
4	PROJEKT MEGVALÓSULÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI	163
4.1	A projektgazda és a partnereinek a bemutatása.....	163
4.1.1	A projektgazda bemutatása	163
4.1.2	A megvalósításban résztvevő partnerek bemutatása.....	165
4.1.3	A projektgazdának és a partnereinek a projekthez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása.....	171
4.2	A megvalósítás, projektirányítás és a fenntartás szervezete	177
4.2.1	Szakmai megvalósítás	179
4.2.2	Fenntartás szervezete	180
5	A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG	181
5.1	A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása.....	181
5.3	A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása	183
5.4	Kommunikációs eszközök azonosítása.....	184
5.5	Kommunikációs ütemterv.....	185
MELLÉKLET 1.	186
Melléklet 2.....	187
Melléklet 3.....	200
SZERVEZETFEJLESZTÉSI KONCEPCIÓ.....	200
3.1. Bevezetés	200
3.2. A SZERVEZETFEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEKET BEMUTATÓ KONCEPCIÓ CÉLJA.....	201
3.3. Illeszkedés a helyi emberi erőforrás fejlesztési terv elemeihez.....	201

3.4.	Térségi jellemzők bemutatása	203
3.5.	Beazonosításra került térségi problémák.....	206
3.6.	Szervezetfejlesztésben érintett intézmények áttekintése	209
3.7.	A szervezetfejlesztési intézkedésekkel elérni kívánt célok.....	215
3.8.	A szervezetfejlesztési intézkedésekkel szemben támasztott követelmények	215
3.9.	Térségi szervezetfejlesztési intézkedések bemutatása.....	216
3.10.	A szervezetfejlesztés folyamata és ütemezése.....	218
3.11.	A Szervezetfejlesztési intézkedések várható hatásai	219

1. Helyzetértékelés

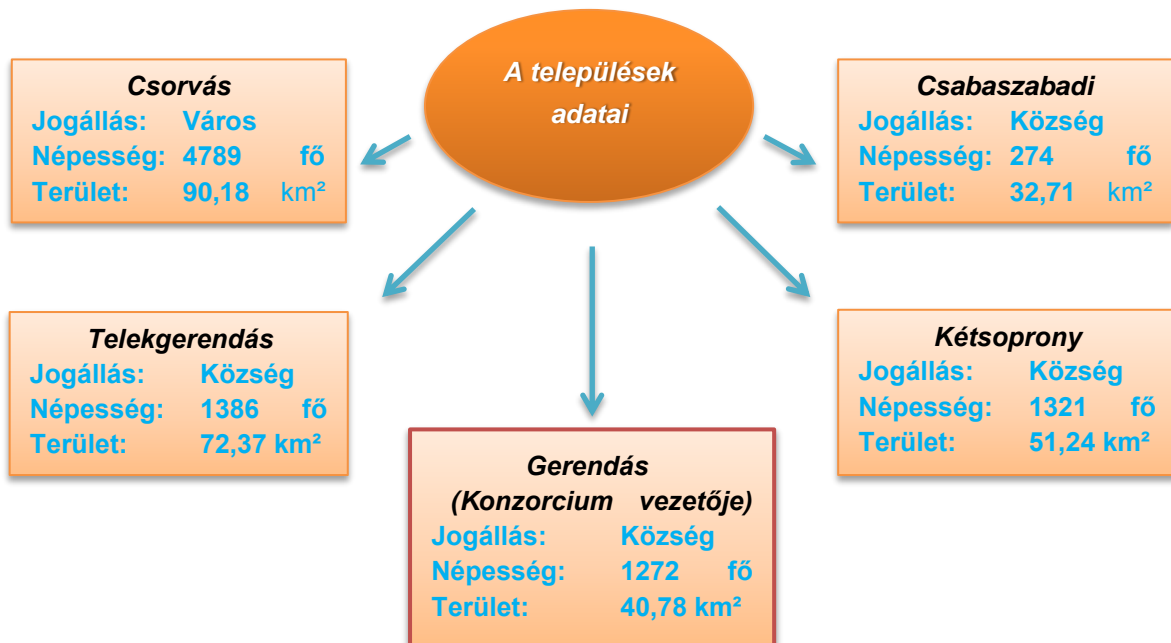
1.1 A projekt gazdasági társadalmi és környezeti háttérének bemutatása

Magyarország Kormányának ezen felhívása a nem megyei jogú városi önkormányzatoknak és nem kedvezményezett járások területén fekvő települések önkormányzatainak szól. A kritériumok alapján a Békéscsabai járás területén elhelyezkedő öt település megfelel a felhívásban foglaltaknak. Az öt település konzorciumi partnerséget kötve léptek be a támogatást igénylők körébe, amely a következő településekből tevődik össze:

- Gerendás
- Telekgerendás
- Csorvás
- Kétsoprony
- Csabaszabadi

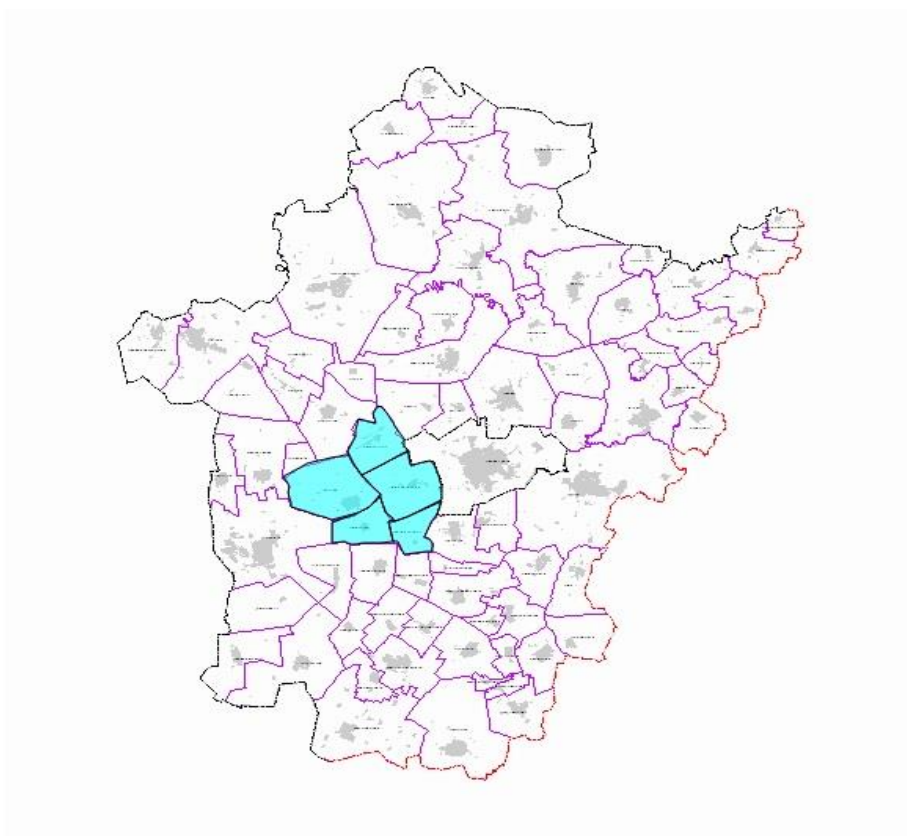
A települések a Dél-Alföldi régióban helyezkednek el, azon belül Békés megyében. A megyét északról Hajdú-Bihar, nyugatról Jász-Nagykun-Szolnok és Csongrád megyék határolják, délről és keletről a román határ fogja közre. Budapeستől mintegy 200 kilométerre, Szegedtől 90 kilométerre, a Romániai Aradtól alig 60 kilométerre helyezkedik el. A települések egymás szomszédságában helyezkednek el, szorosan a megyei jogú város, Békéscsaba mellett keleti irányból.

A települések adatai



A települések méreteit tekintve Csorvás a legnagyobb területű és népességű város, azonban a **Konzorcium vezetője Gerendás** lett. A többi négy község lakosságát, méretét és fejlettségét tekintve alacsonyabb szinteken helyezkednek el.

A konzorcium elhelyezkedése Békés megyében¹



A projekt gazdasági háttérének bemutatása

Területi szintű különbségek bemutatása

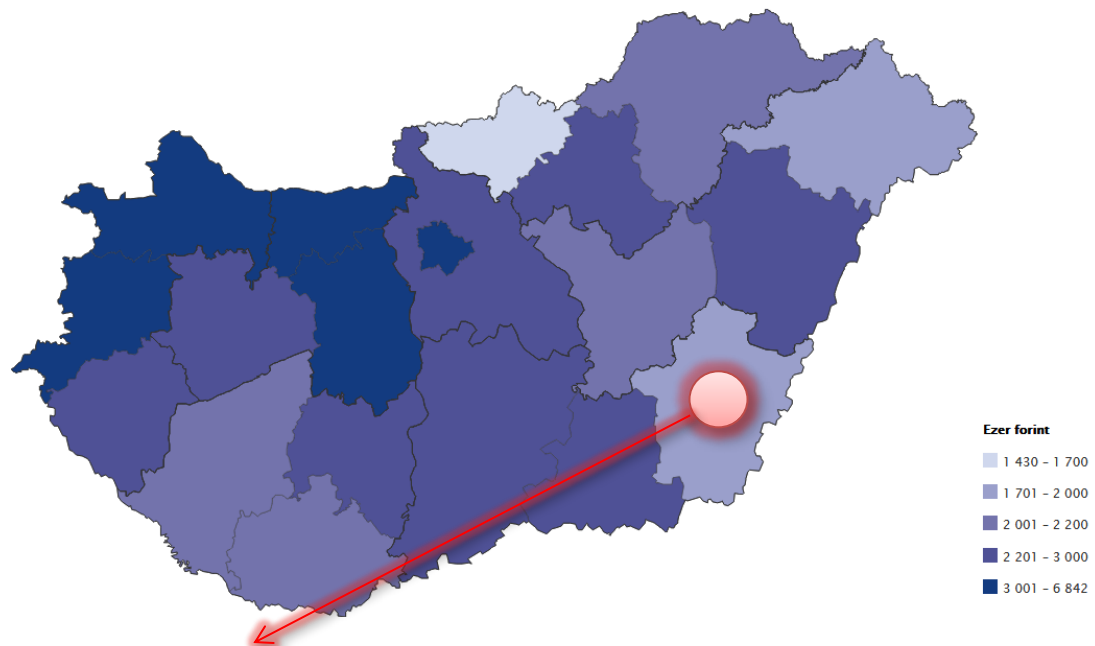
	Bács-Kiskun megye	Békés megye	Csongrád megye
Népesség száma, fő	511.419 fő	347.058 fő	404.459 fő
Aktivitási arány, %	61,1 %	58,9 %	61,6 %
Foglalkoztatási arány, %	57,7 %	56,7 %	59,1 %
Munkanélküliségi ráta, %	5,6 %	3,7 %	4,2 %
Havi bruttó átlagkereset	219.685 Ft	193.115 Ft	223.654 Ft

A Dél-Alföldi régiót tekintve **a népesség Békés megyében a legalacsonyabb**, öt követi Csongrád megye, és a legnépesebb Bács-Kiskun megye. Az aktivitási arány megoszlásának különbsége a régió belül kicsi, **Békés megye rendelkezik a legalacsonyabb 58,9%-os aktivitási aránnyal**, így 3%-kal lemaradva a régió másik két megyéjéhez képest. A foglalkoztatottság aránya csak kis mértékben tér el a három megyét tekintve. Békés megye 56,7%, Bács-Kiskun megye 57,7%, míg Csongrád megye 59,1%-os aránnyal rendelkeznek. Ezek az eredmények az országos adatokkal összehasonlítva átlagosnak mondhatók, de mégis alacsonyabb a Pest, Veszprém, Vas, és Győr-Moson-Sopron megyék 60%-ot meghaladó mutatóiktól.

¹ TEIR, 2016.

A munkanélküliségi ráta alakulása 2016. évi IV. negyedév végére a Magyarországi átlaghoz képest (4,4%) alacsonyabb a Békés megyei mutató (3,7%). **A havi bruttó átlagkereset Békés megyében a legalacsonyabb a régió belül, és a GDP termelés szempontjából országos viszonylatban a harmadik legrosszabb helyen áll,** csak Szabolcs-Szatmár-Bereg megyét és Nógrád megyét sikerült megelőznie, a KSH 2015-ös mérései alapján. Az erőforrások, mind gazdasági, mind humán területet tekintve a nagyobb és lakottabb városokba koncentrálnak.²

Az egy főre jutó bruttó hazai termék megyei bontásban (GDP), 2015³



Békés megye 2.011 ezer forint

Békés megye egy főre jutó bruttó hazai terméke a 2015-ös KSH-s adatok alapján 2.011 ezer forint, amelynek jelentős részét a szolgáltatási ágazatból nyeri, a többi ágazat, mint például a mezőgazdaság, ipar és építőipar kisebb mértékben járul hozzá a mutató növekedéséhez. A korábbi évekhez képest jobban alakult a mutatója, azonban még így is csak az országos GDP 58,2%-át érte el.⁴

A támogatással érintett megyék fejlettsége az egy főre jutó bruttó hazai termék alapján (2.011 ezer Ft, 2015. évi KSH adatok alapján)

Járási szintre szűkítve a kört, a Békéscsabai járás **gazdasági adottságai elsősorban az agrárgazdaságnak kedveznek.** Országos viszonylatban fontos szerepet tölt be a térség a mezőgazdaságban. A járás területén a 2010-es KSH-s mérések alapján 45 db mezőgazdasági tevékenységet folytató gazdasági szervezet és 3.742 db egyéni gazdaság található. Az egyéni gazdaságok száma 2000-től 2010-ig közel a felére csökkent. A feldolgozóipar egykor jól működő, nagy társadalmi bázissal rendelkező iparága az elmúlt években romló tendenciát mutat, ezért gazdaságilag instabil lábakon áll. **Az élelmiszeripari termelés jelenleg nem felel meg a modern piacgazdaság követelményeinek.** Az agrár-és feldolgozó ipar mellett a textiliparban, kereskedelemben, valamint közösségi szolgáltatásokban dolgoznak a legtöbben.

² KSH-s adatok alapján

³ KSH-s adatok alapján

⁴ KSH-s adatok alapján

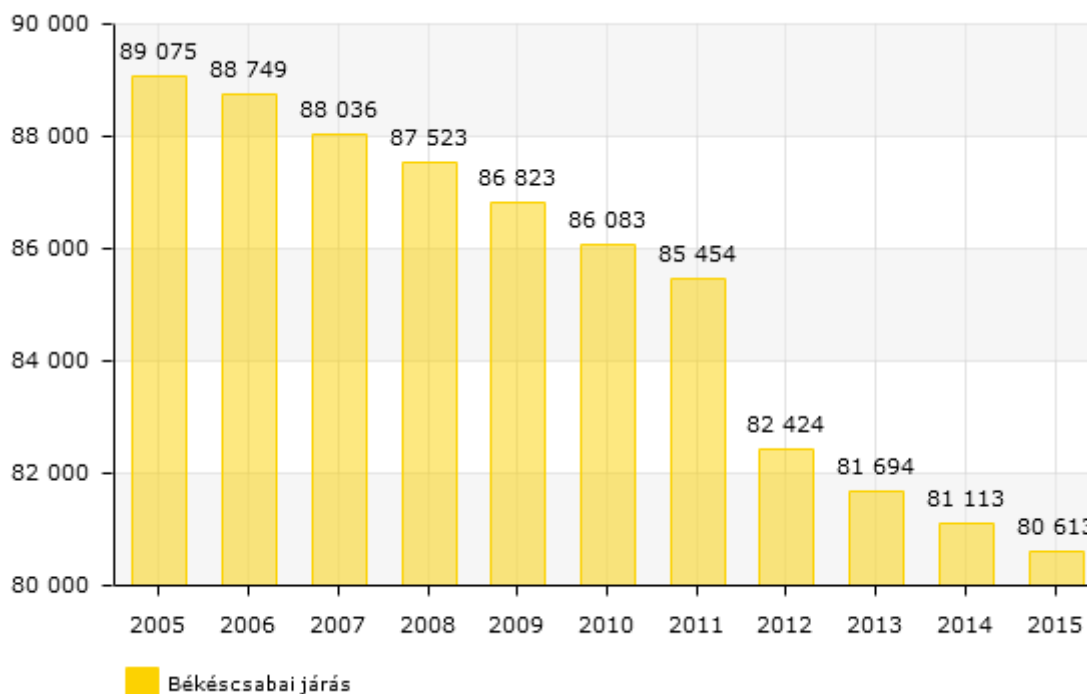
Fokozottan súlyos problémának minősül Békés megye gazdaságának, hogy azon gazdasági egységek, amelyek az idő során leépültek, helyükben nem tudtak megfelelő fejlettségű és jövedelmezőségű vállalkozások lépni.^{5 6}

A projekt társadalmi hátterének bemutatása

A LAKÓNÉPESSÉG ALAKULÁSA

Az előregedés egész Magyarország, sőt egész Európa népességére elmondható. **Az általunk vizsgált járásban ez a mutató jóval magasabb számokat produkál az országos, de még a megyei átlagnál is.** A Békéscsabai járás társadalmi szerkezetére negatív hatásokat gyakorol, hogy a térségben élő emberek száma az utóbbi évek során jelentős csökkenést mutat, ezt bizonyítja, hogy a 2005-ös 89.075 főről 2015-re 80,613 főre csökkent a lakónépesség. Ez közel 9.000 főt jelent tíz év lefogása alatt, ami roppant erős mértékű csökkenést jelent.

Békéscsabai járás lakónépességének az alakulása⁷



A MUNKAKÉPES KORÚ LAKOSSÁG ALAKULÁSA

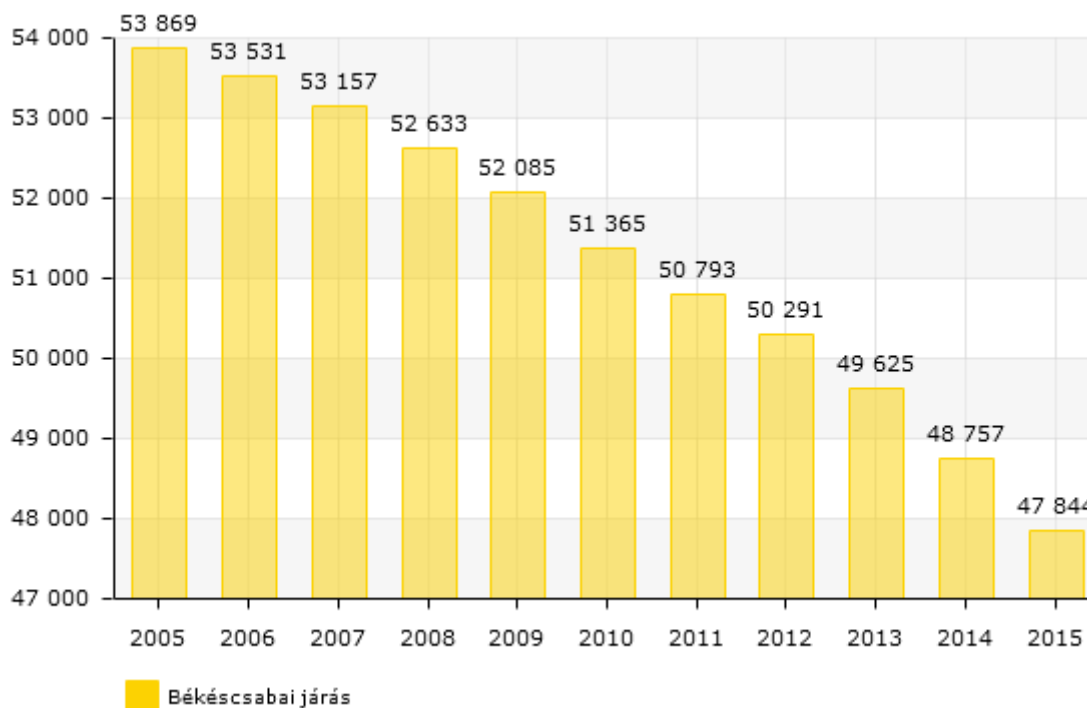
A népesség csökkenésének következtében a munkaképes korú lakosság (18 és 59 év közöttiek) száma is csökkenést mutat az elmúlt tíz év távlatát tekintve. A 2005. évi mérések még 53.869 főt mutattak a Békéscsabai járás területére, majd ez a szám a 2015. évre 47.844 főre csökkent. Ez nagymértékben hozzájárul a térség jelenlegi gazdasági helyzetéhez és negatív mutatóihoz.

⁵ KSH-s adatok alapján

⁶ Békéscsabai kistérségi társulás térségi jellemzői Újkígyós és Csabasabadi befektetési lehetőségei

⁷ TelR-es adatok alapján

A munkaképes korú lakosság alakulása⁸



A NÉPESSÉG CSÖKKENÉSÉNEK OKA

A vizsgált járás területén erős mértékű a népesség csökkenés, azonban ez nem csak a Békéscsabai járásra, de egész Békés megyére elmondható, ahol már évek óta jelen van. A népességből a 100 0-14 évesre jutó 60-X évesek száma kiemelkedően magas, a Magyarországi átlagnak majdhogynem a duplája. Ebből kifolyólag következtethető, hogy az elöregedés rendkívül nagymértékű és ez az egyik fő oka a népesség csökkenésének. Ennek okán az olyan idősök száma is növekszik, akik ellátottságra szorulnak

Az élve születések aránya már 2005 óta alacsonyabb a halálozások számánál. Ez szintén elősegíti a népesség csökkenésének kedvezőtlen alakulását.

Az elvándorlás és az oda vándorlás évek óta egyensúlyban van, így az elvándorlás okozta népesség csökkenés nem járul hozzá oly erős mértékben, amelynek köszönhetően ilyen mértékű népesség csökkenés keletkezne.

Az adatokat megvizsgálva kijelenthető, hogy a lakosság csökkenésének a legfőbb oka az elöregedés, illetve az élve születések és halálozások egyenlőtlen alakulása. A jövőben, ha folytatódik ez a mértékű népesség csökkenés, akkor az kihat az egész térségre, így a pályázó településekre is. Nem csak társadalmilag, de gazdaságilag is negatív hatsokat eredményez az érintett területeken. A munkaképes korú lakosság jövőbeni csökkenésével is számolni kell, ugyanis ők élnek leghamarabb az elvándorlás lehetőségével, ami idővel megbéníthatja a helyi munkaerőpiacot, gazdaságot.⁹

⁸ TelR-es adatok alapján

⁹ TelR-es adatok alapján

A projekt céljai között szerepel a területi egyenlőtlenségek csökkentése valamint, a vidék megtartó képességének erősítése, amelyek illeszkednek a fentebb sorolt problémákhoz. **A projekt megvalósulása megadná a térség gazdasági-társadalmi felzárkózásának lehetőségét.**¹⁰

A HELYI NÉPESSÉG ISKOLAI VÉGZETTSÉGE

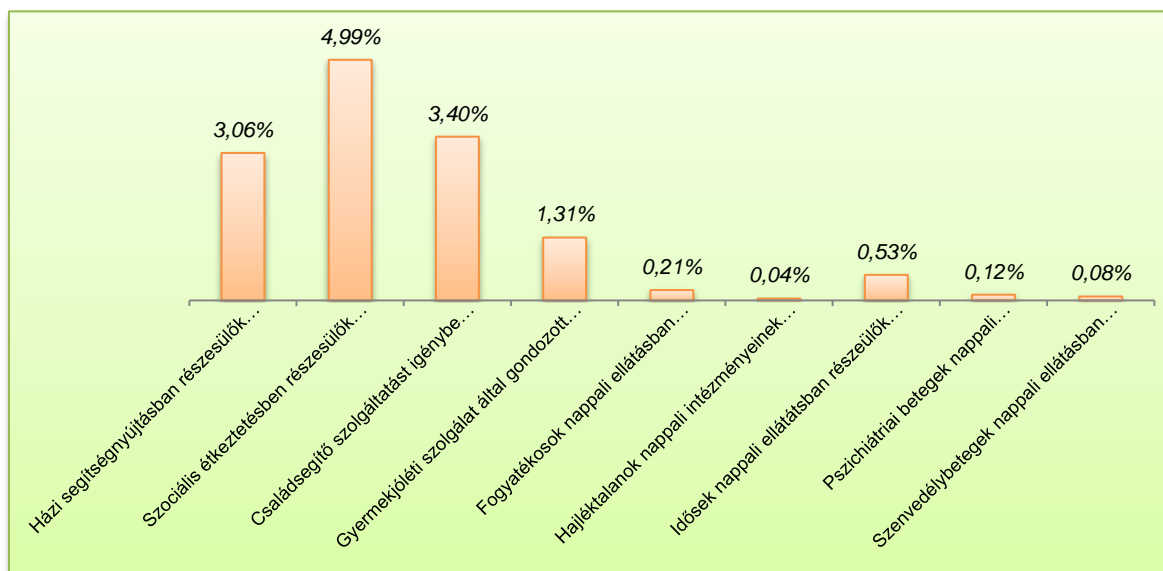
Békés megye iskolai végzettségének alakulása 2011-es KSH-s mérések alapján¹¹

	Végzettséggel rendelkezők száma főben megadva	A teljes lakossághoz viszonyított aránya
Általános iskola első évfolyamát sem végezte el	1.820 fő	0,6 %
Legalább általános iskola 8. évfolyam	290.169 fő	93,6 %
Legalább érettségi	120.368 fő	40,6 %
Egyetem, főiskola stb. oklevéllel	34.588 fő	12,9 %

A járás területén élők iskolai végzettségének színvonalát tekintve az ország átlaga alatt helyezkedik el. A legnagyobb arányban az általános iskola 8. osztályát elvégzők vannak, a legalább érettséggel rendelkezők száma már sokkal kevesebb és az egyetemet, főiskolát végzetek száma pedig aránytalanul kevés. Ez a munkaerőpiac szerkezetére kedvezőtlen hatásokat gyakorolhat, míg bizonyos munkaágazatok, ahol a pozíciók betöltéséhez elég az alacsonyabb iskolai végzettség, azok túltelítődnek, ez alatt a magasabb iskolai végzettséget megkövetelő munkaköröknél munkaerőhiány keletkezhet. Ennek következtében, hosszútávon hozzájárul a munkaerő-piaci kereslet-kínálat egyensúly elvesztéséhez, amely egy egészséges és jól működő gazdaság alapját képezi.

SZOCIÁLIS HÁTRÁNYOK BEMUTATÁSA

Szociális segítségnyújtásban részesülők száma Békéscsabai járás területén¹²



¹⁰ Felhívás 1. A tervezett fejlesztések háttérre 7. oldal

¹¹ KSH 2011-es mérései alapján

¹² KSH-s adatok alapján

A Békéscsabai járás népességéhez viszonyítva a 2015. évi mérések alapján a járás lakosságának az 5%-át érinti a szociális étkeztetés, valamint 3%-át a házi segítségnyújtás és a családsegítő szolgáltatások. Gyermekjóléti szolgálat által gondozott kiskorúak száma az országos átlag alatt helyezkedik el, a járás lakosságának 1,31%-át jelenti. A fogyatékosokban szenvedők, hajléktalanok, pszichiátriai és szenvedélybetegséggel küzdők száma alacsony az adott területen.

A projekt környezeti hátterének bemutatása

INFRASTRUKTURÁLIS HÁTRÁNYOK BEMUTATÁSA

A Magyar határ szélén elhelyezkedő **Békés megye távol esik az ország nagyobb és forgalmasabb úthálózataitól**, ezért közlekedés-földrajzi szempontból a megye periférikusnak tekinthető. Ez nem kedvez a helyi gazdaságnak, mert a külföldről érkező befektetők, az országhatáron belül terjeszkedő nagyobb vállalatok a kedvezőbb feltételekkel rendelkező területeket választják telephelyük színhelyévé. **Autópálya nem érinti a megyét, és jó állapotú elsőrendű főúttal sem rendelkezik**, így nem csak a megnövelve a megközelíthetőségének idejét, de megnehezítve annak módját is. A megyeszékhely Békéscsaba, egyben a járási központot csak közúton lehet megközelíteni személygépkocsival vagy autóbusszal. A megyében a vasúti mellékvonalak kiépítettsége az országos átlag felett van, azonban ez a minőségére már nem mondható el.¹³

A Humán közszolgáltatások bemutatása¹⁴

Magyarországon a **humán közszolgáltatások** igazgatása elsősorban az önkormányzat feladata. Olyan szolgáltatások tartoznak ide, mint például a **közoktatás, az egészségügy, kulturális közszolgáltatások, szociális és gyermekvédelmi ellátás**.

A Humán közszolgáltatások szervezetei azon közintézmények, amelyek magukat a szolgáltatásokat végzik.

A humán közszolgáltatások intézményei

Szolgáltatások	Szolgáltatások intézményei
Közoktatás	Óvoda
	Általános Iskola
	Szakiskola
	Középiskola
	Alapfokú művészetoktatási intézmény
Kulturális szolgáltatások	Gyógypedagógiai és konduktív pedagógiai intézmény
	Diákotthon és kollégium
	Múzeumok és közgyűjtemények
	Könyvtárak
	Levéltárak
Egészségügyi szolgáltatás	Közművelődési intézmények
	Háziorvosi szolgálat
	Rendelőintézet
	Kórház
	Egészségügyi vállalkozás
Szociális ellátás	Ápolóotthonok
	Rehabilitációs intézmények
	Nappali ellátást nyújtó intézmények
	Átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények
	Lakóotthonok és különféle integrált szervezetek

¹³ TOP-5.1.1-15-BSI-2016-00001 Foglalkoztatási paktum Békés megye 5-8. oldal

¹⁴ Dicső László A helyi közszolgáltatások szervezése

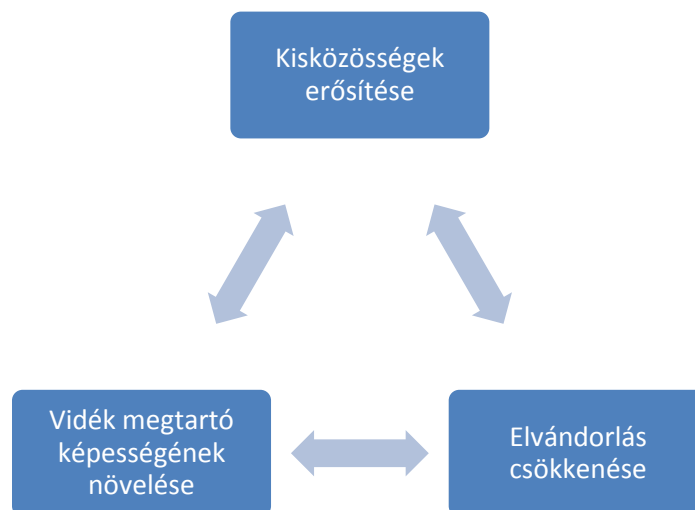
1.2 A helyben működő kisközösségek feltérképezése és bemutatása

A helyben működő kisközösségek jelentős társadalmi szereppel bírnak egy adott település életében. Azon felül, hogy ezek a közösségi élet gyakorlásának meghatározó szinterei, számos kedvező társadalmi hatással bírnak.

Jelen pályázat fő célkitűzései között szerepel mind a helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése, mind a települési/térségi életminőség javítása, a vidék megtartó képességének fejlesztése, valamint az ezzel kapcsolatos disszemináció támogatása. E két főtevékenység egymástól szinte elválaszthatatlan.

A Békéscsabai járásban és így a konzorciumban résztvevő településeken is, a legmeghatározóbb problémának a népesség fogyás tekinthető. Ez két összetevőből áll, az egyik a természetes fogyás, amely esetében a halálozások száma meghaladja a születéseket. A másik tényező, amely jelentős mértékben hozzájárul a lélekszám csökkenéséhez, az elvándorlás. Az előbbieken említett két főtevékenység itt kapcsolódik össze. A vidék megtartó képességének növelése elérhető a kisközösségek társadalmi szerepének megerősítésével, ez pedig kedvezően befolyásolhatja az elvándorlást.

Kisközösségek szerepe



A kedvező társadalmi tendenciákon túl, szociológia szempontból is indokolt a kisközösségek fejlesztése. A hagyományos családmódel átalakulása, a családnak, mint érzelmi háttérnek a meggyengülése és a közösségek diszfunkciója mind indokoltá teszik a kisközösségek megerősítését.¹⁵

A helyi kis közösségek mind az 5 pályázó település életének szerves részét képezik, Csorváson, Csabaszabadiban, Gerendáson, Telekgerendáson és Kétsopronyban is nagy hangsúlyt fektetnek fenntartásukra és fejlesztésükre, azonban az önkormányzatok anyagi lehetőségei korlátozottak, erre jelenthetne megoldást a pályázat keretében biztosított összeg.

¹⁵ Horváth Judit: A közösségek Szerepe Életünkben

1.2.1 Gerendás

Gerendás hasonlóan az előző településekhez szintén kiemelkedően nagy hangsúlyt fektet a helyi közösségekre.

- Gerendási Nyugdíjas Egyesület: Az idősek közösségben maradását célozza, több programot is szervez ilyen például a papa- mama-unoka találkozók
- Gerendási Szlovákok Egyesülete: Célja a szlovák kisebbség kulturális értékeinek ápolása, valamint a párbeszéd és elfogadás elősegítése. Helyi autentikus programok szervezésében vesz részt.
- Együtt Gerendásért Közhasznú Kulturális Egyesület: Legfőbb célja Gerendás és környéke kulturális hagyományainak ápolása.
- Gerendási Ifjúsági és Sportegyesület: A fiatalok hasznos időtöltésének elősegítése érdekében jött létre.
- Csicsely Tó Gerendás Sporthorgász Egyesület: Sport és szabadidős tevékenység köré szerveződött egyesület, több horgász programot szerveznek a településen.
- Gerendási Polgárőr Egyesület: Közbiztonság megőrzése érdekében jött létre.
- Gerendási Gazdakör: Mezőgazdasági témájú szerveződés.

1.2.2 Csorvás

Csorváson rendkívül nagy szerepet fektetnek a kisközségekre, ennek megfelelően a településen számos civil szervezet egyesület, szerveződés található. Ezek a következők (a fontosabbak esetében rövid ismertetés is szerepel).

- **Csorvásiak Baráti Társasága:** A Csorvásiak Baráti Társasága 1988. június 13-án alakult meg. 2000. február 19. óta közhasznú társaság. CÉLJA: Segítse a város (korábban: nagyközség) természeti, környezeti, építészeti értékeinek megőrzését, korszerű és esztétikus fejlesztését, szépitését. Ápolja a lakóhely hagyományait, erősítse a lakosság kötődését az otthont adó környezethez, valamint az elszármazott, máshol élő csorvásiak kapcsolatát a szülőhelyhez. A Társaság közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, szervezete pártoktól független és azoknak támogatást nem nyújt.
- Csorvási Biokultúra Egyesület
- Csorvási Gazdák Horgász Egyesület
- Csorvási Gazdák Horgász Egyesület
- Csorvás Népművészetéért Egyesület
- Csorvási Nyugdíjasok Érdekvédelmi Egyesülete
- Csorvási Nyugdíjasok Érdekvédelmi Egyesülete
- Csorvási Roma Kulturális, Hagyományőrző Egyesület
- Csorvási Sportklub
- Csorvási Vadásztársaság
- Galamb és Kisállattenyésztők Csorvási Egyesülete
- Hajdúvölgy - Körösmente Térség Fejlesztéséért Közhasznú Egyesület
- Identitás Kulturális Egyesület
- **Kalán néni kiskulcsa a pihenőkerthez "Erdei Iskola":** „Szolgáltatásaink biztosítják fiataljaink nyugodt, önálló tevékenységét, szükségleteiknek megfelelő körülmények között történő ellátását, munkavégzésüket, a pihenés, a tanulás, valamint a társas kapcsolatok megélését.” Az Alapítványt 1993-ban – személyes érintettség kapcsán – hozta létre Paksi Pálné Kalánnéni, aki úgy gondolta, mindenképp szükség van egy olyan helyre, ahol az autista fiatalok, az őket nevelő családok megpihenhetnek, nyugodt természetes környezetben kikapcsolódhatnak. Itt merült fel az igény egy kis létszámú bentlakásos intézmény létrehozatalára. Ebből az igényből született meg 2000-ben a Kuckó, majd 2006-ban az itt lakó ellátottak számára beindult az intézményen belüli szociális foglalkoztatás, munka-rehabilitációs tevékenység.

A sokéves tapasztalat alapján, - ellátottjaink, szüleik és gondnokaik támogatásával - született meg a továbblépés ötlete, s a majorság kialakítása lett a következő állomás ahhoz, hogy fiataljaink teljes életet élhessenek, fejlődhessenek, hogy kicsiny zárt világunkból kaput nyithassunk a nagyvilágra.

- **Kalánnéni Foglalkoztatója:** intézményen belüli szociális foglalkoztatás – munka-rehabilitációs tevékenység által fiataljaink foglalkoztatása. Cél: a meglévő készségek fejlesztése, új ismeretek szerzése.
- **Kalánnéni Majorság:** célunk a hobbiszintről eljutni az értékorientált termelés szintjére, hogy megvalósíthassunk egy hosszú távon önfenntartásra képes életformát.
- **Kalánnéni Kuckója Lakóotthon:** 10 fő autista és más értelmi fogyatékkal élő fiatal, felnőtt korú személy lakhatását biztosító épület és segítő személyzet.
- Körös-vidéki Képzőművészeti Egyesület
- Mozgáskorlátozottak Csorvási Egyesülete
- Nefelejcs Népzenei Egyesület
- Önkéntes Tűzoltó Egyesület
- *Új Fejezet Csorvásért Ifjúsági Egyesület*
- Vállalkozók a Közösségért Egyesület ¹⁶

Csorvásnak méretéből fakadóan is nagy szerepe van a térségben. Ez a meghatározó szerep a közösségek esetében is jelen van, az itt létesülő kisközösségek hatnak a környező települések társadalmi viszonyaira is.

1.2.3 Telekgerendás

Telekgerendáson mérete és lélekszáma ellenére a közösségi élet rendkívül aktív ezt a kisközösségek száma is remekül bizonyítja.

- **Telekgerendási Borouka Pávakör** - Fő céljának a helyi népi és a szlovák kisebbségi kultúra megőrzését, ápolását és terjesztését tartja. Céljuk példát mutatni, gyermekeket bevonni a kulturális életbe, megtanítani őket a hagyományos értékek szeretetére, tiszteletére.
- **Örökifjak Nyugdíjas Klub** - Társadalmi szerepvállalásuk: Falu parkosítása, tisztántartása, szépítése; nagy büszkeségük a virágágyások létrehozása, melyet minden évben virágpalántával díszítenek; rendkívül nagy az összefogás klubban belül, a sok segítő kézre mindig lehet számítani.
- **Telekgerendási Polgárőr Egyesület** - Céljai: A helyi közrend és közbiztonság védelme, a bűnmegelőzésben való közreműködés, az állampolgárok személyi biztonságának védelme, az állami, önkormányzati és állampolgári vagyonvédelem elősegítése, a lakosság biztonságérzetének növelése, a lakosság és a bűnüldöző szervek közötti bizalom és együttműködés erősítése. Rendkívüli veszélyhelyzetek esetében a védekezésben való részvétel, a károk megelőzésében és elhárításában való részvétel, a helyreállítás és újraépítés feladataiban való részvétel.
- **Telekgerendási Egészségéért Közalapítvány** - Célja Telekgerendás Község korszerű egészségügyi alapellátása érdekében a személyi és tárgyi feltételek javítása.
- **Telekgerendási Labdarúgó Sport Club Közhasznú Egyesület** - Céljai: Tagjai és az egyesületen kívüli személyek számára rendszeres testedzés és sportolás biztosítása. Az egyesület tagjainak felkészítése a labdarúgás amatőr és hivatalos versenyekre, a tagok felkészüléséhez szükséges anyagi és egyéb források megteremtése. A felkészülést segítő szabadidős és kulturális jellegű csoportos programok, versenyek megszervezése. A szövetségek, valamint más sportegyesületek által megrendezett sporteseményeken, bajnokságokon és versenyeken való részvétel. A sport és a mozgáskultúra, valamint a

¹⁶ Kiküldött adatkérés alapján

labdarúgás tömeges és versenyszerű elterjedésének elősegítése, a sportág utánpótlásának nevelése. Az egyesületi élet alapjait képező közösségi élet kibontakoztatásának elősegítése és a sportegyesület hagyományaink ápolása.

- **Teleki Horgász Egyesület** - A Horgász Egyesület célja a horgászat, mint sport, hasznos időtöltés, kikapcsolódás és nem utolsósorban a természet szeretetére nevelés.
- **Telekgerendási Idősek Klubja** - Az otthonukban élők részére biztosít nappali ellátást, étkezést, napközbeni tartózkodást, és lehetőség nyílik igény szerint szabadidős programokon való részvételre is. Arra törekszenek, hogy az idősek jól érezzék magukat, mindennapjaikat szebbé tegyék és hozzájáruljanak a tartalmas idősor megéléséhez. Fontosnak tartják, hogy bizalommal, örömmel merjenek betérni és visszatérni az idősek, akik egyedül érzik magukat, társaságra vagy segítségre tartanak igényt. Az ellátási forma nyitott, tehát lehetőséget biztosítanak arra, hogy az ellátást igénybe nem vevők is információt, tanácsadást, segítséget kérjenek.

Ezen kisközösségek minden esetben spontán szerveződtek, és több programot is szerveznek, melyekbe igyekeznek a teljes lakosságot bevonni.

1.2.4 Kétsoprony

- Horenka Hagyományőrző Népdalkör: célja a hagyományőrzés
- Rákóczi Sportegyesület: helyi fiatalok sportolási lehetőségeinek elősegítése, versenyeztetése
- Nagycsaládosok Helyi Szervezete: gyermekjólét, megfelelő családi környezet biztosítása.
- Polgárórség: közbiztonság biztosítása a településen

A kisközösségek megjelölt célcsoportként a teljes lakosságot lefedik, céljuk a településen élők bevonása a közösségi munkába, "életet" vinni a hétköznapiakba, a gyökerek erősítése, megismertetése, a „valahova” tartozás élményének erősítése. A szerveződések maguktól jöttek létre, de a helyi önkormányzat lehetőségeihez mérten támogatja őket. A településen jelen levő közösségek minden esetben maguk szervezik a programjaikat.

1.2.5 Csabaszabadi

A településen több kisközösség is működik ilyen a **Csabaszabadiért egyesület**, amelyen belül több szekció is működik. Ilyen a **Szlovák klub**, amely a kulturális tevékenységen túl, jelentősen hozzájárul a helyben élő szlovákok és magyarok közti kommunikáció elősegítéséhez. Továbbá működik ugyancsak a Csabaszabadiért egyesület keretein belül, **Határon túli magyar kapcsolatokat ápoló klub**, **Környezetünkért egyesület és Napocska dalkör**. Látható, hogy a kisközösségek számos tevékenység (környezetvédelem, gyerekek szabadidős tevékenysége, kapcsolattartás) köré szerveződtek.

Fontos megemlíteni a településen működő **Csabaszabadiért polgárőr Egyesületet** is amelynek célja a helyi közbiztonság fenntartása.

A kisközösségek célcsoportjai szerteágazóak, de elmondható, hogy a teljes lakosságra kiterjednek. A közösségek spontán, aluról szerveződtek és programjaikat is saját maguk szervezik.

1.2.6 Összegzés

Különösen értékesek azon közösségek melyek aluról, nem irányított módon szerveződtek. Az öt településen ezek száma igen jelentős. Összességében elmondható, hogy a településeken nagyon aktív a közösségi élet és az önkormányzatok lehetőségeikhez mérten igyekeznek a kisközösségeket támogatni, ezzel is elősegítve a helyi megtartó képességet.

1.3 Községi felmérés

Az 1.2-es fejezetben kiderült, hogy mind az 5 település nagy hangsúlyt fektet a helyi közösségekre, amelyek rendkívül nagy számban vannak jelen és igen aktívak mind a közösségi életben mind a szervezett programok tekintetében. Az önkormányzatoknak nagy szerepük van abban, hogy a településen élő lakosság részt vegyen a közösségi életben. Ezt, maguknak a helyi közösségeknek a fejlesztésével, vonzóbbá tételével lehetne elérni.

A kisközösségeknek a település megtartó képességének növelésén túl nagy szerepük van a társadalmi elidegenedés megszüntetésében, a „valahová tartozás” élményének erősítésében, valamint a helyi szerveződések a demokrácia gyakorlásának szinterei is. A közösségek abban az esetben különösen nagy értékkel bírnak, ha azok szabadidő hasznos eltöltésén túl valamely társadalmilag, környezetileg, etnikailag releváns probléma vagy problémakör köré csoportosulnak és ennek megoldását, enyhítését tűzik ki célul.

A pályázó településeken ezek száma rendkívül magas, több olyan egyesület is szerveződött, amely a helyi kultúra megőrzését tűzte ki célul, továbbá olyanok is jelen vannak, amelyek a környezeti értékek megőrzésével foglalkoznak. Elmondható, hogy a helyiek nagy hangsúlyt fektetnek a kisebbségekkel, különösen a helyi szlovákokkal történő kapcsolattartásra és az etnikumok közötti párbeszéd megerősítésére. A kisközösségek egy jelentős a helyben élő hátrányos és halmozottan hátrányos segítése köré szerveződött.

Kisközösségek (egy részének) csoportosítása

Kisközösségek témája	Település	Kisközösségek
Kultúra	Gerendás	Együtt Gerendásért Közhasznú Kulturális Egyesület
	Csorvás	Nefelejcs Népzenei Egyesület
	Kétsoprony	Horenka Hagyományőrző Népdalkör
Környezetvédelem	Csorvás	Kalánnéni Majorság Kalán néni kiskulcsa a pihenőkerthez "Erdei Iskola"
	Csabaszabadi	Környezetünkért egyesület
Kisebbségek	Gerendás	Gerendási Szlovákok Egyesülete
	Csorvás	Csorvási Roma Kulturális, Hagyományőrző Egyesület Identitás Kulturális Egyesület
Hátrányos helyzetben lévők segítése	Csorvás	Kalánnéni Foglalkoztatója Kalánnéni Kuckója Lakóotthon
	Kétsoprony	Nagycsaládosok Helyi Szervezete

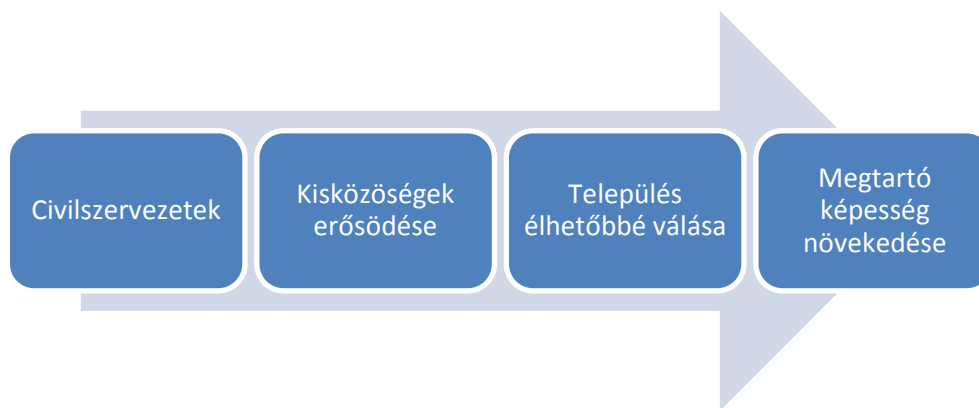
A kisközösségek életének szervezésében rendkívül nagy szerepe van a helyi civil szervezeteknek. Az általuk szervezett közösségek jelentős százalékban aluról és nem irányított módon szerveződnek a településeken. Ennek nagy jelentősége van abból a szempontból, hogy semmiféle felső befolyásoló erő nem hat rájuk kizárólag saját elhatározásuk illetve az általuk fontosnak tartott cél köré szerveződtek.

A településeken több alapítvány is található, amelyek számos kisközösséget tartanak fent, valamint programok szervezésében is részt vesznek.

A legjelentősebbek közülük a Csorváson található: A Csorvási Óvodásokért alapítvány, A Csorvási Idősekért Alapítvány, A Csorvás Sportjáért Alapítvány, **Fehér-Pusztai Tanulmányi Ösztöndíj Alapítvány, a Telekgerendáson található** Telekgerendásiak Egészségéért Közalapítvány valamint a helyben található Vörös kereszt szervezetek.

A helyi alapítványok, civil szervezetek erősítése, az általuk szervezett kisközösségek szerepének növekedéséhez vezethet, amely következtében a települések élhetőbbé válhatnak.

A civil szervezetek hatásai



A helyi civilszervezetek és az ő általuk szervezett kisközösségek felelősen, tudatosan gondolkoznak az adott település közügyeiről, és a települések életének szerves részét képezik.

A projekt a civil szervezetek, alapítványok és kisközösségek fejlesztésére nagy hangsúlyt fektet.

Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek

1 fő közösség-szervező alkalmazása a projekt teljes ideje alatt (településenként)

Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő rendezvények

Fiatalok közösségépítése

Tájékoztató hírlevél

Egész napos programok

Ingyenes internetelérés biztosítása a közösségi tereken.

Egész napos programok - előadásokkal

A helyi közösségek és tagjai bevonásra kerülnek a programok megvalósításába

A fejlesztés kiemelt figyelmet fordít a helyi kezdeményezésekre, az alulról jövő jelleg érvényesítésére, és ez bemutatásra került.

1.4 NEET (nem foglalkoztatott, és nem oktatásban, sem képzésben nem részesülő fiatalok Európában) fiatalok beazonosítása, bemutatása

Szakpolitikai háttér

„A NEET kifejezés először az 1990-es években jelent meg az Egyesült Királyságban, ahol a szakpolitikai vitákban téma lett azoknak a 16–18 éves fiataloknak a reintegrációja, akik az oktatásból lemorzsolódtak, de nem léptek tovább a munkaerőpiacra. A NEET fiatalokkal az európai szakpolitikai vitákban először az Európa 2020 „Mozgásban az ifjúság” kiemelt kezdeményezése keretében foglalkoztak külön; a kifejezést ekkor már tágabban értelmezték, így eleinte a 15–24 évesekre, majd később a 15–29 évesekre vonatkozott. Mára központi helyre került az Európai Bizottság, az Európai Parlament és az Európai Unió Tanácsa keretében folyó politikai párbeszédben.¹⁷

A NEET-fiatalok fogalmát 2010 óta széles körben használják az Európai Unió tagállamiban az ifjúságközpontú szakpolitikák eszközeként. A kifejezés azokat a munkanélküli és inaktív fiatalokat foglalja magában, akik semmilyen formális vagy nem formális oktatásban nem vesznek részt: **a fogalom a nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben nem részesülő fiatalokat jelenti.**

A NEET-fiatalok definíciói országonként nagyban eltérhetnek, ezért bonyolulttá, nehézkessé vált az országok közötti összehasonlítás. „A munkaerőpiac és a fiatalok társadalmi helyzetének megfigyelésére, valamint az EU-s tagállamok közötti összehasonlítás megkönnyítésére az Európai Bizottság az Európa 2020 stratégia részeként bevezette az NEET-indikátort, melyben az egyik kulcstevékenység az, hogy szisztematikus vizsgálatot kell létrehozni a NEET-fiatalok helyzetéről az EU-szerte összehasonlítható adatok alapján az irányelvek fejlesztése és a kölcsönös tanulás érdekében.”¹⁸

Európai Unió helyzetkép

2010 óta központi helyen szerepel a fiatalok munkanélküliségének kérdése, illetve az is, hogy a fiatalok közül hogyan lehet a legtöbbjüket ténylegesen bevonni a munka világába. Azóta a helyzet némiképp javult, mivel a fiatalok foglalkoztatási rátája lassú növekedést mutat – ennek ellenére még 2013-ban több mint 5,5 millió 15–24 év közötti európai fiatal volt munkanélküli. Ez a fiatalok munkanélküliségének az eddigiéknél a legmagasabb szintjét jelenti az unió fennállása óta.

A NEET-ráta tekintetében az egyes tagállamok között jelentős különbségek tapasztalhatók. 2015-ben a 20 és 24 évesek közül az Európai Unióban 17,3%-os volt az arányuk, ami 1 százalékpontos növekedést a 2006-os adathoz képest. Magyarországon ezzel ellentétes folyamat játszódott le: 16,5%-ra esett vissza az iskolába nem járó és munkát sem vállaló fiatalok aránya.¹⁹ A 2006 és 2015 közötti időszak NEET arányának változását az Európai Unió tagállamaiban az alábbi ábra szemlélteti:

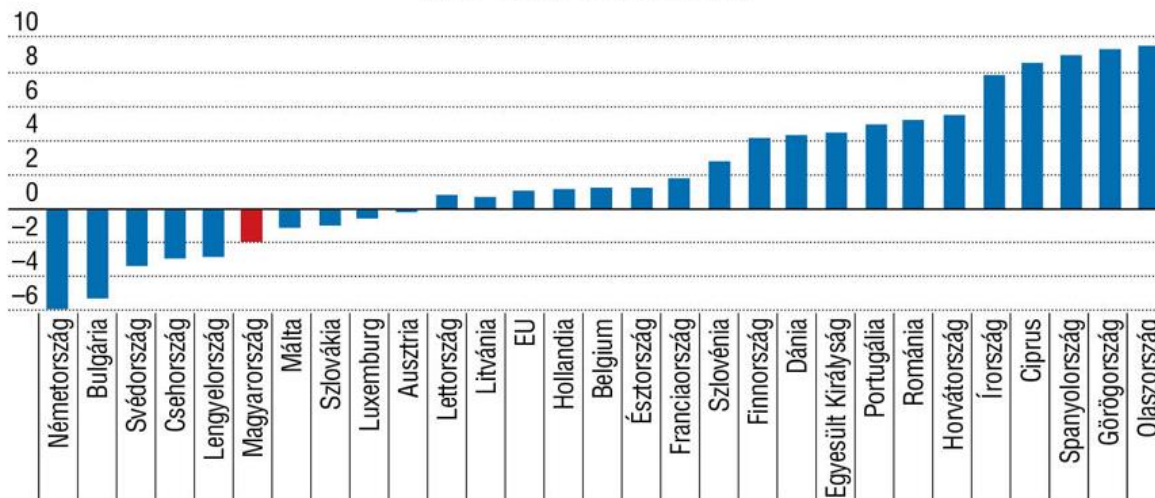
¹⁷ Forrás: https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef1602hu1.pdf

¹⁸ Forrás: http://www.ncsszi.hu/download.php?file_id=1994

¹⁹ Forrás: <http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/submitViewTableAction.do>

A NEET arányának változása néhány EU-tagállamban*

(2006 és 2015 között, százalék)



*20-24 ÉVES KOROSZTÁLY

VG-GRAFIKA

FORRÁS: EUROSTAT

A NEET fiatalok arányának legnagyobb emelkedése 2006 (még a gazdasági-pénzügyi válság kitörése előtt) és 2015 között Olaszországban, Görögországban és Spanyolországban volt. „Sikeresen tudott ugyanakkor javítani tíz tagország, többek között Németország (5,9 százalékponttal) és Bulgária (5,3 százalékponttal), Svédország (3,4 százalékponttal) és Csehország (3,4 százalékponttal), Magyarország (mintegy 2 százalékponttal) mutatói estek jelentősen.

A többi 18 országban ugyanakkor a fiatalok helyzete és kilátásai romlottak, Olaszországban 9,5, Görögországban 9,3, Spanyolországban 9, Spanyolországban 9, Cipruson 8,5, Írországban 7,8, Horvátországban 5,4, Romániában 5,2, Portugáliában 4,9, az Egyesült Királyságban 4,4, Dániában 4,3, míg Finnországban 4,1 százalékponttal emelkedett a mutató.”²¹ Ha a Közép-európai helyzetet vizsgáljuk meg, akkor a 2015. évben Lengyelországban 17,6%-os, Szlovákiában 19,2%-os, Romániában 24,1%-os a NEET fiatalok aránya, vagyis ezekben az országokban magasabb, mint hazánkban. Ugyanakkor a Cseh Köztársaságban jóval kedvezőbb ez a ráta: csupán 10,8%-os az arányuk.

Hazai helyzetkép

Magyarországon a korábbiakban nem készült átfogó kutatás a NEET-fiatalokkal kapcsolatban. A legtöbb kutatás a munkaerő-piaci helyzetre, gazdasági aktivitásra fókuszál. Az így kapott adatokból, illetve a levonható következtetésekből a NEET-fiatalok helyzetére csak következtetni lehet.

A 19 éven aluli korosztály tagjai még kevésbé vannak jelen a munkaerő-piacon. Ennek oka az, hogy a legutóbbi időkig 18 év volt a tankötelezettségi korhatár, majd ezt a 16. életévre csökkentették. **Hazánkban a magas felsőoktatási továbbtanulási arány miatt viszonylag alacsony a 20-24 évesek foglalkoztatási rátája is.** Ezen a kedvezőbb gazdasági helyzet, illetve a fiatalok körében népszerű külföldi munkavállalás is javított az utóbbi időkben. Korábban hazánk azok közé a tagországok közé tartozott, ahol a tanulás és munkaerő-piaci jelenlét kizárta egymást (statisztikailag kimutathatóan); a diákok többségére csak a szünidőben végzett munka volt jellemző. A duális

²⁰ Forrás: <http://www.vg.hu/gazdasag/kevesebb-a-henyelo-fiatal-magyarorszagon-474204>

²¹ Forrás: http://www.mfor.hu/cikkek/makro/Elkeserito_adatok_a_fiatalok_munkanelkulisegerol_Europaban.html

szakképzés bevezetésével a fiatalok életében az oktatási (szakképzési) és munkaerő-piaci részvétel egyre hosszabb időszakban párhuzamosan van jelen (duális szakképzés, felsőoktatási szakképzés).

A NEET fiatalok heterogén csoportján belül megkülönböztethetünk csoportokat. Ilyenek azok a **szakképzetlen fiatalok, akik legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkeznek** (az alacsony iskolázottságú (ISCED 1-2): a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők, akiknek nincsen befejezett középfokú iskolai végzettsége.) Nekik kevés/kevesebb az esélyük a munkavállalásra, foglalkoztatottá válásra; és jelentős részük az álláskeresőket is eleve reménytelennek tartja. A NEET fiatalok között vannak **betegséggel/vagy fogyatékkal élők** is, akik állapotuk miatt nem tudnak munkát vállalni, vagy ide tartoznak azok is, akik **gyermekgondozási ellátás vesznek igénybe**. De olyan fiatalok is, akik a **formális tanulmányaikat szüneteltetik és más kreatív (de nem fizető) tevékenységet folytatnak, illetve kötöttségmentesen élik az életüket**. Többségüket a megfelelő/vagy bármilyen munka hiányában sorolják a NEET fiatalok csoportjába. A legfiatalabbak munkavállalása esetében gond lehet az, hogy **nem rendelkeznek kellő tapasztalattal**. A pályakezdők alkalmazása során a munkáltatónak azt kell mérlegelnie, hogy a friss, korszerű ismeretanyag ellensúlyozza-e a tapasztalat hiányát. Hogy a mérleg nyelve melyik irányba billen, azt a cég gazdasági helyzete mellett belső képzési rendszere, humánpolitikai stratégiája, piaci pozíciója és tervei határozzák meg. A mérce magas, ám szakemberek tapasztalatai szerint a pályakezdők egy része, többsége rugalmas és jól motiválható. A pályakezdő fiatalok első lépéseit hivatottak megkönnyíteni azok a munkaerőpiaci-támogatások, amelyeket az őket alkalmazó munkaadók igényelhetnek a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain (volt: munkaügyi kirendeltségeken). Az is tény, hogy a fiatalok sokkal inkább hajlandóak az egzisztenciálisan bizonytalanabb státuszt (pl.: megbízási szerződés, egyszerűsített foglalkoztatás, stb.) vagy a bejelentés nélkül történő munkavégzést („feketemunkát”) is vállalni, mint az idősebbek, akiknél ennek a betegszabadságra, táppénzre, továbbá a „majdani nyugdíjra gyakorolt hatása már fontosabb mérlegelési szempont.”²²

Az elmúlt néhány évben a pályakezdő fiatalok elhelyezkedési esélyei folyamatosan nőttek. Ennek okait az alábbiakban összegezzük:

- Az egyik legfőbb ok a bizonyos szakmákban, bizonyos szakterületen fellépő krónikus munkaerőhiány. Ezzel párhuzamosan egyre több cég, egyre több vállalkozás fektet komoly hangsúlyt a tehetséges fiatalok felvételére, betanítására és folyamatos továbbképzésére.
- A fejlett munkavállalói kompetenciákkal rendelkező fiatalok (minimum egy-két idegen nyelvet folyékonyan beszélő, informatikai tudással rendelkező, rugalmas, nyitott, tanulni vágyó és képes, stb.) a korábbi évekhez képest még könnyebben el tudnak helyezkedni az elsődleges munkaerő-piacon.
- Azokban a munkakörökben, ahol nem szükséges szakmai végzettség, speciális tudás (ezek alapvetően betanított vagy segédmunkák), és a szakmai tapasztalat is kevésbé meghatározó – a munkaerőhiány megjelenésével érezhető módon javultak a fiatalok munkaerő-piaci esélyei.

Az Európai Unió tagállamaiban meglévő sikeres szakpolitikai intézkedések, cselekvések a **NEET fiatalok nagy csoportján belül mindig valamely speciális, hátrányos helyzetű alcsoportra irányulnak**.

²² Forrás: <http://www.piackutatasok.hu/2015/09/ksh-az-un-neet-nem-dolgozo-es-nem-is.html>

A legfontosabb Európai Unió intézkedések

„2010: A Fiatalok Lendületben Program meghirdetése, amely a 75%-os teljes uniós foglalkoztatottságot célul tűző Európa 2000 stratégia része. Elsődleges célként az oktatásnak és a képzésnek a fiatalok és a munkaadók igényeihez igazítását és az oktatásból a munkaerőpiacra történő átmenet megkönnyítését tűzte ki.

2011: A Több lehetőséget a fiataloknak! elnevezésű kezdeményezés elfogadása, amely nagyobb együttműködésre ösztönöz a Bizottság és elsősorban a magas munkanélküliséggel küzdő országok kormányai között.

2012: Az Ifjúsági foglalkoztatási csomag elfogadása, amely a fő cselekvési irányokat rögzíti.

2013. április: Európai Tanács ajánlás kihirdetése az ifjúsági garancia (IG) létrehozásáról.”²³

Az Ifjúsági Garancia

A fiatalok munkanélküliségének csökkentése jelenleg az Európai Unió egyik leghangsúlyosabb célkitűzése. A gazdasági válság egyik súlyos és tartós hatása a fiatalok munkaerő-piaci helyzetének jelentős romlása volt. Erre reagálva 2013 áprilisában az Európai Tanács felszólította a tagállamokat, hogy a fiatalok elhelyezkedésének segítése érdekében fontolják meg az ún. Ifjúsági Garancia bevezetését, másrészt az egyébként is a tagállamok rendelkezésére álló uniós forrásokon felül – a Youth Employment Initiative (YEI) keretében – többletforrásokat biztosított a fiatalok munkanélkülisége szempontjából leghátrányosabb helyzetű régióknak. A fiatalok munkanélkülisége a 2008-as válságot követően Magyarországon is jelentősen megugrott, a ráta növekedése jelentősen meghaladta a teljes népességre vetített munkanélküliségi ráta emelkedését. Ezért a kormány, már az Ifjúsági Garanciára vonatkozó uniós kezdeményezéseket megelőzve számos olyan intézkedést indított, amelyek segíthetik a fiatalok munkába állását. Többek között ezeknek is köszönhető, hogy Magyarországon 2014-re fordulat következett be: a 15-25 évesek munkanélküliségi rátája az EU-s átlag alatti értéket mutat.

Annak érdekében, hogy ez a kedvező tendencia folytatódhasson, a kormány elindította az Ifjúsági Garancia Programot. Az Ifjúsági Garancia lényege, hogy azon 15-25 év közötti fiatalok számára, akik se nem tanulnak, se nem dolgoznak, a foglalkoztatási szolgálatnak 6 hónapon (illetve később már 4 hónapon) belül valamilyen konkrét lehetőséget kell felajánlani az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre, vagy a tanulásra. A cél az, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, illetve hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához. A szakképzetlen fiatalok esetében ez elsősorban azzal érhető el, ha visszatérhetnek a tanuláshoz, egy új lehetőséget kapnak a gazdaság igényeihez igazodó szakképzés megszerzésére. A szakképzett fiatalok esetében a munkatapasztalat megszerzésére, illetve a versenyszférában történő elhelyezkedés segítésére kell helyezni a hangsúlyt. A program több lépcsőben valósul meg. Első lépésben a már legalább 6 hónapja munkanélküli fiataloknak kell lehetőséget kínálni, ezt követően lépésről lépésre megoldást találva valamennyi 25 év alatti, tanulmányait befejező vagy félbehagyó, elhelyezkedni nem tudó vagy állását veszítő és segítséget kérő fiatal számára. 2018-ig fokozatosan kiterjesztik a programot minden 25 évesnél fiatalabb nem tanuló és nem dolgozó fiatalra. Az uniós iránymutatásoknak megfelelően egységesen a foglalkoztatási szolgálat kirendeltségei szolgálnak belépési pontként az érintett fiatalok számára. Az Ifjúsági Garancia megvalósításához a foglalkoztatási eszköztár mellett az oktatás, a szakképzés, a szociális terület eszköztárára is építeni kell.

²³ Forrás: http://www.ncsszi.hu/download.php?file_id=1994

A projekt célcsoportjai:

- A program szerepe, hogy az Ifjúsági Garancia célcsoportjába tartozó fiatalok számára, akiknek támogatást is indokolt adni, ezt a támogatást — kiegészítő szolgáltatásokkal együtt biztosítsa. (Ifjúsági Garancia célcsoportja: azon 25 év alatti fiatalok, akik sem nem tanulnak, sem nem dolgoznak – a foglalkoztatási szolgáltatnak meghatározott időn belül valamilyen konkrét lehetőséget kell felajánlani az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre, vagy a tanulásra.)

Célcsoport támogatása:

- Képzés támogatása: tanfolyami díj, keresetpótló juttatás, útiköltség térítés, alkalmassági vizsgálatok.
- Bérjellegű támogatások:
 - Bértámogatás: bér + járulék 70%, 8+4 hónap időtartam
 - Bérköltség támogatás: bér + járulék 100%, (de minimis szabály)
 - 10+5 hónap: alacsony iskolai végzettségűeknek,
 - 6+3 hónap: legalább 6 hónapja (tartós) álláskeresőknek,
 - 4+2 hónap: kevesebb, mint 6 hónapja álláskeresőknek
 - 3 hónap időtartam: munkakipróbálás (elsősorban legalább 6 hónapja álláskeresőknek), illetve képzés utáni szakirányú elhelyezkedés
 - Munkába járás költségeinek támogatása
 - Vállalkozóvá válás támogatása
 - Lakhatási támogatás.²⁴

Az alábbiakban megjelenítjük azokat a mutatókat, melyek a GINOP-5.2.1-14-es program Békés megyei kereteit adják:

Bevonás tervezett létszáma: 7.937 fő

Program teljes költségvetése: 8.733.000 ezer Ft.

A programban elvárt eredmények – Békés megye:

A GINOP-5.2.1-14-es projektben elvárt eredmények; Békés megye. Forrás: Békés Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján.

Mutató neve	Típus	Célérték (fő)
Projektbe bevont személyek száma	Kimenet	7.937
A projektbe bevontakból tartós álláskeresők (legalább 6 hónapja nyilvántartottak) száma	Kimenet	–
Képzésben résztvevők száma	Kimenet	2.600
Támogatott foglalkoztatásba bevontak (vvt-vel együtt)	Kimenet	4.375
Az egyéni programot sikeresen befejezők száma	Eredmény	–
Az egyéni program befejezése után a 180. napon foglalkoztatott	Hatás	2.375

²⁴ Forrás: „Ifjúsági Garancia”, GINOP-5.2.1-14 kódszámú Felhívás.

A GINOP-5.2.1-14-es projektben elvárt eredmények; Békéscsabai járás. Forrás: Békés Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály adatközlése alapján.

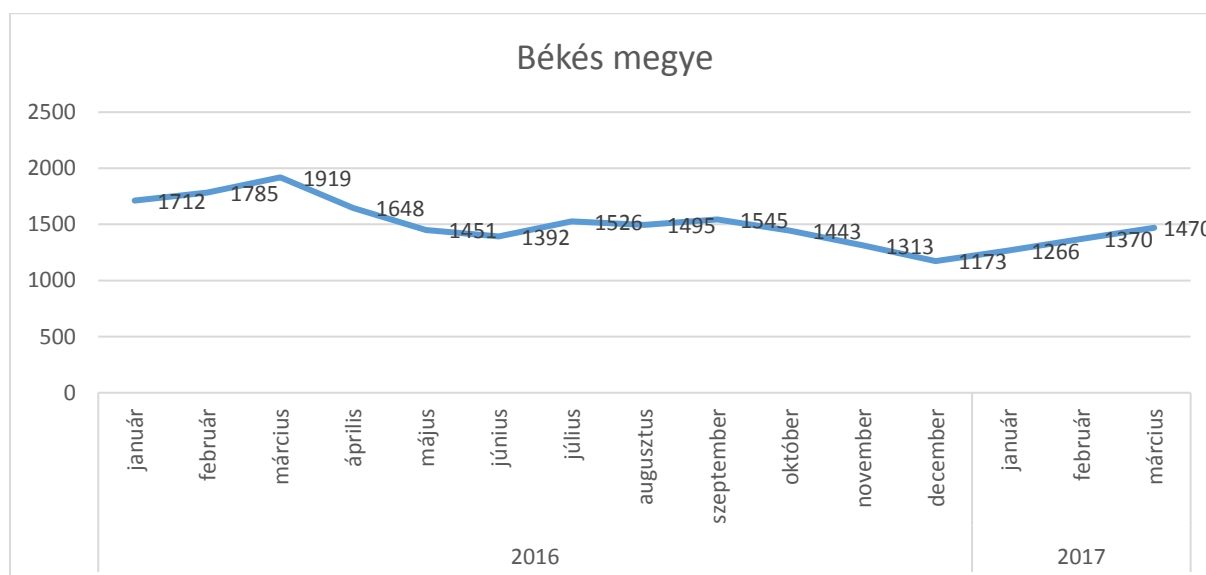
Mutató neve	Típus	Célérték (fő)
Projektbe bevont személyek száma	Kimenet	1.280
A projektbe bevontakból tartós álláskeresők (legalább 6 hónapja nyilvántartottak) száma	Kimenet	–
Képzésben résztvevők száma	Kimenet	510
Támogatott foglalkoztatásba bevontak (vvt-vel együtt)	Kimenet	750
Az egyéni programot sikeresen befejezők száma	Eredmény	–
Az egyéni program befejezése után a 180. napon foglalkoztatott	Hatás	384

A NEET fiatalok (jelen projektet érintő) pontos számáról részletesebb információkkal nem rendelkezünk, mert egy részük nem kéri a nyilvántartásba vételét a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain. Ezért a következőkben bemutatott statisztikai adatok csak a nyilvántartásba vett fiatalokra vonatkoznak.

Elsőként bemutatjuk a Békés megyei regisztrált pályakezdő fiatalok számának alakulását az elmúlt év, illetve az idei adatok vonatkozásában:

Regisztrált pályakezdő álláskeresők számának alakulása Békés megyében, 2016.01. – 2017.03.

25



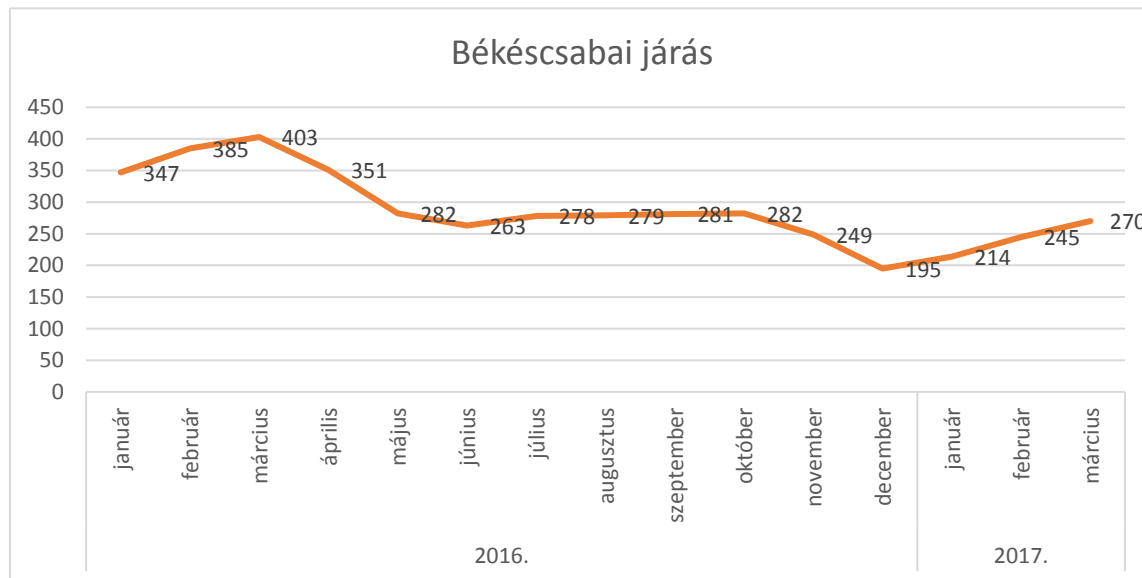
²⁵ Forrás: http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=afsz_havi_reszletes_adatok_2017

Kik a nyilvántartott pályakezdő fiatalok?

Nyilvántartott pályakezdő az a személy, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes foglalkoztatási osztály által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresői ellátásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot. ²⁶

A megyei tendenciákhoz hasonlóan a járás tendenciái is részben hasonlóan alakultak ugyanebben az időszakban:

Regisztrált pályakezdő álláskeresők számának alakulása a Békéscsabai járásban, 2016.01. – 2017.03. ²⁷



A tavalyi év (2016.) elején legnagyobb létszámban, márciusban voltak a pályakezdők nyilvántartásban, majd folyamatos csökkenés volt tapasztalható. 2017. év első három hónapjában ismételt mérsékelt növekedés történt a regisztrált pályakezdők létszámában.

Mind az Ifjúsági Garancia Programba (GINOP-5.2.1-14-es projektbe) bevont fiatalok járási adatai, mind pedig a regisztrált pályakezdő fiatalok számadata kiinduló támpontot adhat az érintett települések (Gerendás, Telekgerendás, Csorvás, Csabaszabadi, Kétsoprony) vonatkozásában arról, hogy hány fiatal lehet NEET fiatal (nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben sem részesül). Az is tény azonban, hogy a NEET fiatalok egy része egyáltalán nem jelentkezik be, nem kéri a nyilvántartásba vételét az illetékes foglalkoztatási osztályon.

1.5 A helyi munkaerő-igények bemutatása

A jelen fejezetben először egy általános munkaerő-piaci helyzetképet szeretnénk bemutatni. A keresleti oldal (munkaerő-igények) jellemzése mellett a kínálati oldal összefüggéseit is elemezzük, valamint kitérünk a helyi munkaerőpiac viszonyainak, illetve az azonosítható gazdasági és munkaerő-piaci feszültségpontoknak a bemutatására.

²⁶ Forrás: http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=afsz_stat_mep_2017

²⁷ Forrás: http://bekes.munka.hu/engine.aspx?page=bekes_statisztika

Foglalkoztatási adatok elemzésének módszertana

A fejezetben feldolgozott adatok részint Központi Statisztikai Hivatal (KSH), részint a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) statisztikáiból, nyilvántartásaiból származnak. Az álláskereső, munkanélküli fogalmát a két szerv a következőképpen definiálja:

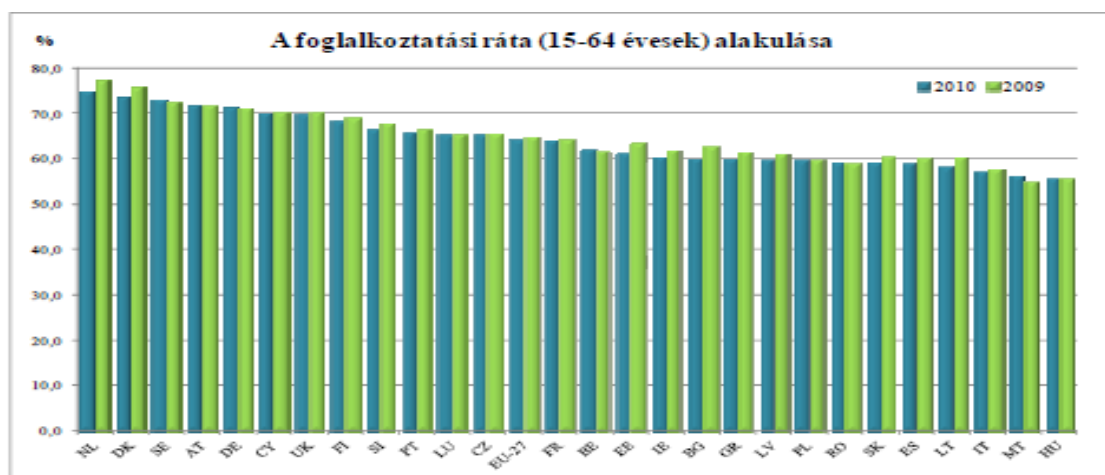
- A KSH szerint: munkanélküli az, aki az adott héten nem dolgozott, és nincs olyan munkája, amelyből átmenetileg távol volt, a kikérdezést megelőző 4 héten aktívan keresett munkát, a kikérdezés időpontjában rendelkezésre állt, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha megfelelő állás kínálkozna számára, illetve már talált munkát, ahol 30 napon belül dolgozni kezd.
- Nyilvántartott álláskereső az NFSZ szerint: a foglalkoztatási szerv nyilvántartásában lévő álláskereső, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, öregségi nyugdíjra nem jogosult, az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő jogviszony (egyszerűsített foglalkoztatás) kivételével munkaviszonyban nem áll, egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és elhelyezkedése érdekében a foglalkoztatási szervvel együttműködik, továbbá akit a foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

Általános munkaerő-piaci helyzetkép

A globális válság (2008.-tól) miatt kialakult csökkenő keresletre viszonylag gyorsan válaszolt a munkaerőpiac. Az Európai Unió tagállamaiban hasonló irányú munkaerő-piaci folyamatok játszódtak le a válságot követő időszakban, amelynek fő jellemzője a foglalkoztatás csökkenése és a munkanélküliség növekedése volt. A csökkenő tendencia 2011-re megállni látszik, a munkaerőpiac a recesszió enyhülésének következtében stabilizálódik (ennek eredményeképp nőtt a gazdaságilag aktívak és a foglalkoztatottak száma 2011-re, míg a munkanélküliek száma gyakorlatilag változatlan maradt); míg a globális konjunktúrát 2013-ra már mérsékelt növekedés jellemezte.

Magyarország a foglalkoztatási szinteket tekintve az utolsó helyen állt az Európai Unióban 2010-ben, míg a legmagasabb rátával Hollandia rendelkezett akkor:

A foglalkoztatási ráta alakulása az Európai Unió tagállamaiban 2009-2010. ²⁸



²⁸ Forrás: www.munka.hu

2013-ra az adatok szerint Magyarország azok között az országok között szerepelt, ahol egy év alatt a legdinamikusabban nőtt a 15-64 éves foglalkoztatottak száma. Ekkor az álláskeresőket aktiválására a közfoglalkoztatás dominálta: az év során az álláskeresőket 31%-a helyezkedett el támogatott formában (ezek csaknem kilenc-tizede közfoglalkoztatásba kapcsolódott be), míg nem támogatott módon 20%-uknak sikerült elhelyezkedniük.

„A legutolsó hazai, 2016. évi IV. negyedévi adatok áttekintését követően megállapítható, hogy a 15-74 éves népesség 61,5%-a tartozott a gazdaságilag aktívok közé. A foglalkoztatási ráta országosan 2,2 százalékponttal 58,8%-ra egy év alatt. A foglalkoztatottak aránya Komárom-Esztergom, Fejér és Vas megye kivételével mindenhol emelkedett, a **legjelentősebben – legalább 3,5 százalékponttal – az alacsony foglalkoztatottságú Somogy, Békés és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyékben.** A foglalkoztatási arány a legmagasabb Budapesten (64,2%), a legalacsonyabb Nógrád megyében (51,6%) volt, utóbbi leszakadását a ráta átlagosnál alacsonyabb növekedési üteme is fokozta. A munkanélküliségi ráta országosan az egy évvel korábbi 6,2%-ról 4,4%-ra csökkent. A legfrissebb területi adatok szerint a munkanélküliek aránya a gazdaságilag aktív népességben belül Nógrád megye kivételével minden térségben mérséklődött. A munkanélküliségi ráta területenként 1,4 és 9,1% között szóródott, a legalacsonyabb Győr-Moson-Sopron, Veszprém és Vas megyékben volt, a legmagasabb pedig Szabolcs-Szatmár-Bereg, Nógrád és Hajdú-Bihar megyékben.”²⁹

Békés megye munkaerő-piaci helyzetének összegzése

A regisztrált álláskeresőket évi átlagos statisztikai adataiban jelentős csökkenés következett be az elmúlt években mind az országos, mind a megyei adatokban. Ennek okai az alábbiakban foglalhatók össze:

– A pénzügyi-gazdasági válság után bekövetkezett recesszió enyhülése

A 2008-ban bekövetkező pénzügyi-gazdasági válságot követő recesszió enyhülésének következtében stabilizálódott a munkaerőpiac. Ennek eredményeképp nőtt a gazdaságilag aktívok és a foglalkoztatottak száma.

– Nőtt az ellátás nélküliek és segélyezetttek száma

Az Európa Unió legrövidebb ideig tartó álláskeresőket támogatási rendszerét vezették be (az álláskeresőket járadék maximális időtartama: 90 nap) a 2012. évben; aminek hamar megjelent a társadalmi hatása.

Ezzel a folyamattal párhuzamosan nőtt azoknak a száma, akik semmilyen ellátást sem kapnak az államtól; illetve az álláskeresőket támogatás letelte után átkerültek a segélyezetttek közé. (Ha valaki egyedülálló, vagy olyan a család jövedelmi helyzete, hogy a háztartásban vele együtt élőknek lényegében nincsen, vagy csak minimális mértékben van jövedelmük, akkor bekerülhet az illető személy a szociális segélyesek rendszerébe (aktív korúak ellátása: rendszeres szociális segély/foglalkoztatást helyettesítő támogatás). Az álláskeresőket ellátás letelte után a munka nélkül lévők egy része nem kap anyagi segítséget az államtól, ezért egy részük nem is tartja a továbbiakban a kapcsolatot a foglalkoztatási szervvel – ezért ők kiesnek a munkaügyi nyilvántartásból.

– **Nőtt a közfoglalkoztatási programokban foglalkoztatottak száma**

A közfoglalkoztatási programok elsődleges célja az, hogy visszasegítsék az embereket, az állás nélkül lévők az elsődleges munkaerőpiacra.

²⁹ Forrás: <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/megy/164/index.html>

A KSH munkaerő-felmérése alapján 2016 IV. negyedévében a megye 15–74 éves népességének 58,9%-a, 155 ezer fő tartozott a gazdaságilag aktívak körébe. Közülük 149 ezren foglalkoztatottként, 6 ezren munkanélküliként jelentek meg a munkaerőpiacon. **A foglalkoztatottak száma 7,0%-kal nőtt, a munkanélkülieké csaknem a felére esett vissza 2015 IV. negyedévéhez képest. A változás mértéke mindkét esetben jelentősebb volt az országosnál.** Az év utolsó negyedévében a 15–74 éves népességen belül 56,7%-ra emelkedett a foglalkoztatottak aránya, ami 2,1 százalékponttal alacsonyabb volt az országos átlagnál. A gazdaságilag aktív népesség körében 3,7%-ra, az egy évvel korábbi felére mérséklődött a munkanélküliek aránya, így a megye munkanélküliségi rátája 0,8 százalékponttal az országos átlagnál is alacsonyabb volt. A gazdaságilag inaktívak közé a vizsgált népességcsoportból 108 ezren tartoztak, 6,7%-kal kevesebben, mint egy évvel korábban.”³⁰

A legutolsó, 2016. I-IV. negyedévi összehasonlító adatokat az alábbi táblázat tartalmazza:

A lakónépesség és gazdasági aktivitás összehasonlító adatai.³¹

Összehasonlító adatok (megye – régió – ország) 2016. I–IV. negyedév					
Megnevezés	Bács-Kiskun	Békés	Csongrád	Dél-Alföld	Ország
	megye				
Lakónépesség					
Népesség száma, ezer fő	511,4	347,1	404,5	1 262,9	9 830,5
Népesség indexe	99,6	98,8	99,6	99,4	99,7
Gazdasági aktivitás					
Aktivitási arány, %	61,1	58,9	61,6	60,7	61,5
Foglalkoztatási arány, %	57,7	56,7	59,1	57,9	58,8
Munkanélküliségi ráta, %	5,6	3,7	4,2	4,6	4,4

„2016-ban a Békés megyei székhelyű 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél, valamint a kijelölt nonprofit szervezeteknél átlagosan 79 ezren álltak alkalmazásban, közel ugyanannyian, mint egy évvel korábban. A fizikai foglalkozásúak létszáma kevéssel csökkent, a szellemi foglalkozásúaké az országosnál kisebb mértékben, 1,9%-kal bővült. Az alkalmazottak 54%-át foglalkoztató versenyszférában, valamint a költségvetési szerveknél alkalmazásban állók száma egyaránt a 2015. évihez hasonló volt. A keresetek egy év alatt az országos átlagot meghaladó mértékben emelkedtek. A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó keresete átlagosan 6,5%-kal 193 ezer forintra, míg az adókedvezmények nélküli nettó átlagkeresetük 8,2%-kal 128 ezer forintra nőtt. A növekedés ellenére a keresetek 2016-ban továbbra is jelentősen, 27%-kal voltak alacsonyabbak az országos átlagnál. A közfoglalkoztatás hatását kiszűrve a havi bruttó átlagkereset 218 ezer forint, a nettó 145 ezer forint volt a megyében.”³²

³⁰ Forrás: <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/megy/164/index.html>

³¹ Forrás: <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/megy/164/index.html>

³² Forrás: <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/megy/164/index.html>

Az alkalmazásban állók száma és keresete.³³

Összehasonlító adatok (megye – régió – ország) 2016. I–IV. negyedév					
Megnevezés	Bács-Kiskun	Békés	Csongrád	Dél-Alföld	Ország
Alkalmazásban állók száma és keresete					
Alkalmazásban állók					
száma, ezer fő	123,5	78,6	99,9	301,9	2 977,9
számának indexe	103,8	100,3	103,1	102,6	102,9
havi bruttó átlagkeresete, Ft	219 685	193 115	223 654	213 915	263 171
havi bruttó átlagkeresetének indexe	106,8	106,5	105,9	106,5	106,1
havi nettó átlagkeresete, Ft	146 091	128 422	148 731	142 255	175 009
havi nettó átlagkeresetének indexe	108,4	108,2	107,5	108,1	107,8

A rendelkezésünkre álló, legutolsó adatok szerint a megye járási hivatalainak foglalkoztatási osztályain (volt: munkaügyi kirendeltségek) 2017 márciusában 14.369 főt tartottak nyilván álláskeresőként; közülük 1.470 fő pályakezdő fiatal volt. A nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez ³⁴ 9,3%-os (országos adat: 7,6%), míg a munkavállalási korú népességhez ³⁵ 5,9% volt (országos adat: 5,1%). A tartósan regisztrált álláskeresők létszáma 2.907 fő volt, mely az összes álláskereső 20,23%-a. Ők azok, akik legalább egy éve vagy annál régebben megszakítás nélkül minden hónapban szerepelnek a nyilvántartásban.

Munkaerőigények Békés megyében – a foglalkoztatási osztályok nyilvántartása szerint

A megyében hónap folyamán bejelentett nem támogatott új álláshelyek száma 714 db volt; míg a támogatott új álláshelyek száma: 11.938 db. A tárgyhónap folyamán csoportos létszám-leépítési bejelentés nem volt a megyében a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat felé. ³⁶ A tárgyhavi záró állományban, mely 4.538 db állásajánlatot tartalmazott – a legtöbb állásajánlat a *Közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás* (2.798 db) nevű TEÁOR 2008 főcsoportba tartozott – nagy részük vélhetően a közfoglalkoztatási programhoz kapcsolódik; illetve a *Feldolgozóipar* (363 db) nevű főcsoportba tartozott.

A Békéscsabai járás munkaerő-piaci helyzete

A rendelkezésünkre álló, legutolsó (2017 márciusi) adatok szerint a Békéscsabai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán (volt: munkaügyi kirendeltség) 2.622 főt tartottak nyilván álláskeresőként a zárónapon (hónap 20.-án). Közülük 1.311 fő férfi és szintén 1.311 fő nő volt. Az életkori megoszlások a következőképpen alakultak: a 25 év alatti fiatalok létszáma 382 fő, a 25 -50 éveseké 1.447 fő, míg az 50 év felettek létszáma pedig 793 fő volt. A járásban regisztrált álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlását áttekintve megállapítható, hogy legnagyobb létszámban az érettségivel rendelkezők (990 fő), illetve a szakiskolát/szakmunkásképzőt (764 fő) végzetek vannak a nyilvántartásban; ugyanakkor magas a kizárólag általános iskolai végzettséggel (vagy azzal sem) rendelkezők száma is (664 fő):

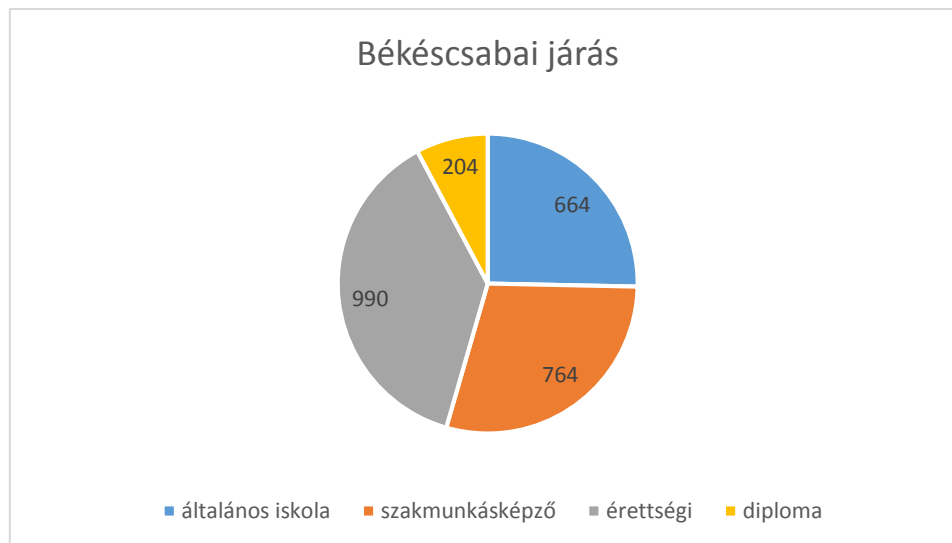
³³ Forrás: <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/megy/164/index.html>

³⁴ Központi Statisztikai Hivatal Munkaerő-felmérése, 2016.

³⁵ Kekk adatok, 2016. január 1-i állapot szerint (15-64 éves népesség).

³⁶ Forrás: http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=afsz_havi_reszletes_adatok_2017

A Békéscsabai járásban regisztrált álláskeresők iskolai végzettség szerint megoszlása; 2017.03.³⁷



Az országos trendtől némiképpen eltér az, hogy legnagyobb létszámban az érettségizettek szerepelnek a munkaügyi nyilvántartásban; de magas a szakmunkás végzettségűek, valamint az általános iskolai végzettségűek (vagy azzal sem rendelkezők) száma is.

- Az okok a következőképpen foglalhatók össze: Az álláskeresők körében a képzetlen, vagy az alacsony képzettségűek vannak többségben. A munkaerőpiacon rosszul, vagy egyáltalán nem érvényesülnek azok, akik szakképzetlenül lépnek ki a munka világába, a legmagasabb befejezett iskolai végzettségük legfeljebb a nyolc általános iskolai végzettség. Ma már azonban nagyon nehéz gimnáziumi érettséggel is az elhelyezkedés, hiszen a munkaadók többsége a szakképesítésen felül egyéb kiegészítő ismereteket is elvár (felhasználói szintű számítógépes ismeretek, „B” kategóriás jogosítvány, minimum egy idegen nyelv társalgási szintű ismerete, stb.).

Jelenleg nem állnak rendelkezésre adatok arról, hogy a szakképzettséggel rendelkezők közül hányan vannak álláskeresői státuszban olyanok, akik elavult, vagy nem piacképes végzettséggel rendelkeznek. (A szakképzésnek és felnőttképzésnek hatékonyabban kellene reagálnia a gazdaságfejlesztés előtt álló területek szakemberigényeire, illetve ezzel párhuzamosan alaposabb figyelmet szentelni a visszafejlődő/vagy stagnáló ágazatok foglalkoztatási sajátosságaira.) A munkaerő-piacon egyáltalán nem, vagy nehezen érvényesülnek azok a szakképzettséggel ugyan rendelkező álláskeresők, akiknek szakképesítése nem piacképes – ún. elavult szakképesítéssel rendelkeznek. A végzettség/képzettség minősége többnyire korszerűtlen, a modern piacgazdaságban nem konvertálható, az új szakterületekkel nem kompatibilis ismereteket tartalmaz.

Munkaerőigények a Békéscsabai járásban - a Foglalkoztatási Osztály nyilvántartása szerint

A bejelentett álláshelyek havi mérlege a következő adatokat tartalmazta 2017 márciusában:

- Előző havi záró állomány: 350 db
- A hónap folyamán bejelentett álláshelyek száma: 1.833 db
- Havi érvényes bejelentések: 2.183 db
- A hónap folyamán megszűnt álláshelyek: 1.549 db
- Tárgyhavi záró állomány: 634 db. ³⁸

³⁷ Forrás: http://bekes.munka.hu/engine.aspx?page=bekes_statisztika

³⁸ Forrás: http://bekes.munka.hu/engine.aspx?page=bekes_statisztika

Helyi munkaerőigények – aktuális munkalehetőségek a Békéscsabai járásban:

Aktuális állásajánlatok 2017 áprilisában a Békéscsabai járásban: mechanikus karbantartó, termelési területi vezető, hiteltermék értékesítő, csomagoló/üzemi anyagmozgató, élelmiszeripari-csomagoló csoportvezető, nyomdai előkészítő - grafikus, eladó - pénztáros, vállalati banki tanácsadó, betanított dolgozó (megváltozott munkaképességű), projektmérnök, automatizálási mérnök, kereskedelmi asszisztens, autóalkatrész-kiszállító-, értékesítő, üzletvezető-helyettes, raktáros. ³⁹

Ezen túl a következő pozíciókra keresnek még a munkaadók munkatársakat: logisztikai ügyintéző-, fuvarszervező, hőszigetelő munkatárs, karbantartó, villanyszerelő, segédmunkás, pék, árubeszedő munkatárs, gépjárművezető, autószerelő. ⁴⁰

A közfoglalkoztatás helyzete

„A közfoglalkoztatás ⁴¹ átalakítása következtében 2011. január 1-jétől megszűnt a közmunkaprogram, a közcélú munka és a közhasznú munkavégzés, amelyeket az egységes közfoglalkoztatás rendszere váltott fel. A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája, támogatott „tranzitfoglalkoztatás”, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerő-piacra. A közfoglalkoztatás átmeneti munkalehetőséget biztosít azok számára, akiknek az önálló álláskeresése hosszú ideig eredménytelen.” ⁴²

A Békéscsabai járásban 2015-ben 1.689 fő, míg a 2016. évben 1.764 fő vett részt a közfoglalkoztatási programokban. Ebben az időszakban a munkavállalási korú (15-64 éves) lakosság létszáma 57.342, illetve 53.734 fő volt, ami 2,95%-os és 3,28%-os közfoglalkoztatási mutatót jelent (munkavállalási korú (15-64 éves) lakosság létszáma/közfoglalkoztatásban résztvevők száma).

A közfoglalkoztatási ráta: a közfoglalkoztatottak zárónapi létszámát viszonyítja a közfoglalkoztatottak és a nyilvántartott álláskeresők zárónapi létszámához. Ez 2015-ben 36,71%-os, 2016-ban pedig 41,25%-os volt. ⁴³

A projekt hatóterületével érintett települések munkaerő-piaci helyzete

A Békéscsabai járás foglalkoztatási szerkezete jelentős változáson ment keresztül a 2008.-ban bekövetkező pénzügyi-gazdasági válságot követően. Az „egyes ágazatokban, mint az adminisztratív szolgáltatások, illetve a pénzügyi szolgáltatások, 2008 és 2010 között majdnem harmadára csökkent a működő vállalkozások száma, az oktatás területén működő társas vállalkozások száma pedig ötödére csökkent. A vezető szerepkört a kereskedelem és gépjármű javítási nemzetgazdasági ág képviseli, amely alig szűkülte a vizsgált időszakban. A működő társas vállalkozások számában ugyanakkor drasztikus csökkenés ment végbe a 2008-as válságot követően, amelyből lassú kilábalási folyamat indult meg az utóbbi években.” A működő vállalkozásokat tekintve a Békéscsabai járásban jegyzik a megyei vállalkozások 31,24%-át, de azon belül a cégek 84,67%-a Békéscsaba területén működik. „A 2015-ös árbevétel alapján a legnagyobb békéscsabai székhelyű vállalat a Hirschmann Car Communication Kft. volt.

³⁹ Forrás: <https://www.profession.hu/allasok/bekescsaba/1,0,27,0,0,5600>

⁴⁰ Forrás: <http://bekescsabaallas.hu/#>

⁴¹ Forrás: <http://kozfoglalkoztatasi.kormany.hu/tajekoztato-a-kozfoglalkoztatasi-rendszerrol>

⁴² Forrás: http://www.bekesmegye.hu/wp-content/uploads/2017/02/Foglalkoztatasi_strategia_mellekletes.pdf

⁴³ Forrás: http://www.bekesmegye.hu/wp-content/uploads/2017/02/Foglalkoztatasi_strategia_mellekletes.pdf

A legnagyobb foglalkoztató a Békéscsaba városában az Alföldvíz Regionális Víziközmű Szolgáltató Zrt., a cég foglalkoztatottjainak száma 2015-ben meghaladta az ezer főt. A kilenc legnagyobb békéscsabai vállalat összesen 2.563 főt foglalkoztat, árbevételük meghaladja a százmilliárd forintot. Főtevékenység szerint a legtöbb cég kereskedelmi tevékenységet folytat, a legnagyobb cégek között ugyanakkor több gyártó, termelő vállalkozást is található. Amennyiben a Békéscsabai járás területén működő további munkaadókat vizsgáljuk e tekintetben, megállapíthatjuk, hogy a kilenc legnagyobb cég 10 milliárd forintot meghaladó árbevételt realizált 2015-ben, az általuk foglalkoztatottak létszáma 400 fő feletti. A cégek elsősorban a mezőgazdaság területén tevékenykednek, de a szállítmányozás, kereskedelem, gyártó és szolgáltató ágazatok is képviseltetik magukat.⁴⁴

A projekt hatóterületével érintett települések részletes munkaerő-piaci helyzetét a *településsoros munkanélküliségi adatok* statisztikai nyilvántartása alapján mutatjuk be – a legfrissebb, rendelkezésre álló 2017. márciusi adatok alapján.

Az alábbi táblázat a nyilvántartott álláskeresők számát mutatja be tartózkodási helyük szerinti települések vonatkozásában:

A nyilvántartott álláskeresők településsoros adatai; 2017.03.20.-i zárónapon.⁴⁵

Település	Nyilvántartott összes fő	Foly.nyilv. hossz > 365 nap	Járadék tip.ell. fő	Segély tip.ell. fő	FHT, RSZS fő	Munkav. korú népes. fő*	Relatív mutató** %	Arányszám***
Gerendás	36	5	8	2	7	856	4,21	0,82
Telekgerendás	51	12	13	7	12	1 070	4,77	0,93
Csorvás	141	34	32	9	27	3 411	4,13	0,80
Csabaszabadi	14	3	5	2	2	230	6,09	1,18
Kétsoprony	39	5	7	4	6	982	3,97	0,77

* Munkavállalási korú népesség/fő – a KSH népszámlálási illetve népesség nyilvántartási adatai 2016.01.01-i állapot szerint. (15-64 éves férfiak és 15-64 éves nők száma)

** Relatív mutató - a nyilvántartott álláskeresők a munkavállalási korú népesség %-ában

*** Arányszám – a relatív mutatóhoz az országos relatív mutatóhoz viszonyított aránya.

A helyi munkaerőpiac feltérképezése

A helyi munkaerőpiac feltérképezését nemcsak a statisztikai adatok elemzésével tesszük meg, hanem a helyben működő vállalkozások, potenciális munkaadók együttműködésével is; többek között a helyi munkaerő-hiány és munkaerő-többlet együttes jelenlétéből fakadó problémák kezelése érdekében.

Az adatelemzés, a Békés Megyei Foglalkoztatási Stratégia és a Békéscsabai Járas Foglalkoztatási Stratégia megállapításai, valamint a gazdálkodó szervezetektől összegyűjtött adatfelvétel információinak feldolgozása alapján megjelölhetők azok a problémák, amelyek megoldásával esély mutatkozhat a munkaerő-piaci kereslet és kínálat összhangjának közelítésére, a munkaerő-piaci esélyegyenlőség elősegítésére és a hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztatási problémáinak mérséklésére.

⁴⁴ Forrás: http://paktumbekescsaba.hu/download/TOP-682_FoglalkoztatasiStrategia.pdf

⁴⁵ Forrás: http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=afsz_stat_telepules_adatok_2017

Gazdasági és munkaerő-piaci feszültségpontok

„A megye gazdaságának rendkívül súlyos problémája, hogy a leépült gazdasági egységek helyébe nem tudtak belépni megfelelő fejlettségű és jövedelmezőségű vállalkozások. Éppen azon középmeretű vállalkozások megjelenése maradt el, amelyek a változásokhoz rugalmasan tudnak alkalmazkodni, innovatívak és képesek az exportpiaci rések kihasználására.”⁴⁶

- A meglévő megyei/járási kis-, és közép vállalkozások gazdasági ereje mérsékelte, egy részük értékesítési problémákkal küzd. Ennek következtében nem kívánják bővíteni a kapacitásaikat sem rövid, sem középtávon. Csak kis részüknek áll szándékában a fejlesztés (eszközfejlesztés és/vagy humán erőforrás-fejlesztés terén).

„A befektetőkért folyó országos versenyben Békés megye mindeddig igen kevés eredményt ért el. A szűkös helyi források következtében pedig nem képes önrőből megfelelő infrastrukturális feltételeket kínálni a külföldi működő tőke számára. A megye így a közúti infrastruktúra, a tőkebefektetések és a vállalkozási készség szempontjából is jelentősen elmaradt az ország dinamikusan fejlődő területeitől.”⁴⁷

- A hazai, így a Békés megyei és Békéscsabai járásban gazdálkodó szervezeteknek is alkalmazkodniuk kell az erősödő versenyhez. Ennek következtében az árak és nyereségráták is nyomottak maradnak.
- A vállalkozások, gazdasági szervezetek adó-, és járulékterhelése magasak; a beruházási forrásokhoz (támogatás, hitel, stb.) nehézkes a hozzájutás.

„A térség gazdasági és humán erőforrásai néhány városban (Békéscsaba, Gyula, Orosháza, Szarvas) koncentrálnak. A tercier funkciók látványos fejlődése is ezekben a centrumokban következett be, azonban szerkezete itt is egyoldalú. A pénzügyi szektor csak a megyeszékhelyen erősödött meg jelentősen, míg a K+F funkciók a megye egészében elégtelenek.” „A helyi ipar diverzifikáltsága alacsony szintű, ami meglehetősen gazdasági instabilitást eredményez. A megye perifériális területein — különösen a kisebb településeken — a gazdaság kizárólagos bázisa az agrárágazat.”⁴⁸

- Az új növekedési források kiaknázása esetleges, sokszor pályázati forrásokhoz kötött (pl.: zöld gazdaság, fenntartható turizmus, kulturális és kreatív iparágak, valamint egészségügyi és szociális szolgáltatások, stb.).
- Nem általános a célzott üzleti támogatás kihasználása (pl.: az üzleti szakértelem és tanácsok, az információk és a hálózatépítési lehetőségek, valamint a nemzetközi együttműködés kínálta előnyök).
- Nehézkes a kijutás a nemzetközi értékláncokba és a globális piacokra.
- Alacsony volumenű a kutatóközpontokkal és egyetemekkel kialakított innovációs kapcsolatok száma.

„A megye népességének iskolai végzettségi színvonala országos összehasonlításban kimondottan alacsony. A felsőfokú végzettséggel rendelkezők száma — különösen a jogi és közgazdasági diplomások esetében — aránytalanul kevés.” „Békés megye a munkanélküliségi rátát tekintve a megyék rangsorában — a munkanélküliség hazai megjelenésétől kezdve folyamatosan — az utolsó között foglal helyet. A munkanélkülieken belül a tartós munkanélküliek aránya a megye minden területén, különösen azonban a megye hátrányos helyzetű peremterületein rendkívül magas.”⁴⁹

⁴⁶ Forrás: http://www.bekesmegye.hu/wp-content/uploads/2017/02/Foglalkoztatasi_strategia_mellekletes.pdf

⁴⁷ Forrás: http://www.bekesmegye.hu/wp-content/uploads/2017/02/Foglalkoztatasi_strategia_mellekletes.pdf

⁴⁸ Forrás: http://www.bekesmegye.hu/wp-content/uploads/2017/02/Foglalkoztatasi_strategia_mellekletes.pdf

⁴⁹ Forrás: http://www.bekesmegye.hu/wp-content/uploads/2017/02/Foglalkoztatasi_strategia_mellekletes.pdf

- Országosan, Békés megyében és a Békéscsabai járásban is a munkaerőpiacon jelentkező szerkezeti problémák egyik összetevője az, hogy a kereslet az átlagosnál modernebb technológiát alkalmazó és/vagy dinamikusabb vállalkozásoknál jelentkezik, ahol az adott szakmában foglalkoztatott és a munkaerőpiacra belépő/ismételten fellépő munkaerő technológiai ismeretei nem feltétlen elégítik ki az elvárásokat. A cégeknél, vállalatoknál prioritás az, hogy megfelelő mennyiségű és minőségű szakember álljon rendelkezésre. A fiatal, pályakezdő szakemberek betanítása adott esetben 1-1,5 évet is igénybe vehet bizonyos szakmák esetében, mely további plusz költségeket jelent a vállalkozások számára.
- Az egy időszakban meglévő kereslet és kínálat jelenlétét okozhatja az, hogy a gazdálkodók (cégek, vállalatok) által kínált tényleges, és az álláskeresők által elfogadhatónak tartott bérek között különbség mutatkozik.
- Ilyen tényező lehet a potenciális munkavállalók közti különbség is. A munkaerő-piaci kereslet elsősorban az adott szakmai jártasságon túl a jobb „minőségű” („erősebb” munkavállalói kompetenciákkal: együttműködési és kommunikációs készség, probléma-megoldó képesség, kreativitás, új ismeretek elsajátításának képessége, stb. rendelkező) munkaerőre irányul; eközben a túlkínálat alapvetően az e készségekkel, képességekkel alig-alig, vagy nem rendelkező munkaerőnél jelentkezik.

„Bár Békéscsaba a megye foglalkoztatási központja, a megyeszékhely elérhetősége kifejezetten rossz a megye többi településéről. Békés megye hagyományos értelemben vett alföldi mezővárosokat tömörít, a megyeközpontból 2008-ban mégis csupán hat, 2014-ben pedig már csak négy település volt elérhető 15 percen belül. A Békéscsabára való ingázás tehát nem könnyű, a munkaerő-piaci környezet okán mégis jellemző a megye munkavállalóira. A népszámlálás idején, 2011-ben például 9.213 fő ingázott Békéscsabára, amely a helyben foglalkoztatottak 29,8 százaléka. Békéscsaba ingázási egyenlege többletet mutat, csaknem kétszer többen utaznak be a településre, mint amennyien onnan utaznak el munkahelyükre. Ebből az a következtetés is leszűrhető, hogy Békéscsaba munkaerőigénye nagyobb, mint a helyben megtalálható munkaerő-kínálat mértéke.”⁵⁰

- Feszültségpontként azonosított tényezők között említhető az infrastruktúra hiánya vagy elégtelen volta (közlekedés, kommunikációs infrastruktúra, stb.); ezáltal a munkaerő korlátozott mobilitási lehetősége, az ingázás költségessége miatti súrlódás a keresleti és kínálati oldal között, valamint az alkalmazkodás nehézsége is felelőssé tehető. Amennyiben rendelkezésre állna a gazdaság egyes szektoraiban minőségileg is megfelelő többlet-munkaerő a járás munkaerő-piacán – a tömegközlekedési lehetőségek ismeretében – csak korlátozottan tud a munkaerőt kereső gazdálkodó szervezetnél elhelyezkedni az általuk fennálló bérszínvonal mellett.⁵¹
- A regisztrált álláskeresők és inaktív személyek között magas a szakképzetlenség, – ezen belül is – a kizárólag alapfokú végzettséggel rendelkezők aránya.
- A térség (járás) településeinek egy részéből, miután helyben nem foglalkoztathatók, a munkavállalók ingázásra kényszerülnek a lakhelyük és munkahelyük között.
- A munkaerő-piaci problémák között kiemelendő a szakképzett munkaerő elvándorlása (akár az országon belül, de leginkább az Európai Unió valamelyik tagállamába). E miatt egyre nehezebben találunk megfelelő munkaerőt a cégek, a hosszú távú hatása pedig az lehet ezeknek a folyamatoknak, hogy a gazdaság bővülése lassulhat.

⁵⁰ Forrás: http://paktumbekescsaba.hu/download/TOP-682_FoglalkoztatasiStrategia.pdf

⁵¹ Forrás: http://old.gvi.hu/data/research/Tanul_2007_OFA_zarotanutmany_v.pdf

1.6 A projekt indokoltsága

1.6.1 A szakterület elemzése

A tervezett projekt - a helyi fejlesztési dokumentumokkal szinergiában - a társadalmi felzárkózást segíti elő járási szinten – azon belül is a konzorciumban résztvevő településeken - *humán közszolgáltatások hatékonyságának növelése, azokhoz történő hozzáférés javítása, valamint a területi különbségek csökkentése érdekében tervezett beavatkozások együttes megvalósításával.*

A társadalmi felzárkózás érdekében szakterületeken átívelő, átfogó (komplex) megközelítésre van szükség, amely programszerű, integrált módon megvalósított beavatkozásokat tesz lehetővé.

Ennek érdekében a megvalósítani kívánt projektelemek integrált megközelítésre épülnek, amely ágazatközi, azaz több szakterületet lefedő, komplex fejlesztést eredményez:

- Községek fejlesztése;
- Foglalkoztatás javítása, különösen a hátrányos helyzetű emberek integrációja;
- Helyben maradás ösztönzése a humán közszolgáltatások minőségi fejlesztése, illetve azokhoz való hozzáférés javítása révén.

A projekt a szakember-ellátottság fejlesztése és a hátrányos helyzetben levő emberek munkaerő-piaci helyzetének erősítése révén kívánja foglalkoztatási helyzetet javítani, mely kiegészül az oktatáshoz való hozzáférés fejlesztésével. Jelentős hangsúlyt helyez a lakosság egészségügyi helyzetének javítására, leszakadó térségek felzárkóztatására, a leszakadó társadalmi csoportok esélyegyenlőségének és életminőségének javítására (a helyi közösségek erősítésén keresztül), ezáltal hozzájárulva a lakosság helyben maradásához.

A projekt komplexitását az alábbi szakterületekbe – melyek egyben Európai Unió szakpolitikák (topics)⁵² is - való beavatkozás eredményezi:

- foglalkoztatás és szociális ügyek,
- oktatás, képzés és ifjúság,
- kultúra,
- gazdaság,
- egészségügy.

Foglalkoztatás és szociális ügyek

Az Európai Unió a szociális piacgazdaság eszméjén alapul. A növekedésből származó társadalmi jólét-emelkedésből viszont hisszük, hogy az Európai Unió valamennyi polgárának részesülnie kell. Emiatt a teljes foglalkoztatás, a társadalmi haladás, a társadalmi befogadás, a szociális védelem, a szolidaritás és a társadalmi kohézió megvalósítása az Európai Unió fő céljai közé tartozik.

A szakpolitika szerint olyan szociális beruházási csomagra van szükség, amely megoldást adhat többek között arra, hogyan lehet megbontani azt a statikus állapotot, melyben, a hátrányos helyzetű gyermekeknek nincs lehetőségük a kitörésre, hogyan lehet kezelni a társadalmi elöregedés

⁵² https://europa.eu/european-union/topics_hu

problémáját, miként lehet a munkaerőpiacról kirekesztett embereknek ténylegesen esélyt adni arra, hogy visszailleszkedjenek.

Jelenleg az Európai Unióban több millióan néznek szembe a munkanélküliség problémájával.

A probléma kezelésére hozott intézkedések során megkülönböztetett figyelmet kap a fiatalok ügye, mivel őket különösen súlyosan érinti az aktuális helyzet és a társadalom elöregedésének hosszú távú problémája csak fokozza ennek jelentőségét. A 2012 áprilisában indított foglalkoztatási csomag, melynek egyik területe a munkaerőpiac dinamikájának javítására koncentrálna, a fiatalok munkanélküliségének problémájának megoldására bevezette az „Ifjúsági Garanciát”, mint új megközelítést.

Az intézkedések várt eredményei a következő években az európai munkaerőpiac felélénkülése, javuló foglalkoztathatóság, és ennek eredményeként a növekedés beindulása.

Az intézkedések finanszírozásának érdekében a 2014 és 2020 közötti időszakban az Európai Szociális Alap (ESZA) eredményközpontúbb, könnyebben kezelhető és egyszerűbben irányítható lesz, mint a korábbiakban. Az ESZA az Európai Unió egyik igen fontos eszköze a munkalehetőségek számának növelésére, és az uniós polgárok segítésére abban, hogy minél könnyebben találjanak munkahelyet.⁵³

A térségi és helyi – projektre közvetlenül vonatkozó – munkaerő-piaci helyzetről és igényekről az 1.5 fejezet ad betekintést, ez az alcím a foglalkoztatás mai, általános helyzetét, eredményeit ismerteti.

Ma is jelentősek a területi különbségek a foglalkoztatásban. A megyék szintjét vizsgálva ártrendeződés tapasztalható, a korábban legrosszabb helyzetű Szabolcs-Szatmár-Bereg és Borsod-Abaúj-Zemplén megyék előbbre léptek, míg Tolna megye korábbi pozíciójából veszített. A járási szintű vizsgálatok szerint nagyon sok járásra jellemző a helybeni munkalehetőségek hiánya.

Az EU 2020-ra a 20-64 éves korosztály 75%-os foglalkoztatását irányozta elő, de ez az arány Magyarországon még csak 68,9%. A magyar munkaerőpiacot ma egyaránt jellemzi a csökkenő munkanélküliség, a növekvő foglalkoztatás, a növekvő munkaerőigény és növekvő munkaerő mobilitás is.

A munkaerőpiac legfontosabb feszültségei között említhető:

- a munkanélküliek körében túlságosan sokan vannak olyanok, akik nem megfelelő kompetencia szintjük miatt csak a közfoglalkoztatásba vonhatók be, a piaci munkahelyekre nem veszik fel őket,
- a fiatalok egy része nem mer vállalkozásba kezdeni különösen akkor, ha ezzel fel kell adnia alkalmazotti létét,
- nagy a főváros és a külföld elszívó hatása a bérkülönbségek miatt,
- sok a tartósan betöltetlen állás, melyek közt megjelentek olyan, társadalmilag alacsony presztízsű foglalkozások is, mint pl. a takarítónő,
- gyenge a munkavállalói hajlandóság, melynek fontos oka az is, hogy mind a munkahelyre történő napi ingázás, mind a munkahely megszerzése érdekében történő elköltözés számos hátránnyal és bizonytalansággal jár.

⁵³ Európai Unió szakpolitikák röviden – Merre tart az EU?, 2013.

A munkaerővel, annak képzettségével kapcsolatos munkáltatói igények gyorsan változnak, ami az oktatási rendszert óriási kihívások elé állítja. Legnagyobb elmaradásunk az ún. kulcskompetenciák terén van, ezek oktatására az eddiginél sokkal nagyobb figyelmet kell szentelni.

Mivel sem a foglalkoztatás bővítésében, sem a tőkeellátottság terén nincsenek tartalékok – a termelékenység növelésének útja elsősorban a munkaerő képzettségének és kompetenciájának növelése lehet.

A társadalmi vállalkozások és a szociális szövetkezetekből jelenleg hiány van. Ezek előnyei pedig kiaknázhatók volnának: a minimális tőkeszükséglet, a helyi igények kielégítése és az egyéni szükségletek figyelembe vétele, jó közösségi élet megalapozása, jó munkahelyi légkör kialakítása. Mindezeknek feltétele azonban, hogy olyan tehetséges vezetők álljanak rendelkezésre, akik a sokrétű szervezési és irányítási feladatot képesek ellátni.

Beavatkozások a foglalkoztatás javítása érdekében:

Komplex programokkal (képzés és munkatapasztalat) elősegíteni a munkaerő-piaci alkalmasság fejlesztését	Célcsoport- és egyén-specifikus aktív munkaerő-piaci módszerek alkalmazása	A célcsoport foglalkoztatásának támogatása
A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása	A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése (egyéni fejlesztési terv alapján történő képzések, tréningek - kompetenciafejlesztés)	Betervezett támogató és ösztönző elemek: gyermekfelügyelet, szállás és utazás költségének átvállalása, kiegészítő programok ingyenes biztosítása, valamint a bevont tevékenység során szükséges kiegészítő eszközök, anyagok biztosítása.
A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése		

A vonatkozó projektelemek a 2.3 fejezetben kerülnek bemutatásra.

A szociálpolitika céljai:

- ✓ A szegénység és kiszolgáltatottság elviselhető szinten való tartása, valamint
- ✓ A társadalmi struktúra működésébe vetett hit fenntartása.

A hátrányos helyzetben lévő egyének, csoportok segítségére irányuló tevékenység, illetve az ezt szolgáló célok és eszközök rendszere. Elsősorban az anyagi egyenlőtlenségekre koncentrálni.

A Nemzeti Szociálpolitikai Konceptióban meghatározott legnagyobb szociálpolitikai kihívásnak tekintett területek:

A társadalmi összetartozás erősítése –területi szegregáltság visszaszorítása	A nagyon kedvezőtlen népesedési folyamatok fékezése, visszafordítása	Szegénység csökkentése
A területi egyenlőtlenségek csökkentése kiemelt cél, mely segíti a társadalmi felzárkózást. Hangsúlyos szerepet kapott ezért a helyi kisközösségek társadalmi szerepének erősítése, valamint innovatív programok kidolgozása a mélyszegénységben élők integrációjának támogatása érdekében.	A közösségfejlesztési célú programok, valamint a vidék megtartó képességének fejlesztését célzó tevékenységek révén tervezett a probléma kezelése.	A projekt minden tevékenységcsoportja szolgálja az adott célt.
A foglalkoztatottság, a munkaerő-piaci aktivitás növelése, különösen a leghátrányosabb helyzetű társadalmi csoportok számára	A hátrányos megkülönböztetés, diszkrimináció kiküszöbölése, különösen a nők, a fogyatékkal élő személyek, a roma, illetve a más kisebbséghez tartozó emberek társadalmi integrációjának erősítése érdekében	
Hátrányos helyzetű emberek	Hátrányos helyzetű emberek foglalkoztathatóságának javítását segítő	

foglalkoztathatóságának javítását segítő fejlesztési tevékenységek megvalósítása és azok aktív munkaerő-piaci eszközökben való részvételének elősegítése a cél a tervezett programok révén.

fejlesztési tevékenységek megvalósítása és azok aktív munkaerő-piaci eszközökben való részvételének elősegítése mentorok és szemléletformáló tréningek segítségével

A szociális ügyek egy speciális részét képezi a családpolitika, melynek legfontosabb momentuma

- ✓ *a családi élet, a gyermeknevelés és a munka összeegyeztethetőségének kérdése, valamint*
- ✓ *a gyermekszegénység csökkentése - a szegénységben élő hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek kiemelése (gyermek-jóllét).*

A családok támogatását nem célszerű úgy értelmezni, hogy kiterjed minden olyan politikára, ami befolyásolja a családok jól-létét. Ebben az esetben például azt lehetne mondani, hogy a legjobb családpolitika a család minden munkaképes tagjának tisztességes munkahelyet biztosító oktatás- és foglalkoztatás politika.

Célok (Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II.):

- A szegénység átörökítésének megszakítása a lehető legkorábbi életkorban;
- Szükséglet alapú szolgáltatások biztosítása;
- Családok számára folyamatos „családmenedzseri” támogatás biztosítása

Kapcsolódó beavatkozások:

- Blog vezetése esetfeldolgozással (ingyenes internetelés biztosított) – szülők, egyedülálló szülők részére a családsegítő szolgálatok közreműködésével;
- Szülői és nagyszülői klubok a családi összetartozás erősítése érdekében;
- Egész napos programok családok részére;
- Ösztönző elemek a kapcsolódó programok sikeres megvalósítása érdekében.

Gazdaság

Az Európai Unióban kiemelt szerepet játszik a határok nélküli, egységes piacon belül, ahol az áruk, a szolgáltatások, a személyek, és a tőke szabadon mozoghatnak az uniós országok között. A 28 tagállam több mint 500 millió fogyasztójával, az Európai Unió a világ egyik legnagyobb gazdaságának számít.

A gazdasági válság a világ számos országában, így az Európai Unió országainak gazdaságában és azon belül az eurózónában is komoly problémákat okozott. Az egyensúlyhiány okozta sebezhetőség kiküszöbölése céljából az Európai Unió megtette a szükséges lépéseket. A megerősített Stabilitási és Növekedési Paktum, valamint a makrogazdasági egyensúlyhiány esetén követendő eljárás az európai szemeszter keretében mind azt hivatott biztosítani, hogy a jövőben a problémák a lehetőségekhez mérten, előre láthatóak legyenek, és még időben megfelelő intézkedéseket lehessen alkalmazni a megelőzésükre, vagy gyors orvoslásukra. Ez a két eszköz egyrészt elmélyíti, másrészt kiszélesíti a gazdasági kormányzást Európában.

A gazdasági kormányzás új keretrendszere az Európa 2020-nak, az Európai Unió növekedési stratégiájának szerves része. A stratégia célja nem más, mint a növekedés fellendítése még ebben az évtizedben. Ehhez azonban a gazdaságpolitikai intézkedések elengedhetetlenek.

Elő kell mozdítani az uniós vállalkozások közötti versenyt, hogy az általuk nyújtott termékek és szolgáltatások helyt tudjanak állni a világgiacon. Így továbbfejleszthetik üzleti tevékenységeiket, és ezzel új munkahelyeket teremthetnek. Ehhez kapcsolódóan a munkahelyteremtés további intézkedésekkel való támogatása is szükséges.⁵⁴

Az Európai Unió külön kategóriaként kezeli a gazdaságot, de a projekt vonatkozásában a komplex társadalmi-gazdasági tényezők összességét kell figyelembe venni, tehát a gazdaság motorját képező vállalkozások, mint a foglalkoztatás kulcsszereplői kapcsolódnak be a célok elérésének folyamatába.

Beavatkozások a gazdasági helyzet javítása érdekében – a foglalkoztatás javításán keresztül:

A munkaerő-piaci kereslet-kínálati olló zárása, célcsoport helyben maradásának ösztönzése

*Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések a potenciális munkáltató számára
s cégek, munkáltatók a tréning során megismerik a projektbe bevont célcsoportot, közelebbről a problémáikat, élethelyzetből fakadó sajátosságukat. Így kívánjuk érzékenyíteni őket, valamint ezáltal a lemorzsolódást is csökkenteni.*

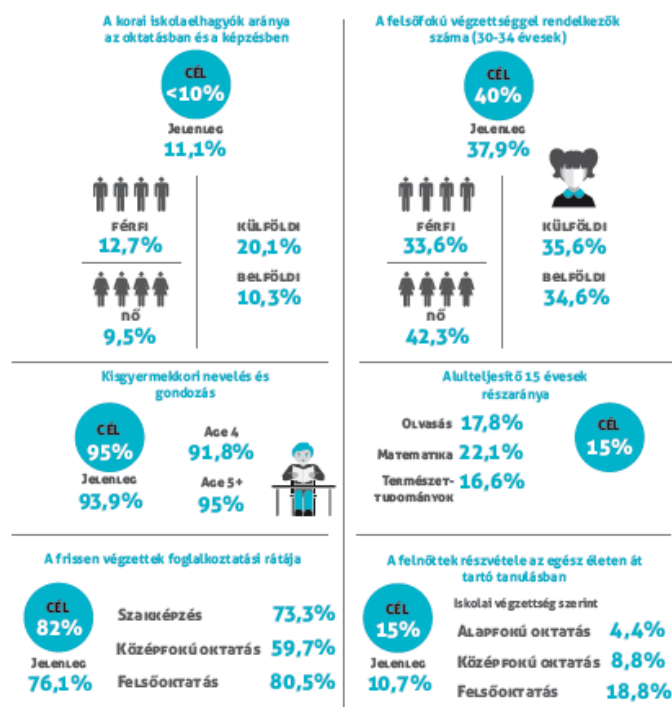
A vonatkozó projektet a 2.3 fejezetben kerül bemutatásra.

Oktatás, képzés

Az európai oktatási politika prioritásai:

- Iskolapolitika: korai iskolaelhagyás és pedagógusképzés;
- Transzverzális kompetenciák: digitális kompetencia, vállalkozókészség, idegen nyelvek;
- **Szakképzés;**
- **Felnőttkori tanulás;**
- A felsőoktatás modernizációja;
- **Digitális és online tanulás.**

1. ábra – Az Európai Unió 2020-ig kitűzött oktatási céljai



⁵⁴ Európai Unió szakpolitikák röviden – Merre tart az EU?, 2013.

2020-ig terjedő időszakban az európai együttműködés elsődleges célkitűzése a tagállami oktatási és képzési rendszerek továbbfejlesztésének támogatása valamennyi polgár egyéni, társadalmi és szakmai kiteljesedése, valamint a **fenntartható gazdasági fejlődés és foglalkoztathatóság**, a demokratikus értékek, a társadalmi kohézió, az aktív polgári szerepvállalás és a **kultúrák közötti párbeszéd előmozdítása** mellett.

A keretrendszer négy stratégiai célkitűzése:

1. az **egész életen át tartó tanulás** és a **mobilitás** megvalósítása;
2. az oktatás és a képzés minőségének és hatékonyságának javítása;
3. a méltányosság, a **társadalmi kohézió és az aktív polgári szerepvállalás előmozdítása**;
4. az **innováció és a kreativitás** – a **vállalkozói készségeket** is beleértve – fejlesztése az oktatás és a képzés minden szintjén.

1. táblázat - Referenciaértékek

A felnőttek részvétele az egész életen át tartó tanulásban	A felnőttek – különösen az alacsony képzettségűek – egész életen át tartó tanulásban való részvételének növelése céljából 2020-ra biztosítani kell a felnőttek átlagosan legalább 15%-ának az egész életen át tartó tanulásban való részvételét.
Az alapkészségek tekintetében gyengén teljesítők	Annak biztosítása céljából, hogy valamennyi tanuló – különösen az olvasás, a matematika és a természettudományok terén – megfelelő szinten elsajátítsa az alapkészségeket, 2020-ra az olvasás, a matematika és a természettudományok terén gyengén teljesítő 15 évesek arányát 13 15% alá kell csökkenteni.
Az alapkészségek tekintetében gyengén teljesítők	A felsőfokú végzettség iránti megnövekedett keresletnek köszönhetően, valamint ezzel párhuzamosan a szakoktatás és szakképzés egyenrangú jelentőségét elismerve, 2020-ra a felsőfokú végzettséggel rendelkező 30–34 év közöttiek aránya 14 érje el legalább a 40%-ot.
Az oktatást és a képzést korán elhagyók	Hozzájárulva annak biztosításához, hogy az oktatásukat és képzésüket befejező tanulók száma a lehető legmagasabb legyen, 2020-ra az oktatást és a képzést korán elhagyók 15 arányát 10% alá kell csökkenteni.
Kisgyermekkorai nevelés	A kisgyermekkorai nevelésben való részvétel – mint a későbbi oktatás sikerességének alapja – növelése céljából, különösen a hátrányos helyzetűek esetében 2020-ig a 4 éves kor és a kötelező általános iskolai oktatásba lépési életkor közötti gyermekek legalább 95%-ának részt kell vennie a kisgyermekkorai nevelésben.
Mobilitás	A felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező fiatal diplomások legalább 20%-a, a 18–34 éves, szakmai alapképzettséggel rendelkező felnőtteknek pedig legalább 6%-a rendelkezzen valamilyen külföldön szerzett tanulmányi vagy képzési tapasztalattal.
Foglalkoztathatóság	Legalább 82% legyen a munkahellyel rendelkezők aránya azon 20–34 éves fiatalok között, akik középiskolai tanulmányaikat sikeresen befejezték, és 1–3 éve kerültek ki az oktatási rendszerből.

Kapcsolódó projektelemek:

Humán közszolgáltatás minőségi fejlesztése	OKJ-s végzettséget adó képzés 300 óra
Munkaszocializáció	Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő tevékenységek
Kompetenciafejlesztés csoportmunkában	Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése
	Munkára való képességet javító intézkedés 2. Képzés - 30 óra (20 fős csoportok)
	Kompetenciafejlesztő tréningek
	Álláskeresési tréning egyéni fejlesztési terv alapján
Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések megvalósítása a potenciális munkáltatók körében	Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések a potenciális munkáltató számára

Egészségügy

Az egészségügyi politika célja, hogy az Európai Unió állampolgárai minél magasabb színvonalú egészségügyi ellátásban részesülhessenek. Ezzel összhangban a legfontosabb részcélok közé a betegségek megelőzése, az emberek védelme az egészséget fenyegető veszélyekkel (pl. járványokkal) szemben és az egészségesebb életmód népszerűsítése tartozik.

A 2014-2020-as időszakra vonatkozó többéves egészségügyi cselekvési program kapcsán előterjesztett bizottsági rendeletjavaslat hangsúlyozza, hogy a lakosság jó egészségi állapota kedvező hatással van a munkahelyi termelékenységre, és így a gazdasági versenyképességre, valamint elősegíti, hogy az emberek élettartama és életminősége javuljon.⁵⁵

A KSH 2015-ös felmérése alapján a magyarországi népességfogyás részben a magas halálozás következménye. Két, nálunk félmillióval nagyobb lélekszámú országban, Portugáliában és Csehországban 107, illetve 109 ezren, a háromszázezerrel kisebb lakosságú Svédországban ugyancsak 107 ezren haltak meg 2013-ban, míg Magyarországon 127 ezren. Az unió ötödik legkedvezőtlenebb halálozási rátája a magyar.

Gyengeségek, negatív változások a hazai egészségügy, és a lakosság egészségi állapota területén:

- Nőtt a halálozások száma,
- A legtöbb rokkantságot a stroke okozza;
- Nő az állandó orvos nélküli háziorvosi praxisok száma,
- Állandósult a létszámhiány az egészségügyben;
- Nő a HIV-fertőzöttek és AIDS-betegek száma;
- Nagy különbségek a háztartások egészségügyi kiadásában, az olló folyamatosan nyílik;
- Több fiatal fogyasztó, több szintetikus drog;
- Az egészségtudatosság javul, az egészségmagatartás kevésbé.⁵⁶

Egészségügyi alapellátás

A társadalmi felzárkózás egyik elengedhetetlen eleme a lakosság egészségügyi helyzetének javítása, amely hatással van a foglalkoztathatóságra, valamint az életminőség javítására.

Az egészségügyi alapellátási rendszer infrastruktúrája megyei szinten is területileg egyenetlen, nagyszámú a rossz állapotú, illetve hiányos vagy elavult eszközökkel rendelkező orvosi rendelő, védőnői tanácsadó, amely különösen a hátrányos helyzetű térségeket érinti. Az egészségügyi alapszolgáltatás fejlesztése helyi, települési szinten felmerülő igény, melynek kezelésére a TOP forrást biztosít, melyhez jelen EFOP-projektrel az alábbi célok és beavatkozások kapcsolhatók:

- az egészséges életmóddal kapcsolatos információk, szolgáltatások elérhetővé tétele (tájékoztató napok, rendezvények, mozgás- és sportfoglalkozások, sportbörzék).
- egészségügyi prevenció (szűrőnapok).
- az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása (szakemberképzés).

⁵⁵ Európai Unió szakpolitikák röviden – Merre tart az EU?, 2013.

⁵⁶ Magyarország, 2015. KSH

1.6.2 A projekt szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

2. ábra – SWOT analízis

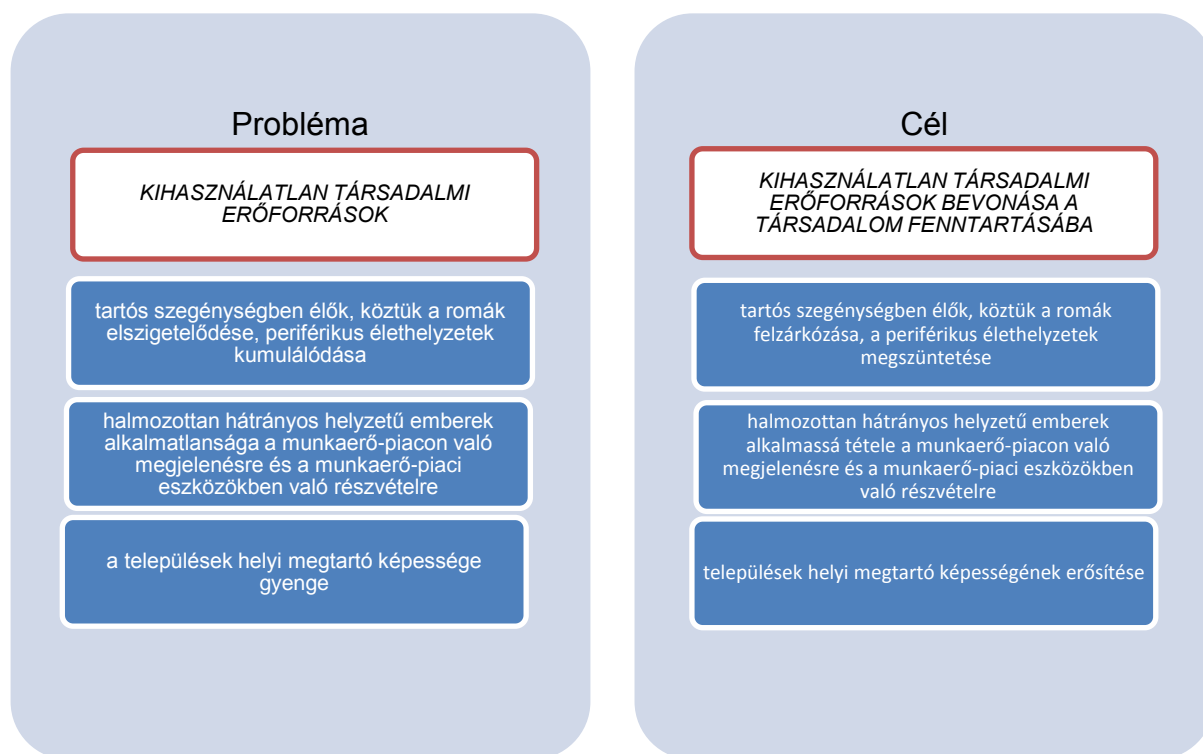
ERŐSSÉGEK	GYENGESÉGEK	LEHETŐSÉGEK	VESZÉLYEK
HUMÁN KÖZSZOLGÁLTATÁSOK SZAKEMBER-ELLÁTOTSÁGÁNAK FEJLESZTÉSE			
Szociális alapszolgáltatással való ellátottság megfelelő	Oktatási intézmények infrastruktúrája nem megfelelő	Felnőttképzés további erősítése	Egészségügyi személyzet utánpótlásának hiánya
	Szakképzési hiányosságok mutatkoznak egyes területeken	Szociális foglalkoztatás bővítése	Szociális olló nyílása
HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOKHOZ TARTOZÓ AKTÍV KORÚ EMBEREK FOGLALKOZTATHATÓSÁGÁNAK JAVÍTÁSA			
Jelentős szabad munkaerő rendelkezésre áll	Több szempontból hátrányos helyzetű munkanélküliek	Munkahelyteremtés a képzett és fiatal munkaerő helybe vonzásához	Szociális hátrányok kumulálódása
Javul a helyi vállalkozások gazdasági potenciálja	Roma lakosság munkaerőpiaci hátrányai	Mélyszegénységben élők felzárkóztatása	Munkanélküliség növekedése
	Az országos átlagtól magasabb munkanélküliség	Foglalkoztatás növelése a helyi gazdasági ágazatokra építve	Foglalkoztatási problémák kezelésének elmulasztása
	Alacsony jövedelemszint	Társadalmi felzárkózást segítő programok elindítása	
HELYI KÖZÖSSÉGEK TÁRSADALMI SZEREPÉNEK MEGERŐSÍTÉSE			
Tevékeny civil szféra, összetartó közösség	Fiatalok szabadidős tevékenységét szolgáló infrastruktúra nem teljes körű	Célzott fejlesztések az idős korosztálynak az életszínvonal növeléséhez	Kiélveződhetnek a konfliktusok a helyi társadalmon belül
Aktív közösségi és kulturális élet, hagyományok	Sport infrastruktúra állapota hiányos	A civil szervezetek tovább erősödnek és a város fejlődésének aktív részeseivé válnak	Az országos/megyei/járási fejlesztési elképzelések között nem szerepelnek kellő súllyal a város szükségletei, igényei
Intenzív az együttműködés a civil és az önkormányzati szféra között		A közösségépítés, együttműködést segítő további pályázati források várhatóak	Nem javul a térségi együttműködés
		Önszerveződés segítése, elindítása	Civil szervezetek működése forráshiány miatt veszélybe kerül
TÉRSÉGI ÉLETMINŐSÉG JAVÍTÁSA, A VIDÉK MEGTARTÓ KÉPESSÉGÉNEK FEJLESZTÉSE			
	A képzett fiatalok elvándorlása	Helyben tanuló fiatalok helyben tartása, mellyel a munkaerő megtartó képesség javul	A város fiatalokat megtartó ereje tovább csökken
	Egyes köztisztviselők infrastruktúrája nem megfelelő	A kvalifikáltabb népesség helyben tartása településfejlesztési húzóerő lehet	Képzett munkaerő elvándorlása a megfelelő minőségű munkahelyek hiányában
	Helyi és térségi vásárlóerő és kereslet gyenge	A járási, térségi szakmai kooperáció, tapasztalatcsere erősödése	Diákok elvándorlása
	Kevés a nagy foglalkoztató vállalkozás	Önkormányzat és a vállalkozói szféra között az együttműködés erősödik	
		Gazdasági együttműködések szerepe felértékelődik	

A projekt szakmai tartalmának tervezéséhez felhasznált információk alapján az alábbi fő szempontok szolgálták alapul:

A területi különbségek kedvezőtlen hatása tehát horizontálisan és összetett mechanizmusok révén érvényesül, így **kezelése is csak komplex, ágazatközi megközelítéssel, integrált megoldások keresésével és adaptálásával valósulhat meg sikeresen.**

„Az esélyhátrányok családban zajló – nemzetközi viszonylatban kiugróan jellemző – átörökítése is csak **komplex, ágazatközi beavatkozással mérsékelhető, ahol generációtól függetlenül történhet meg a készségek fejlesztése, és a társadalmi felzárkózást támogató szolgáltatások hozzáférhetőségének javítása.**”⁵⁷

„A hátrányos helyzetű települések (a települések harmada) minden, a társadalmi hátrányokat meghatározó dimenzió mentén rosszabb helyzetűnek mutatkoztak egy 2014-es kutatás szerint, mint Magyarország egyéb vizsgált településtípusai. **A legfontosabbak elérhetőség, egészségügyi, oktatási, szociális intézményi ellátottság, infrastruktúra, helyi gazdasági aktivitás és közigazgatási hozzáférés.**”



Mivel a projekt céljainak és vállalt eredményeinek eléréséhez komplex, több szakterületet érintő beavatkozásokra van szükség, ezért a másodlagos információkon túl további, a helyi igényeket leghatékonyabban feltáró adatszolgáltatásra is szükség volt, ezért előzetes igényfelmérés is készült a Felhívásban előírtaknak megfelelően.

A projekt-előkészítés szakaszában – a tanulmány részeként - végzett igény- és szükségletfelmérés (kérdőíves felmérés, valamint a települések polgármestereivel készített interjú) a Felhívásban meghatározott céloknak és tevékenységeknek megfelelően az alábbi területekre fókuszált:

Felmérésbe vont intézmények típusa	Érintett terület	Célcsoport
------------------------------------	------------------	------------

⁵⁷ Felhívás 1.1. A Felhívás indokltsága és célja

Önkormányzatok, humán közszolgáltató intézmények	Humán közszolgáltatás területén jelentkező szakember-hiány, szaktudáshiány	Humán közszolgáltatásban dolgozók, potenciális alkalmazottak
	Helyi tudástőke feltérképezése	Teljes lakosság
Munkügyi kirendeltségek, nagyfoglalkoztatók	Munkaerő-igények a pályázó településeken	Hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek
Képző intézmények	Jelenleg aktuális trendek a szak- és felnőttképzés területén	
Családsegítő szolgálatok, idősek gondozását ellátó intézmények	Egészségfejlesztés	Teljes lakosság
Általános és középiskolák	Fiatalok közösségépítése, helyben maradásukat célzó igények feltérképezése	Fiatal korosztály (általános és középiskolások)
Civil szervezetek, egyházközségek, egyéb, a közösségeket koordináló szervezetek ld. 1.3 fejezet	Közösségfejlesztés	Meglévő kisközösségek

A felmérések, azok terjedelme miatt nem képezik jelen tanulmány részét, azok eredményei a vonatkozó fejezetekben kerültek szerepeltetésre.

Az előzetes igény-, szükségletfelmérés a projekt szakmai programjainak meghatározásához nyújtott alapot, nyertes pályázat esetén a települések önkormányzatai részletes (a lakosság nagyobb részére kiterjedő) piackutatást, helyzetfeltárást végeznek, a programok pontos lehatárolása céljából.

A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása

Gerendás

Probléma: Család és gyermekjóléti szolgáltatás - kevés a megfelelő szakember, központosított az irányítás nem helyi szinten történik a döntés, hanem centralizált az irányítás

Az Önkormányzatnak jogszabály miatt nincs joga és ráhatása ezen problémák megoldására lépéseket tenni.

Csorvás

Probléma: Villany, gáz, víz, hulladékszállítási szolgáltatók - Nincs helyben ügyfélszolgálat.

Telekgerendás

Terület	Probléma megnevezése
Közoktatás	keves a gyermekszületések száma, csak 1-4. osztályig van iskola településünkön
Tanyagondnoki szolgálat	szakemberhiány
Sport, ifjúsági ügyek	sportpark hiánya, konditerem eszközparkjának hiányosságai, új kialakítása

A felmerült problémák okai:

Előregedő település, kevés a gyermekszületések száma. A régen 8. osztályt is befogadó iskola, mára csak 1-4. osztályig üzemel és összesen 12 gyermek veszi igénybe a közoktatást helyben. Van egy hatalmas, felújított épületünk, ami sajnos nincs kihasználva.

A falu- és tanyagondnoki szolgálathoz nincs szakemberünk, aki végezhetné ezt a beosztást.

A fiatalok igényeihez mérten nagyon hasznos funkciót tölthetne be egy sportpark a település életében, mely akár az idősebb korosztályt is megmozgathatná. Jelenleg egy kis üzlethelyiség ad otthon a konditeremnek községünkben, melynek eszközparkja elég hiányos, így a fiatalok, akik használnák inkább egy jobban felszerelt termet választanak a közeli településeken, minthogy azt a néhány eszközt használják, mely megtalálható itt helyben.

Eddig milyen lépéseket tudott tenni az Önkormányzat, vagy maga az intézmény, a probléma kiküszöbölése érdekében? Van-e egyáltalán ráhatása?

Az önkormányzat születési települési támogatás formájában támogatja a babaprojekteket, mely az utóbbi időben talán egy lehetőséget növekedett, a bölcsődei férőhelyek számát is megemeltük 10 főről 12-re.

Csabaszabadi

Terület	Probléma megnevezése
Család- és gyermekjólét	közoktatási intézmény Békéscsaba település család lakóhelye Csabaszabadi település családsegítő alap – Újkígyós települése gyermekorvos – Medgyesegyháza gyermekjólét központ Békéscsaba védőnő – Békéscsaba hatáskörök átrendeződése miatt a nyilvántartás, átláthatóság nehézkes;
kulturális, közművelődési feladatok	a településen élő gyermekek más településen és több oktatási intézmény tanulói, nehéz összehangolni a szabadidejük hasznos eltöltése miatt a helyi programokat

A felmerült problémák okai:

A család- és gyermekjólét esetében mire a jelzőrendszer minden egyes elemén, hivatalos úton végig jut az információ, vagy megoldódik vagy okafogyottá válik.

Eddig milyen lépéseket tudott tenni az Önkormányzat, vagy maga az intézmény, a probléma kiküszöbölése érdekében? Van-e egyáltalán ráhatása?

Csak saját szintéren belül, ráhatással a problémára nem rendelkezik az önkormányzat.

Kétsoprony

Megjelölt probléma a házi segítségnyújtás és szociális alapellátás területén van. A probléma a szolgáltatás fizetössé tétele az állami normatíva csökkentése miatt, amelynek kompenzációjához az önkormányzat nem tud önerőt biztosítani. Ennek megoldása érdekében egyeztetések zajlanak kistérségi szinten.

A válaszok alapján kidolgozott beavatkozások a 2.4 és 2.5 fejezetekben kerültek kidolgozásra.

A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése

A szolgáltatás-csomagok kialakításának alapját egyrészt a célcsoportok beazonosítása, másrészt a munkaerő-igények felmérése tette lehetővé.

Az előkészítő munkák során az öt település részletes tájékoztatást adott az ott élő hátrányos helyzetű emberek statisztikáiról, illetve a munkaügyi kirendeltségek segítséget adtak arra vonatkozóan, milyen képzettségű munkavállalókra van és lesz igény. A felmérések eredményeire az 1.4, 2.2 és 1.5 fejezetek térnek ki.

A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése

A helyi kisközösségek feltérképezése az önkormányzati adatszolgáltatás, valamint a helyi civil szervezetek információi alapján történt (1.2 fejezet).

A közösségfejlesztésre vonatkozó projektelemek kidolgozása során a fő célcsoport a fiatal korosztály az idős lakosság, valamint a családok voltak.

A felmérések teljes mértékben igazolták, hogy a tervezett tevékenységek lebonyolítása közösségszervező szakemberek és helyi segítők bevonása nélkül nem valósíthatók meg, mindegyik célcsoport a saját nyelvén érhető el, ezért speciális kommunikációt igényelnek, a megvalósítás és a fenntartás során egyaránt.

A települési/térségi életminőség javítása, a vidék megtartó képességének fejlesztése, valamint az ezzel kapcsolatos disszemináció támogatása

Az első három intézkedéstípust összefogó, komplex beavatkozás a települések megtartó képességének fejlesztése, mely a projekt hatóterületén élő teljes lakosságra kiterjed, és célzottan a közszolgáltatások minőségi fejlesztését, elérhetővé tételét helyezi középpontba. Ennek fejlesztése hosszú távú feladat, ezért a projekt megvalósítása során annak kialakítására irányuló, komplex felmérés szükséges (szakmai fórumokkal alátámasztott cselekvési terv készítése).

1.6.3 Szakmapolitikai, jogi háttér

A projektervezet - mint a társadalmi felzárkózás folyamatát erősítő beavatkozások láncolatának - kulcseleme a komplex megközelítés és az ágazatköziség, a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiához (MNTFS) hasonlóan.

Oktatáspolitikai – Képzési rendszer

A projekt szempontjából a felnőtt- és szakképzés területeinek szabályozására szükséges figyelni a megvalósítás során.

Szakképzés szabályozása:

Az oktatásnak és a szakmai képzésnek megkülönböztetett szerepe van a foglalkoztatási problémák megoldásában, a piacgazdaság fejlődése szempontjából pedig alapkövetelmény a munkavállalók korszerű szakképzettsége, megfelelő szakmai felkészültsége. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara és a Magyar Kormány, valamint a Nemzetgazdasági Minisztérium között 2010 végén – a fenti célok elérése érdekében – megállapodás jött létre a szakképzési feladatok közös megvalósítása céljából, majd 2011 tavaszán a Kormány elfogadta a szakképzési koncepciót. Ezek alapján, 2011 végén két új törvény született: a szakképzésről, valamint a szakképzési hozzájárulásról szóló törvények, 2013 nyarán pedig elfogadásra került az új felnőttképzési törvény.

Felnőttképzés:

Az Országgyűlés 2013. június 3-i ülésén fogadta el a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényt, amely 2013. szeptember 1-jén lépett hatályba. Az új törvény megalkotásának indoka, hogy a felnőttképzésről szóló régi törvény nem járult hozzá a felnőttképzés minőségének emeléséhez, nem tudta biztosítani az iskolarendszeren kívüli képzésben megszerzett bizonyítványok egyenértékűségét az iskolai rendszerben kiadottakéval, és az ellenőrzés gyengesége miatt a képző intézményeknél súlyos jogszabálysértésekre, visszaélésekre adott lehetőséget. A képzések struktúrája, szakmai tartalma nem tükrözte megfelelően a munkaerőpiac igényeit.

Foglalkoztatáspolitikai

Munkaerő-piaci alkalmasság fejlesztése, valamint helyi piaci igényekhez igazodó, önfenntartó foglalkoztatási lehetőségek fejlesztése az elvárás ezen a területen.

A munkaerőpiac olyan külső szabályozó rendszere, amelyik a munkaerőpiacot úgy igyekszik befolyásolni, hogy ezáltal harmonikusabb legyen a működése, és egyúttal érvényesüljenek, mozgásteret, megvalósulási lehetőséget kapjanak a társadalmi funkciók. A munkaerőpiac nem ragadható ki a társadalmi-gazdasági összefüggésekből azonban a két oldal más szereplőket érint és más megoldási módokat, igényel ezért indokolt ezeket különválasztani és foglalkoztatáspolitikára illetve munkaerő-piaci politikára.⁵⁸

A térségi foglalkoztatáspolitikai társadalmisításának újszerű munkaerő-piaci eszközei a **foglalkoztatási paktumok**, amelyek a helyi partnerségen alapulnak.

„Foglalkoztatási paktum Békés megyében” (TOP-5.1.1-15-BS1-2016-00001)

A Békés Megyei Önkormányzat, a Békés Megyei Kormányhivatal és a Békés Megyei Vállalkozási és Fejlesztési Nonprofit Kft. konzorciuma által megvalósításra kerülő „Foglalkoztatási paktum Békés megyében” című, TOP-5.1.1-15-BS1-2016-00001kódszámú projekt részeként Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum elnevezéssel foglalkoztatási partnerséget hoztak létre.

A Paktum projekt részeként a Partnerek Foglalkoztatási Stratégia megalkotására vállalkoztak a 2016-2021-es időszakra, Békés megye területére vonatkozóan.

A projekt lehetőséget ad olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskeresőknél vagy inaktívknál

⁵⁸ http://penzugysziget.hu/index.php?option=com_content&view=article&id=2225:12tetel&catid=282&Itemid=391

munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerő-piacon.

A megyei paktum ernyőszervezetként összefogja a Békés megyében működő foglalkoztatási járási paktumokat, azoknak módszertani, szakmai segítséget nyújt. A járási paktumok célcsoportjába tartoznak a munkavállalási szempontból inaktív személyek, akik nincsenek a Kormányhivatal látókörében és nem regisztráltak az álláskeresők rendszerében.

Szakterület szempontjából releváns jogi háttér

Szakképzés: 2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről

Felsőoktatás: 2011. évi CCIV. törvény a nemzeti felsőoktatásról

Felnőttképzés: 2001. évi CI. törvény a felnőttképzésről

Foglalkoztatás: 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról

Munkaerőpiac: 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról

NMH: 323/2011. (XII. 28.) Korm. rendelet a Nemzeti Munkaügyi Hivatalról és a szakmai irányítása alá tartozó szakigazgatási szervek feladat és hatásköréről

Egészségügy: 1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről, valamint 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról

A projekt megvalósítása szempontjából releváns jogi háttér

2015. évi CXLIII. törvény a közbeszerzésekről

2007. évi CLXXXI. törvény a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról

2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról

368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról

272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről

1.6.4 projekt céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

A 2014-2020 közötti időszakban jelentős uniós forrás áll Magyarország rendelkezésére. A korábbi hét éves periódushoz képest – melynek a legfőbb célja a leszakadt régiók felzárkóztatása volt – a jelenlegi ciklusban az EU más célkitűzéseket vállalt (ezeket 11 pontban foglalta össze). Az összes tagállamnak a 11 célhoz kell igazítania saját fejlesztési terveit, így mind a 28 ország egy irányba

A nemzeti prioritások és az európai uniós célkitűzések összhangban Magyarország Partnerségi Megállapodásában lettek lefektetve, melyet 2014. szeptember 11-én José Manuel Barosso aláírt az Európai Bizottság nevében. ***A Partnerségi Megállapodásban foglalt célok elérésének részletes kifejtése az operatív programok feladata.***

Illeszkedés az operatív programokhoz

EFOP – Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program⁵⁹

Beavatkozási pontok az EU-s Partnerségi Megállapodás alapján:

1. A szegénység elleni küzdelem
2. A társadalmi kohézió erősítése (társadalmi aktivitás, antidiszkrimináció és esélyteremtés, aktív közösségek és fiatalok stb.),
3. Egészségmegőrzés és egészségügyi fejlesztések
4. A köznevelés minőségének fejlesztése kiemelt tekintettel a korai iskolaelhagyás csökkentésére,
5. Felsőfokú végzettséggel rendelkezők számának növelése,
6. Utánpótlás mennyiségi és minőségi megerősítése a humán intézményekben dolgozók körében és a kutatás-fejlesztésben,
7. Jó Állam megerősítése.

Az EFOP a 7 beavatkozási terület fejlesztéséhez 7 prioritási tengelyt határozott meg. Ezek finanszírozására két alap szolgál: Európai Regionális Fejlesztési Alap (ERFA) és Európai Szociális Alap (ESZA). A prioritási tengelyekhez több specifikus cél társul, melyek mindegyikéhez tartozik több konkrét intézkedés, illetve alintézkedés. Ez összesen 20 speciális célkitűzést és 29 intézkedést jelent.

A társadalmi környezet javításához az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP) tud a leghatékonyabban hozzájárulni. A Partnerségi Megállapodás 4. nemzeti prioritása a társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése, melyet az EFOP a következő fő beavatkozási irányokon keresztül valósít meg:

- Társadalmi felzárkózás
- A család társadalmi szerepének megerősítése és a társadalmi összetartás erősítése
- Egészségfejlesztés és betegségmegelőzés, egészségügyi fejlesztések
- A köznevelés minőségének fejlesztése, kiemelt tekintettel a végzettség nélküli iskolaelhagyás csökkentésére
- A munkaerő-piaci változásokhoz alkalmazkodni képes felsőfokú végzettséggel rendelkezők számának növelése

⁵⁹ Európa 2020 - Rövid összefoglaló az EFOP, GINOP és Horizon2020 programokról, Letenyei és társai, 2014.

- Utánpótlás mennyiségi és minőségi megerősítése a humán intézményekben dolgozók körében és a kutatás-fejlesztésben.

Mindezek mellett a lelki egészség és megújulás horizontális célkitűzésként jelenik meg, melynek célja a lelki egészség fejlesztése, a mentális betegségek megelőzése, és ezáltal az életminőség javítása.

Összességében az EFOP célja tehát a humán tőke növelése, a társadalmi környezet javítása, a társadalmi felzárkózási kihívások kezelése, a szegénység elleni küzdelem, és az egészségmegőrzés népszerűsítése.⁶⁰

Jelen projekt az alábbi pontokon kapcsolódik az EFOP célkitűzéseihez:

2. táblázat – A projekt beavatkozásainak kapcsolódása az EFOP célkitűzéseihez

Prioritási tengely	Specifikus cél	Leírás
Befogadó társadalom	Foglalkoztathatóság fejlesztése	Cél a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűek, romák és megváltozott munkaképességűek foglalkoztathatósága és munkaerő-piaci integrációjuk elősegítése .
	Társadalmi aktivitás, társadalmi kohézió növelése	Cél a társadalmi együttélés és társadalmi cél erősítése a helyi közösségek fejlesztésével , a társadalmi szerepvállalás erősítésével és az esélyegyenlőség javításával.
	Területi leszakadási folyamatok megállítása	Cél a területi hátrányok csökkentése , a társadalmi kohézió erősítése, a <i>társadalomból való kiszorulás</i> és annak továbbbörökíthetőségének elkerülése . Az intézkedés stabil alapot teremt a gyermekek iskolai oktatásához és majdani foglalkoztathatóságukhoz.
	Egészségtudatosság növelése és egészségfejlesztés	Cél a lakosság hosszú távú egészség tudatosságának fejlesztése , a betegségmegelőzés és az egészségügyi ellátások javítása.
	Jobb minőségű közszolgáltatások nyújtása mindenkinek	A specifikus cél a közszolgáltatást nyújtó intézmények dolgozóit célozza új életpálya kialakításával , az országon belüli elmaradott térségekbe irányuló mobilitás erősítésével, szervezeti működés korszerűsítésével, illetve szakmai, módszertani fejlesztésekkel .
	Munkaerő-piaci integráció erősítése	A foglalkoztatási szint növelése, valamint a szegénység elleni eredményes fellépés érdekében szükséges a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű, elsősorban roma emberek foglalkoztatásának, öngondoskodó képességének fejlesztése a szociális gazdaságban rejlő lehetőségek kiaknázásával.
Helyi stratégiák végrehajtása, társadalmi innováció és transznacionális együttműködés	Területi leszakadási folyamatok megállítása	A felzárkózás politika helyi szintű megvalósítását segítő területi szintű együttműködések támogatása a helyi esélyegyenlőségi programok végrehajtása érdekében .

A tervezett beavatkozási területek (intézkedések) az alábbi célokhoz járulnak hozzá:

- ✓ A foglalkoztathatóság szempontjából **fontos alap kompetenciák fejlesztése**, a tanulásra és a **munka világába való visszatéréshez szükséges kompetenciák fejlesztése**, a munka és **ismeretszerzés iránti motiváció felkeltése** és fenntartása.

⁶⁰ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye Erőforrás Fejlesztési Stratégiája, 2015.

- ✓ A **halmozottan hátrányos helyzetű emberek alkalmassá tétele a munkaerő-piacon való megjelenésre** és a munkaerő-piaci eszközökben való részvételre.
- ✓ A **kihasználatlan társadalmi erőforrások bevonása** a társadalom fenntartásába, azaz a gyermekeket sújtó nélkülözés visszaszorítása, a tartós szegénységben élők, köztük a **romák felzárkózása**, a periférikus élethelyzetek megszüntetése, valamint, a **települések helyi megtartó képességének erősítése**.
- ✓ Egészségügyi szolgáltatásokhoz, valamint **egészségtudatos programokhoz való jobb hozzáférés** biztosítása
- ✓ Az intézményekben, szolgáltatások területén dolgozó **humán erőforrás életpályájának javítása, dolgozói mobilitás**.

3. táblázat - EFOP "Együttműködő társadalom" - 1. prioritási tengely tematikus céljai és az azokhoz való illeszkedés

Aktív befogadás	Esélyteremtés és aktív részvétel előmozdítása, foglalkoztathatóság javítása	Foglalkoztathatóság javítását támogató szolgáltatás-csomagok (munkára való felkészítés, munkaerő-piaci eszközökben való részesedés elősegítése – Hátrányos helyzetűek számára)
Társadalmi-gazdasági integráció	Marginalizálódott közösségek helyzetének javítása	Foglalkoztathatóság javítását támogató szolgáltatás-csomagok; Közösségfejlesztő programok (mélyszegénységben élők, romák)
Szolgáltatásokhoz való jobb hozzáférés biztosítása	A szolgáltatások megfizethető, fenntartható és minőségi szolgáltatások legyenek - beleértve az egészségügyi szolgáltatásokat és a közérdekű szociális szolgáltatásokat	Szakember-ellátottság javítása a humán közszolgáltatásban (szakképzések); Komplex felmérés és szervezetfejlesztés
Társadalmi vállalkozói szellem előmozdítása	A foglalkoztatáshoz való hozzáférés megkönnyítése	Antidiszkriminációs tréningek vállalkozások számára, Mentorálás, Álláskereső tréning, Munkaszocializáció, Helyi kisközösségek fejlesztése
Társadalmi vállalkozásokba történő szakmai integráció előmozdítása		
Szolidáris gazdaság előmozdítása		
Hozzájárulás a közösségvezérelt helyi fejlesztési stratégiák megvalósításához	Helyi közösség-szervezés (alulról jövő kezdeményezések)	Helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése tevékenységcsoport keretében tervezett összes programelem (ld. 2.3 fejezet)

A projekttervezés folyamatában a horizontális alapelvek (1. Fenntartható fejlődés; 2. Esélyegyenlőség és anti-diszkrimináció) mindegyike alapvető szempont volt, melyek közül kiemelt jelentőséggel bír a **romák (hátrányos helyzetűek) társadalmi felzárkózásának elősegítése**.

4. táblázat - A projektterv céljainak kapcsolódása a Felhívásban jelzett EFOP-konstrukciókhoz

Konstrukció száma	Konstrukció címe	Konstrukció célja	Illeszkedés a projektterv céljaihoz
EFOP-1.3.5-16	Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével	a társadalmi felelősségvállalás, a családok és a társadalmi összetartás erősítése, civil társadalom megerősítése, társadalmi integráció és társadalmi szolidaritás megerősítése, továbbá a már létező kisközösségek kapacitásának és aktivitásának, szervező erejének fejlesztése.	Helyi kulturális, társadalmi különbségek csökkentése, illetve szervezett biztosítása, az önkéntesség népszerűsítése minden korosztály tekintetében, valamint A közösségfejlesztés területén dolgozó szakemberek képzése, tapasztalatcseréjének biztosítása, kisközösség-mentor hálózat kialakítása

Konstrukció száma	Konstrukció címe	Konstrukció célja	Illeszkedés a projektterv céljaihoz
EFOP-1.2.3-16	Komplex ifjúsági fejlesztések – új nemzedék újratöltve	Fiatalok helyi szerepvállalásának erősítése, az aktivitás támogatása, és a hátrányos helyzetű csoportokkal szembeni érzékenység növelése	Fiatalok helyben maradását ösztönző tevékenységek; Fiatalok közösségépítése
EFOP-2.2.4-16	Területi gyermekvédelmi szakszolgáltatási feladatok infrastrukturális feltételeinek javítása	Gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmények infrastrukturális fejlesztése	Humán közszolgáltatások humán-kapacitás növelése, illetve minőségi fejlesztése, hozzáférhetőségének javítása; Szervezetfejlesztési intézkedések

GINOP - Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program

Prioritási tengely

GINOP 5	Foglalkoztatás, munka alapú társadalom
GINOP 6	Oktatás, képzés

A tervezett tartalom a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Programhoz az 5. Prioritás tengely, 10. beruházási prioritás (A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása) „Álláskeresők, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása hatékonyabb aktív eszközök segítségével” intézkedésén keresztül kapcsolódik. Jelen pályázat keretében megvalósított, a foglalkoztathatóság szempontjából fontos kompetenciafejlesztési, továbbá a munkavállalás szempontjából fontos egyéb programokat elvégzők potenciálisan, sikeresen kapcsolódhatnak be a különböző szakmatanulási programokba vagy célzottan a munka világába visszavezető programokba.

TOP – Terület- és Településfejlesztési Operatív Program

A projekt az Emberi Erőforrás Operatív Program megvalósításához járul hozzá a tervezett projektelemeken túl azáltal, hogy bemutatja a kapcsolódási pontokat az EFOP és a TOP között, elősegítve a komplex projektfejlesztést.

A legfőbb kapcsolódási pontok a két operatív program között a **foglalkoztathatóság** és a foglalkoztatottság növelése, **helyi közösségi programok** megvalósítása és a **leromlott városi területek rehabilitációja**.

Az EFOP feladata a **lakosság minél nagyobb részét alkalmassá tenni a munkavégzésre**, mind képességeik, tudásuk, mind élethelyzetük, egészségük, szociális és társadalmi helyzetük fejlesztésével. Ehhez a TOP úgy tud kapcsolódni, hogy egyrészt **megteremti helyben mindazon infrastrukturális feltételeket**, amelyek segítik a helyi lakosságot abban, hogy a munkavállalásuk során javuljanak a számukra helyben elérhető közszolgáltatások.

Másrészt a helyi gazdaság fejlesztése során javuljanak a munkavállalási esélyei, növekedjenek a helyi foglalkoztatottsági mutatók. **A TOP ezáltal a helyi infrastrukturális és munkaerő-piaci feltételek fejlődéséhez járul hozzá, míg az EFOP a társadalom szövetét erősíti, így egymást erősítve tudnak eredményeket felmutatni.**

5. táblázat – TOP-prioritásokhoz való kapcsolódás

Prioritás	Intézkedések
1. Térségi gazdasági környezet fejlesztése a foglalkoztatás elősegítésére	A foglalkoztatás segítése és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével
4. A helyi közösségi szolgáltatások fejlesztése és a társadalmi együttműködés erősítése	Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése
	A szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése
	Leromlott városi területek rehabilitációja
5. Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás-ösztönzés és társadalmi együttműködés*	Foglalkoztatás-növelést célzó megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok)
	A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok
	Helyi közösségi programok megvalósítása
7. Közösségi szinten irányított városi helyi fejlesztések (CLLD)	Kulturális és közösségi terek infrastrukturális fejlesztése
	Helyi közösségszervezés a városi helyi fejlesztési stratégiához kapcsolódva

A TOP 5. prioritásai támogatnak különböző típusú képzéseket, azonban ezek csak az iskolarendszeren kívüli, az iskolarendszerből kikerülő népesség munkaerő piaci elhelyezkedését segítő képzések, miközben az EFOP a munkaerő-piaci képzésekhez való hozzáféréshez szükséges alapkompenciák fejlesztéséhez kapcsolódó képzéseket támogatja.

Európai Unió politikákhoz való kapcsolódás

Az **Európa 2020 stratégia** hazai megvalósításáról szóló Nemzeti Reform Programnak deklaráltan legfontosabb célja a foglalkoztatás növelése, a másik négy cél (köztük a szegénység csökkentése, vagy az iskolai lemorzsolódás csökkentése, K+F, megújuló energiák) ezután következik. A hátrányos helyzetűek felzárkózása szempontjából ezért a fejlesztéseket összehangoltan kell végrehajtani, és a foglalkoztatás-bővítésnek ki kell terjednie a tartósan munkanélküli vagy inaktív, zömében alacsony végzettségű csoportokra is. Ez kell, legyen a foglalkoztatáspolitikai egyik legfőbb célcsoportja is, és e csoportok integrációjához komplex beavatkozások szükségesek.

Az EU 2020 stratégia megvalósítását szolgáló kohéziós politika Európai Bizottság által javasolt 8 beavatkozási területéből 4 fő beavatkozási csoportja kapcsolatban van a felzárkózással:

- ✓ foglalkoztatás elősegítése és a munkaerő-mobilitás támogatása,
- ✓ beruházás az oktatásba, szakképzésbe és az élethosszig tartó tanulásba,
- ✓ a társadalmi befogadás elősegítése és a szegénység elleni küzdelem,
- ✓ az intézményi kapacitások erősítése és hatékony közigazgatás.

Magyarország alapvető érdeke, hogy a saját fejlesztéspolitikájában kiemelt szerepet kapjon a szegénységben élők (kiemelten gyermekek, romák), valamint a hátrányos helyzetű térségek célzott, komplex módon kezelt felzárkózásának segítése.⁶¹

Európa 2020 Stratégia

Az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája három, egymást kölcsönösen megerősítő prioritást tart szem előtt: intelligens növekedés, fenntartható növekedés, inkluzív növekedés.

A stratégia vonatkozó fő célkitűzései:

- A 20–64 évesek körében a foglalkoztatottság aránya elérje a 75%-ot;
- A szegénység és társadalmi kirekesztettség kockázatának kitett lakosok számának 25%-os csökkentése, 20 millió ember kiemelése a szegénységből;
- Cél az iskolából kimaradók arányának 10% alá csökkentése.

Illeszkedés:

A megvalósuló programok olyan kompetenciákat fejlesztenek, amelyek hozzájárulnak ahhoz, hogy a célcsoport alkalmassá váljon a képzésbe való bekerüléshez, illetve tanulmányaik befejezéséhez, így lehetőség nyílik a munkaerőpiacra való bekerülésükre, ezáltal csökkentve a szegénységet és a társadalmi kirekesztettséget.

⁶¹ MNTFS, 2011-2020.

„A beavatkozások építenek az ágazati programok már megvalósult, és várható eredményeire, összhangban állnak az egyes terület- és településfejlesztési programokkal, és kapcsolódnak az infrastrukturális fejlesztésekhez, továbbá szoros kapcsolatban állnak a helyi esélyegyenlőségi programokban, mint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II. helyi szintű dokumentumaiban foglaltakkal.”⁶²

A pályázati konstrukció, és ezáltal a projekttervezet az alábbi stratégiákhoz illeszkedik:

A Humán közszolgáltatások területi differenciálásáról szóló 1709/2015. (X. 5.) Korm. Határozat

A kormányhatározat célul tűzi ki a közszolgáltatások hozzáférhetőségét az egész ország területén, illetve a többletszolgáltatások nyújtását az ország elmaradott részein. Ezen célok előmozdításához a Felhívás tevékenységei több módon kapcsolódnak. A projekt során javul a humán szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés és a területi differenciáltság.

Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia

A Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (MNTFS) kulcseleme a komplex megközelítés és az ágazatköziség: „A társadalmi-gazdasági problémák területi koncentrációjának kezeléséhez szakterületeken átívelő, átfogó megközelítésű programokra van szükség. A helyi szükségletekhez jobban igazodó, és a helyi társadalmat aktívabban bevonó célzott és komplex felzárkózási programok szükségesek egyrészt a leszakadóféltben lévő, illetve tartósan rászoruló településeken, valamint az LHH program tapasztalatai alapján és megújításával a leghátrányosabb helyzetű kistérségekben.” Az MNTFS beavatkozási területei: Gyermek jól-lét, oktatás, foglalkoztatás, képzés, egészségügy, lakhatás, területi felzárkózás, szemléletformálás, illetve az ezt célzó közösségformáló programokon keresztül az együttélés javítása.

„Egészséges Magyarországért 2014-2020” Egészségügyi Ágazati Stratégia

A stratégia specifikus népegészségügyi célkitűzései:

- a. A születéskor várható, egészségben eltöltött élethetvek növelése 2020-ra (EU-átlag elérése 2022-re).
- b. A fizikai és mentális egészség egyéni és társadalmi értékének növelése.
- c. Egészségtudatos magatartás elősegítése, egyéni felelősségvállalás érvényesítése.
- d. A területi egészség-egyenlőtlenségek, illetve a születéskor várható élettartamban mutatkozó különbségek csökkentése.

Duna Régió Stratégia (DRS)

Jelen felhívás keretében megvalósuló fejlesztések támogatják és szolgálják a DRS-ben a makro-régió egyes területei közötti nagyfokú regionális fejlettségbeli különbségek felszámolására, lényeges mérséklésére meghatározott célok megvalósulását. A Duna Régió Stratégia 9. prioritásának (Az emberi erőforrásba és képességekbe való befektetés) beavatkozási területei kapcsán célul tűzi az elmaradott régiók, térségek versenyképes tudáshoz való hozzájárulásához. A felhívás ezen cél megvalósítását „a munkaerőben rejlő lehetőségek kiaknázása és a szegénység elleni küzdelem érdekében a Duna régió munkaerőpiacainak inkluzívabbá tétele” célkitűzésén keresztül támogatja.

⁶² Pályázati Felhívás

Békés Megye Területfejlesztési Konceptiója⁶³

Alapcél

Békés megye sikeresen integrálódjon a modernizálódó magyar gazdaságba és társadalomba, egyúttal **megállítva az elmaradott kistérségek végletes leszakadását** is.

Stratégiai célok

1. A helyi gazdaság sikeres tradícióira támaszkodó, a **lakosság jelenleginél magasabb szintű konvertálható képzettségre építő**, az ezredforduló igényeinek megfelelő gazdasági szerkezet kialakítása.
2. Az alföldi településhálózat kínálja előnyöket kihasználva, a kistérségi együttműködés fokozásával **a megye minden lakosa könnyen és gyorsan érhesse el** a minden-kori civilizációs színvonalnak **megfelelő javakat és szolgáltatásokat**.
3. A sokszínű társadalmi (nemzetiségi, kulturális) és természeti értékek megőrzésével és fejlesztésével **egészséges és vonzó környezet megteremtése** a megye lakossága és a megyén (országon) kívül élők számára.

Fejlesztési prioritások

- ✓ Versenyképes gazdasági szerkezet kialakítása
- ✓ A közlekedési és kommunikációs-informatikai rendszerek fejlesztése
- ✓ **A humán erőforrások fejlesztése**
- ✓ Vízbasis-védelem és környezet-fejlesztés
- ✓ **A belső kohézió erősítése; együttműködésre építő településhálózat-fejlesztés**
- ✓ A külső kapcsolatok fejlesztése; a regionális kohézió erősítése

Békés Megye Integrált Területi Programja

A megyei területfejlesztési koncepcióban nevesített jövőkép szerint „...Békés megyének 2030-ra el kell érnie, hogy értékeinek megtartásával, alkotó-, innovatív meg-újításával Magyarország élelmiszergazdaságának motorja, fenntartható mintatérsege, a hazai megújuló agrárium szervező ereje lehessen.”

A jövőkép elérését támogató átfogó célkitűzés alapján kiemelt cél „a megyében élők életkörülményeinek javítása, a megye fenntartható gazdasági és társadalmi viszonyainak megteremtése, a foglalkoztatás javítása.”

Az átfogó célkitűzést négy stratégiai cél támogatja, melyek:

- ✓ Versenyképességet javító-, értékalapú-, horizontális gazdaságfejlesztés,
- ✓ Térségspecifikus brandek fejlesztése a megye perifériális helyzetű településein
- ✓ Társadalmi- gazdasági kohézió erősítése a megye mag- és perifériális helyzetű térségei között
- ✓ Természeti és épített értékek, a szellemi és kulturális örökség megóvása, alkotó innovatív fenntartható továbbfejlesztése.

⁶³ <http://www.terport.hu/node/872>

Az ITP fentiekhez illeszkedő célkitűzései:

A.) Az üzleti környezet komplex fejlesztése a megye egész területén

Békés megyében így tehát továbbra is gondot jelent a magas színvonalú üzleti infrastruktúrához való hozzáférés, valamint a kedvezőtlen demográfiai folyamatok és a munkaerő elvándorlás is komoly problémát jelent a térségben. Az ITP kulcseleme a helyi vállalkozások versenyképességének és munkahelyteremtő képességének, továbbá a helyi termékek piacra jutási esélyeinek javítását célul tűző beavatkozásokra épülő komplex programcsomag, mely egyrészt az üzleti környezet infrastrukturális elemeinek (ipari területek, ipari parkok, inkubátorházak) fejlesztését irányozza elő, másrészt a terciér szektor egyes szegmenseinek további erősítésével (pl. turisztika), a munkaerő piaci viszonyok javulásához is hozzájárul hosszabb távon. E kedvező tendenciák felgyorsításához célként fogalmazódik meg a munkaerő mobilitás javítása, valamint a nők munkaerő piaci súlyának növelése is.

- **megyében élők életkörülményeinek javítása**
- megye fenntartható gazdasági és társadalmi viszonyainak megteremtése
- **foglalkoztatás javítása**

B.) A települési infrastruktúra integrált fejlesztése a területi kohézió erősítése érdekében

A 2007-2013-as európai uniós fejlesztési időszakban számos, a települési környezet-, a települési infrastruktúra minőségének javítását célul tűző, áttételesen a területi kohéziót erősítő fejlesztés valósult meg Békés megyében. A megye térszerkezete számos elemében ugyanakkor még kiforratlan, egy-egy nagyobb léptékű fejlesztés, országon belülről, vagy országhatárokon kívülről (pl. az aradi ipari fejlődés felpörgése) érkező impulzusok látványosan átforgathatók.

A 2014-2020-as periódusra több olyan feladat elvégzése – pl. a városokon belül kialakuló szegregációs zárványok megszüntetése, a leromlott, adott esetben barnamezős városi területek rehabilitációja – maradt, melyek a településfejlesztés számos aspektusát érintik.

Az ITP célja szervesen kapcsolódik a megyei területfejlesztési koncepciónak a megyében élők életkörülményeinek javítását célul tűző átfogó céljához, továbbá a társadalmi- és gazdasági kohézió erősítését, valamint a természeti és épített értékek megőrzését előíró stratégiai célokhoz.

C.) A társadalmi integráció feltételeinek javítása, a periferikus térségek felzárkózási esélyeinek javítása

A megyére jellemző egyre rosszabb születési arányszámok és a gyorsuló, fiatalabb korosztályokat érdemben magasabb arányban érintő migráció eredményeként a megye öregségi indexe évről-évre, gyorsuló ütemben növekszik. A migrációs folyamatok megyén belüli különbségei ugyancsak komoly szélső értékeket mutatnak. Amennyiben e tendenciák folytatódnak, úgy Békés megye lakónépessége 2020 végére várhatóan 320 ezer fő körülire esik majd vissza, ami további 40-45 ezer fős csökkenést jelent. Egy kedvezőtlenebb forgatókönyv esetén 13% feletti, kedvezőbb esetben 10% alatti népességsökkenés valószínűsíthető.

A megyei- és térségi **foglalkoztatási együttműködések kialakítása**, a **közösségépítés** széles eszközrendszerének alkalmazása, a **társadalmi együttműködés erősítése** ugyancsak a területi- és társadalmi integráció elmélyítéséhez járul hozzá hosszabb időtávban.

A helyi közösségek megerősítését, a települések népességmegtartó erejének javítását, a kulturális, nemzeti sokszínűség megőrzését, a hagyományőrzést szolgáló komplex eszközrendszer alkalmazása tekinthető hatékony megoldásnak.

Békéscsabai Járás Foglalkoztatási Stratégiája 2016-2020

Jövőkép:

A paktum területén a meglévő **munkaerő-hiány csökken**, miközben a helyi gazdaság versenyképességi szempontból javul. A képzőintézmények és munkaadók között szorosabb kapcsolat alakul ki, **szervezettebb a pályorientációs tevékenység**, ebből adódóan tudatosabb pályaválasztás, illetve életpálya-tervezés valósul meg, és a gyakorlati szakképzésben a munkaadók a jelenleginél is aktívabb szerepet vállalnak. A **szak- és felnőttképzési rendszer rugalmasan és gyorsan reagál a munkáltatói igényekre**, és színvonalas képzési tematikával, gyakorlati oktatással készíti fel a munkavállalókat a munkába állásra.

Közvetlen célként a **helyi munkaerő-igényekhez illeszkedő szakképzési programok** fejlesztését, a hatékony és **célzott toborzás és munkaerő-kiválasztás** került meghatározásra.

Körösök Völgye Vidékfejlesztési Közhasznú Egyesület Helyi Fejlesztési Stratégiája (HFS), 2016.

Jövőkép:

A Stratégia által kínált alternatív jövedelemszerzési lehetőségek bővülése és a kistelepüléseken elérhető szolgáltatások fejlesztése, valamint a **helyi közösségek erősödése** és kompetenciafejlődése révén javul a Körösök völgye térség élhetősége.

Átfogó cél(ok):

1. Lokális gazdaság fejlesztése;
2. **A településeken elérhető életminőség javítása;**
3. A társadalmi tőke növelése

Specifikus célok:

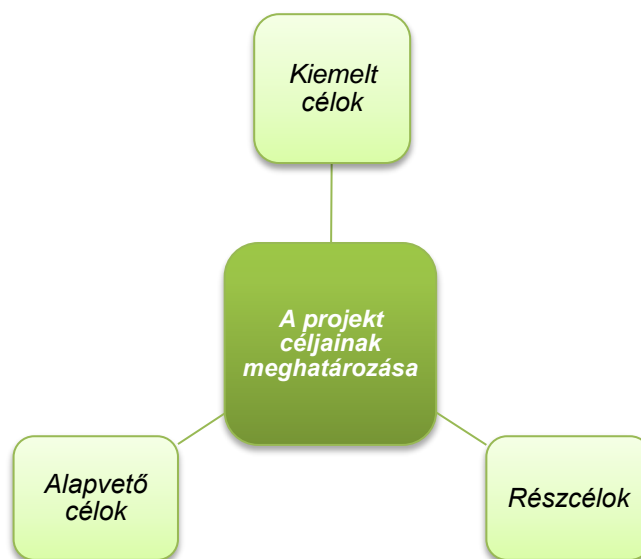
- ✓ Kistelepüléseken elérhető üzleti szolgáltatások és termékek mennyiségi és minőségi javulása;
- ✓ Aktív, innovatív, kooperatív helyi társadalom

2 Projekt céljai és tevékenységei

A jelen 1.5.2-16 kódszámú EFOP felhívás, amely a Humán szolgáltatások fejlesztésére irányul, **Magyarország azon régióit célozza, amelyek kevésbé fejlettek, de nem kerültek a kedvezményezett térség közé.**

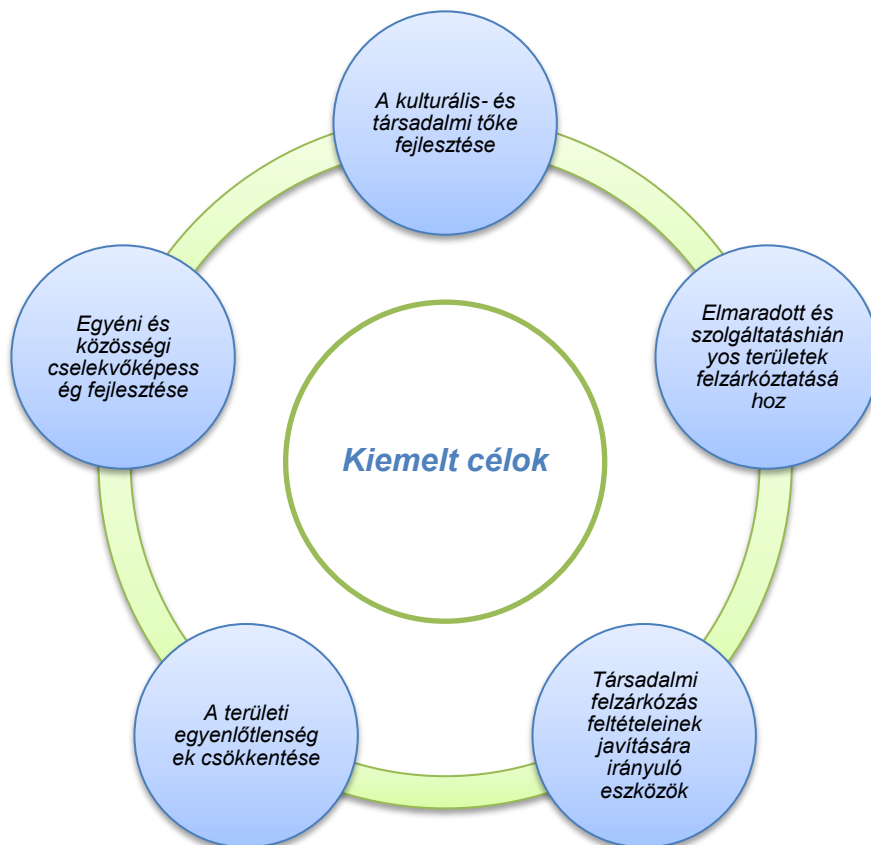
A kevésbé fejlett régiókat tekintve a területi különbségek kimagaslóak is lehetnek az ország más térségeihez képest. Azon kevésbé fejlett régiókon belül is előfordulnak rendkívül visszaszorult népességgel és lehetőségekkel rendelkező területek, amelyek támogatásra szorulnak. A projekt célja, hogy megadják ezeknek a térségeknek a felzárkózás lehetőségét. **Fontos szempontok a területi különbségek csökkentése, a foglalkoztatottság növelése és a hátrányos helyzetben élő emberek segítése.**⁶⁴

2.1 A projekt céljainak meghatározása



⁶⁴ Felhívás EFOP 1.5.2-16 A humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben 6-11. oldal

A konstrukció kiemelt céljai



A konstrukció alapvető céljai

Az alapvető cél hangsúlya a **társadalmi felzárkózás** érdekében történő területi különbségek csökkentésére, valamint a **humán a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítására** irányul. Fontosnak tartja a **helyi esélyegyenlőségi programokban feltárt problémák** komplex, **a helyi közösségekre és erőforrásokra alapuló, annak kezelését célzó területi hatókörű fejlesztési programok** megvalósításának támogatását.⁶⁵

⁶⁵ Felhívás EFOP 1.5.2-16 A humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben 7-8. oldal

A konstrukció részceljai

Operatív célok	Kapcsolódó intézkedések	Intézkedéshez illeszkedő célcsoport
A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása	Helyi emberi erőforrás-fejlesztési terv elkészítése a helyi közösségek által töltött igényfelmérés alapján	Humán közszolgáltatásban dolgozók és a potenciális alkalmazottak
Operatív célok	Kapcsolódó intézkedések	Intézkedéshez illeszkedő célcsoport
A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságára való felkészítésének, munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének és munkaerő-piacban való megjelenésének elősegítése	Helyi célszemélyek foglalkoztathatóságát segítő tevékenységek – egyéni fejlesztési terv alapján Mentorok segítségnyújtása, a munkába lépés segítése, szemléletformáló programok, képzések, valamint innovatív programok megvalósítása a mélyszegénységben élők integrációja érdekében	Hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek
A helyi kisközösségek társadalomszervező szerepének megerősítése	A közösségi terek kihasználtságát növelő programok – közösségszervező alkalmazásával Közösségfejlesztés, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek Közösség egészségfejlesztése	Az érintett területen élő teljes lakosság
A vidék megtartó képességének erősítése, valamint az ezzel kapcsolatos disszemináció támogatása	A közszolgáltatások minőségének és elérhetőségének a fejlesztése Szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv elkészítése Ösztönzést segítő rendszerek kidolgozása	
A kultúrák közötti párbeszéd erősítése	Kultúrák közötti együttműködés elősegítése és erősítése	

2.2 A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete

A fejlesztések célcsoportjai⁶⁶

A közvetlen célcsoport

A fejlesztések eredményeit közvetlenül használók					
Hátrányos helyzetű aktív korú lakosság	A fiatalok lakosság	Időskorú lakosság	A helyi közszolgáltatásban dolgozók	A potenciális alkalmazottak	Nemzetiségi etnikumok

⁶⁶ Felhívás EFOP 1.5.2-16 A humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben 10-11. oldal

A táblázatban **a fejlesztések eredményeit közvetlenül használó csoportok olvashatóak**, ők a projekt szempontjából **kiemelt célcsoportnak számítanak**, rájuk fókuszálva kerültek megtervezésre a konstrukcióban szereplő programok és események.

Tágabb értelmezésben a társadalmi együttélés, felzárkózás, közösségfejlesztés tekintetében a célcsoporthoz tartozik a pályázó települések területen élő teljes lakosság.

A közvetett célcsoport azon kötelezően bevonandó **együttműködő partnerek köréből tevődik össze**, akik a projekt megvalósítása során nyújtanak segítő szolgáltatásokat és nélkülük a projekt megvalósulása nem jöhetne létre.

A közvetett célcsoportba sorolhatóak

- Kedvezményezettek
- Szakmai megvalósítók
- Projektmenedzsment tagjai
- Szakmai együttműködő partnerek, helyi kisközösségek
- A megvalósításba vont önkormányzati intézmények és egyéb humán közszolgáltatók
- Szállítók

Az érintettek köre a közvetlen és közvetett célcsoport közeli hozzátartozói, rokonai, illetve azon személyek csoportja, akik a projekt hosszabb távú hasznosulásának pozitív hatásaiban részesülnek.

2.3 Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása

I. A HUMÁN KÖZSZOLGÁLTATÁSOK SZAKEMBER-ELLÁTOTTSÁGÁNAK FEJLESZTÉSÉT SZOLGÁLÓ ÖSZTÖNZŐ PROGRAMOK MEGVALÓSÍTÁSA

Szakemberhiány, szaktudás hiány enyhítését szolgáló tevékenységek megvalósítása

Tevékenység megnevezése	Célcsoport pozicionálása	Szakmai tartalom és tevékenység eredménye	Módszertani megvalósítása
OKJ-s végzettséget adó képzés 300 óra	Humán közszolgáltatásban dolgozók, potenciális alkalmazottak	<p>A szükségletfelmérés és piackutatás, helyzetfeltárás eredményeként beazonosításra kerülnek településenként azok az ágazatok, ahol szakember-, illetve szaktudáshiány okoz problémát - elsődlegesen a humán közszolgáltatás területén.</p> <p>Az OKJ képzési anyag tartalma a helyzetfeltárás és piackutatási eredményektől függ. A képzésen a bevont települések humán szolgáltatásban dolgozó szakemberei vesznek részt, valamint azok, akik a megszerzett képesítés révén el tudnak helyezkedni valamely közszolgáltatási területen (a munkáltatók igényeivel összhangban). Ennek megfelelően szükség esetén több személy is bevonható a képzésekbe (a vállalt 10 főn felül).</p> <p><u>Eredmény:</u> 300 órás OKJ képzés képzési anyaga (akkreditált) 10 fő képzettséget szerzett humán közszolgáltatásban dolgozó személy (akkreditált intézmény, gyakorlóhely)</p>	<p>Minden bevont településen megvalósul a szükségletfelmérés kérdőíves, fókuszcsoportos megbeszélés formájában. A képzési tematika a felmérések eredményeiből készül egy munkacsoport segítségével.</p> <p>A képzésen résztvevők kiválasztása során figyelembe vesszük a helyi/területi humán közszolgáltatásokban a szakember /szaktudás kapacitások felméréseinek eredményeit, a felmérésekben beazonosított szakemberhiányt. A meghatározott 10 fős létszám meghatározott, azonban a települések közötti elosztása egy előzetes terv alapján készült, de a felmérésektől függően ez változhat.</p> <p>A piackutatás, helyzetfeltárás (projektkezdést megelőző 3 hónapban) adta valós eredmények alapján lesz meghatározható, hogy milyen konkrét szakmai képzést szükséges betervezni.</p>
Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósítása			
Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósításának nyomonkövetése, minőségbiztosítása (szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv kivételével, mivel az egy kiemelten fontos terület és külön vizsgálendő)	-	<p>A nyomonkövetési jelentés arról ad számot, hogy a helyi munkaerő-fejlesztést segítő munka során megfelelően kerültek-e kijelölésre a beavatkozási területek és a célok, és a hozzárendelt eszközrendszer működésétől várható-e tényleges haszon.</p> <p><u>Eredmény:</u> Nyomon követési jelentések mérföldkövenként</p>	Nyomonkövetés, elemzés, minőségbiztosítás, szakértői tevékenység, monitoring

II. A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOKHOZ TARTOZÓ AKTÍV KORÚ EMBEREK FOGLALKOZTATHATÓSÁGÁNAK JAVÍTÁSÁT TÁMOGATÓ SZOLGÁLTATÁS-CSOMAGOK KIALAKÍTÁSA, MEGERŐSÍTÉSE

A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján

Tevékenység megnevezése	Célcsoport pozícionálása	Szakmai tartalom és tevékenység eredménye	Módszertani megvalósítása
Egyéni kompetenciák felmérése - egyéni, különösen mentális, kommunikációs, társas, önértékeléssel összefüggő kompetenciák és képességek területén	HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek (ide tartoznak a közmunkások is)	HH lakosság felmérése történik meg felmérő lap kitöltésével. Ennek eredményeként adatbázist készítünk (helyi szakmai megvalósítók által) - abban azokat a változókat vesszük figyelembe a kiválasztásnál, amelyek a projekt céljaihoz hozzá tudnak járulni. Szupervízor / mentor által vezetett személyes mélyinterjú és írásbeli kompetenciamérés alapján elkészül az egyénre szabott fejlesztési terv, amely a felhívásban szereplő sablon alapján készül. <u>Eredmény:</u> Kompetenciamérés: 350 fő bevonásával Egyéni fejlesztési terv - 200 db	Kompetenciamérő teszt, elemzés, kiválasztási kritériumok meghatározása a projekt céljaihoz igazítás szempontjából. Szupervízori mélyinterjúk. Szakemberek folyamattámogatása mellett készülnek az egyéni fejlesztési tervek. Motivációs eszközök: catering (kávé, meleg étel, üdítő), tombolasorsolás.
Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő tevékenységek	Elsődlegesen a munkavégzésben akadályozottak (pl. börtön miatt rég nem dolgozott, gyermekét egyedül nevelő szülők)	Az adekvát célcsoport szociális kompetenciái - helyzetükből adódóan - "leépültek". Tapasztalataink alapján a hasonló programokból való nagyarányú lemorzsolódás egyik oka, hogy ezek a szociális kompetenciák újbóli felépítésével eddig nem igazán foglalkoztak a programot szervezők. Munkaszocializáció kompetenciákat felépítő, megszerzését segítő tréninget szervezünk, helyszíni terepgyakorlattal kombinálva. <u>Eredmény:</u> 1 db tréning, 20 fő - elsődlegesen a munkavégzésben akadályozottak (mint célcsoporttag) részvétele a tréningen.	Tréning, helyszíni terepgyakorlattal egybe kötve. A helyszíni terepgyakorlat megszervezése a közösségi kapcsolattartó munkakörében ellátandó feladata. Speciális fejlesztő programok megvalósítása gyakorlati helyen. (1 tréning: 4 óra, max. 20 fő)
Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése	HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek	A munkanélküli emberek csoportban való együttműködési készsége, kompetenciája többnyire leépült. A munkaerőpiacra való bejutás egyik fontos kompetenciaterülete (kutatások alapján): a csapatban való együttműködés, a csoportmunka. A munkáltatók többsége fontos kompetenciának tartja a csapatban való együttműködés készségét. Csoportban való együttműködés, csapatmunka kompetenciákat felépítő, megszerzését segítő tréninget szervezünk, szituációs gyakorlatokkal kombinálva (1 tréning: 4 óra, max. 20 fő, helyszínen). <u>Eredmény:</u> 3 db tréning, 60 fő - elsődlegesen a HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek részvétele a tréningen.	Tréning, szituációs gyakorlatokkal

Tevékenység megnevezése	Célcsoport pozicionálása	Szakmai tartalom és tevékenység eredménye	Módszertani megvalósítása
<p>Munkára való képességet javító intézkedés 1. A meglévő és a térségbe érkező, létrehozandó új munkáltatók munkaerő bázisának folyamatos minőségi biztosítása érdekében</p>	<p>HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek; Munkáltatók; Munkaerő közvetítő szervezetek</p>	<p>A meglévő munkáltatók és a potenciálisan oda települő munkáltatók elemzése elengedhetetlenül szükséges ahhoz, hogy az igényeikhez létszámban és kompetenciában megfelelő munkaerő álljon rendelkezésre. A tanulmány célja a munkaerő-piaci kereslet és kínálat összhangba hozása, amely növelheti a célcsoport munkába állásának esélyeit. A munkáltatók igényeinek ismerete csökkenti a "haszontalan" képzések elindítását. A keresletnek megfelelő szakmai képzések elindításával növekedhet az elhelyezkedők aránya. A tanulmány eredményeire a helyi szakképzési centrum reagál, és annak megfelelő képzéseket indít.</p> <p>Eredmény: 1 db tanulmány</p>	<p>Munkáltatók és munkahelykínálatuk felmérése, adatbázis folyamatos gondozása; kapcsolattartás a munkaerő-toborzást folytató kollégákkal.</p>
<p>Munkára való képességet javító intézkedés 2. Képzés - 30 óra (20 fős csoportok)</p>	<p>HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek</p>	<p>Általános, mindenki számára elérhető (30 órás, 20 fős csoportokban) képzések, melyeknek tartalmi elemei: - Alapkompetenciák fejlesztése - Munkaerő-piaci készségfejlesztés, amelyek a kompetenciamérésekből kerül meghatározásra. A csoportok kialakításának egyik módja: a mérések eredményeképp a hasonló szinten és azonos fejlesztéseket igénylők kerülnek egy csoportba. Választéklista - célcsoport igényei szerint konkretizálандó</p> <p>Eredmény: 80 fő 30 órás képzése</p>	<p>Képzés, szituációs gyakorlatokkal, tréning jelleggel. Választéklista - célcsoport igényei szerint, kompetencia felmérés eredményéből konkretizálандó.</p>
<p>Kompetenciafejlesztő tréningek</p>	<p>HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek</p>	<p>Különböző tematikájú és módszertanú kompetenciafejlesztő tréningek, amelyek célja, hogy fejlesztést biztosítson azon résztvevők számára, akik élethelyzetük folytán változtatás nélkül nem tudnak önállóan elhelyezkedni, illetve nem tudnak megbirkózni a pszicho-szociális egyensúly elvesztése okozta krízissel; cél, hogy segítséget nyújtson a szociális, egzisztenciális veszteségek, kudarcélmények feldolgozásában.</p> <p>Javasolt tréning tematikák és módszerek: - Csapatépítés - Önértékelés, személyiségfejlesztés - Önálló életvitel segítése, életvezetési tréning - Mélyinterjúk: résztvevők helyzetének feltárása, értékelése, célok megfogalmazása; a munkanélküliséggel kapcsolatos érzelmek feldolgozása, - Gyakorlat: kommunikációs technikák gyakorlása.</p> <p>Az egyéni fejlesztési terveket elemző, összeállító szupervízor feladat lesz a javaslattétel, amelyről egy szakértői csoport hozza meg a végső döntést. A csoportok kialakításának egyik módja: a mérések eredményeképp a hasonló szinten és azonos fejlesztéseket igénylők kerülnek egy csoportba. (1 tréning: 4 óra, max. 20 fő, helyszínen).</p> <p>Eredmény: 5 db tréning 100 fő részvétele a tréningen</p>	<p>Képzés, szituációs gyakorlatokkal, tréning jelleggel. Választéklista - célcsoport igényei szerint, kompetencia felmérés eredményéből konkretizálандó.</p>

Tevékenység megnevezése	Célcsoport pozicionálása	Szakmai tartalom és tevékenység eredménye	Módszertani megvalósítása
Pályaorientáció, pályaválasztási tanácsadás	HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek állás kereső munkanélküliek NEET fiatalok	Az egyéni fejlesztési tervben a meghatározott felmérések, elemzések után sokan lesznek olyanok, akik pályaorientációs, pályaválasztási tanácsadásra szorulnak. Az egyéni fejlesztési terveket elemző, összeállító szupervízor feladat lesz a javaslatétel. 200 fő egyéni pályaválasztási tanácsadását tervezzük (3 óra/fő). Amennyiben szükséges, akkor költségvetés átcsoportosításával az óraszám növelhető. Eredmény: 200 fő egyéni pályaválasztási tanácsadása	Egyéni pályaválasztási tanácsadás, szakember közreműködésével 1 fő = 3 tanácsadói óra
Oktató film készítése állás keresők számára	HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek állás kereső munkanélküliek NEET fiatalok	Mindenki számára elérhető oktatófilm állás keresők számára. A film bemutatja az állás kereséssel kapcsolatos teendőket, kompetenciákat, önképzési lehetőségeket, információ bázisokat. Bemutatja továbbá azokat a kommunikációs csatornákat, amelyeken keresztül a munkavállaló információkhoz juthat. Bemutatja azokat az általános képességeket, készségeket, kompetenciákat, amelyek elengedhetetlenül szükségesek ahhoz, hogy munkahelyünk legyen. A jelen igényeknek megfelelő sorrendben mutatjuk be azokat a kompetenciákat, amelyeket a munkáltatók fontosnak tartanak. Bemutatunk egy folyamatot, ami a munkahelykeresésétől a munkába állásig végig kíséri a nézőt. Eredmény: 1 db oktató film az állás kereséséről	Film készítése, ami a fenntarthatóságot is célozza, mivel hosszú időn keresztül aktuális tartalmat hordoz, így a fenntartási időszakban is használható - nem csak a konzorciumi tagok - a térségben lakók számára.
A hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése			
Mentor	Sikeresen elhelyezkedő HH csoporthoz tartozó aktív korú emberek	A célcsoporttagok a képzések, tréningek, egyéni fejlesztések után mentorálásra szorulnak. Azt tapasztaltuk, hogy az újbóli munkába állás során az első időszakban nagyon kevés negatív hatás szükséges ahhoz, hogy elbizonytalanodjanak, és elhagyják a munkahelyet. Erősíteni szükséges a pozitív élményeket, segíteni kell feldolgozni a történéseket. Ehhez terveztünk mentori szolgáltatást, amit 6 hónapon keresztül havi 2 óras mentorálási tevékenységben realizáltunk. A mentor személyes beszélgetés, mentorlása során végzi a tevékenységet. Eredmény: 1200 mentorált óra, mentori napló 100 bevont személy esetében	Egyéni mentorálási tevékenység. Személyes beszélgetés, mentori napló vezetésével. 6 hónapon keresztül, átlagosan havi 2 óras mentorálással számolva: 2x6=12 óra/1 mentorált. 100 főx12 óra=1200 óra (Mentorok munkabére betervezésre került a költségvetésben)

Tevékenység megnevezése	Célcsoport pozícionálása	Szakmai tartalom és tevékenység eredménye	Módszertani megvalósítása
<p>Mentorálás: 1 fő mentor alkalmazása a munkába lépésig, illetve a programok alatt</p>	<p>Állást kereső HH csoporthoz tartozó aktív korú emberek; NEET fiatalok</p>	<p>A célcsoporttagok a képzések, tréningek, egyéni fejlesztések során is mentorálásra szorulnak. Azt tapasztaltuk, hogy a programok elkezdése során, a toborzás során felbuzdulnak, azonban a képzések, tréningek alatt ismét hozzá kell szokniuk egy fokozott felelősségvállaláshoz, kötelezettségeik megnőnek. Folyamatosan veszítik el lelkesedésüket, aminek folyamodványa a lemorzsolódás lesz. Erősíteni szükséges a pozitív élményeket, segíteni kell feldolgozni a történéseket. Ehhez terveztünk mentori szolgáltatást. A mentor személyes beszélgetés, mentorlás során végzi a tevékenységet.</p> <p>Eredmény: 1200 mentorált óra, mentori napló 100 bevont személy esetében. Indikátor: 100 fő mentorált</p>	<p>Egyéni mentorálási tevékenység. Személyes beszélgetés, mentori napló vezetésével.</p>
<p>Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések a potenciális munkáltató számára</p>	<p>Potenciális munkáltatók, nem kizárólag vezetők részére</p>	<p>A képzés lehetőséget ad partner vállalatok közötti kölcsönös tapasztalat megosztására, jó gyakorlatok azonosítására és megosztására, a vállalati társadalmi felelősség vállalás (CSR) tevékenységi körének bővítésére. A potenciális cégek, munkáltatók a tréning során megismerik a projektbe bevont célcsoportot, közelebbről a problémáikat, élethelyzetből fakadó sajátosságukat. Így kívánjuk érzékenyíteni őket, valamint ezáltal a lemorzsolódást is csökkenteni szándékozunk. Elképzeléseink szerint ezzel a tréninggel közelebb hozzuk a potenciális munkáltatókat a potenciális munkavállalóval. Jelen esetben a potenciális munkavállaló hátrányos helyzetű, főként roma munkavállalók. A tréning során a munkáltatók is megismerik egymást, így a kapcsolatrendszerük fejlődik. Szorgalmazzuk, hogy a program alatt, de akár tovább is egyfajta tapasztalatcsere alakuljon közöttük ki. Szorgalmazzuk továbbá esetszemlélések további szervezését is közöttük.</p> <p>Eredmény: 1 db 20 órás tréning megtartása, ahol 10 fő potenciális munkáltató vesz részt a tréningben.</p>	<p>Tréning, szituációs gyakorlatokkal, esetszemlélésekkel, jó gyakorlatok átadásával. Kidolgozott képzés az adott témára még nem áll rendelkezésre, a tanulmányok elkészülte utána, a helyzetfelmérés eredménye határozza meg annak tartalmát. Terveink szerint 20 órás tréninget tervezünk, ami az igények szerint módosulhat.</p>

Tevékenység megnevezése	Célcsoport pozicionálása	Szakmai tartalom és tevékenység eredménye	Módszertani megvalósítása
Művészeti foglalkozások	<p>Mélyszegénységben élők, különösen a romák, valamint a hátrányos helyzetbe került emberek;</p> <p>NEET fiatalok;</p> <p>A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek</p>	<p>Az interaktív programok segítségével aktívan bevonjuk a társadalmi párbeszédéből, helyi egyeztetésekből kimaradó, alulképzett, a települést ritkán elhagyni képes, de közösségi programmal megmozdítható, mélyszegénységben élők, különösen a romák, valamint a hátrányos helyzetbe került felnőtteket is a megvalósításba. A tevékenységek során kiemelten fontosnak tartjuk mindenhol a vegyes csoportok kialakítását, roma és nem roma résztvevők közös tevékenységét. Művészeti foglalkozások témák szerint pl.: fotó, film, dráma- és fórumszínház, irodalom. A tervezett rendezvények tervezése során elengedhetetlennek tartjuk, hogy ne a helyi igényekre épüljenek. Az igényfelmérés során, annak eredményéből fogjuk konkrétan meghatározni a tartalmát a rendezvényeknek. Fontosnak és elsődlegesnek tartjuk, hogy amennyiben a bevont településeken vannak olyan fiatalok, akik a művészeti területen alkotóként ismertek, teret és lehetőséget kapjanak a bemutatkozásra. A kortárs csoport nevelési erejét ki kívánjuk használni ezen a területen is. A segítő szervezeteket is bevonjuk a szervezésbe ezen személyek felkutatásában.</p> <p>Eredmény: 2 db rendezvény szervezése, a célcsoportból a segítő szervezetek által összegyűjtött célcsoportbeli művészeti területen alkotó személyek adatbázisa. Szervezés-protokoll készítése (melyet a későbbiekben tudnak hasznosítani a releváns segítő szervezetek)</p>	<p>Helyi igényekre épülő rendezvényszervezés, kutató munka a helyi hátrányos helyzetű lakosság körében a művészeti területen alkotók összegyűjtése.</p>
Tevékenység megnevezése	Célcsoport pozicionálása	Szakmai tartalom és tevékenység eredménye	Módszertani megvalósítása

Tevékenység megnevezése	Célcsoport pozicionálása	Szakmai tartalom és tevékenység eredménye	Módszertani megvalósítása
Mozgás- és sportfoglalkozások	<p>Mélyszegénységben élők, különösen a romák, valamint a hátrányos helyzetbe került emberek;</p> <p>NEET fiatalok;</p> <p>A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek</p>	<p>A mozgás és sportfoglalkozások a célcsoport körében a leginkább közkedveit. A programok segítségével aktívan bevonjuk a társadalmi párbeszédéből, helyi egyeztetésekből kimaradó, alulképzett, a települést ritkán elhagyni képes, de közösségi programmal megmozdítható, mélyszegénységben élők, különösen a romák, valamint a hátrányos helyzetbe került felnőtteket is a megvalósításba. A tevékenységek során kiemelten fontosnak tartjuk mindenhol a vegyes csoportok kialakítását, roma és nem roma résztvevők közös tevékenységét. A tervezett rendezvények tervezése során elengedhetetlennek tartjuk, hogy ne a helyi igényekre épüljenek. Az igényfelmérés során, annak eredményéből fogjuk konkrétan meghatározni a tartalmát a mozgásos és sportrendezvényeknek. Fontosnak és elsődlegesnek tartjuk, hogy amennyiben a bevont településeken vannak olyan fiatalok, akik ezen a területen ismert sportolók, teret és lehetőséget kapjanak a bemutatkozásra. A kortárs csoport nevelési erejét ki kívánjuk használni ezen a területen is. A segítő szervezeteket is bevonjuk a szervezésbe ezen személyek felkutatásában.</p> <p>Eredmény: 3 db rendezvény szervezése, a célcsoportból a segítő szervezetek által összegyűjtött célcsoportbeli sportterületen alkotó személyek adatbázisa. Szervezés-protokoll készítése (melyet a későbbiekben tudnak hasznosítani a releváns segítő szervezetek)</p>	<p>Helyi igényekre épülő rendezvényszervezés, kutató munka a helyi hátrányos helyzetű lakosság körében a sport területén kiemelkedőt nyújtók összegyűjtése.</p>
Egészségtudatosság fejlesztése			
Közösségi kapcsolattartók képzése és foglalkoztatása	Közösségfejlesztő segítő, közösségi kapcsolattartók	<p>Szakmai együttműködés kialakítása helyi/térségi felsőoktatási intézményekkel, szakképző centrumokkal:</p> <p>Intézmények közül felvenni a kapcsolatot (gyakorlólhely, gyakorló lehetőség felkínálása). A közösségi kapcsolattartók foglalkoztatása önkéntes munkában tervezett.</p> <p>Javasolt képzési témakörök: - Egészségnevelés, Rekreáció - Stressz, kiégés, - Egészséges életmódra nevelés, - Biomechanikailag helyes testtartás</p>	30 óras (max. 12 fő/képzés)

Tevékenység megnevezése	Célcsoport pozícionálása	Szakmai tartalom és tevékenység eredménye	Módszertani megvalósítása
Szűrőnapok szervezése	HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek	<p>A hátrányos helyzetű lakosság egészségi állapota sokkal rosszabb a hátrányos helyzetű területeken, mint az ország egyéb területén. Nagyon fontos megelőző tevékenység az egészségmegőrzés, a szűrővizsgálatokon való részvétel. Közösség szervező feladatának részeként ellátandó: Közösségi kapcsolattartók által, jogszabályban rögzített, térítésmentes, életkor szerinti szűrővizsgálatokon való részvételre ösztönzés, részvétel megszervezése.</p> <p>Eredmény: 5 db szűrőnap szervezése, amelyen legalább 500 fő a célcsoportból dokumentált formában részt vesz.</p>	Szűrőbusz, szűrőnapok rendezvényekhez kapcsolódóan szűrőbusz szervezése, toborzás, motiválás azon való részvételre.
Életeseményekkel összefüggő krízis-állapotok megelőzését vagy támogatásban részesítését célzó kisközösségi programok, benne önszervező csoportok létrehozása	HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek	<p>"A helyi közösségek megerősítése nagyon fontos tevékenység. A közösségeken keresztül vezet az út az egyénhez. Az egyéni aktivitás a közösségi rendezvényeken, tereken fejlődik. A helyi lakosok aktívan bevonásra kerülnek a programokba, és csapatmunkát végezve - ők tervezik, és szakértői segítséggel menedzselik azokat. Ez a tevékenység nagyban segíti az önszerveződés képességét, a szervezőkészséget. Ezáltal a szervezetek képesek lesznek saját maguk problémáit kezelni, segítő szolgáltatást nyújtani.</p> <p>Javasolt program-tematikák: - krízishelyzetbe kerülő emberek azonosítása, támogató szolgáltatásba irányítása - gyászfeldolgozást segítő csoport - családi krízis csoport - háztartások anyagi helyzetének konszolidálására innovatív módszerek bemutatása</p> <p>Eredmény: A projekt során legalább 1 db önszervező csoport megalakulása"</p>	Az önszervező csoport az EFI és az Alapellátás egészségfejlesztési céljaival és programjaival összhangban alakul meg. Helyi igényekre épülő csoportszervezés a helyi hátrányos helyzetű lakosság körében.

Tevékenység megnevezése	Célcsoport pozícionálása	Szakmai tartalom és tevékenység eredménye	Módszertani megvalósítása
Nagyszülői klub	Roma és nem roma, HH és nem HH gyermekek nagyszülei, esetleg azok hiányában egyéb közeli rokon	<p>Az idős korosztály bevonása a nevelésbe fontos feladat volt az '50- 60-as, de még a '70-es években is. Komoly tapasztalat, tudás gyűlt össze az idős korosztálynál. Véték ennek a tudásnak a parlagon hagyása. Ennek kihasználása érdekében olyan rendezvényeket szervezünk, amely során utat nyithatunk ezen kompetenciák újbóli kialakításához. Ezzel olyan tudásmegosztási lehetőségek jönnek létre, amelyek segítenek a fiatal lakosság elhelyezkedésének lehetőségeiben, valamint az idős korosztály számára olyan életélményt közvetít, ami alapján újból "hasznosnak", "megbecsültnék" érzik magukat. A tevékenység célja, hogy a későbbiekben egy önkéntességen alapuló tevékenységként tudjon tovább működni.</p> <p>Javasolt program-tematikák:</p> <ul style="list-style-type: none"> - segítség gyermekeimnek: pótmama vagy a pótpapa szerepének betöltése - alapvető IT ismeretek - unoka-nagyszülő közös programszervezés tanítása - mai mesék megismerése <p>Eredmény: 3 db rendezvényen legalább 40 fő részvételével nagyszülői felkészítő</p>	Időskorú aktív életet élő személyek felkutatása közösségszervezői feladat keretén belül, motivációs rendezvény szervezése
Szülői klub	Szülők, Egyedülálló szülők, esetleg azok hiányában egyéb közeli rokon	<p>A régióban nagyon sok azon fiatalok száma, akik nagyon fiatalon lettek szülők. Éppen ezért fontosnak tartjuk a szülői készségek javítását célzó közösségi tevékenységek szervezését. A szülők kompetenciáinak fejlesztésével erősíteni szeretnénk a családban való nevelés pozitív hatásainak erősítését, hogy a következő nemzedék szociális kompetenciái erősödjenek. Valamint a társadalmi kirekesztettség csökkenjen.</p> <p>Javasolt programtematikák:</p> <ul style="list-style-type: none"> - egészség - gyereknevelés - játsszótéri etikett - apa/anya szerepek <p>Eredmények: 3 db rendezvény legalább 40 fő részvételével</p>	Fiatal családok felkutatása, előadások szervezése, eszmegbeszélések, szituációs gyakorlatok, vita.

A rendszeres, életvitelszerűen megjelenő testmozgás támogatása

Tevékenység megnevezése	Célcsoport pozícionálása	Szakmai tartalom és tevékenység eredménye	Módszertani megvalósítása
<p>Tábor szervezése fiatalok számára összesen 25 fő részére (3 nap)</p>	<p>Fiatal korosztály</p>	<p>Településvédő és szépítő tevékenységre épülő tábor szervezése. A tábor során bentlakásos tábort szervezünk. A helyben maradási ösztönző program célja: a fiatalok ismerjék meg közvetlen lakókörnyezetük (településük) értékeit, tevélegesen vegyenek részt annak fejlesztésben. Itt az épített környezet felújítására gondolunk. Ezek közül is azokra a munkákra, amihez nem kell igazán szakértelem, de szakértelemmel rendelkező lokálpatrióta felnőtt bevonása is terveink között szerepel. Pl. közintézmény kerítésfestése, parkok rendbe tétele, villanyoszlop körül virágoskert létrehozása, közösségi tér rendbe tétele, játszótér szépítése. A másik célunk a lakóhely érdekességeinek megismerése, helyi történeti ismeretek. Délutáni, esti szabadidős programok szervezése. A lakókörnyezet szépítésében, rendbetételében való aktív részvétel elősegíti a környezethez való alkalmazkodást, annak tisztelését, a rendre való vigyázást. A közvetlen környezethez való ragaszkodást.</p> <p>Eredmény: 2 db tábor, ahol 50 fiatal tevélegesen szépíti lakóhelyét.</p>	<p>Toborzás, önkéntes munka lehetőségének biztosítása, felújításra, rendbetételre alkalmas területek felkutatása, táborhely kialakítása, tábori tevékenységek megszervezése, szabadidős programok szervezése. Izgalmas délutáni, éjszakai programok megszervezése.</p>
<p>Javasolt: - szakkörök támogatása - sport/művészeti csoportok és klubok támogatása - új csoportok létrejöttében közreműködés: adatgyűjtés, résztvevők szervezése, helyszínbiztosítás, szakember felkérése stb.</p>	<p>Fiatal korosztály</p>	<p>A helyi fiatalok közösségeinek megerősítése nagyon fontos tevékenység. A közösségeken keresztül vezet az út az egyénhez. Az egyéni aktivitás a közösségi rendezvényeken, tereken fejlődik. A helyi fiatalok aktívan bevonásra kerülnek a programokba. Programok javasolt felépítése: (ezek az igényfelmérés eredményeképp módosulhatnak) - szakkörök szervezése - sportcsoportok támogatása rendezvényszervezéssel. A projektbe bevont célcsoportok a sportolási lehetőségeket kifejezetten kedvelik. A szabadidő aktív eltöltése mellett a közösségi tevékenységek erősítése is célunk.</p> <p>Eredmény: 2 db megtartott rendezvény 20-20 fő részvételével</p>	<p>A helyzetfelmérés eredményéből levezett témák iskolaidő utáni (délutáni) programban való megjelentése. Program meghirdetése, jelentkezések lebonyolítása, szervezési munka, helyszínbiztosítása.</p> <p>A szerepvállalásra felkészítő programoknak tapasztalat szerint legmegfelelőbbek általában a sportnapok.</p>

III. A HELYI KISKÖZÖSSÉGEK TÁRSADALMI SZEREPÉNEK MEGERŐSÍTÉSE

Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek

Tevékenység megnevezése	Célcsoport pozicionálása	Szakmai tartalom és tevékenység eredménye	Módszertani megvalósítása
1 fő közösség-szervező alkalmazása a projekt teljes ideje alatt (településenként)	A települések teljes lakossága	<p>A közösség-szervező kulturális, humán, közösségi alapú társadalom- és gazdaság-szervező munkát végez. Ellátja művelődési, és nonprofit szervezetek, állami vagy önkormányzati intézmények, integrált szervezetek, intézmények működtetését. Szervezi helyi, közösségi szinten a művelődés, az ifjúság, a felnőttképzés társadalmi és gazdasági helyzetének fejlesztésével összefüggő állami feladatellátást. A közösség-szervező szakember a közösségi művelődés, az ifjúságsegítés és a humánfejlesztés területén közvetlen tervező, szervező, értékelő, irányító, illetve animátori, koordinátori munkaköröket, feladatokat lát el. Ebben a feladatkörében együttműködik a feladatát érintő intézményekkel, szervezetekkel, különösen a kultúra, a közoktatás-köznevelés, szociális ellátás, felnőttképzés, helyi gazdaságfejlesztés ágazataiban.</p> <p><u>Eredmény:</u> 5 fő képzett szakember alkalmazása</p>	Megfelelő szakemberek kiválasztása, alkalmazása, munkahely kialakítása
Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő rendezvények	A települések teljes lakossága	<p>A helyi közösségek megerősítése nagyon fontos tevékenység. A közösségeken keresztül vezet az út az egyénhez. Az egyéni aktivitás a közösségi rendezvényeken, tereken fejlődik. A helyi lakosok aktívan bevonásra kerülnek a programokba, és csapatmunkát végezve - ők tervezik, és szakértői segítséggel menedzselik azokat. Elképzelésünk szerint települési pályázatok kiírásával szeretnénk megvalósítani programok szervezését. Különböző, helyi szinten működő közösségek irányába írunk ki pályázatot rendezvényszervezésre. Ez a tevékenység nagyban segíti az önszerveződés képességét, a szervezőkészséget, a költségvetés tervezésének elsajátítását. Ezáltal a szervezetek képesek lesznek saját maguk is hasonló rendezvények tervezésére, lebonyolítására. Javasolt programok, melyek az igényfelmérés eredményeképp módosulhatnak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Színjátszófesztivál - Utcazene fesztivál - Néptáncfesztivál - Kiállítás: fotó, festmény stb. - Gyermekvezetett idegenvezetés: településen, nevezetesen épületben, városrészben stb. - Közösségi főzés - Régi mesterségek fesztiválja <p>Minden nyertes projektötlet mellé szakértői segítséget adunk, akik figyelemmel kísérik, facilitátorként segítik a megvalósítást (figyelemmel kísérik az EU-s elszámolási követelményeket is!)</p> <p><u>Eredmény:</u> 3 db megtartott rendezvény, számos belső pályázati projektterv, 300 fő célcsoporttag aktív közreműködése</p>	Belső pályázati rendszer megalkotása, szervezői, lebonyolítói tevékenység, facilitátori tevékenység. A javasolt programok témái az igényfelmérés eredménye szerint változtatható, módosítható. Ez a tevékenység nagyban segíti az önszerveződés képességét, a szervezőkészséget, a költségvetés tervezésének elsajátítását.

Fiatalok közösségépítése

Tevékenység megnevezése	Célcsoport pozicionálása	Szakmai tartalom és tevékenység eredménye	Módszertani megvalósítása
Tájékoztató hírlevél	Fiatal korosztály	<p>Olyan színes közösségi hírlevél kiadását tervezzük, amelyet szívesen kézbe vesznek a célcsoport tagjai (főként a fiatal korosztály). Közösség szervező feladata a folyamatos tájékoztatás - hírlevél formájában - az alábbi témákban: képzési, tanulási, ösztöndíj, továbbá a foglalkoztatáshoz, lakhatáshoz kapcsolódó lehetőségek. Olyan területeket választottunk ki, amelyek a célcsoport számára érdekesek, segítik a prevenciót, növelik a tanuláshoz való pozitív hozzáállást. Fontosnak és elsődlegesnek tartjuk, hogy amennyiben a bevont településeken vannak olyan fiatalok, akik az újságírás területen ismertek, teret és lehetőséget kapjanak a kiadvány szerkesztésében, tartalmi összeállításában. A kortárs csoport nevelési erejét ki kívánjuk használni ezen a területen is. A segítő szervezeteket is bevonjuk a szervezésbe ezen személyek felkutatásában.</p> <p><u>Eredmény:</u> havonként 1 db tájékoztató hírlevél digitális és papír alapon való eljuttatása a célcsoporttagok számára.</p>	<p>Hírlevél küldése elektronikusan, illetve a közösségi épületekben való elhelyezésük papír formában (kiadvány/szórólap).</p>
Egész napos programok	Fiatal korosztály, NEET fiatalok	<p>Az egész napos programok színes programszervezések. A helyi fiatalok közösségeinek megerősítése nagyon fontos tevékenység. A közösségeken keresztül vezet az út az egyénhez. Az egyéni aktivitás a közösségi rendezvényeken, tereken fejlődik. A helyi fiatalok aktívan bevonásra kerülnek a programokba, és csapatmunkát végezve - ők tervezik, és szakértői segítséggel menedzselik azokat. Elképzelésünk szerint települési pályázatok kiírásával szeretnénk megvalósítani programok szervezését. Különböző, helyi szinten működő fiatalok közösségeinek irányába írunk ki pályázatot rendezvényszervezésre. Ez a tevékenység nagyban segíti az önszerveződés képességét, a szervezőkészséget, a költségvetés tervezésének elsajátítását. Ezáltal a szervezetek képesek lesznek saját maguk is hasonló rendezvények tervezésére, lebonyolítására.</p> <p>Programok javasolt felépítése: (ezek az igényfelmérés eredményeképp módosulhatnak).</p> <ul style="list-style-type: none"> - párhuzamosan futó programelemek - témával kapcsolatos szakértő előadása - témában érintett, példaértékű és/vagy követendő utat bejárt ismert személy előadása és motivációs beszélgetése - érintett korosztály munkáiból kiállítás - témához kapcsolódó információs stand és kiadványok - könnyűzenei előadás/koncert <p>Minden nyertes projektötlet mellé szakértői segítséget adunk, akik figyelemmel kísérik, facilitátorként segítik a megvalósítást (figyelemmel kísérik az EU-s elszámolási követelményeket is!)</p> <p><u>Eredmény:</u> 1 db megtartott rendezvény, számos belső pályázati projektterv, 100 fő célcsoporttag aktív közreműködése</p>	<p>Belső pályázati rendszer megalkotása, szervezői, lebonyolítói tevékenység, facilitátori tevékenység. A javasolt programok témái az igényfelmérés eredménye szerint változtatható, módosítható. Ez a tevékenység nagyban segíti az önszerveződés képességét, a szervezőkészséget, a költségvetés tervezésének elsajátítását.</p>

Fiatalok közösségépítése			
Tevékenység megnevezése	Célcsoport pozícionálása	Szakmai tartalom és tevékenység eredménye	Módszertani megvalósítása
Tanulmányutak szervezése	Fiatal korosztály	<p>A fiatalok többnyire a saját településük ismereteiből indulnak ki. Nem ismeri más települések problémáit, épp ezért hamarabb dönt úgy, hogy elhagyja szülőhelyét.</p> <p>Cél: jó gyakorlatok megismertetése, és a bemutatkozás segítése. Olyan hasonló problémákkal küzdő településre szervezünk tanulmányutat, amely hasonló problémákkal küzd és a problémák megoldását keresi és kezeli. Ha a fiatalok számára olyan mintát tudunk bemutatni, ami működőképes és fenntartható fejlődést tud bemutatni, az mindenképp segíti a helyben maradás igényét.</p> <p><u>Eredmény:</u> 3 db tanulmányút, ahol jógyakorlatok megismerés történik 35-35 fő fiatal számára.</p>	Olyan település felkutatása, amelyik hasonló problémákkal küzdött, küzd, mint a jelen projektbe bevont települések, tanulmányút szervezése, minden bevont településből érdeklődő fiatalok kiválasztása.
Ingyenes internetelés biztosítása a közösségi tereken	Fiatal korosztály	<p>Az igény és helyzetfelmérés során, személyes interjúk alkalmával felmérjük, hogy a településeken melyek azok a szervezetek, ahol a wifi rendszer kialakítására (router telepítése stb.) és működtetésére a projekt ideje alatt reális esély van. (művelődési házak, civil szervezetek, egyéb működő közösségi terek). A működési rendszer kialakítása, együttműködési megállapodások megkötése, fenntartási időszakban való működés biztosítása. Szeretnénk elérni, hogy a fenntartási időszakban a szervezetek vállalják a továbbműködést, és a fenntartó önkormányzat is támogatná azok működését. Így teret biztosíthatunk a hírlevelek internetes elérhetőségére is.</p> <p><u>Eredmény:</u> Minimum 5 db közösségi tér, ahol ingyenesen elérhető az internetfelület</p>	Felmérések, interjúk, együttműködő szervezetek felkutatása
Közösség egészségfejlesztése			
Egész napos programok előadásokkal	Települések teljes lakossága	<p>Olyan rendezvények megvalósítását tervezzük, ami az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését hivatott fejleszteni. A helyzetfelmérés eredményére hivatott válaszolni ez a tevékenység. A helyzetfelmérésből megismert helyi problémákhoz igazodó témákban kívánunk előadókat hívni, interaktív eseményeket szervezni ezekre a rendezvényekre. Fontos, kiemelt szerepet kap az életmódváltást támogató programok szervezése, illetve az ehhez kapcsolódó helyi kommunikáció megerősítése.</p> <p><u>Eredmény:</u> 1 db rendezvény, minimum 90 fő aktív bevonása.</p>	<p>A helyzetfelmérés eredményéből levezett témák egész napos programban való megjelenítése. Interaktív részvétel a programokon. Előadások megtartása neves szakemberek bevonásával.</p> <p>A szerepvállalásra felkészítő programoknak tapasztalat szerint legmegfelelőbbek általában a sportnapok, sportbemutatók (egy-egy ismert sportoló vagy edző meghívásával), egészséges táplálkozás dietetikusi bemutatókkal, egészséges ételek főzőversenye</p>

IV. A TELEPÜLÉSI/TÉRSÉGI ÉLETMINŐSÉG JAVÍTÁSA, A VIDÉK MEGTARTÓ KÉPESSÉGÉNEK FEJLESZTÉSE, VALAMINT AZ EZZEL KAPCSOLATOS DISSZEMINÁCIÓ TÁMOGATÁSA

A célcsoport helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések programok megvalósítása

Tevékenység megnevezése	Célcsoport pozícionálása	Szakmai tartalom és tevékenység eredménye	Módszertani megvalósítása
Szakmai fórum	Közzolgáltatásokban dolgozók számára	A helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések csak akkor lesznek adekvátak, ha megismerjük a humán közzolgáltatásban dolgozók véleményét. A szakmai fórum szervezése a szolgáltatások elérhetőségének javítása érdekében a helyi emberi erőforrás fejlesztési terv mentén kerül megszervezésre. <u>Eredmény:</u> 2 db szakmai fórum, és annak eredményeként készített összefoglaló és cselekvési terv.	Fórum szervezése vita, szakmai eszmecsere a projektbe bevont települések szakembereivel.
Részletes szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv (ld. Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv 3.2 fejezete) megvalósításának nyomon követése és minőségbiztosítása.	A projekt élő hatóterületén teljes lakosság	A nyomon követési jelentés arról ad számot, hogy a helyi munkaerő-fejlesztést segítő munka során megfelelően kerültek-e kijelölésre a beavatkozási területek és a célok, és a hozzárendelt eszközrendszer működésétől várható-e tényleges társadalmi haszon. <u>Eredmény:</u> Nyomon követési jelentések mérföldkövenként	Nyomon követés, elemzés, minőségbiztosítás, szakértői tevékenység, monitoring

2.4 A család és gyermekjóléti szolgáltatások, védőnői szolgáltatások, egészségügyi szolgáltatások, nevelési tanácsadók humán kapacitásainak növelését célzó intézkedések bemutatása

2.4.1 Család- és gyermekjóléti szolgáltatások, védőnői szolgáltatások, egészségügyi szolgáltatások, nevelési tanácsadók járási jellemzői

Napjainkban a szociális biztonsághoz – mint második generációs szabadságjoghoz – való jog biztosítása kapcsán egyre komolyabb kihívásokkal találják szembe magukat a mindenkori politikai szereplők és vezetők, ami mások mellett a megváltozott demográfiai és gazdasági körülményekkel magyarázható. Manapság már közhelynek számít a csökkenő népességet, a társadalmi előregedést vagy az általános egészségügyi állapotok, és az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférési lehetőség erős területi és társadalmi differenciáltságát emlegetni, azonban ezek a kérdések mind praktikus szempontból (elég csupán a gazdasági következményeire gondolnunk), mind pedig a fent említett szociális alapjogok tükrében azonnali válaszokat igényelnek. Ebben a helyzetben különösen hangsúlyossá válik az olyan szociális és egészségügyi szolgáltatások fejlesztése, mint a helyi család- és gyermekjóléti -, védőnői, egészségügyi szolgáltatások vagy a nevelési tanácsadók működése. A következőkben a **helyzetfeltárás** keretében a felsorolt szolgáltatásokra vonatkozó legfontosabb szabályozásokat, valamint az alapvető feladat- és hatásköröket tekintjük át. A hatályos szabályozás ismeretében lehetővé válik, hogy a békéscsabai járás településeinek (vonatkozó) sajátosságairól is egy differenciáltabb képet alkossunk.

Család- és gyermekjóléti szolgáltatások

A családsegítés és a gyermekjóléti szolgáltatások a szociális alapszolgáltatások körébe tartoznak. Működésükre és feladataikra vonatkozó legfontosabb alapelveket a **1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (Szociális Törvény)**, valamint a **1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról (Gyermekvédelmi Törvény)** tartalmazza.

Az 1993. évi Szociális törvényt alapul véve – a családsegítés a következőket jelenti:

- **64. § (1)** A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.⁶⁷
- E cél érdekében szociális és mentálhigiénés tanácsadást biztosítanak,
- pénzbeli és természetbeni juttatásokhoz való hozzájutást segítik elő,
- Közösségfejlesztő programokat szerveznek,
- a legkülönbélebb szociális (pl. munkanélküliség) és egészségügyi (pl. krónikus betegség) problémák, szenvedélybetegségek esetében a rászorulókat és családtagjaik számára tanácsadást nyújtanak,
- a családon belüli közösségépítést és konfliktuskezelést szolgáló programokat/szolgáltatásokat szerveznek.

⁶⁷ Forrás: http://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=99700031.TV

A gyermekjóléti szolgáltatás körében pedig a következő feladat ellátása a cél:

- **39. § (1)**²⁹² A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.⁶⁸

Ennek érdekében feladatuk többek közt:

- a gyermek testi és lelki egészségének, családon belüli nevelésének érdekében jogi, pszichológiai, egészségügyi, nevelési tanácsadást biztosítanak,
- szabadidős programokat szerveznek,
- veszélyeztetettség megelőzése érdekében jelzőrendszert biztosítani.

E ponton fontos felhívni a figyelmet a szabályozás 2016-os változására, ugyanis ez az önkormányzati hatáskörökre és feladatokra is hatással volt. A gyermekek veszélyeztetésének, bántalmazásának megakadályozása érdekében a jogszabályi változásoknak⁶⁹ köszönhetően 2016. évben a gyermekjóléti szolgáltatás és a családsegítés teljes integrációja valósult meg, melynek keretében a gyermekvédelem első védvonalá, a gyermekjóléti szolgáltatás megerősítése révén méltányos és igazságos feladatmegosztás alakult ki a települések és a járás(ok) között, és a gyermekjóléti szolgáltatások teljes köre hozzáférhető lett a lakosság számára. A feladatellátás több szintűvé vált, melynek első szintje a család-, és gyermekjóléti szolgálat.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat

Valamennyi településen elérhető lett a minimumszolgáltatást nyújtó család- és gyermekjóléti szolgálat, melyek keretén belül dolgozó szakemberek (családsegítők) napi szinten szoros szakmai kapcsolatban vannak a járásszékhelyen működő család- és gyermekjóléti központtal és az ott dolgozó szakemberekkel (esetmenedzserek).

A településeken található minimumszolgáltatás keretében a család- és gyermekjóléti szolgálat feladatai az:

- információnyújtás,
- tanácsadás,
- hivatalos ügyek intézése,
- prevenciós szolgáltatások,
- és szabadidős programok szervezése.

⁶⁸ Forrás: http://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=99700031.TV

⁶⁹ 2015. évi CXXXIII. törvény rendelkezéseinek értelmében

A Család- és Gyermekvédelmi Központ

A járásszékhelyen kötelező feladatellátásában működő Család- és Gyermekjóléti Központ kiemelt feladata az észlelő és jelzőrendszer koordinálása, a gyermekvédelmi rendszerben szereplők munkájának összehangolása. A központi feladatellátásban ún. esetmenedzserek segítik a Járási Gyámhivatalok munkáját a megalapozott pontos, naprakész adminisztráció előkészítésével a gyermekek védelme érdekében. Fentiekén túl a Család és Gyermekjóléti Központ kötelező feladata tanácsadások, ezen belül:

- jogi és pszichológiai tanácsadás biztosítása, mely mostantól a teljes járás lakossága számára elérhető, előzetes bejelentkezést követően.

További speciális feladatai a járás teljes közigazgatási területén a család és gyermekjóléti központnak a:

- kapcsolattartási ügyelet (szülő-gyermek (nagyszülő-gyermek) közötti kapcsolattartás biztosítása, konfliktuskezelés, semleges hely biztosítása),
- kórházi szociális munka
- utcai/lakótelepi szociális munka –csellengő gyerekek feltérképezése
- készenléti szolgálat – információnyújtás a nyitvatartási időn túl.⁷⁰

A KSH által készített (a 2000-2011 közötti időszakra vonatkozó) helyzetjelentés⁷¹ alapján a vonatkozó szolgáltatások önkormányzati kötelezettségeiről az alábbi megállapítások tehetők:

„A szociális törvény hatálybalépésétől 2004. december 31-ig valamennyi települési önkormányzat számára kötelező feladat volt a családsegítés biztosítása.⁷² Ezt követően megszűnt a globális ellátási kötelezettség, jelenleg csak a 2000 fő feletti településeken kötelező a szolgáltatás, viszont a kevesebb lakosú helyeken is elérhetővé kell tenni az ellátást.”⁷³

A már említett 2016-os módosítás éppen ezt a kötelezettséget állította vissza, ennek értelmében ugyanis ezek az ellátások kötelező önkormányzati feladatot képeznek. A kisebb települések kötelezettsége a minimum szolgáltatásokra, az általános segítő feladatokra terjed ki. A hatósági feladatokhoz kapcsolódó, valamint a speciális ellátások biztosítása a járásszékhelyekhez feladatát képezik.

Család- és gyermekjóléti szolgáltatások – Csorvás, Telekgerendás, Csabaszabadi, Gerendás, Kétsoprony

A hozzávetőlegesen 4800 lelket számláló Csorvás városban a Gyermekjóléti Szolgálat feladatait 1 fő családgondozó és 1 fő családgondozó asszisztens látja el, munkájukat kéthetente segíti 1 fő pszichológus, aki tanácsadásokat tart. A 2015- évi beszámolóból kiderül, hogy tárgyévben összesen 53 gyermek és 22 család volt ellátásban a Szolgálatnál. Az ellátásba bevont gyermekek és családok leggyakrabban a jelzőrendszeren keresztül kerülnek a családsegítő szolgálat munkatársainak látókörébe, az esetek zömében az oktatási intézmények jelzése alapján (amit rendszerint az igazolatlan hiányzások száma indokol).

⁷⁰ Forrás: <http://gyongyosikisterseg.hu/integralt-gyermekjoleti-szolgalat/>

⁷¹ Központi Statisztikai Hivatal (2012): Családsegítő szolgálatok 2000–2011., 2.o.

⁷² A szociális törvény a megalkotásakor a családsegítés kiépítésének határidejét 1997-re tűzte ki, a települések jelentős részén azonban nem került sor a szolgáltatás kialakítására. Később 1999-re változott a határidő, mígnem egy 2004- es módosítás megszüntette a 2000 fő alatti helységek ellátási kötelezettségét.

⁷³ 5 2004. évi CXXXVI. törvény egyes szociális tárgyú törvények módosításáról, 38. §.

A 1400 fős Telekgerendás község és az alig 280 fős Csabasabadi közigazgatási jogállását tekintve a **2011. évi CLXXXIX. törvény** rendelkezéseinek köszönhetően az Újkígyósi Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik, ennek következtében pedig a kötelező család- és gyermekjóléti feladatellátást is Újkígyós székhelytelepüléssel biztosítják, melynek ellátási területét így e három település képezi. A feladatot az „Ezüstág Gondozási Központ” Család- és Gyermekjóléti Szolgálat 2 fő munkatárssal látja el. Gerendás és Kétsoprony (hasonlóan 1300 fő lélekszámú) községekben – melyek szintén közös önkormányzattal rendelkeznek – a család- és gyermekjóléti szolgáltatás elérhetősége biztosított.

Védőnői szolgáltatások

A **2015. évi CXXIII. törvény az egészségügyi alapellátásról** tartalmazza a hatályos szabályozási elveket a védőnői ellátásokra vonatkozóan. Ennek értelmében feladata elsősorban:

- **13. § (1)** A védőnő személyes és közösségi ellátást nyújt az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése, korai felismerése, valamint az egészségfejlesztés céljából a várandós anyák, a 19. életévet be nem töltött személyek, valamint a családtervezés időszakában lévő személyek számára.⁷⁴
- Együttműködik a háziorvossal, a család- és gyermekjóléti szolgálattal és -központtal,
- része a gyermekvédelmi jelzőrendszernek
- részt vesz egészségfejlesztési és- védelmi programok megvalósításában.

A védőnői szolgálatot, mint az egészségügyi alapellátások körébe tartozó feladatot – az idézett törvényi szabályozás értelmében – a települési önkormányzatok biztosítják a lakosság számára, tehát kötelességük gondoskodni arról, hogy ez az ellátási forma mindenki számára hozzáférhető legyen.

Védőnői szolgáltatások – Csorvás, Telekgerendás, Csabasabadi, Gerendás, Kétsoprony

Csorvás városában a védőnői ellátáshoz való hozzájutás napi rendszerességgel elérhető, a lakosság rendelkezésére áll 2 fő védőnő. Telekgerendás községben szintén napi rendszerességgel lehetőséget biztosítanak a lakosok számára a védőnői szolgáltatás igénybevételére, mely feladatot 1 fő lát el. Csabasabadi községben a védőnői feladatok ellátásáról a békéscsabai Védőnői Centrum illetékes munkatársa kétheti rendszerességgel gondoskodik. Gerendáson heti rendszerességgel tart félfogadást a feladat ellátásával megbízott védőnő. Kétsopronyban a lakosok kapcsolódó igényeinek ellátásáról a helyi Védőnői Szolgálat gondoskodik.

Egészségügyi szolgáltatások

A településeket érintő egészségügyi szolgáltatások szabályozását – csakúgy, mint a védőnői szolgáltatását, amely lényegében az előbbi részterületének tekinthető a település által ellátandó egészségügyi alapellátási feladatok tekintetében – a **2015. évi CXXIII. törvény az egészségügyi alapellátásról** tartalmazza.

Ebbe a körbe tartozik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
- a fogorvosi alapellátás,
- a háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi ügyeleti ellátás
- és az iskola-egészségügyi ellátás
- (valamint a már tárgyalt védőnői ellátás).

⁷⁴ Forrás: http://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=A1500123.TV×hift=20170101

A törvényi rendelkezés értelmében a háziiorvosi ellátás elsődleges feladata:

- 8. § (1) A háziiorvos személyes és folyamatos orvosi ellátást nyújt az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése, korai felismerése és gyógyítása, valamint az egészségfejlesztés céljából.
- Kiemelendő, hogy háziiorvosi, házi gyermekorvos része a gyermekvédelmi jelzőrendszernek.

Az iskola-egészségügyi ellátás feladata azonos a háziiorvosi ellátásnál említettekkel, a különbség a célcsoportban rejlik:

- 15. § (2) Az iskola-egészségügyi ellátás a tanulói jogviszony megkezdésétől a 18 éves korosztályig, valamint a 18 év feletti, középfokú nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevők részére a következő megelőző ellátásokat végzi.

Egészségügyi szolgáltatások – Csorvás, Telekgerendás, Csabaszabadi, Gerendás, Kétsoprony

Csorvás városában a település mérete és lakosságszáma megköveteli a nagyobb létszámú háziiorvos (3 fő) és a fogorvos (2 fő) napi rendszerességű jelenlétét, az ügyeleti ellátás tekintetében a település lakosai orosházi illetékességgel biztosított. Telekgerendáson a háziiorvosi ellátást, napi rendszerességű rendelési időben 1 fő látja el. Csabaszabadiban a háziiorvosi ellátás hetente 1 óra rendelési idő keretében érhető el a település lakosai számára.

Gerendás községben működő Egészségügyi Központban naponta rendel 1 fő háziiorvos, két hetente 1 fő gyermekorvos, heti két nap rendszerességgel pedig fogorvosi ellátás is igénybe vehető. A gerendásik orvosi ügyelete – Csorváshoz hasonlóan – orosházi illetékességgel biztosított. Végül Kétsoprony egészségügyi szolgáltatásairól: a háziiorvosi és fogorvosi ellátás egyaránt biztosított a településen, melyeket 1-1 fő biztosít.

Nevelési tanácsadók

A nevelési tanácsadás a közoktatás pedagógia szakszolgálatának részét képezi, így működésében a **2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről** (röviden Köznevelési törvény), továbbá a **15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről**⁷⁵ minősül irányadónak.

Ezek alapján a nevelési tanácsadó szerepe:

- szociális érettségének felmérése,
- Indokolt esetben segítségnyújtás a gyermek, tanuló számára,
- pszichés állapot felmérése,
- az esetleges beilleszkedési, viselkedési, tanulási zavarok vizsgálata,
- prevenció.

Nevelési tanácsadók – Csorvás, Telekgerendás, Csabaszabadi, Gerendás, Kétsoprony

A nevelési tanácsadói ellátást a nevelési szakszolgálatba integrálva – a törvényi szabályozásnak megfelelően – a Békéscsabai Tagintézmény látja el az érintett településekre kiterjedő működési illetékességgel.

A békéscsabai járás településeinek (Csorvás, Telekgerendás, Csabaszabadi, Gerendás, Kétsoprony) helyzetéről összegezve – a tárgyalt szolgáltatások ellátása tekintetében – elmondható, hogy a

⁷⁵ A 8/2014. (I. 30.) EMMI rendelet kiegészítésével.

települések esetében annak az általánosan is jellemző – országszerte tapasztalható – trendnek a hatása érzékelhető, melynek következtében a kisebb települések a központi település – ez esetben Békéscsaba – intézménye által megszervezte ún. bevont⁷⁶ településként részesültek szolgáltatásokból, s ebben a törvényi szabályozás változása – mint például a családsegítés területén⁷⁷ – úgy tűnik, hogy inkább formális változást jelent. A kisebb lélekszámú települések a közigazgatási rendszer átalakítását követően kezdtek el közös önkormányzatokat létrehozni, s e társulások keretében tudták/tudják biztosítani a tárgyalat ellátási formákat. Napjainkban éppúgy tapasztaljuk, hogy az egészen kis lélekszámú településeken csak hetente, vagy akár csak kéthetente érhető el bizonyos alapvető szociális és/vagy egészségügyi ellátások. A háziorvosi ellátás tekintetében – talán épp a települések méretének köszönhetően – térségi viszonylatba elfogadhatóbbnak számító helyzetet találunk: a legkisebb 400 lélekszámú községet leszámítva napi rendszerességgel biztosított ez az ellátási forma.

2.4.2 A humán kapacitás fejlesztésének lehetőségei és ösztönzői

Magyarország Alaptörvénye széles körű szociális alapjogokat biztosít a lakosság számára, azonban a garantált **humán közszolgáltatások**⁷⁸ nyújtását, köztük az egészségügyi – és szociális ellátórendszer egyes feladatait a helyi önkormányzatok hatáskörébe utalták. A szociális és egészségügyi ellátások, és az azok iránti szükséglet, mint például a család- és gyermekjóléti szolgáltatások, a védőnői szolgáltatások vagy a háziorvosi hálózat, hazánkban erős területi és demográfiai eltéréseket mutat. Ebből fakadóan az adott illetékességi terület – jelen esetben a békéscsabai járás – lakosságának demográfiai, szociális, kulturális és társadalmi jellemzői határozzák meg e humán közszolgáltatások milyenségét, valamint az ellátások differenciáltságának mértékét, ami ily módon tehát – mint válasz a felmerült problémákra – a helyi szociális viszonyokban gyökerezik. Minthogy az önkormányzatoknak gyakran erőn felüli megterhelést jelent a saját költségvetési intézmények létesítése vagy fenntartása, ezért sok esetben együttműködési szerződés keretében kiszervezik – civil szervezeteknek, nonprofit társulásoknak - ezeket a tevékenységeket.

Az eddigiek alapján látható, hogy a szociális közszolgáltatások folyamatos ellátása széles körű szakember erőforrás biztosítását igényli, ami a 85.000 lelkes járásban összetett feladat. Az ilyen jellegű közszolgáltatások nyújtásának infrastrukturális és humán erőforrás fejlesztési nehézségei egyaránt vannak, de nem szabad elfeledkeznünk a szolgáltatást szervező intézmények koordinációs nehézségeiről (járás, illetve több települést átfogó ellátás nyújtása) sem.

A szociális közszolgáltatásokkal kapcsolatos problémákat tehát 3 szinten lehet definiálni:

- szervezeti szinten (szolgáltatásokhoz való jobb hozzáférés biztosítása)
- infrastrukturális szinten (pl.: szolgáltatást nyújtó ingatlanok állapotának javítása, eszközpark fejlesztése)
- humán erőforrás szinten (emberi erőforrás bővítése, valamint a meglévő fejlesztése).

⁷⁶ 2004-2016 közötti időszakban hatályos törvényi előírások csupán a 2000 fő feletti települések számára írták elő a családsegítő szolgálat működtetését.

⁷⁷ Központi Statisztikai Hivatal (2012): Családsegítő szolgálatok 2000–2011., 2.o.

⁷⁸ **Közszolgáltatás:** minden közhatalmi tevékenység - ideértve a hatósági, kormányzati és minden egyéb közigazgatási, valamint igazságszolgáltatási tevékenységet, továbbá oktatási, közművelődési, közgyűteményi, kulturális, tudományos, szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi, egészségügyi, sport-, ifjúsági, foglalkoztatási szolgáltatás, ellátás, illetve tevékenység (1998. évi XXVI. tv 4. § fb).

A fentiek alapján az egyes szintekhez differenciált problémák tartoznak, amelyek megismerése elengedhetetlen a fejlesztési irányok, és a lehetséges ösztönző rendszer meghatározásához. Szervezeti szinten elsősorban a közszolgáltatásokhoz való jobb hozzáférhetőséget kell kiterjeszteni, illetve a helyi szinten jelentkező igényekre reagáló komplex szolgáltatások nyújtásra szükséges fókuszálni. A közeljövő feladatai közé tartozik a közösség alapú szolgáltatásokra való átállás lehetőségének vizsgálata, valamint a társadalmi befogadás elősegítése is. Az egészségi állapotbeli egyenlőtlenségek csökkentése a társadalmi kulturális és rekreációs szolgáltatásokhoz való jobb hozzáférés biztosítása a kulcsfontosságú feladatok közé tartozik.

Infrastrukturális szinten a legfontosabb feladatok közé a térségi és a helyi szociális infrastruktúrába való beruházások (akadálymentesítés, energiahatékonyság növelés) ösztönzésére kell a hangsúlyt helyezni. Ez magába foglalja a férőhelyek kapacitásának növelését éppúgy, mint az meglévő eszközpark fejlesztését.

Ezzel a felvetéssel a vizsgált terület, továbbá a felvetett problémák komplexitására kívánjuk felhívni a figyelmet, ugyanis a problémák komplex kezelése elengedhetetlen feltétele a szolgáltatások javításának. Azonban a megadott keretek között ennél többre – mint figyelemfelhívásra – nem vállalkozhatunk, így a következőkben a humán erőforrást érintő fő problémák feltárására fókuszálunk, melynek keretében a lehetséges fejlesztési irányok lehatárolását végezzük el.

A humánerőforrás ösztönzők rendszere

A humánerőforrás-fejlesztés különös hangsúlyt helyez a munkavállalók ösztönzésére, mint stratégiai jelentőséggel bíró szervezetreirányítási és működtetési komponensre, ezzel pedig arra hívja fel a figyelmet, hogy a sikeres és hatékony munkavégzés alapja a motivált és elégedett munkavállaló, legyen szó akár egy szervezeti, vállalati vagy bármilyen intézményi környezetről. Ezzel teljesítmény és motiváció szoros összefüggésére irányul a figyelem. Mindezek alapján nélkülözhetetlen lenne a munkavállalói motiváltság fenntartására irányuló ösztönző rendszer megalkotása és működtetése. Ösztönzés és motiváció egymást kölcsönösen feltételező fogalmak, amiből ugyanakkor következik az egyéni sajátosságokat és szempontokat figyelembe vevő szemlélet szükséglete. Az ösztönzés ily módon arra hivatott, hogy a munkavállalók speciális igényeit elégítse ki.

A humán erőforrás ösztönzőket két nagy csoportra oszthatjuk: anyagi jellegű és nem anyagi jellegű ösztönzőkre.

*Az anyagi es nem anyagi jellegű motivátorok főbb elemei.*⁷⁹

Anyagi jellegű ösztönző eszközök	Nem anyagi jellegű ösztönző eszközök
Teljesítménybér	Munkateljesítmény elismerése
Kombinált bér	Előléptetés
Személyi alapbér növelése	Családbarát munkahely
Jutalom, prémium	Atipikus (nem hagyományos) foglalkoztatási formák alkalmazása
Béren kívüli juttatások	Jobb munkahelyi feltételek biztosítása

⁷⁹ Forrás: Brusztiné Kunvári Enikő: Humánerőforrás-fejlesztés, Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet, 5. o.

A humán közszolgáltatások terén a fenti ösztönző eszközök biztosításának feltétele a helyi igények felmérése, a meglévő problémák beazonosítása, illetve a rendelkezésre álló humán erőforrás ismerete.

A humán kapacitásbővítés és fejlesztés lehetséges ösztönzői

*„A demográfiai elemzések szerint az idős emberek száma, társadalmon belüli aránya növekedni fog. Az idősödés problémája nem új keletű jelenség. Ha a csökkenő gyerekszámot, az aktívak és inaktívak népességen belüli arányának változását is számba vesszük, akkor szembe kell nézni azzal a ténnyel, hogy csökkenő erőforrásokkal mindinkább növekvő igényeket kell kielégíteni. Ennek a dilemmának egyik lehetséges feloldása a helyi ellátórendszerek fejlesztése.”*⁸⁰ Ennek értelmében nem csak az ellátási hálózat fejlesztése kívánatos, de szakképzett munkaerőre is szükség lesz. Az egyik legfontosabb, elkerülhetetlen feladat tehát a **humán kapacitás bővítése**, vagyis a szakképzettséggel rendelkező szociális szakemberek, védőnők, egészségügyi alkalmazottak, szociális gondozók számának növelése. Természetesen állami feladat marad emellett a családok támogatásának erősítése, valamint a rászoruló körének szűkítése érdekében – a szociális, gazdasági és egyéb intézkedések mellett – az életminőséget javítását célzó és az egészséges életmódot szorgalmazó ösztönzők bevezetése és alkalmazása.

A helyi szinten jelentkező igényeket optimális esetben helyi emberi erőforrással a legkívánatosabb kezelni. Tehát a járásban felmerülő szociális –és egészségügyi szakemberhiány megoldását is első lépésben, helyben szükséges kezelni. Azonban ez csupán hosszú távú stratégiai gondolkodás által vihető véghez, minthogy a **helyi fiatalok képzését** és helyben tartását igényli, amit különböző támogatásformákkal lehet ösztönözni, pl. **bérkiegészítéssel, ösztöndíjjal, lakhatási támogatással**. Meg kell fontolni azonban az olyan nem anyagi jellegű ösztönző eszközök alkalmazását is, például az **életpálya modellek** alkalmazása, illetve a **megbecsült és hosszú távú** munkavégzés lehetőségének biztosítása.

Ezen **ösztönző eszközök együttes** és tudatos alkalmazásával lehet eredményeket elérni, amely által motiválhatóvá és helyben tarthatóvá válnak a fiatalok a szakterületen való elhelyezkedésre.

Az idő sík mellett szükséges a területi szempontok figyelembevétele is, tehát, hogy minden településen, és így a járásokban kiszámítható módon, széles körben elérhető legyenek a szociális alapszolgáltatások a rászoruló számára, és amellet, hogy ezek a szolgáltatások optimális ellátást nyújtanak, különös figyelemmel kell lenniük a szegénységben élő, leszakadó családokra. Vagyis az ebből fakadó **egyenlőtlenségek** csökkentése az másik fő célterület. A humán erőforrás kapacitásának fejlesztés egyik kulcsfontosságú alapja a humán közszolgáltatásban **dolgozó szakemberek továbbképzése**, kompetenciabővítő, érzékenyítő képzésekkel. Mindemellett a **prevenációs készségek fejlesztésére** is sokkalta nagyobb hangsúlyt kell helyezni, mind a családsegítés, mind az egészségügyi ellátások kapcsán, főként a **kevésbé fejlett területeken** (konvergencia régiók) és a hátrányos helyzetű térségekben.

A humán közszolgáltatások hatékonyságának és prevenációs szerepének megerősítése érdekében szükséges a fenti **ösztönző eszközök komplex alkalmazása**, valamint egy olyan hatékony **ösztönző rendszer működtetése**, amely reagálni tud a rendszer rövid távú, és a hosszú távú problémáira.

Ahogy az látható, egyrészt biztosítani kell a meglévő munkaerő fejlesztését, másrészt bővíteni kell a munkavállalók számát. A meglévő humán erőforrás fejlesztése, prevenációs szerepük erősítése ösztönözhető **bérpótlék támogatásokkal, illetve béren kívüli juttatások alkalmazásával**, de kívánatos lenne a már említett életpálya modellek alkalmazása is.

⁸⁰ Hazai Istvánné (1999) A szolgáltatások szerepe a szociális ellátásokban. In: Tóbiás Péter (szerk.) Együttműködési lehetőségek civil szervezetek és az önkormányzatok között. Hálózat a Demokráciáért Program, Budapest, 52–72. o

Tehát a humán kapacitás bővítésével, valamint a meglévő szakemberek megfelelő képzésével képessé kell tenni a **szolgáltatást nyújtókat arra, hogy tudatosan, preventív szemléletben fejlesszék** – járási vagy települési szinten egyaránt – a szolgáltatásokat, ellátásokat, ezáltal pedig hatékonyabb segítségnyújtást és támogatást tudjanak biztosítani az arra rászorulóknak számára.

Az általános egészségügyi helyzet és életminőség javításával csökkenteni lehet az egyenlőtlenségeket, amely hosszú távon egy befogadóbb közösséghez és egészségesebb társadalomhoz vezet.

A **helyi szinten elérhető, magas színvonalú és fenntartható humán közszolgáltatások** biztosítása minden helyi önkormányzat kötelezően ellátandó feladata, és annak érdekében, hogy fent említett 1993. évi III. törvényben, és az 1997. évi XXXI. törvényben meghatározott feladat ellátási kötelezettségeinek eleget tudjon tenni, a szociális szolgáltatások folyamatos monitorozása és fejlesztése szükséges. Tekintettel a szociális és egészségügyi közszolgáltatások emberi kapacitására, és a kapacitáshiányos térségekre, a területi különbségek kiegyenlítésének alapja nemcsak a szociális és egészségügyi alapellátások infrastrukturális fejlesztése és kibővítése, de a szolgáltatásokat nyújtó humán szakemberek fejlesztése és képzése, prevenciók képességeinek növelése; éppúgy, mint az életminőséget javító szolgáltatások nyújtásán keresztül a leszakadó és veszélyeztetett csoportok mellett a családok, mint társadalmi egységek támogatása.

2.4.3 *Tevékenységek*

A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása:

a) Az igényfelmérés részeként beazonosításra került és megfelelően alátámasztott szakemberhiány, szaktudás hiány enyhítését szolgáló tevékenységek megvalósítása:

A projekt tervezése, az igényfelmérés során azonosítottuk azokat a képzési, továbbképzési kompetenciafejlesztési igényeket, amelyek a helyben szükséges újszerű kapacitásokat válnak képessé biztosítani. E tevékenységnél azokat a tervezett továbbképzéseket szerepeltetjük, amelyek egy jelenleg egyáltalán nem biztosított/illetve nem kellő szaktudással biztosított területet hivatottak szolgálni.

A hatékony feladatellátás érdekében elengedhetetlen a hátrányos helyzetű célcsoportokkal közvetlen kapcsolatban álló egészségügyi-, szociális és pedagógiai szakemberek továbbképzése, különös tekintettel a napi szintű munkavégzésre, a jogszabály által előírt kötelezően biztosítandó feladatokra.

Az igényfelmérés részeként beazonosításra került, szakemberhiány és szaktudás hiány enyhítését szolgáló képzések megvalósítása:

Humán erőforrás továbbképzése:

300 órás OKJ-s képzések megvalósítása – 10 fő részére, az alábbiak szerint:

- Csorvás: 5 fő
- Gerendás: 2 fő
- Kétsoprony: 2 fő
- Telekgerendás: 1 fő.

Nettó: 10*550.000 Ft= 5.500.000 Ft.

ÁFA: 1.485.000 Ft.

Összesen: 6.985.000 Ft.

Várható eredmények:

- A segítő munkát végzők szakmai kompetenciái, ismeretei fejlődnek, ezáltal magasabb szinten tudják folytatni mindennapi munkájukat.
- A hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű célcsoportok magasabb szintű ellátásban részesülnek, a szolgáltatásokhoz való hozzáférés esélyei javulnak, így a hátrányos helyzetű személyek esélyei növekednek.
- Az egészségügyi-, szociális és pedagógiai ellátó rendszerbe új ismeretek, újszerű megközelítési módok kerülnek be, melyek garantálják, hogy a szakmai munka minőségi módon fejlődik. Mivel a konzorciumi települések többségéről részt vesznek a képzésben, így a területi különbségek csökkennek az ellátási minőségben.

Tevékenység megvalósításának kockázata, kezelése:

Azonosított kockázatok.

Kockázat	Kezelése
A képzés során a motiváció csökken, hiányzások felmerülése	Felnőttképzési szerződést kötünk, benne a jogokkal és a köteleességekkel
Jelentkezők elmaradása	Az igényfelmérés során konkrét személyek kerültek megszólításra, előzetes jelentkezés alapján
Helyszín változásának fennállása	Több helyszínnel vettük fel a kapcsolatot, így ha az egyiknél probléma lenne, a másikkal tudnánk megoldani a képzés helyszínét

b) Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósítása:

Nyomon-követése, minőségbiztosítása:

A projekt előre haladása, a szakmai feladatok időbeni (pontos) megvalósítása, valamint a megfelelő minőség elengedhetetlen és nagy jelentőségű, hiszen a projekt egyedi és nem megismételhető. A projektminőségnek több aspektusa van:

- a projekttermékek minősége és a
- a projektmenedzsment-folyamatok minősége,
- melyek együttesen biztosítják a projekt minőségét.

A minőségbiztosítás azokat a tervezett és rendszeresen végzett tevékenységeket jelenti, melyek megfelelő bizonyosságot nyújtanak arra nézve, hogy a projekt folyamatai és termékei a megszabott minőségi követelményeket kielégítik. A minőségbiztosítás kiemelt figyelmet fordít a következőkre:

- a projekt minőségi követelményei legyenek összhangban a vállalat minőségi rendszerének követelményeivel
- a projektfolyamatokat illetve a projekt termékek specifikációját pontosan határozza meg és dokumentálja
- a projekt vezetési, végrehajtási és ellenőrzési hatásköröket illetve felelősségeket határozza meg és dokumentálja

- a beszállítók (például: bedolgozók, tanácsadók, stb.) jóváhagyásával és minősítésével kell biztosítani, hogy a projektminőség biztosítva legyen
- minden projekterméket a jóváhagyott dokumentáció szerint kell előállítani és ellenőrizni.⁸¹

Szakértői feladat: A helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósításának nyomon-követése, minőségbiztosítása:

- 100 szakértői óra – 1 db tanulmány
- Nettó: 100*42.000 Ft=4.200.000 Ft.
- ÁFA: 1.134.000 Ft.
- Összesen: 5.334.000 Ft.

Várható eredmények:

- A projekt nyomon-követése kiterjed az előre meghatározott célkitűzések, feladatok, cselekvések tervezett-, és tényleges megvalósulásának összehasonlítására, továbbá az eltérések elemzésére.
- A minőségbiztosítás megfelelő működése gondoskodik a felmerülő hibák észleléséről és kiküszöböléséről.

2.5 Az intézményhiányból eredő hátrányok enyhítését célzó intézkedések bemutatása

Az alábbiakban bemutatjuk a gerendási konzorcium településeinek jelenlegi állapotát, az intézményi ellátottság, illetve humán közszolgáltatások tekintetében, valamint vázoljuk a beazonosított hiányosságokat, problémákat. A projekt-előkészítés során településenként került sor az intézményi háttér meghatározására, valamint a helyben elérhető és hiányzó közszolgáltatások azonosítására. A fejezet második részében bemutatjuk, hogy a projektben milyen tevékenységekkel kívánjuk a beazonosított hiányosságokat és problémákat enyhíteni.

2.5.1 A szolgáltatások elérhetősége – Csabaszabadi, Csorvás, Gerendás, Telekgerendás és Kétsoprony intézményrendszere

Csabaszabadi intézményrendszere:

Általános Iskola és Óvoda

Általános Humán Központ:

Békéscsabai Kistérségi Családsegítő és Gyermejköléti Központ, telephely

Békéscsabai Kistérségi Egyesített Szociális Központ: Csabaszabadi telephely

Csabaszabadi Szlovák Önkormányzat

Civil szervezetek:

- *Csabaszabadiért Egyesület*
- *Csabaszabadiért Polgárőr Egyesület*

⁸¹ Forrás: Véry Zoltán: Projektmenedzsment és Projektminőség dokumentáció. SZÜV RT., 2002.

Általános jellemzők:

Csabasabadi közigazgatási jogállását tekintve a 2011. évi CLXXXIX. törvény rendelkezéseinek köszönhetően az Újkígyósi Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik, ennek következtében pedig a kötelező család- és gyermekjóléti feladatellátást is Újkígyós székhelytelepüléssel biztosítják, melynek ellátási területét így e három település képezi. A védőnői feladatok ellátásáról a békéscsabai Védőnői Centrum illetékes munkatársa kétheti rendszerességgel gondoskodik. Csabasabadiiban a háziorvosi ellátás hetente 1 óra rendelési idő keretében érhető el a település lakosai számára. A nevelési tanácsadói ellátást a nevelési szakszolgálatba integrálva – a törvényi szabályozásnak megfelelően – a Békéscsabai Tagintézmény látja el az érintett településekre kiterjedő működési illetékességgel.

Azonosított intézmény-, és szolgáltatáshiányok:

Csabasabadi méretéből adódóan (274 fő) csak alapvető humán közszolgáltatásokkal rendelkezik. A legnagyobb problémát az ingázás jelenti a községen élőknek, illetve az, hogy család-, és gyermekjóléti szolgáltatásokhoz csak Békéscsabán, gyermekorvosi szolgáltatáshoz csak Medgyesegyházán juthatnak hozzá. A hatáskörök átrendeződése okán az egyes humán közszolgáltatásokhoz való hozzáférés, valamint azok átláthatósága is nehézkes.

A kulturális, közoktatási intézményekkel kapcsolatban azonosított hiányosságok között szintén az ingázás az elsődleges problémaforrás. A településen élő gyermekek más településen és több oktatási intézmény tanulói, nehéz összehangolni a szabadidejük hasznos eltöltése miatt a helyi programokat.

Csorvás intézményrendszere:

Iskolai és Városi Könyvtár

Művelődési ház és Színházterem

Sportcentrum

Tornacsarnok

Csorvási Gulyás Mihály Általános és Alapfokú Művészeti Iskola

Gyógyszertár

Csorvás Város Önkormányzatának Óvoda és Bölcsődéje

Egészségvédelmi szolgálat; Háziorvos, Fogorvos

Játszóter

Civil szervezetek:

A településen több, mint 25 civil szervezet tevékenykedik.⁸²

Általános jellemzők:

A hozzávetőlegesen 4800 lelket számláló Csorvás városban a Gyermekjóléti Szolgálat feladatait 1 fő családgondozó és 1 fő családgondozó asszisztens látja el, munkájukat kéthetente segíti 1 fő pszichológus, aki tanácsadásokat tart. A védőnői ellátáshoz való hozzájutás napi rendszerességgel

⁸² A Csorvási Óvodásokért Alapítvány; Csorvásiak Baráti Társasága; Csorvási Biokultúra Egyesület; Csorvási Fúvószenekarért és Majorette Csoportért Alapítvány; Csorvási Gazdák; Horgász Egyesület; Csorvási Horgászegyesület; Csorvási Idősekért Alapítvány; Csorvás Népművészetéért Egyesület; Csorvási Nyugdíjasok Érdekvédelmi Egyesülete; Csorvási Polgárőrség Közhasznú Szervezet ; Csorvási Roma Kulturális; Hagyományörző Egyesület; Csorvás Sportjáért Alapítvány; Csorvási Sportklub; Csorvási Vadásztársaság; Fehér-Pusztai Tanulmányi Ösztöndíj Alapítvány; Galamb és Kisállattenyésztők Csorvási Egyesülete Hajdúvölgy - Körösmente Térség Fejlesztéséért Közhasznú Egyesület; Identitás Kulturális Egyesület; Kalán néni kiskulcsa a pihenőkerthez "Erdei Iskola" Alapítvány; Körös-vidéki Képzőművészeti Egyesület; Mozgáskorlátozottak Csorvási Egyesülete; Nefelejcs Népzenei Egyesület; Önkéntes Tűzoltó Egyesület ; Új Fejezet Csorvásért Ifjúsági Egyesület; Vállalkozók a Közösségért Egyesület

elérhető, a lakosság rendelkezésére áll 2 fő védőnő. Csorváson a település mérete és lakosságszáma megköveteli a nagyobb létszámú házi orvos (3 fő) és a fogorvos (2 fő) napi rendszerességű jelenlétét, az ügyeleti ellátás tekintetében a település lakosai orosházi illetékességgel biztosított. A nevelési tanácsadói ellátást a nevelési szakszolgálatba integrálva – a törvényi szabályozásnak megfelelően – a Békéscsabai Tagintézmény látja el az érintett településekre kiterjedő működési illetékességgel.

Azonosított intézmény-, és szolgáltatáshiányok:

A település méretéből adódóan az intézményi ellátottság megfelelőnek mondható. A humán közfeladatok és a közszolgáltatások ellátását az önkormányzat tudatos és átgondolt módon tervezi és valósítja meg, így a város minden lakosa számára biztosított a magas minőségű szolgáltatások elérhetősége – az egyenlő hozzáférés elvének érvényesítésével. Az intézmények infrastrukturális fejlesztése, felújítása folyamatosan zajlik.

A közösségi terek száma és kihasználtsága kielégítőnek mondható, és a településen számos civil szervezet is tevékenykedik, amely a helyi közösség összetartó erejét mutatja.

Gerendás intézményrendszere:

<i>Egészségügyi Központ</i>
<i>Önkormányzat-Polgármesteri Hivatal</i>
<i>Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat</i>
<i>Általános Iskola</i>
<i>Óvoda</i>
<i>Dr. Batthyány-Strattmann László Idősek Napközi Otthona</i>
<i>Civil Szervezetek</i>
<ul style="list-style-type: none"><i>– Együtt Gerendásért Közhasznú Kulturális Egyesület</i><i>– Gerendási Ifjúsági- és Sportegyesület</i><i>– Csicsely-tó Gerendás Közhasznú Sport-Horgászegyesület</i><i>– Nyugdíjas Egyesület</i><i>– Gerendási Szlovákok Egyesülete</i><i>– Polgár- és Vagyonvédelmi Egyesület</i><i>– Gerendási Gazdakör</i>

Általános jellemzők:

Gerendáson a család-, és gyermekjóléti szolgáltatás elérhetősége biztosított, heti rendszerességgel tart félfogadást a feladat ellátásával megbízott védőnő. Gerendás községben működő Egészségügyi Központban naponta rendel 1 fő házi orvos, két hetente 1 fő gyermekorvos, heti két nap rendszerességgel pedig fogorvosi ellátás is igénybe vehető. A gerendásiak orvosi ügyelete – Csorváshoz hasonlóan – orosházi illetékességgel biztosított. A nevelési tanácsadói ellátást a nevelési szakszolgálatba integrálva – a törvényi szabályozásnak megfelelően – a Békéscsabai Tagintézmény látja el az érintett településekre kiterjedő működési illetékességgel.

Azonosított intézmény-, és szolgáltatáshiányok:

Gerendáson az egyik legfontosabb azonosított probléma, hogy az orvosi ügyelet központosított, ezért az ellátás nehézkes. A védőnői szolgálat infrastrukturális ellátottsága sem kielégítő, és kevés a megfelelő szakember. Bölcsődére is nagy igény lenne a településen, illetve az óvodások nyári elhelyezése sem megoldott. A gyermekorvosi ellátás csak időszakosan az önkormányzat anyagi ráfordításával oldható meg.

Közösségi terekből kevés van a településen, ezek fejlesztése is szükségszerű lenne.

Telekgerendás intézményrendszere:

<i>Telekgerendás Hétszínvirág Óvoda és Bölcsőde</i>
<i>Savio Szent Domonkos Katolikus Általános Iskola Telekgerendási telephely</i>
<i>Alapszolgáltatási Központ: Békéscsabai Kistérségi Egyesített Szociális Központ Telekgerendási Idősek Klubbja Védőnői szolgálat Háziorvos</i>
<i>Könyvtár, Információs és Szolgáltató Hely</i>
<i>Civil Szervezetek</i> <ul style="list-style-type: none">– <i>Borouka Pávakör</i>– <i>Örökifjú Nyugdíjas Klub</i>– <i>Vöröskereszt</i>– <i>Labdarúgó Klub</i>

Általános jellemzők:

A 1400 fős Telekgerendás község közigazgatási jogállását tekintve a 2011. évi CLXXXIX. törvény rendelkezéseinek köszönhetően az Újkígyósi Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik, ennek következtében pedig a kötelező család- és gyermekjóléti feladatellátást is Újkígyós székhelytelepüléssel biztosítják. A községben szintén napi rendszerességgel lehetőséget biztosítanak a lakosok számára a védőnői szolgáltatás igénybevételére, mely feladatot 1 fő látja el. Telekgerendáson a háziorvosi ellátást, napi rendszerességű rendelési időben 1 fő látja el. A nevelési tanácsadói ellátást a nevelési szakszolgálatba integrálva – a törvényi szabályozásnak megfelelően – a Békéscsabai Tagintézmény látja el az érintett településekre kiterjedő működési illetékességgel.

Azonosított intézmény-, és szolgáltatáshiányok:

Általánosságban elmondható, hogy a lakosság ellátása megfelelő szinten van, mind az óvodai, mind az iskolai, mind az egészségügyi ellátás területén. Amint az a fenti táblából is jól látható, van védőnői szolgálat, fogászat, alapszolgáltatási központ, gyermekvédelmi szolgálat, és idősek otthona. Intézményhiányként azonosításra került a szakrendelések nehéz elérhetősége, ami a megyeszékhelyen vagy nagyobb településen vehető jelenleg igénybe, és az ezzel összefüggő ingázás, mint probléma.

Kétsoprony intézményrendszere:

<i>Idősek Klubbja</i>
<i>Művelődési Ház és Könyvtár</i>
<i>Fogorvosi Rendelő</i>
<i>Orvosi Rendelő</i>
<i>Szent István Katolikus Általános Iskola</i>
<i>Védőnői Szolgálat</i>
<i>Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat</i>
<i>Civil szervezetek</i> <ul style="list-style-type: none">– <i>Bűnmegelőző Vagyonvédelmi Polgárőr Egyesület</i>– <i>Guzsalyas Képzőművészeti Alapítvány</i>– <i>Kétsoprony Iskolájáért Alapítvány</i>– <i>Kétsoprony Iskolájáért Alapítvány</i>– <i>Kétsopronyi „Horenka” Szlovák Hagyományőrző Egyesület</i>– <i>Kétsopronyi Rákóczi Sportegyesület</i>– <i>Nagycsaládosok Kétsopronyi Egyesülete</i>– <i>Vöröskereszt Helyi Alapszervezete</i>

Általános jellemzők:

Kétsoprony községben a család-, és gyermekjóléti szolgáltatás elérhetősége biztosított. A lakosok kapcsolódó igényeinek ellátásáról a helyi Védőnői Szolgálat gondoskodik. Kétsoprony egészségügyi szolgáltatásairól: a háziorvosi és fogorvosi ellátás egyaránt biztosított a településen, melyeket 1-1 fő biztosít. A nevelési tanácsadói ellátást a nevelési szakszolgálatba integrálva – a törvényi szabályozásnak megfelelően – a Békéscsabai Tagintézmény látja el az érintett településekre kiterjedő működési illetékességgel.

Azonosított intézmény- és szolgáltatáshiányok:

A humán közszolgáltatások elérhetősége biztosított, de nem napi szintű az ellátás. A szakrendelések többsége csak jelentős ingázással érhető el.

A Kétsopronyban található közösségi terek is fejlesztésre szorulnak.

Összességében elmondható, hogy a kisebb lélekszámú települések a közigazgatási rendszer átalakítását követően kezdtek el közös önkormányzatokat létrehozni, s e társulások keretében tudták/tudják biztosítani a tárgyalt humán közszolgáltatási, ellátási formákat. Elmondható, hogy az egészen kis lélekszámú településeken csak hetente, vagy akár csak kéthetente érhető el bizonyos alapvető szociális és/vagy egészségügyi ellátások. A háziorvosi ellátás tekintetében – talán épp a települések méretének köszönhetően – térségi viszonylatba elfogadhatónak számító helyzetet találunk: a legkisebb 400 lélekszámú községet leszámítva napi rendszerességgel biztosított ez az ellátási forma. A szakrendelések elérhetősége az egyik legnagyobb probléma, amit az önkormányzatok azonosítottak. Mindemellett meg kell említeni, a szolgáltatások központosításából adódó helyzet nehéz áttekinthetőségét, valamint a hatáskörök átrendeződésével járó problémákat, illetve a szakember hiányt.

A szabadidő hasznos eltöltésére alkalmas kulturális, közösségi és sport intézmények megtalálhatóak a településeken, de Csorvás kivételével mindenhol fejlesztésre, funkcióbővítésre szorulnak. A meglévő közösségi terek infrastrukturális felszereltsége is hiányos, fejlesztést igényel.

2.5.2 A projekt keretében tervezett intézkedések – a megjelölt hiányosságok enyhítése céljából

A fentiekben bemutatásra került a konzorcium településeinek intézményeire vonatkozó helyzetkép vázolója, a főbb problémák beazonosítása. A jelenleg elérhető közszolgáltatások helyzetének felmérése a helyi önkormányzatok, illetve a segítségükkel megszervezett, közszolgáltatási feladatokat ellátó szervezetekkel történt egyeztetések eredményei alapján készültek. Ennek a felmérésnek az eredményeként azonosítottuk a hiányosságok enyhítését célzó intézkedéseket, amelyeket az alábbi tevékenységekkel kívánunk a projekt keretében elérni.

PROJEKT ELŐKÉSZÍTÉS

Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés

A területi különbségek csökkentéséhez a humán közszolgáltatások tekintetében szükség van szükségletfelmérésre, igényfelmérésre. Minden bevont településen megvalósul a felmérés. Tartalma kiterjed a helyi/területi humán közszolgáltatásokban a szakember/szaktudás kapacitások felmérésére, a felmérésekben beazonosított szakemberhiány meghatározására, szaktudás hiány enyhítését célzó akcióterv kidolgozására.

A tevékenység eredményeként 5 településen felmérések és tanulmány készül, elsődleges (személyes interjúk, kérdőív) és másodlagos (tanulmányok, hivatalos statisztikák, munkaügyi adatok) módszerek segítségével.

Érintett települések: A képzések Gerendáson kerülnek megszervezésre.

Nettó: 2 600 000 Ft

Áfa: 702 000 Ft

Bruttó: 3 302 000 Ft

Gerendás: 3 302 000 Ft

A HUMÁN KÖZSZOLGÁLTATÁSOK SZAKEMBER-ELLÁTOTTSÁGÁNAK FEJLESZTÉSÉT SZOLGÁLÓ ÖSZTÖNZŐ PROGRAMOK MEGVALÓSÍTÁSA

Szakemberhiány, szaktudás hiány enyhítését szolgáló tevékenységek megvalósítása

Célcsoport: Humán közszolgáltatásban dolgozók, potenciális alkalmazottak

Tevékenység szakmai tartalma:

OKJ-s végzettséget adó képzés 300 óra

A szükségletfelmérés és piackutatás, helyzetfeltárás eredményeként beazonosításra kerülnek településenként azok az ágazatok, ahol szakember-, illetve szaktudáshiány okoz problémát - elsődlegesen a humán közszolgáltatás területén.

Az OKJ képzési anyag tartalma a helyzetfeltárás és piackutatási eredményektől függ. A képzésen a bevont települések humán szolgáltatásban dolgozó szakemberei vesznek részt, valamint azok, akik a megszerzett képesítés révén el tudnak helyezkedni valamely közszolgáltatási területen (a munkáltatók igényeivel összhangban). Ennek megfelelően szükség esetén több személy is bevonható a képzésekbe.

Eredmény: 300 órás OKJ képzés képzési anyaga (akkreditált), valamint 10 fő képzettséget szerzett humán közszolgáltatásban dolgozó személy.

Minden bevont településen megvalósul a szükségletfelmérés kérdőíves, fókuszcsoportos megbeszélés formájában. A képzési tematika a felmérések eredményeiből készül egy munkacsoport segítségével.

A képzésen résztvevők kiválasztása során figyelembe vesszük a helyi/területi humán közszolgáltatásokban a szakember /szaktudás kapacitások felmérésének eredményeit, a felmérésekben beazonosított szakemberhiányt. A meghatározott 10 fős létszám adott, azonban a települések közötti elosztása egy előzetes terv alapján készült, de a felmérésektől függően ez változhat.

Érintett települések: A konzorcium összes települését érintő tevékenység

Nettó: 5 500 000 Ft

Áfa: 1 485 000 Ft

Összesen: 6 985 000 Ft

Településenkénti bontás:

Gerendás: 139 7000 Ft

Csorvás: 3 492 500 Ft

Telekgerendás: 698 500 Ft

Kétsoprony: 1 397 000 Ft

A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése

Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő programok

1 fő közösség-szervező alkalmazása a projekt teljes ideje alatt (településenként)

Célcsoport: települések teljes lakossága

Tevékenység szakmai tartalma:

A közösség-szervező kulturális, humán, közösségi alapú társadalom- és gazdaság-szervező munkát végez. Ellátja művelődési, és nonprofit szervezetek, állami vagy önkormányzati intézmények, integrált szervezetek, intézmények működtetését. Szervezi helyi, közösségi szinten a művelődés, az ifjúság, a felnőttképzés társadalmi és gazdasági helyzetének fejlesztésével összefüggő állami feladatellátást.

A közösség-szervező szakember a közösségi művelődés, az ifjúságsegítés és a humánfejlesztés területén közvetlen tervező, szervező, értékelő, irányító, illetve animátori, koordinátori munkaköröket, feladatokat lát el. Ebben a feladatkörében együttműködik a feladatát érintő intézményekkel, szervezetekkel, különösen a kultúra, a közoktatás-köznevelés, szociális ellátás, felnőttképzés, helyi gazdaságfejlesztés ágazataiban.

Eredmény: 5 fő képzett szakember alkalmazása.

Érintett települések: A konzorcium összes települését érintő tevékenység

Nettó: 5 040 000 Ft

Áfa: 1 360 000 Ft

Összesen: 6 400 800 Ft

Gerendás: 6 400 800 Ft

Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő rendezvények

A helyi közösségek megerősítése nagyon fontos tevékenység. A közösségeken keresztül vezet az út az egyénhez. Az egyéni aktivitás a közösségi rendezvényeken, tereken fejlődik. A helyi lakosok aktívan bevonásra kerülnek a programokba, és csapatmunkát végezve - ők tervezik, és szakértői segítséggel menedzselik azokat. Elképzelésünk szerint települési pályázatok kiírásával szeretnénk megvalósítani programok szervezését. Különböző, helyi szinten működő közösségek irányába írunk ki pályázatot rendezvényszervezésre. Ez a tevékenység nagyban segíti az önszerveződés képességét, a szervezőkészséget, a költségvetés tervezésének elsajátítását. Ezáltal a szervezetek képesek lesznek saját maguk is hasonló rendezvények tervezésére, lebonyolítására.

Javasolt programok, melyek az igényfelmérés eredményeképp módosulhatnak:

- Színhátszó fesztivál
- Utcazene fesztivál
- Nép/táncfesztivál, Régi mesterségek fesztiválja
- Kiállítás: fotó, festmény stb.
- Gyermekvezetett idegenvezetés: településen, nevezetesen épületben, városrészben stb.
- Községi főzés

Eredmény: 3 db megtartott rendezvény, számos belső pályázati projektterv, 300 fő célcsoporttag aktív közreműködése. A tevékenység nagyban segíti az önszerveződés képességét, a szervezőkészséget, a költségvetés tervezésének elsajátítását.

Érintett települések: A konzorcium összes települését érintő tevékenység,

Nettó: 4.500.000 Ft

Áfa: 1.215.000 Ft

Összesen: 5.715.000 Ft

Településenkénti bontás:

Gerendás: 571.500 Ft

Csorvás: 2.762.250 Ft

Telekgerendás: 857.250 Ft

Kétsoprony: 952.500 Ft

Csabasabadi: 571.500 Ft

A HELYI KISKÖZÖSSÉGEK TÁRSADALMI SZEREPÉNEK MEGERŐSÍTÉSE

Fiatalok közösségépítése

Testvér- és partnertelepülések közötti kapcsolatok fejlesztése - Tanulmányutak szervezése

A fiatalok többnyire a saját településük ismereteiből indulnak ki. Nem ismerik más települések problémáit, épp ezért hamarabb döntenek úgy, hogy elhagyják szülőhelyüket.

A tevékenység célja a jó gyakorlatok megismertetése, és a bemutatkozás segítése. Olyan hasonló problémákkal küzdő településre szervezünk tanulmányutat, amely hasonló problémákkal küzdenek és a problémák megoldását keresik és kezelik. Ha a fiatalok számára olyan mintát tudunk bemutatni, ami működőképes és fenntartható fejlődést tud bemutatni, az mindenképp segíti a helyben maradást.

Eredmény: 3 db tanulmányút, ahol jó gyakorlatok megismerés történik 35-35 fő fiatal számára.

Érintett települések: A konzorcium összes települését érintő tevékenység.

Nettó: 2.000.000 Ft

Áfa: 540.000 Ft

Összesen: 2.540.000 Ft

Telekgerendás: 2.540.000 Ft

Fiatalok közösségépítése

Ingyenes internetelérés - Ingyenes internetelérés biztosítása a közösségi tereken

Célcsoport: fiatal korosztály

Tevékenység szakmai tartalma:

Az igény- és helyzetfelmérés során, valamint a személyes interjúk alkalmával felmérjük, hogy a településeken melyek azok a szervezetek, ahol WIFI rendszer kialakítására és működtetésére a projekt ideje alatt reális esély van. Művelődési házak, civil szervezetek, egyéb működő közösségi terek. A működési rendszer kialakítása, együttműködési megállapodások megkötése, fenntartási időszakban való működés biztosítása. Szeretnénk elérni, hogy a fenntartási időszakban a szervezetek vállalják a továbbműködést, és a fenntartó önkormányzat is támogatná azok működését.

Eredmény: Minimum 5 db közösségi tér, ahol ingyenesen elérhető az internetfelület

Érintett települések: A konzorcium összes települését érintő tevékenység.

Nettó: 1.000.000 Ft

Áfa: 270.000 Ft

Összesen: 1.270.000 Ft

Telekgerendás: 1.270.000 Ft

KÖZÖSSÉG EGÉSZSÉGFEJLESZTÉSE

Életmódváltást támogató programok, kapcsolódó helyi kommunikáció

Egész napos programok szervezése, előadásokkal

Célcsoport: Települések teljes lakossága

Tevékenység szakmai tartalma:

Olyan rendezvények megvalósítását tervezzük, ami az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését hivatott fejleszteni. A helyzetfelmérés eredményére hivatott válaszolni ez a tevékenység. A helyzetfelmérésből megismert helyi problémákhoz igazodó témákban kívánunk előadókat hívni, interaktív eseményeket szervezni ezekre a rendezvényekre. Fontos, kiemelt szerepet kap az életmódváltást támogató programok szervezése, illetve az ehhez kapcsolódó helyi kommunikáció megerősítése.

A helyzetfelmérés eredményéből levezett témák egész napos programban való megjelenítése. Interaktív részvétel a programokon. Előadások megtartása neves szakemberek bevonásával.

Javasolt programtematika:

- témával kapcsolatos szakértő előadása
- témában érintett, példaértékű, követendő utat bejárt ismert személy előadása és motivációs beszélgetése
- egészséges ételek és elkészítésük bemutatása
- témához kapcsolódó információs stand és kiadványok
- sportbemutatók, sportprogramok

Érintett települések: A konzorcium összes települését érintő tevékenység.

Nettó: 3.150.000 Ft

Áfa: 850.500 Ft

Összesen: 4.000.500 Ft

Településenkénti bontás:

Gerendás: 400.050 Ft

Csorvás: 1.955.800 Ft

Telekgerendás: 533.400 Ft

Kétsoprony: 844.550 Ft

Csabaszabadi: 266.700 Ft

A TELEPÜLÉSI/TÉRSÉGI ÉLETMINŐSÉG JAVÍTÁSA, A VIDÉK MEGTARTÓ KÉPESSÉGÉNEK FEJLESZTÉSE, VALAMINT AZ EZZEL KAPCSOLATOS DISSZEMINÁCIÓ TÁMOGATÁSA

A célcsoport helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések programok megvalósítása

Közszolgáltatások elérhetővé tétele, helyi szolgáltatások továbbfejlesztése - Szakmai fórum

A helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések csak akkor lesznek adekvátak, ha megismerjük a humán közszolgáltatásban dolgozók véleményét. A szakmai fórum szervezése a szolgáltatások elérhetőségének javítása érdekében a helyi emberi erőforrás fejlesztési terv mentén kerül megszervezésre.

Eredmény: 2 db szakmai fórum, és annak eredményeként készített összefoglaló és cselekvési terv. Fórum szervezése vita, szakmai eszmecsere a projektbe bevont települések szakembereivel.

Érintett települések: A konzorcium összes települését érintő tevékenység.

Nettó: 1.500.000 Ft

Áfa: 405.000 Ft

Összesen: 1.905.000 Ft

Településenkénti bontás:

Gerendás: 381.000 Ft

Csorvás: 635.000 Ft

Telekgerendás: 381.000 Ft

Kétsoprony: 381.000 Ft

Csabaszabadi: 127.000 Ft

Szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv

Részletes szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv megvalósíthatóságának nyomon követése és minőségbiztosítása

A nyomon követési jelentés arról ad számot, hogy a helyi munkaerő-fejlesztést segítő munka során megfelelően kerültek-e kijelölésre a beavatkozási területek és a célok, és a hozzárendelt eszközrendszer működésétől várható-e tényleges társadalmi haszon.

Érintett települések: A konzorcium összes települését érintő tevékenység.

Nettó: 1.200.000 Ft

Áfa: 324.000 Ft

Összesen: 1.524.000 Ft

Gerendás: 1.524.000 Ft

2.6 Helyi esélyegyenlőségi programokkal való összhang bemutatása

Az esélyegyenlőség fontos értéknek számít minden állampolgár számára és érvényesítése egy olyan hosszú távú cél, amely a településen élő teljes lakosság számára jó minőségű közszolgáltatásokat és életminőség javulást biztosíthat. A helyi esélyegyenlőségi program jogszabályának keretét a 321/2011 (XII.27.) kormányrendelet határozza meg. A településeknek a programon belül széleskörű tervek születését kell támogatniuk, valamint az ehhez szükséges intézkedéseket végrehajtani és a megvalósulásokat nyomon követni. Foglalkoznia kell a programok hatáskörébe kerülő témákkal és érvényesítenie azokat. Ezen témák középpontjába kerül az:

- Esélyegyenlőség
- Egyenlőbánásmód
- Közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés
- Diszkrimináció mentesség
- Szegregáció mentesség
- Foglalkoztatás
- Szociálisbiztonság
- Egészségügy
- Oktatás
- Lakhatási problémák

A települések önkormányzatai elsősorban adatokat összegyűjtik, majd ezeket felhasználva határozzák meg az adott területen élő közösségek támogatásra szoruló csoportjait, amelyek fogyatékkal élők, hátrányos helyzetű gyermekek, idősek, kisebbségek, nők esélyegyenlősége, civil szervezetek és önszerveződő körökből tevődhetnek össze. Az intézkedések megkezdése előtt megvizsgálják az érintettek helyzetét, és irányítottan rájuk szabva kerülnek megvalósításra programok.

A pályázatban tervezett programok illeszkedése a HEP irányelveihez

Gerendás

Gerendás község településfejlesztési koncepciója, hogy a **lakosság életfeltételeit javítsa, testi, lelki és szellemi fejlődését elősegítse**, ezzel elősegítve a **népesség növekedését, megtartását**. Valamint ezen felül az **ellátást szolgáló intézmények fenntartása** és esetleges **bővítése**, az **infrastruktúra fejlesztése**, a **település arculatának megőrzése**, **minőségi fejlesztése a hagyományoknak, helyi értékek megőrzése**, a **lakosság identitástudatának megtartása és megerősítése**, a **környezet természeti és épített értékeinek megőrzése**.

Megvalósítandó programok	HEP intézkedéseikhez történő megfelelés
OKJ-s végzettséget adó képzés.	<ul style="list-style-type: none">✓ Lakosság életfeltételeinek javítása✓ Szellemi fejlődés elősegítése
Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósításának nyomon követése, minőségbiztosítása.	<ul style="list-style-type: none">✓ Lakosság életfeltételeinek javítása
Egyéni mentális, kommunikációs, társas, önértékeléssel összefüggő kompetenciák és képességek felmérése személyes mélyinterjú és írásbeli kompetenciamérés segítségével.	<ul style="list-style-type: none">✓ Lakosság életfeltételeinek javítása✓ Leleki és szellemi fejlődés elősegítése
Munkaszocializáció megszerzését segítő tréning	<ul style="list-style-type: none">✓ Lakosság életfeltételeinek javítása✓ Szellemi fejlődés elősegítése
Csoportmunkában történő együttműködés kompetenciáját fejlesztő tréning.	<ul style="list-style-type: none">✓ Lakosság életfeltételeinek javítása✓ Leleki és szellemi fejlődés elősegítése✓ Lakosság identitástudatának megerősítése
Munkáltatók és munkahelykínálatuk felmérése, adatbázis folyamatos gondozása; kapcsolattartás a munkaerő-toborzást folytató kollégákkal	<ul style="list-style-type: none">✓ Népesség növekedés és megtartás✓ Ellátást szolgáló intézmények bővítése
Általános, mindenki számára javasolt képzések (alapkompentenciák és munkaerő-piaci készségek):	<ul style="list-style-type: none">✓ Lakosság életfeltételeinek javítása✓ Leleki és szellemi fejlődés elősegítése✓ Népesség növekedés és megtartású✓ Lakosság identitástudatának megerősítése
Különböző tematikájú és módszertanú kompetenciafejlesztő tréningek, cél, hogy segítséget nyújtson a szociális, egzisztenciális veszteségek, kudarcélmények feldolgozásában.	<ul style="list-style-type: none">✓ Lakosság életfeltételeinek javítása✓ Leleki és szellemi fejlődés elősegítése✓ Lakosság identitástudatának megerősítése
Pályaorientáció és pályaválasztási tanácsadás.	<ul style="list-style-type: none">✓ Lakosság életfeltételeinek javítása✓ Szellemi fejlődés elősegítése✓ Lakosság identitástudatának megtartása

Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzés a potenciális munkáltató számára.

- ✓ Lelki és szellemi fejlődés elősegítése
- ✓ Lakosság életfeltételeinek javítása
- ✓ Ellátást szolgáló intézmények fenntartása, bővítése

Művészeti foglalkozások (közösségi zenélés, színház, koncert).

- ✓ Település arculatának megőrzése
- ✓ Helyi értékek megőrzése
- ✓ Népeség megtartás
- ✓ Minőségi fejlesztése a hagyományoknak

Testmozgás foglalkozások témák szerint vetélkedők, sportversenyek.

- ✓ Testi, lelki és szellemi fejlődés segítése

Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő program.

- ✓ Település arculatának megőrzése
- ✓ Helyi értékek megőrzése
- ✓ Minőségi fejlesztése a hagyományoknak

A közösségi terekben a korosztályi érdeklődésnek megfelelő programok elérhetővé tétele a fiatalok számára.

- ✓ Település arculatának megőrzése
- ✓ Helyi értékek megőrzése
- ✓ Népeség megtartás

Közösség egészségfejlesztését célzó programok

- ✓ Testi, lelki és szellemi fejlődés elősegítése

Szakmai fórum a közszolgáltatásokban dolgozóknak az elérhetőség javítás céljából.

- ✓ Ellátást szolgáló intézmények megtartása és bővítése
- ✓ Lakosság életfeltételeinek javítása

Szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv megvalósításának nyomon követése és minőségbiztosítása.

- ✓ Ellátást szolgáló intézmények megtartása és bővítése
- ✓ Lakosság életfeltételeinek javítása

Szűrővizsgálatok, egyéni állapotfelmérés és kockázatbecslés (Szűrőbusz, Szűrősátor).

- ✓ Lakosság életfeltételeinek javítása
- ✓ Népeség megtartása

Életeseményekkel összefüggő krízis-állapotok megelőzését vagy támogatását célzó kisközösségi programok.

- ✓ Lakosság életfeltételeinek javítása
- ✓ Lakosság identitástudatának megtartása

Szülői készségek javítását célzó közösségi tevékenységek

- ✓ Lakosság életfeltételeinek javítása

Fiatalok iskolaidő utáni felnőtt által felügyelt testmozgás, sport, művészeti tevékenység

- ✓ Testi, lelki és szellemi fejlődés elősegítése

Testvér-és partnertelepülések közötti kapcsolatok fejlesztése tanulmányutak keretében.

-

Ingyenes internetelérés biztosítása a közösségi tereken.

✓ Családi kapcsolatok erősítése,

Csorvás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program érvényesíteni kívánja az **egyenlő bánásmód** és az **esélyegyenlőség** biztosításának követelményét. Továbbá a **közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés** elvét, a **diszkriminációmentességet**, **szegregációmentességet**, és a **foglalkoztatás a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a jelentkező problémák kezelése**.

Megvalósítandó programok

HEP intézkedéseire történő megfelelés

OKJ-s végzettséget adó képzés.

✓ Foglalkoztatásban jelentkező problémák kezelése

Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósításának nyomon követése, minőségbiztosítása.

-

Egyéni mentális, kommunikációs, társas, önértékeléssel összefüggő kompetenciák és képességek felmérése személyes mélyinterjú és írásbeli kompetenciamérés segítségével.

✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Munkaszocializáció megszerzését segítő tréning

✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Csoportmunkában történő együttműködés kompetenciáját fejlesztő tréning.

✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Munkáltatók és munkahelykínálatuk felmérése, adatbázis folyamatos gondozása; kapcsolattartás a munkaerő-toborzást folytató kollégákkal

✓ Foglalkoztatásban jelentkező problémák kezelése

Általános, mindenki számára javasolt képzések (alapkompentenciák és munkaerő-piaci készségek):

✓ Esélyegyenlőség
✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Különböző tematikájú és módszertanú kompetenciafejlesztő tréningek, cél, hogy segítséget nyújtson a szociális, egzisztenciális veszteségek, kudarcélmények feldolgozásában.

✓ Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség
✓ Foglalkoztatásban jelentkező problémák kezelése
✓ Szociális biztonság

Pályaorientáció és pályaválasztási tanácsadás.

✓ Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség
✓ Foglalkoztatásban jelentkező problémák kezelése

Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzés a potenciális munkáltató számára.

- ✓ Diszkriminációmentesség
- ✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Művészeti foglalkozások (közösségi zenélés, színház, koncert).

-

Testmozgás foglalkozások témák szerint vetélkedők, sportversenyek.

- ✓ Egészségügyi problémák kezelése

Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő program.

-

A közösségi terekben a korosztályi érdeklődésnek megfelelő programok elérhetővé tétele a fiatalok számára.

-

Közösség egészségfejlesztését célzó programok

- ✓ Egészségügyi problémák kezelése

Szakmai fórum a közszolgáltatásokban dolgozóknak az elérhetőség javítás céljából.

- ✓ Közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés

Szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv megvalósításának nyomon követése és minőségbiztosítása.

- ✓ Közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés

Szűrővizsgálatok, egyéni állapotfelmérés és kockázatbecslés (Szűrőbusz, Szűrősátor).

- ✓ Egészségügyi problémák kezelése

Életeseményekkel összefüggő krízis-állapotok megelőzését vagy támogatását célzó kisközösségi programok.

- ✓ Szociális biztonság
- ✓ Diszkriminációmentesség
- ✓ Esélyegyenlőség

Szülői készségek javítását célzó közösségi tevékenységek

- ✓ Szociális biztonság

Fiatalok iskolaidő utáni felnőtt által felügyelt testmozgás, sport, művészeti tevékenység

- ✓ Szociális biztonság

Testvér-és partnertelepülések közötti kapcsolatok fejlesztése tanulmányutak keretében.

-

Ingyenes internetelérés biztosítása a közösségi tereken.

- ✓ Lakhatás területén jelentkező problémák kezelése

Telekgerendás

Telekgerendás esélyegyenlőségi programja megegyezik Csorvás programjával, miszerint a Helyi Esélyegyenlőségi Program érvényesíteni kívánja az **egyenlő bánásmód** és az **esélyegyenlőség** biztosításának követelményét. Továbbá a **közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés** elvét, a **diszkriminációmentességet**, **szegregációmentességet**, és a **foglalkoztatás a szociális biztonság**, az **egészségügy**, az **oktatás** és a **lakhatás területén a jelentkező problémák kezelése**.

Megvalósítandó programok

HEP intézkedéseire történő megfelelés

OKJ-s végzettséget adó képzés.

✓ Foglalkoztatásban jelentkező problémák kezelése

Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósításának nyomon követése, minőségbiztosítása.

-

Egyéni mentális, kommunikációs, társas, önértékeléssel összefüggő kompetenciák és képességek felmérése személyes mélyinterjú és írásbeli kompetenciamérés segítségével.

✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Munkaszocializáció megszerzését segítő tréning

✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Csoportmunkában történő együttműködés kompetenciáját fejlesztő tréning.

✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Munkáltatók és munkahelykínálatuk felmérése, adatbázis folyamatos gondozása; kapcsolattartás a munkaerő-toborzást folytató kollégákkal

✓ Foglalkoztatásban jelentkező problémák kezelése

Általános, mindenki számára javasolt képzések (alapkompenciák és munkaerőpiaci készségek):

✓ Esélyegyenlőség
✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Különböző tematikájú és módszertanú kompetenciafejlesztő tréningek, cél, hogy segítséget nyújtson a szociális, egzisztenciális veszteségek, kudarcélmények feldolgozásában.

✓ Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség
✓ Foglalkoztatásban jelentkező problémák kezelése
✓ Szociális biztonság

Pályaorientáció és pályaválasztási tanácsadás.

✓ Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség
✓ Foglalkoztatásban jelentkező problémák kezelése

Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzés a potenciális munkáltató számára.

✓ Diszkriminációmentesség
✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Művészeti foglalkozások (közösségi zenélés, színház, koncert).

-

Testmozgás foglalkozások témák szerint vetélkedők, sportversenyek.

✓ Egészségügyi problémák kezelése

Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő program.

-

A közösségi terekben a korosztályi érdeklődésnek megfelelő programok elérhetővé tétele a fiatalok számára.	-
Közösség egészségfejlesztését célzó programok	✓ Egészségügyi problémák kezelése
Szakmai fórum a közszolgáltatásokban dolgozóknak az elérhetőség javítás céljából.	✓ Közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés
Szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv megvalósításának nyomon követése és minőségbiztosítása.	✓ Közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés
Szűrővizsgálatok, egyéni állapotfelmérés és kockázatbecslés (Szűrőbusz, Szűrősátor).	✓ Egészségügyi problémák kezelése
Életeseményekkel összefüggő krízis-állapotok megelőzését vagy támogatását célzó kisközösségi programok.	✓ Szociális biztonság ✓ Diszkriminációmentesség ✓ Esélyegyenlőség
Szülői készségek javítását célzó közösségi tevékenységek	✓ Szociális biztonság
Fiatalok iskolaidő utáni felnőtt által felügyelt testmozgás, sport, művészeti tevékenység	✓ Szociális biztonság
Testvér-és partnertelepülések közötti kapcsolatok fejlesztése tanulmányutak keretében.	-
Ingyenes internetelérés biztosítása a közösségi tereken.	✓ Lakhatás területén jelentkező problémák kezelése

Kétsoprony

Ezen település Helyi Esélyegyenlőségi Programja szintén hasonlít Csorvás és Telekgerendás programjára, némi eltérés azonban felmerül. a Helyi Esélyegyenlőségi Program érvényesíteni kívánja az **egyenlő bánásmód** és az **esélyegyenlőség** biztosításának követelményét. Továbbá a **közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés** elvét, a **diszkriminációmentességet**, **szegregációmentességet**, és a **foglalkoztatás a szociális biztonság**, az **egészségügy**, az **oktatás** és a **lakhatás területén a jelentkező problémák kezelése**. Ezen felül Kétsoprony Község Önkormányzatának legfontosabb célja, hogy a településen élő polgárok **jólétét biztosítsa**, **életminőségét folyamatosan javítsa**, valamint a **közösséghez és lakóhelyhez való kötődés erősítése**.

Megvalósítandó programok

HEP intézkedéseire történő megfelelés

OKJ-s végzettséget adó képzés.

- ✓ Foglalkoztatásban jelentkező problémák kezelése

Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósításának nyomon követése, minőségbiztosítása.

- ✓ Lakosság jólétének és életminőségének javítása

Egyéni mentális, kommunikációs, társas, önértékeléssel összefüggő kompetenciák és képességek felmérése személyes mélyinterjú és írásbeli kompetenciamérés segítségével.

- ✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Munkaszocializáció megszerzését segítő tréning

- ✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Csoportmunkában történő együttműködés kompetenciáját fejlesztő tréning.

- ✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Munkáltatók és munkahelykínálatuk felmérése, adatbázis folyamatos gondozása; kapcsolattartás a munkaerő-toborzást folytató kollégákkal

- ✓ Foglalkoztatásban jelentkező problémák kezelése

Általános, mindenki számára javasolt képzések (alapkompenciák és munkaerő-piaci készségek):

- ✓ Esélyegyenlőség
- ✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Különböző tematikájú és módszertanú kompetenciafejlesztő tréningek, cél, hogy segítséget nyújtson a szociális, egzisztenciális veszteségek, kudarcélmények feldolgozásában.

- ✓ Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség
- ✓ Foglalkoztatásban jelentkező problémák kezelése
- ✓ Szociális biztonság

Pályaorientáció és pályaválasztási tanácsadás.

- ✓ Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség
- ✓ Foglalkoztatásban jelentkező problémák kezelése

Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzés a potenciális munkáltató számára.

- ✓ Diszkriminációmentesség
- ✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Művészeti foglalkozások (közösségi zenélés, színház, koncert).

- ✓ Közösséghez való kötődés erősítése

Testmozgás foglalkozások témák szerint vetélkedők, sportversenyek.

- ✓ Egészségügyi problémák kezelése

Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő program.

✓ Közösséghez és lakóhelyhez való kötődés erősítése

A közösségi terekben a korosztályi érdeklődésnek megfelelő programok elérhetővé tétele a fiatalok számára.

✓ Közösséghez és lakóhelyhez való kötődés erősítése

Közösség egészségfejlesztését célzó programok

✓ Egészségügyi problémák kezelése

Szakmai fórum a közszolgáltatásokban dolgozóknak az elérhetőség javítás céljából.

✓ Közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés

Szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv megvalósításának nyomon követése és minőségbiztosítása.

✓ Közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés

Szűrővizsgálatok, egyéni állapotfelmérés és kockázatbecslés (Szűrőbusz, Szűrősátor).

✓ Egészségügyi problémák kezelése

Életeseményekkel összefüggő krízis-állapotok megelőzését vagy támogatását célzó kisközösségi programok.

✓ Szociális biztonság
✓ Diszkriminációmentesség
✓ Esélyegyenlőség

Szülői készségek javítását célzó közösségi tevékenységek

✓ Szociális biztonság

Fiatalok iskolaidő utáni felnőtt által felügyelt testmozgás, sport, művészeti tevékenység

✓ Szociális biztonság

Testvér-és partnertelepülések közötti kapcsolatok fejlesztése tanulmányutak keretében.

-

Ingyenes internetelérés biztosítása a közösségi tereken.

✓ Lakhatás területén jelentkező problémák kezelése

Csabaszabadi

A településen jelenleg működő HEP eltérés nélkül megegyezik Csorvás és Telekgerendás programjával. a Helyi Esélyegyenlőségi Program érvényesíteni kívánja az **egyenlő bánásmód** és az **esélyegyenlőség** biztosításának követelményét. Továbbá a **közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés** elvét, a **diszkriminációmentességet**, **szegregációmentességet**, és a **foglalkoztatás a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a jelentkező problémák kezelése**.

Megvalósítandó programok

HEP intézkedéseire történő megfelelés

OKJ-s végzettséget adó képzés.

- ✓ Foglalkoztatásban jelentkező problémák kezelése

Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósításának nyomon követése, minőségbiztosítása.

-

Egyéni mentális, kommunikációs, társas, önértékeléssel összefüggő kompetenciák és képességek felmérése személyes mélyinterjú és írásbeli kompetenciamérés segítségével.

- ✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Munkaszocializáció megszerzését segítő tréning

- ✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Csoportmunkában történő együttműködés kompetenciáját fejlesztő tréning.

- ✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Munkáltatók és munkahelykínálatuk felmérése, adatbázis folyamatos gondozása; kapcsolattartás a munkaerő-toborzást folytató kollégákkal

- ✓ Foglalkoztatásban jelentkező problémák kezelése

Általános, mindenki számára javasolt képzések (alapkompentenciák és munkaerő-piaci készségek):

- ✓ Esélyegyenlőség
- ✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Különböző tematikájú és módszertanú kompetenciafejlesztő tréningek, cél, hogy segítséget nyújtson a szociális, egzisztenciális veszteségek, kudarcélmények feldolgozásában.

- ✓ Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség
- ✓ Foglalkoztatásban jelentkező problémák kezelése
- ✓ Szociális biztonság

Pályaorientáció és pályaválasztási tanácsadás.

- ✓ Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség
- ✓ Foglalkoztatásban jelentkező problémák kezelése

Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzés a potenciális munkáltató számára.

- ✓ Diszkriminációmentesség
- ✓ Foglalkoztatásban és oktatásban jelentkező problémák kezelése

Művészeti foglalkozások (közösségi zenélés, színház, koncert).	-
Testmozgás foglalkozások témák szerint vetélkedők, sportversenyek.	✓ Egészségügyi problémák kezelése
Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő program.	-
A közösségi terekben a korosztályi érdeklődésnek megfelelő programok elérhetővé tétele a fiatalok számára.	-
Közösség egészségfejlesztését célzó programok	✓ Egészségügyi problémák kezelése
Szakmai fórum a közszolgáltatásokban dolgozóknak az elérhetőség javítás céljából.	✓ Közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés
Szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv megvalósításának nyomon követése és minőségbiztosítása.	✓ Közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés
Szűrővizsgálatok, egyéni állapotfelmérés és kockázatbecslés (Szűrőbusz, Szűrősátor).	✓ Egészségügyi problémák kezelése
Életeseményekkel összefüggő krízis-állapotok megelőzését vagy támogatását célzó kisközösségi programok.	✓ Szociális biztonság ✓ Diszkriminációmentesség ✓ Esélyegyenlőség
Szülői készségek javítását célzó közösségi tevékenységek	✓ Szociális biztonság
Fiatalok iskolaidő utáni felnőtt által felügyelt testmozgás, sport, művészeti tevékenység	✓ Szociális biztonság
Testvér-és partnertelepülések közötti kapcsolatok fejlesztése tanulmányutak keretében.	-
Ingyenes internetelérés biztosítása a közösségi tereken.	✓ Lakhatás területén jelentkező problémák kezelése

2.7 Indikátorok, műszaki-szakmai tartalomhoz és a mérőföldkövekhez kapcsolódó mutatók

Indikátor neve	Célérték	2018-ra vonatkozó rész cél	Program célértéke	Mutató forrása	Tervezett programok	Kapcsolódó rész célok	Célérték elérésének időpontja
Egészségfejlesztő és betegség megelőző programokban részt vevő személyek száma	200 fő	150 fő	400 fő	Együttműködési megállapodás, a programban résztvevők által aláírt jelenléti ív, fotódokumentum	<ul style="list-style-type: none"> - Szűrőnapok szervezése - Közösségi kapcsolattartók képzése és foglalkoztatása - Szülői klub - Nagyszülői klub - Egész napos programok, előadásokkal 	<ul style="list-style-type: none"> - Az élet minőségének javítása az érintett településeken - Életmódváltás, egészséges életmód megteremtése, elősegítése 	A projekt fizikai befejezése
A munkaerő-piaci integráló programokba bevont hátrányos helyzetű személyek száma	230 fő	200 fő	260 fő	Együttműködési megállapodás	<ul style="list-style-type: none"> - Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő tevékenységek - Csoportmunkában történő együttműködési kompetencia fejlesztése - Munkára való képességet javító képzés - Kompetenciafejlesztő tréningek 	<ul style="list-style-type: none"> - A helyi foglalkoztatottság javítása - Az adott terület hátrányos helyzetű közösségeinek integrációja - A terület fiataljainak megtartása 	A projekt fizikai befejezése
Migráns, külföldi háttérű, kisebbségi (beleértve a marginalizálódott közösségeket, például a romákat) résztvevők száma	200 fő	150 fő	200 fő	A célcsoporttag által aláírt nyilatkozat	<ul style="list-style-type: none"> - Interaktív művészeti foglalkozások - Mozgás és sportfoglalkozások - Valamint a 2. számú indikátornál feltüntetett programok 	<ul style="list-style-type: none"> - Az adott terület hátrányos helyzetű közösségeinek integrációja - A nemzetiségek valamint eltérő kultúrák együttélésének javítása 	A projekt fizikai befejezése
A program elhagyását követően a munkaerőpiacra, vagy munkaerő-piaci programba belépők száma	50 fő	-	-	Egyéni nyomonkövetési dokumentáció	<ul style="list-style-type: none"> - A 2. számú indikátornál feltüntetett programok 	<ul style="list-style-type: none"> - A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok integrációja - Fiatalok helyben maradása - Foglalkoztathatóság javítása 	Fenntartási időszak
Szervezetfejlesztési intézkedésekkel érintett intézmények száma	5 db	3 db	5 db	Szervezetfejlesztésre irányuló dokumentáció	<ul style="list-style-type: none"> - 300 órás OKJ-s végzettséget adó képzés - Humán közszolgáltatás céljából megvalósítandó Szakmai fórum - Mentorálás 	<ul style="list-style-type: none"> - A helyi közszolgáltatások elérhetővé tétele, szolgáltatások fejlesztése, - Szakember-ellátottság fejlesztése - A szervezeti hatékonyság növelése 	A projekt fizikai befejezése

Jelen indikátorok megtervezése a Felhívás 3.7.1 Indikátorok című fejezet alapján történt. Az igényfelmérések feldolgozásából kiderült, hogy a vállalt indikátorok minimális célértékei elérhetőek. A projekt végrehajtása során kis kockázatú eseményként kezelendő az indikátorok elérésében esetlegesen felmerülő eset.⁸³

Számszerűsített szakmai elvárások

Számszerűsített szakmai elvárások	Gerendás	1.272 fő	} 9.042 fő
	Csorvás	4.789 fő	
	Telekgerendás	1.386 fő	
	Kétsoprony	1.321 fő	
	Csabaszabadi	274 fő	

A kategória: 5.001 fő alatti összlakosság

B kategória: 5.001 – 20.000 fő közötti összlakosság

C kategória: 20.001 – 40.000 fő közötti összlakosság

D kategória: 40.000 fő feletti összlakosság

A települések összlakosságának a figyelembe vételével - amely **9.042 fő** - az 5.001 – 20.000 fő közötti, így a **B kategória besorolásába esik.**

⁸³ Felhívás – 4.4.2 Kiválasztási kritériumok – Tartalmi értékelési szempontok 3.4

Szakmai elvárások összesítése

Szakmai célok	B kategóriában feltüntetett elvárás	Tervezésre került értékek	
1. A projekt valamely programelemébe bevont személyek aránya: min. 10%	904 fő	2362 fő	✓
2. Humán közszolgáltatásokra vonatkozóan, a projektnek köszönhetően elhelyezkedő szakemberek száma	10 fő	10 fő	✓
3. Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenciók szerepének megerősítése érdekében indított, preventív jellegű programokon részt vett személyek	400 fő	450 fő	✓
4. Elkészített egyéni fejlesztési tervek	200 fő	200 fő	✓
5. Az egyéni fejlesztési terv alapján, a foglalkoztathatóság szempontjából fontos kompetenciák fejlesztését célzó programelemekben résztvevők	200 fő	200 fő	✓
6. A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programokba nem egyéni fejlesztési terv alapján résztvevők	250 fő	260 fő	✓
7. A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programok (aktív munkaerő-piaci eszközök) tematikái	3 db	3 db	✓
8. Mentori tevékenységgel elért személyek száma	150 fő	200 fő	✓
9. A lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési és egészségfejlesztési programokkal elért személyek száma	500 fő	552 fő	✓
10. Közösségi fejlesztési folyamatokban résztvevő helyi lakosok száma	300 fő	300 fő	✓
11. A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő programokon résztvevők	80 fő	90 fő	✓
12. Fiatalok közösségépítése tevékenység csoporthoz tartozó programokba bevontak	100 fő	100 fő	✓
13. A helyi életminőség javítását célzó, és a célcsoport helyben maradását ösztönző programok száma	5 db	5 db	✓
14. A fiatalok helyben maradását ösztönző szolgáltatások/programok száma	5 db	5db	✓

A konzorciumi partnerek vállalják a kötelező projektszintű szakmai számszerűsíthető elvárásokat. Az előzetesen betervezett képzési/továbbképzési csoportok, rendezvények, programokon résztvevők létszáma meghaladja az elvártat.⁸⁴

Szakmai eredmények bemutatása

Szakmai eredmények bemutatása

2. számú szakmai eredmény

A HUMÁN KÖZSZOLGÁLTATÁSOK SZAKEMBER-ELLÁTOTTSÁGÁNAK FEJLESZTÉSÉT SZOLGÁLÓ ÖSZTÖNZŐ PROGRAMOK MEGVALÓSÍTÁSA

Szakemberhiány, szaktudás hiány enyhítését szolgáló tevékenységek megvalósítása

Célcsoport	Indikátor célértéke	Tevékenység típus	Tevékenység megnevezése
A humán közszolgáltatásban dolgozók, potenciális alkalmazottak	10 fő	Képzés/Tréning	300 órás OKJ-s végzettséget adó képzés

3. számú szakmai eredmény

A HELYI KISKÖZÖSSÉGEK TÁRSADALMI SZEREPÉNEK MEGERŐSÍTÉSE

Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek

Célcsoport	Indikátor célértéke	Tevékenység típus	Tevékenység megnevezése
A település teljes lakossága	300 fő	Munkabér	A projekt ideje alatt 1 fő közösségszervező alkalmazása
Fiatalok közösségépítése			
Fiatal korosztály	150 fő	Munkabér	Tájékoztató hírlevél

4. számú szakmai eredmény

A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOKHOZ TARTOZÓ AKTÍV KORÚ EMBEREK FOGLALKOZTATHATÓSÁGÁNAK JAVÍTÁSÁT TÁMOGATÓ SZOLGÁLTATÁS-CSOMAGOK KIALAKÍTÁSA, MEGERŐSÍTÉSE

A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján

Célcsoport	Indikátorok célértéke	Tevékenység típus	Tevékenység megnevezése
HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek (ide tartoznak a közmunkások is)	200 fő	Tanácsadás	Egyéni kompetenciák felmérése

⁸⁴ Felhívás 4.4.2 Kiválasztási kritériumok – Előnyt jelentő szempontok 1.

5. számú szakmai eredmény

A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOKHOZ TARTOZÓ AKTÍV KORÚ EMBEREK FOGLALKOZTATHATÓSÁGÁNAK JAVÍTÁSÁT TÁMOGATÓ SZOLGÁLTATÁS-CSOMAGOK KIALAKÍTÁSA, MEGERŐSÍTÉSE

A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján

Célcsoport	Indikátorok célértéke	Tevékenység típus	Tevékenység megnevezése
HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek álláskereső munkanélküliek NEET fiatalok	200 fő	Tanácsadás	Pályaorientáció, pályaválasztási tanácsadás

6. számú szakmai eredmény

A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOKHOZ TARTOZÓ AKTÍV KORÚ EMBEREK FOGLALKOZTATHATÓSÁGÁNAK JAVÍTÁSÁT TÁMOGATÓ SZOLGÁLTATÁS-CSOMAGOK KIALAKÍTÁSA, MEGERŐSÍTÉSE

A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján

Célcsoport	Indikátorok célértéke	Tevékenység típus	Tevékenység megnevezése
Elsődlegesen a munkavégzésben akadályozottak	20 fő	Képzés/Tréning	Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő tevékenységek
HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek	60 fő	Képzés/Tréning	Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése
HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek	80 fő	Képzés/Tréning	Általános, mindenki számára elérhető képzések
HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek	100 fő	Képzés/Tréning	Kompetenciafejlesztő tréningek

7. számú szakmai eredmény bemutatása

A HUMÁN KÖZSZOLGÁLTATÁSOK SZAKEMBER-ELLÁTOTTSÁGÁNAK FEJLESZTÉSÉT SZOLGÁLÓ ÖSZTÖNZŐ PROGRAMOK MEGVALÓSÍTÁSA

Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósítása

Célcsoport	Indikátorok célértéke	Tevékenység típus	Tevékenység megnevezése
A projekt hatóterületén élő teljes lakosság	1 db	Tanácsadás	Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósításának nyomonkövetése, minőségbiztosítása

A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOKHOZ TARTOZÓ AKTÍV KORÚ EMBEREK FOGLALKOZTATHATÓSÁGÁNAK JAVÍTÁSÁT TÁMOGATÓ SZOLGÁLTATÁS-CSOMAGOK KIALAKÍTÁSA, MEGERŐSÍTÉSE

A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján

7. számú szakmai eredmény bemutatása

HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek, Munkáltatók, Munkaerő-közvetítő szervezetek	1 db	Tanulmány	A meglévő és a térségbe érkező, létrehozandó új munkáltatók munkaerő bázisának folyamatos minőségi biztosítása
---	------	-----------	--

A TELEPÜLÉSI/TÉRSÉGI ÉLETMINŐSÉG JAVÍTÁSA, A VIDÉK MEGTARTÓ KÉPESSÉGÉNEK FEJLESZTÉSE, VALAMINT AZ EZZEL KAPCSOLATOS DISSZEMINÁCIÓ TÁMOGATÁSA

A célcsoport helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések programok megvalósítása

A projekt hatóterületén élő teljes lakosság	1 db	Tanácsadás	Részletes szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv megvalósításának nyomonkövetése és minőségbiztosítása.
---	------	------------	--

8. számú szakmai eredmény bemutatása

A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOKHOZ TARTOZÓ AKTÍV KORÚ EMBEREK FOGLALKOZTATHATÓSÁGÁNAK JAVÍTÁSÁT TÁMOGATÓ SZOLGÁLTATÁS-CSOMAGOK KIALAKÍTÁSA, MEGERŐSÍTÉSE

A hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése

Célcsoport	Indikátorok célértéke	Tevékenység típus	Tevékenység megnevezése
Sikeresen elhelyezkedő HH csoporthoz tartozó aktív korú emberek	100 fő	Munkabér	A célcsoporttagok a képzések, tréningek, egyéni fejlesztések után mentorálása
Állást kereső HH csoporthoz tartozó aktív korú emberek NEET fiatalok	100 fő	Munkabér	Mentorálás: 1 fő mentor alkalmazása a munkába lépésig, illetve a programok alatt

9. számú szakmai eredmény bemutatása

A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOKHOZ TARTOZÓ AKTÍV KORÚ EMBEREK FOGLALKOZTATHATÓSÁGÁNAK JAVÍTÁSÁT TÁMOGATÓ SZOLGÁLTATÁS-CSOMAGOK KIALAKÍTÁSA, MEGERŐSÍTÉSE

Egészségtudatosság fejlesztése

Célcsoport	Indikátorok célértéke	Tevékenység típus	Tevékenység megnevezése
Közösségfejlesztő segítők, közösségi kapcsolattartók	12 fő	Képzés/Tréning	Közösségi kapcsolattartók képzése és foglalkoztatása
HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek	500 fő	Rendezvény	Szűrőnapok szervezése
HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek	40 fő	Rendezvény	Életeseményekkel összefüggő krízis-állapotok megelőzését vagy támogatásban részesítését célzó kisközösségi programok, benne önsegítő csoportok

10. számú szakmai eredmény bemutatása**A HELYI KISKÖZÖSSÉGEK TÁRSADALMI SZEREPÉNEK MEGERŐSÍTÉSE**

Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek

Célcsoport	Indikátorok célértéke	Tevékenység típus	Tevékenység megnevezése
A települések teljes lakossága	300 fő	Rendezvény	Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő rendezvények

11. számú szakmai eredmény bemutatása**A HELYI KISKÖZÖSSÉGEK TÁRSADALMI SZEREPÉNEK MEGERŐSÍTÉSE**

Közösség egészségfejlesztése

Célcsoport	Indikátorok célértéke	Tevékenység típus	Tevékenység megnevezése
A települések teljes lakossága	90 fő	Rendezvény	Egész napos programok - előadásokkal

12. számú szakmai eredmény bemutatása**A HELYI KISKÖZÖSSÉGEK TÁRSADALMI SZEREPÉNEK MEGERŐSÍTÉSE**

Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek

Célcsoport	Indikátorok célértéke	Tevékenység típus	Tevékenység megnevezése
Fiatalkorúak, NEET fiatalok	100 fő	Rendezvény	Egész napos programok

13. számú szakmai eredmény bemutatása**A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOKHOZ TARTOZÓ AKTÍV KORÚ EMBEREK FOGLALKOZTATHATÓSÁGÁNAK JAVÍTÁSÁT TÁMOGATÓ SZOLGÁLTATÁS-CSOMAGOK KIALAKÍTÁSA, MEGERŐSÍTÉSE**

A hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése

Célcsoport	Indikátorok célértéke	Tevékenység típus	Tevékenység megnevezése
Potenciális munkáltatók, nem kizárólag vezetők részére	1 db	Képzés/Tréning	Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések a potenciális munkáltató számára
Mélyszegénységben élők, különösen a romák, valamint a hátrányos helyzetbe került emberek; NEET fiatalok; A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek	1 db	Rendezvény	Művészeti foglalkozások
Egészségtudatosság fejlesztése			

13. számú szakmai eredmény bemutatása

Roma és nem roma, HH és nem HH gyermek nagyszülei, esetleg azok hiányában egyéb közeli rokon	1 db	Rendezvény	Nagyszülői klub
--	------	------------	-----------------

Szülők, Egyedülálló szülők, esetleg azok hiányában egyéb közeli rokon	1 db	Rendezvény	Szülői klub
--	------	------------	-------------

A HELYI KISKÖZÖSSÉGEK TÁRSADALMI SZEREPÉNEK MEGERŐSÍTÉSE**Fiatalok közösségépítése**

Fiatal korosztály	1 db	Egyéb szolgáltatás	Ingyenes internetelés biztosítása a közösségi tereken
-------------------	------	--------------------	---

14. számú szakmai eredmény bemutatása**A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOKHOZ TARTOZÓ AKTÍV KORÚ EMBEREK FOGLALKOZTATHATÓSÁGÁNAK JAVÍTÁSÁT TÁMOGATÓ SZOLGÁLTATÁS-CSOMAGOK KIALAKÍTÁSA, MEGERŐSÍTÉSE**

A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján

Célcsoport	Indikátorok célértéke	Tevékenység típus	Tevékenység megnevezése
HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek álláskereső munkanélküliek NEET fiatalok	1 db	Film	Oktató film készítése álláskereső számára

A hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése

Mélyszegénységben élők, különösen a romák, valamint a hátrányos helyzetbe került emberek; NEET fiatalok; A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek	1 db	Rendezvény	Mozgás- és sportfoglalkozások
--	------	------------	----------------------------------

A rendszeres, életvitelszerűen megjelenő testmozgás támogatása

Fiatal korosztály	1 db	Tábor	Tábor szervezése fiatalok számára
-------------------	------	-------	--------------------------------------

A HELYI KISKÖZÖSSÉGEK TÁRSADALMI SZEREPÉNEK MEGERŐSÍTÉSE**Fiatalok közösségépítése**

Fiatal korosztály	1 db	Rendezvény	Tanulmányutak szervezése
-------------------	------	------------	-----------------------------

A TELEPÜLÉSI/TÉRSÉGI ÉLETMINŐSÉG JAVÍTÁSA, A VIDÉK MEGTARTÓ KÉPESSÉGÉNEK FEJLESZTÉSE, VALAMINT AZ EZZEL KAPCSOLATOS DISSZEMINÁCIÓ TÁMOGATÁSA

A célcsoport helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések programok megvalósítása

Közszolgáltatásokban dolgozók számára	1 db	Rendezvény	Szakmai fórum
--	------	------------	---------------

Mérföldkövek ismertetése

Mérföldkövek

Projekt kezdete	1. mérföldkő	2. mérföldkő	3. mérföldkő	4. mérföldkő
2017.09.01	2018.09.01	2018.12.31	2019.04.15	2019.09.01
A projektbe bevont személyek száma eléri a tervezett létszám:	10%-át	40%-át	70%-át	100%-át
Az elszámolható költségekről kifizetési igénylés kerül benyújtásra, amely eléri az összes költség:	10%-át	35%-át	70%-át	100%-át

A konstrukció megvalósítása alatt minimum 4 mérföldkő megtervezése szükséges.

A projekt időtartama 24 hónap

A projekt kezdete 2017.09.01

A projekt fizikai befejezésének időpontja 2019.09.01

3 A szakmai és pénzügyi megvalósítás részletes ütemezése

3.1 A tervezett fejlesztés bemutatása

3.1.1 A megvalósulás helyszíne

A projektben tervezett programok és képzések megvalósulása a pályázó öt település területén, az arra kijelölt intézményekben és egyéb, a tevékenységekhez szükséges helyszíneken kerülnek megvalósításra. Az elvárt eredmények érdekében a konzorcium tagjai a tervezett programokhoz illeszkedve a legmegfelelőbb helyszínek bevonására törekednek. A következő táblázatban, településenkénti bontásban kerülnek bemutatásra az intézmények.

Gerendás

Az intézmény megnevezése	Az intézmény címe
Savio Szent Domonkos Katolikus Általános Iskola és Óvoda Gerendási Telephelye	5925 Gerendás Petőfi u. 1.
Savio Szent Domonkos Katolikus Általános Iskola és Óvoda Gerendási Telephelye	5925 Gerendás Fürdő u. 14.
Szent Erzsébet Szeretetotthon IV. számú Telephelye	5925 Gerendás Petőfi u. 5.

Apponyi Albert Közművelődési Intézmény

5925 Gerendás Kossuth u. 20.

Könyvtári Információ és Közösségi Hely

5925 Gerendás Kossuth u. 22-24.

Dr. Batthyány-Strattmann László Idősek Napközi Otthona

5925 Gerendás Petőfi u. 1.

Telekgerendás

Az intézmény megnevezése	Az intézmény címe
Telekgerendás Községi Önkormányzat Hétszínvirág Óvoda és Bölcsőde	5675 Telekgerendás, Dózsa György utca 8.
Háziorvosi Rendelő	5675 Telekgerendás, Dózsa György utca 10.
Művelődési ház – Könyvtár, Információs és szolgáltató Hely	5675 Telekgerendás, Dózsa György utca 14.
Savio Szent Domonkos Katolikus Általános Iskola Telekgerendási telephelye	5675 Telekgerendás, Ady Endre utca 10.
Egészségház- Védőnő, Gyermekorvos, Fogorvos, Békéscsabai Kistérség Egyesített Szociális Központ	5675 Telekgerendás, Dózsa György utca 11.
Örökifjak Nyugdíjas Klub	5675 Telekgerendás, Dózsa György utca 25.
Telekgerendásiai Egészségéért Alapítvány	5675 Telekgerendás, Kossuth utca 40/1.
Magyar Vöröskereszt Telekgerendási Alapszervezet	5600 Békéscsaba, Bajza utca 15

Csorvás

Az intézmény megnevezése	Az intézmény címe
Csorvási Gulyás Mihály Általános és Alapfokú Művészeti Iskola	5920 Csorvás, István Király u. 34. 5920 Csorvás, Rákóczi u. 13.
Művelődési és Közösségi Ház	5920 Csorvás, Petőfi u. 12.
Bartók Béla Városi és Iskolai Könyvtár	5920 Csorvás, Petőfi u. 12.
Sportintézmény, tornacsarnok	5920 Csorvás, István király u. 21.
Egyesített Szociális Intézmény (ESZI)	5920 Csorvás, Rákóczi u. 15.
Csorvás Város Önkormányzatának Óvoda és Bölcsődéje	5920 Csorvás, Bocskai u. 2. (Bölcsőde) 5920 Csorvás, István Király u. 30. (Óvoda)
Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat	5920 Csorvás, Kossuth u. 12.
Háziorvosi rendelő	5920 Csorvás, Kossuth u. 12.

Kétsoprony

Az intézmény megnevezése	Az intézmény címe
Szent István Katolikus Általános Iskola	5674 Kétsoprony, Dózsa György u. 18-20.
Orvosi Rendelő	5674 Kétsoprony Dózsa Gy. út 16.
Művelődési Ház és Könyvtár	5674 Kétsoprony Dózsa Gy. út 22.
Idősek Klubja	5674 Kétsoprony Ady u. 5.
Védőnői Szolgálat	5674 Kétsoprony Dózsa Gy. út 16.

Csabaszabadi

Az intézmény megnevezése	Az intézmény címe
Általános Humán Központ	5609 Csabaszabadi, Apácai út 2.
Újkígyósi Közös Önkormányzati Hivatal Csabaszabadi Kirendeltsége	5609 Csabaszabadi, Apácai út 6.

3.1.2 Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

Előkészítéshez kapcsolódó feladatok				
Tevékenység megnevezése	Tevékenység típusa Szakmai tartalom és tevékenység	Tevékenység eredménye	Módszertani megvalósítás	Településenkénti bontás
Előzetes tanulmány – Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv	Felhívás 3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek c. fejezetében kötelezően előírt tanulmány, melynek célja: a humán közszolgáltatások szakember ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása	- 1 db tanulmány	Elkészítése a Felhívás 3.4.1.1 Műszaki és szakmai elvárások A. pontja alapján történt külső szolgáltató által. Módszertan: Kutatások, felmérések, interjúk elemzése. Problématérkép elemzése, tanulmányok felhasználása, szakmai programok összeállítása, szükségességének alátámasztása, hatásainak elemzése.	A tevékenység az összes konzorciumi partnert érinti
Szükségletfelmérés, igényfelmérés	előzetes A területi különbségek csökkentéséhez a humán közszolgáltatások tekintetében szükség van szükségletfelmérésre, igényfelmérésre. Minden bevont településen megvalósul a felmérés. Tartalma kiterjed a helyi/területi humán közszolgáltatásokban a szakember /szaktudás kapacitások felmérésére, a felmérésekben beazonosított szakemberhiány meghatározására, szaktudás hiány enyhítését célzó akcióterv kidolgozására.	- Az 5 település felmérésének elkészítése. - Felmérési anyagok archiválása - 1 db tanulmány (1 ív terjedelemben)	A tanulmány a felmérések eredményeiből készül egy munkacsoport segítségével. • Felmérés elsődleges (személyes interjúk, kérdőív) és másodlagos (tanulmányok, hivatalos statisztikák, munkaügyi adatok) módszerek segítségével • Az eredmények alapján tanulmány készítése.	A tevékenység az összes konzorciumi partnert érinti
Közbeszerzések / lebonnyolítása / beszerzések	A projekt költségteleinek közbbszerzési kötelezettség alá eső része vonatkozásában közbbszerzés lefolytatása, a közbbszerzési értékhatárt el nem érő tételek esetében a versenyztetés lebonnyolítása.	- Közbbszerzés lefolytatása	Közbbszerzési/beszerzési tanácsadó kiválasztása, majd közbbszerzési/beszerzési terv elkészítése, összhangban a települések hatályos közbbszerzési szabályzatával. Beszerzési szakértő további feladatai: a közbbszerzési eljárás fajtájának kiválasztása, a kizáró okok és igazolási módok, valamint az alkalmasság előírása és igazolása, a bírálati szempontrendszer kialakítása, a pályázatokban történő ajánlattétel, az ajánlatok értékelése, a szerződés megkötése, módosítása, szükség esetén előzetes vitarendezés és jogorvoslat.	A tevékenység lebonnyolítását Gerendás vállalta el
Projektmegvalósításhoz kapcsolódó feladatok				
Tevékenység megnevezése	Tevékenység típusa	Tevékenység eredménye	Szakmai tartalom és tevékenység	Településenkénti bontás
Projektmenedzser Pénzügyi vezető	Projektmenedzsmnt	- Projektmenedzsmnt szervezet folyamatos működése	A projekt menedzsmnt feladatai bemutatásra kerülnek a 4.2 fejezetben	A konzorcium összes települését érintő tevékenységek

Projekt asszisztens				
Projekt monitoring szolgáltatás		<ul style="list-style-type: none"> - A projekt megvalósításának folyamatos figyelemmel kísérése - A tervezett tevékenységek minőségbiztosítása 	<p>A projekt folyamatos felügyelete, és a projekt megvalósulása során segítségnyújtás, támogatás:</p> <ul style="list-style-type: none"> - jogi kérdések kezelése - változások bejelentésének kezelése - szerződés módosítások kezelése 	Kiszervezett tevékenység, amely az összes települést érinti
Szakmai vezető	A projektben tevékenykedő szakmai munkatársak	<ul style="list-style-type: none"> - A projekt szakmai megvalósulásának koordinálása 	<p>A konstrukció szakmai oldalról való koordinálási, irányítási folyamatok elvégzése</p>	A konzorcium összes települését érintő tevékenységek
Szakmai asszisztens			<p>Adminisztrációs feladatok lebonyolítása Szakmai felettes munkájának asszisztálása</p>	
Közösség szervező munkatárs		<ul style="list-style-type: none"> - A tervezett programok lebonyolítása 	<p>Azon feladatok ellátása, amelyek szakszerű megvalósítása közösségszervezőt igényel, fókuszban a fiatal korosztály</p>	
Mentorok			<p>A célcsoport számára biztosított segítségnyújtás a fejlődés érdekében. Figyelemmel kíséri a célszemélyek útját, értékeli és az alapján tervezett további intézkedéseket, konzultációkat biztosít</p>	
Oktatók	Képzések	<ul style="list-style-type: none"> - Képzések megvalósulása 	<p>A képzések gördülékeny lebonyolítása, a tervezett oktatási anyag előadása, az abból elsajátítható tudás átadása a célszemélyek számára</p>	

Tevékenység megnevezése	Tevékenység típusa	Tevékenység eredménye	Szakmai tartalom és tevékenység	Településenkénti bontás
Célcsoport számára tartott „programok/eseményekhez” kapcsolódó anyag költség	Célcsoport támogatása	- programok – események minőségi megvalósulása	A konstrukcióban tervezett képzések, programok, események megvalósításának, annak eredményességének biztosítása, a célcsoport ösztönzése, számukra akadályt jelentő tényezők kiküszöbölése a várt eredmények elérése érdekében	A konzorcium összes települését érintő tevékenység
Célcsoport számára szervezett programok egyéb költségei (tanulási programokhoz kapcsolódó belépőjegyek, kellékek)		- Képzések / tanulási programok és azokhoz kapcsolódó tevékenységek megvalósulása		
Utazási költség átvállalása		- Célcsoport utazásának biztosítása		
Eszközbeszerzés	Beruházási költség	- Eszközlista	A projektben tervezett képzések, programok, események nélkülözhetetlen és fogyóeszközeinek beszerzése	
Projektszintű könyvvizsgálat		- Projektszintű könyvvizsgálói audit	Záró könyvvizsgálói jelentés elkészítése a számviteli jogszabályok által Helyszíni vizsgálat végzése Az elvégzett tevékenységekről beszámoló készítése Szükséges szakmai mellékletek kiállítása	Kiszervezett tevékenység, amely az összes települést érinti
Kötelező nyilvánosság	Szolgáltatási költség	- KTK 2020 előírásainak megfelelése	Szolgáltatási költség, amelyek a projekt során tervezett szakmai tevékenységhez kapcsolódónak és követik a KTK 2020 szerint megfogalmazott előírásokat	

3.1.3 A fejlesztés hatásainak elemzése

A programok hatására a humán közszolgáltatások tekintetében a területi különbségek csökkenni fognak, ezáltal a társadalmi felzárkózás – hátrányos helyzetű társadalmi csoportok felzárkóztatása – a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának javulása várható. Az egyes közszolgáltatások minősége és hatékonysága a tervezett tevékenységek eredménye által javulni fog. Az ágazatközi együttműködések megerősödnek, az országos homogén szolgáltatások térség specifikussá válnak, differenciálódnak. Optimális képesség- és kompetenciafejlesztés – megfelelő szintű teljesítés – esélyteremtés és aktív részvétel előmozdítása – marginalizálódott közösségek létszámának csökkenése – megfizethető fenntartható és minőségi szolgáltatáshoz egyre több ember fér hozzá - megfelelő végzettség megszerzése, lelki és testi egészség javulása – munkaerőpiacon való sikeres elhelyezkedés – nemzetgazdasági mutatók javulása várható időrendben. A humán szolgáltatásban dolgozó szakemberek kompetenciái fejlődnek (képzések, hatástanulmányok, tréningek, esetmegbeszélések által). A helyi tudástőke gyarapításával a humán szolgáltatás minősége, hatékonysága, hozzáférhetősége javul, ezáltal a területi különbségek csökkennek.

A programok segítik a kulturális és társadalmi tőke erősödését, az egyéni és közösségi cselekvőképesség fejlődését, a társadalmi felzárkózást, az egész életen át tartó tanulásban való részvétel növelését, a kapcsolódó szolgáltatások intézményrendszer fejlesztése elősegíti a foglalkoztathatóság javítását, és jelentősen hozzájárul a társadalmi egyenlőtlenségek újratermelésének megakadályozásához.

A fejlesztés eredményeképpen a gyermekek, fiatalok, a lakosság érzelmi, értelmi fejlődése, beilleszkedési, tanulási képességeik, viselkedésük várhatóan nem marad el nem hátrányos társaiktól. A szükségleteinek megfelelő módon valósulhat meg a tehetséges hátrányos helyzetű fiatalok helyzete. Növekedhet a tanulási motivációjuk, optimálisabban fejlődhetnek a szociális (egyéni és társas) kompetenciáik. A humán szolgáltató szervezetek és a társadalmi környezet együttműködésével megvalósulhat a hátrányos helyzetű lakosság sikerességének megalapozása, a lemaradás, lemorzsolódás megelőzése.

A programok hatására erősödik a testi-lelki egészség, érzelmi állapot, intelligencia, jó kognitív és szociális kompetenciák, amelyek elősegítik/növelik a sikeres munkaerő-piaci, iskolai teljesítményt, illetve a felnőtt élet (családalapítás, munkavállalás) lehetőségét.

Kiemelt figyelmet fordítódik a különleges bánásmódot igénylő fiatalok védelmére, hátrányaik kompenzálására.

A szociabilitás fejlesztésének hatékony színterei a közösségi programok, ahol megvalósulhat az együttéléshez szükséges normák, szabályok, értékek közvetítése, az egyéni és társas kompetenciák fejlesztése, fejlődése, szociogén szükségleteinek kielégítése.

A sikeres társadalmi beilleszkedés, a személyiség kibontakoztatása garanciája lehet az életkezdési és munkaerő-piaci esélyek növelésének, ezáltal a társadalmi felzárkózásnak. A minden fiatalra kiterjedő esélyteremtés hosszú távon a társadalmi mobilitás irányába hat.

A hátrányos helyzetű, köztük roma szülők és szolgáltatók együttműködésének eredményeképpen növekedhet a szülők elkötelezettsége gyermekük rendszeres óvodába/iskolába járatása iránt, így csökkenhet a hiányzások száma.

Fejlődik a bevont humán közszolgáltatásban dolgozók kompetenciája és pozitív irányba változik az intézményfejlesztéshez való viszonyuk. Az intézményfejlesztési tevékenység átgondoltá, tudatosá

válhat, amely átláthatóvá teszi az intézmények életének minden területét. Olyan módszerek, eszközök, technikák birtokába kerülnek az intézmények, amivel fejlődhet nevelési tevékenységük.

Hatások

	Hatásviselő rendszer	Közvetlen hatás erőssége (-3, 0, +3)	Hatásmechanizmus leírása	Közvetett hatás erőssége (-3, 0, +3)	Hatásmechanizmus leírása
1	Foglalkoztatás és munkaerőpiac	+2	<p>A helyi ösztönző rendszerekkel nő az egészségügyi, szociális, kulturális, felnőttképzési, munkaerő-közvetítési képesítés.</p> <p>A szakképzettség megszerzésének támogatásával nő a munkaerő-piacra történő kilépés.</p> <p>Alapszintű humán közszolgáltatásban dolgozók képzése, szakmai kompetenciáinak fejlesztése.</p> <p>Az alapkompenciákra építő logikai, digitális, mozgásalapú, művészeti, életgyakorlati módszerek (pályaválasztás, pályaaorientációs tanácsadás, álláskeresési technikák) elterjesztése mind a munkaalapú, mind a tudásalapú társadalmi/gazdasági igényeket kiszolgálja.</p> <p>Az egyéni fejlesztési tervekben meghatározott konkrét kompetenciafejlesztések, szociális érzékenyítések, munkaszocializációs képességek fejlesztése csökkenti a lemorzsolódási arányt, a foglalkoztatási arány megerősödik.</p> <p>A munkáltatók igényfelméréséből, elvárásainak elemzéséből kinyert eredménykényt közelebb kerülnek a leendő munkavállalóhoz, adekvát képzés tervezésével és megvalósításával stabilabbá tehető az együttműködés.</p> <p>Új állások, munkahelyek beállítása közvetlenül is érinti és közvetlenül is hatással van a foglalkoztatás erősítésére.</p> <p>A bevont felsőoktatási intézmények tanulói számára felajánlott gyakorlati lehetőség hatással van a humán</p>	+2	<p>A korai iskolaelhagyás mérséklése hozzájárul a versenyképesség és a foglalkoztatás javításához.</p> <p>A végzettség/szakképzettség megszerzése biztosíthatja a munkaerőpiacra történő kilépés megvalósulását.</p> <p>A tanulási képességek és motiváció növelésével erősödik az élethosszig tartó tanulás életgyakorlata, mely hozzájárul a munkaerő-piaci alkalmazkodás sikerességéhez.</p> <p>Közszolgáltatások minőségi javulása a területi különbségek csökkenéséhez vezetnek, munkaerő-piacon versenyképesebb munkavállalók jelennek meg.</p>

	Hatásviselő rendszer	Közvetlen hatás erőssége (-3, 0, +3)	Hatásmechanizmus leírása	Közvetett hatás erőssége (-3, 0, +3)	Hatásmechanizmus leírása
			szolgáltatásban résztvevő munkaező felkészültségére.		
2	Munkakörülmények	+1	<p>A humán közszolgáltatásban dolgozók számára az eszközbeszerzés minimális aránya segíti a munkakörülmények megvalósulását.</p> <p>A kidolgozásra kerülő helyzetfelmérés minden bizonnyal rávilágít a humán szolgáltatásban dolgozókat segítő infrastruktúra hiányosságaira.</p> <p>A kidolgozandó cselekvési és ütemtervek meggyorsíthatják az infrastruktúra javítását.</p> <p>A munkáltatók szemléletformáló képzése során a potenciális munkáltatók megismerik egymás és a célcsoport problémáit. Az együttműködés erősödése, az egymástól való tanulás kihatással van a munkakörülmények javulására.</p>	+1	<p>A felmérések, tanulmányok, cselekvési ütemtervek hatással lehetnek a települések szoros együttműködése során megosztott, egymásra épülő, kiegészítő beruházások megindítására, infrastruktúra fejlesztés pályázatok megírására.</p> <p>Célirányosabb fejlesztési tevékenységek célirányosabb pályázati tevékenységet feltételeznek.</p> <p>Csökkennek a kihasználatlan fejlesztések, mivel előzetes felmérések segítik azt, így a célzott fejlesztések jobb kihasználtságot, munkakörülményt hoznak.</p>
3	Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme	+3	<p>Az előzetes tanulmányok, igényfelmérések elemzésével a perifériára került csoportok társadalmi integrációja erősödik.</p> <p>Különösen a fejletlen és közepesen fejlett régiók közösségeinek integrációját segíti a projekt, a hátrányos helyzetű rétegek társadalomba való integrálása megvalósul</p> <p>Az egyéni fejlesztési tervek alapján a foglalkoztathatóság szempontjából adekvát fejlesztési irányok meghatározásával erősödik a perifériáról való elmozdulás.</p> <p>A mentori szolgáltatás segíti a lemorzsolódás csökkenését, a perifériára került társadalmi csoportok felemelkedését segíti.</p> <p>A humán szolgáltatásban résztvevők továbbképzése tartalmi-módszertani megújításával előtérbe kerül a</p>	+2	<p>A végzettség nélküli iskolaelhagyásnak kitett lakosságra támogatása a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok társadalmi integrációját hosszú távon segíti.</p> <p>A hatékony pedagógiai módszerek elterjedésével az humánszolgáltatás intézményeinek pedagógiai kultúrája a kiegyenlítő irányába mozdul el.</p> <p>A továbbképzés tartalmainak megújításával növekedik a humán szolgáltatásban dolgozók iránti társadalmi érdeklődés, s ezzel a bekerülési minőségi küszöbe is.</p> <p>Az új állásokkal bővülő humánszolgáltató terület szolgáltatási köre bővül, színesedik.</p> <p>A helyi nemzetiségi</p>

	Hatásviselő rendszer	Közvetlen hatás erőssége (-3, 0, +3)	Hatásmechanizmus leírása	Közvetett hatás erőssége (-3, 0, +3)	Hatásmechanizmus leírása
			<p>társadalmi integráció és a különleges társadalmi csoportok pedagógiai szempontú védelme.</p> <p>Az ifjúsági referens állás bevezetése kifejezetten a hátrányos helyzetű fiatalok társadalmi integrációját hivatott erősíteni.</p> <p>A Kedvezménykártya egy kedvezményes vásárlást és részvételi lehetőséget biztosító kezdeményezés, amely lehetővé teszi, hogy minél több fiatalok élhessen aktív, méltó és minőségi életet a bevont településeken.</p> <p>A helyi nemzetiségi művészetet bemutató rendezvények segítik a kisebbségek integrációját a többségi társadalomba, az elfogadás erősödik.</p>		<p>népcsoportok egymás iránti elfogadása, együttműködésük erősödése a közös rendezvényeken való megjelenéssel, egymás értékeinek megismerésével.</p>
4	Esélyegyenlőségi szempontok megvalósulása a projektben	+3	<p>A projektben kidolgozott programok a hátrányos helyzetű társadalmi rétegek, HH csoporthoz tartozó aktív korú emberek, NEET fiatalok, elsődleges munkavégzésben akadályozottak, mélyszegénységben élők, tanulási és szocializációs esélyeit növeli a munkaerő-piaci sikeresség érdekében.</p> <p>A programok, események, rendezvények kompenzálják/mérséklék a szocioökonómiai státuszából eredő hátrányokat.</p> <p>A nonformális képzési eredmények, a learning outcomes növeléséhez kifejlesztett pedagógiai módszerek alkalmazása hozzájárul az esélyegyenlőségi szempontok érvényesüléséhez.</p> <p>Az esélyegyenlőségi, érzékenyítő tréning, a helyi ösztönző rendszer kidolgozását megalapozó szakemberek esélyegyenlőségi napok, rendezvények szervezése az ott lakók szocializációs esélyeit növeli.</p>	+3	<p>A prevenció célú beavatkozások (a végzettség nélküli iskolaelhagyásnak kitétt fiatalok támogatása; a munkaerő-piacon kudarc szempontjából veszélyeztetett fiatalok/felnőttek HH csoporthoz tartozó aktív korú emberek, NEET fiatalok, elsődleges munkavégzésben akadályozottak, mélyszegénységben élők támogatása) megalapozásával az intervenció és kompenzáció célú beavatkozások hatékonyan támogathatók.</p> <p>A nonformális tanulási eredmények javulásával mérsékelhetőek a családi háttér-egyenlőtlenségek.</p> <p>A tervezett tevékenységek tapasztalatai lehetővé teszik, hogy rendszerszintű fejlődések menjenek végbe, amelyek komplexen segítik a társadalmi kohéziót.</p>

	Hatásviselő rendszer	Közvetlen hatás erőssége (-3, 0, +3)	Hatásmechanizmus leírása	Közvetett hatás erőssége (-3, 0, +3)	Hatásmechanizmus leírása
			A hátrányos helyzetű csoportok széles körű bevonása, az őket segítő szakemberek kompetenciáinak fejlesztése, új szolgáltatások kialakítása, meghonosítása rövid- és hosszútávon is az esélyegyenlőségi szempontok megvalósulását teszi lehetővé.		
5	Területi kiegyenlítődés	+3	<p>A projekt határozott célkitűzése, hogy a hátrányos helyzetű régiók felemelkedését szolgálja. Azok a hátrányok, melyek már az iskolából elkísérik a későbbi felnőtteket, az aluliskolázottság, a kilátástalanság, a felnőttkorban nehezen ugyan, de megállítható folyamatok.</p> <p>A közszolgáltatások minőségének fejlesztésével tovább csökkennek a területi különbségek.</p> <p>Mentori hálózat kialakításával, új munkakörök beállításával (közösségszervező, ifjúsági referens) olyan szolgáltatások válnak elérhetővé, amelyek közvetlen hatást gyakorolnak a területi kiegyenlítődésre.</p> <p>A hatástanulmányok, igényfelmérések, elemzések, szükségletfelmérések, közösségi tervezés, rendezvények olyan kompetenciák fejlesztését eredményezik, aminek segítségével az önszegélyezés, a helyi közösségek aktivitása, önépítő mechanizmusa hozzájárul a területi kiegyenlítődés terén.</p>	+3	<p>A HH, HHH és LH térségben a humán szolgáltatók bevonására kerül sor, ezzel támogatva a hátrányos helyzetű térségek esélykompenzációját.</p> <p>A továbbképzés megújításával, terepgyakorlati lehetőségek biztosításával a felsőoktatási intézmények hallgatóinak bevonásával támogatott pedagógiai szemléletváltozás támogatja a pályakezdő humánszolgáltatásban dolgozók mobilitását a hátrányos helyzetű régiók felé.</p> <p>A projektben elkészült tanulmányok, cselekvési ütemtervek tudatosabb teszik a hosszú távú fejlesztéseket.</p>
6	Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme	+2	<p>A projektben tervezett alapképzettség-fejlesztő képzések, önmenedzselés tréningek tartalmaznak olyan életviteli tanácsadást, fejlesztést, mely alapján kijelenthető, hogy a célcsoport tagjai megismerik az általános társadalmi normákat, alapvető személyhez, családhoz fűződő jogait és ezzel együtt kötelezettségüket is. hatás erre a területre</p> <p>A munkaerő-piaci ismeretek során, a mentori segítő</p>	+1	<p>Ennek a területnek a fejlesztése számos továbbgyűrűző, externális hatást jelent, hiszen a résztvevők mikrokörnyezetének életkörülményeit változtatja meg a társadalmi normák teljesítése, szolgáltatások igénybevétele irányába.</p> <p>Az idős korosztály bekapcsolása, aktív bevonása a társadalom életébe lehetővé teszi, hogy a családok kohéziós ereje növekszik.</p>

	Hatásviselő rendszer	Közvetlen hatás erőssége (-3, 0, +3)	Hatásmechanizmus leírása	Közvetett hatás erőssége (-3, 0, +3)	Hatásmechanizmus leírása
			<p>tevékenységek által a hátrányos helyzetű rétegek olyan munkajogi tudáshoz jut, aminek segítségével kiszolgáltatottsága csökken.</p> <p>Az informatikai képzés és egyéb kompetenciafejlesztő programok – az internet hasznos információhasználatának ismerete – segítik a társadalomban való eligazodást, a személyt megillető jogok ismeretét a polgári életben, a munkaerő-piacon történő alkalmazkodást, beilleszkedést.</p> <p>A generációk egymás mellett élését segítik a szülői, nagyszülői programok.</p> <p>A programban tervezett blog működés teret adhat a közvetlen kérések feltevésére és válaszadásra</p> <p>Az idős korosztály bekapcsolása, aktív bevonása a programokba, konkrétan az idősek közösségben tartását, szellemi és fizikai aktivitásuk megőrzését, fejlesztését célzó programok a generációk egymáshoz való közeledését segítik.</p> <p>A nyugdíjas korosztály am programok által újra bekapcsolódnak aktívabb tevékenységekkel a társadalom életébe, életminőségük javul.</p>		<p>A nyugdíjasok segítő tevékenységbe való bekapcsolásával lehetőség nyílik a fiatal munkavállalók mobilitásának erősödéséhez.</p>
7	<p>Önkormányzatiság, döntéshozatalban való társadalmi részvétel – nyilvánosság, igazságosság, erkölcs</p>	+3	<p>A projektben tervezett igényfelmérés, megbeszélések, etikai ismeretek, agresszió és konfliktus kezelés, családpedagógia képzések, életvezetési tanácsadások lebonyolítása közvetlenül hozzájárul a döntéshozatalban való társadalmi részvételhez.</p> <p>A célcsoport programok szervezésbe való bevonásával közvetlen döntéshozatali helyzetbe hozzuk őket. Önszerveződő csoportok erősítik a társadalmi részvételét.</p> <p>Pályázatok kiírásával tervezett</p>	+2	<p>A nyilvánosság elvét szakmai fórumainkon, nemzetközi rendezvényeken és a projekt médiakitetségének biztosításával folyamatosan garantáljuk. A rendezvények megkezdése előtt egyeztetünk a helyi szervekkel, tájékoztatjuk a helyi lakosságot.</p> <p>A tervezett események a társadalmi részvételt is erősítik, a társadalmi normák megismerése pedig az igazságosság, erkölcsösség felé tereli az azokat nem kellően ismerőket is.</p>

	Hatásviselő rendszer	Közvetlen hatás erőssége (-3, 0, +3)	Hatásmechanizmus leírása	Közvetett hatás erőssége (-3, 0, +3)	Hatásmechanizmus leírása
			<p>programok szervezése nagyban segíti az önszerveződés képességét, a szervezőkészséget, a költségvetés tervezésének elsajátítását, igazságosság, erkölcs erősödést.</p> <p>A nyilvánosság elvét az egész projekt ideje alatt előtérbe helyezzük.</p>		
8	Közegészségügy, közbiztonság	+2	<p>Az alapkompétencia fejlesztő képzési program, tartalmaz életviteli kompetencia fejlesztést is, melynek része az egészséges életvitelre felkészítés is. Ezzel a hátrányos helyzetű fiatalok, felnőtt korosztály egészségtudatos életmódjának kialakítását segítjük.</p> <p>Bizalomépítés életvezetés, egészségnevelési, egészségmegőrző, stresszel való hatékony megküzdés és a kiégés megelőzését célzó tréningek, programok is ezt segítik.</p> <p>A szűrőprogramok szervezésével a megelőzésre való tevékenységet kívánjuk erősíteni.</p> <p>Elsődlegesen a munkavégzésben akadályozottak (pl. börtön miatt rég nem dolgozott, gyermekét egyedül nevelő szülők) számára szervezett munkaszocializációs tréningek közvetlen hatást gyakorolnak a közbiztonság javulására.</p> <p>A pszichológiai tanácsadás, a mentorok tevékenysége, a mozgásos tevékenységek a mentálhigiéné területén óriási hatást érnek el a települések lakosainál.</p> <p>A programban tervezett blog működtetése a prevenció témák működtetésével közvetlenül hatást gyakorol a lakosságra.</p> <p>Az egészségügyi programok, egészséggel kapcsolatos interaktív oktató programok kidolgozása közvetlenül is hatással vannak a településekre</p>	+2	<p>A tervezett tevékenységek hosszú távon a közegészségügyi helyzet javulását eredményezi.</p> <p>A hátrányos helyzetű fiatalok társadalmi felzárkózásának segítése, mely a projekt alapvető célja, csökkenti a társadalom peremére csúszás esélyét, az integrációt segíti, ezzel csökkenti a bűnözésre sodró külső erők nagyságát, hosszútávon csökkenti a bűnözést, növeli a közbiztonságot.</p>

	Hatásviselő rendszer	Közvetlen hatás erőssége (-3, 0, +3)	Hatásmechanizmus leírása	Közvetett hatás erőssége (-3, 0, +3)	Hatásmechanizmus leírása
			egészségügyi fejlődésének.		
9	Bűnözés, terrorizmus és biztonság	+1	<p>Elsődlegesen a munkavégzésben akadályozottak (pl. börtön miatt rég nem dolgozott, gyermekét egyedül nevelő szülők) számára szervezett munkaszocializációs tréningek közvetlen hatást gyakorolnak a közbiztonság javulására.</p> <p>A projekt nincs közvetlen hatással a terrorizmusra.</p>	+1	A hátrányos helyzetű fiatalok társadalmi felzárkózásának segítése, mely a projekt alapvető célja, csökkenti a társadalom peremére csúszás esélyét, az integrációt segíti, ezzel csökkenti a bűnözésre sodró külső erők nagyságát, hosszútávon csökkenti a bűnözést, növeli a közbiztonságot.
10	A szociális ellátórendszerekhez történő hozzáférés	+2	<p>Az alapkompentencia fejlesztő képzési program tartalmaz társadalmi ismeretek is, ahol a különböző ellátó rendszerek bemutatásra kerülnek.</p> <p>Az ösztöndíj, egyéb támogatás biztosítása azon hátrányos helyzetű tanulók, hallgatók részére, akik egyéb ösztöndíjban nem részesülnek szintén konkrétan hozzájárulnak a HHH egyének támogatásához.</p> <p>.A mentori tevékenységek, a blog működtetése, kiadványok megjelenítése lehetőséget ad arra, hogy a célcsoport ismereteket szerezzenek, információkat kapjanak a szociális ellátórendszerekről.</p> <p>A települési kedvezménykártya egyfajta „szociális ellátórendszeri elemként” is felfogható. A különböző kedvezmények segítik a használójának társadalmi beilleszkedését.</p> <p>A közösségi kapcsolattartók képzése, az ifjúsági referens állás bevezetése, szűrőnapok megtartása lehetőséget biztosítanak a szociális ellátórendszerek bemutatására, információ eléréséhez.</p>	+1	Az alapkompentencia fejlesztő képzési program tartalmaz társadalmi ismeretek is, ahol a különböző ellátó rendszerek bemutatásra kerülnek, így annak igénybevétele könnyebbé válik.
11	Kutatás-fejlesztés	+2	Kutatások támogatása, helyzETFelmérések, tanulmányok elkészítése, munkaadók közötti helyzet és igényfelmérés lehetővé teszi, hogy a mai magyar munkaerő-piaci	+2	<p>A projekt keretében feltárt összefüggések, megoldandó problémák indukálhatnak K+F tevékenységet.</p> <p>A munkaerő-piaci kereslet-</p>

	Hatásviselő rendszer	Közvetlen hatás erőssége (-3, 0, +3)	Hatásmechanizmus leírása	Közvetett hatás erőssége (-3, 0, +3)	Hatásmechanizmus leírása
			<p>helyzetről, igényekről, kínálatok tendenciáiról közvetlen ismeretekhez jussunk.</p> <p>Felsőoktatásban tanulók térségspecifikus gyakorlaton való részvétel lehetőségének támogatása átfogó képet nyújt a térség problémáinak megismerésében.</p>		<p>kínálat igényei közelebb kerülnek egymáshoz, adekvátabb képzések kerülnek kifejlesztésre, ami javíthatja a munkavállalók kompetenciáit, ezáltal javul a termelékenység minősége.</p> <p>A humánszolgáltató szakemberek gyakorlat-orientáltabbakká válnak.</p>
12	Nemzetközi kapcsolatok, határmentiség	0	A projekt nincs közvetlen hatással a nemzetközi kapcsolatokra	0	A projekt nincs közvetett hatással a nemzetközi kapcsolatokra
13	Közfélra pénzügyi és szervezeti keretei	+1	<p>A pályázónál a pénzügyi és szervezeti keretek tekintetében jelentkezik a pozitív hatás, melyek a feladatellátás és stratégia megvalósítás hatékonyságnövelésének támogatásával függenek össze.</p> <p>A projekt megvalósítása jó alkalom arra, hogy bemutassuk, egy költségvetési szervezet is képes hatékony transzparens pénzügyi végrehajtásra, a meglévő szervezeti keretei között is, csupán belső utasításrendszerének módosításával</p> <p>A célcsoport rendezvényszervezéssel kapcsolatos pályázati rendszerének kialakítása „pilot” programként is felfogható, ahol maga a fejlesztendő célcsoport saját fejlesztésükre, saját maguk szerveznek és valósítanak meg programokat.</p>	+1	<p>Hosszú távon a jövőbeli fejlesztések indítására lesz pozitív hatással a projekt kapcsán elmélyített együttműködések rendszere.</p> <p>A hátrányos helyzetű csoportok önmaguk is beelátnak pénzügyi és szervezeti keretekbe. Ezáltal elfogadóbbak lesznek annak működéséhez.</p>

Környezeti hatások

A projektnek közvetlen pozitív környezeti hatása alacsony. A településvédő és szépítő táborok az épített környezetre van hatással. A lakókörnyezet szépítésében, rendbetételében való aktív részvétel elősegíti a környezethez való alkalmazkodást, annak tiszteletét, a rendre való vigyázást. A közvetlen környezethez való ragaszkodást. Negatív környezeti hatása nincs. A környezeti hatások vizsgálatokor figyelembe veendő hatásviselő rendszerekre gyakorolt közvetett és közvetlen hatásokat vizsgálata jelen projekt esetében nem releváns. (Levegőtisztaság; Talajminőség és talajerőforrás; Területhasználat; Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás; Környezeti kockázatok megjelenése; Mobilitás, energia-felhasználás.)

3.1.4 Pénzügyi terv

A pénzügyi terv megtervezése során nagy hangsúly került a megvalósíthatóságra, annak hatékonyságára, valamint a későbbi fenntarthatóságára. A támogatás intenzitása 100%-os, saját valamint idegen forrás bevonására nem kerül sor a projekt megvalósulása során. Bevéeltermelés nem keletkezik, a projekt gazda nem tekinthető vállalkozásnak, jelen esetben közcélú beruházásról van szó. A Konzorcium tagjainak nincs lehetőségük az ÁFA visszaigénylésére, ezért a költségek bemutatása bruttó összegben valósult meg.

Források

Forrás megnevezése	Összeg (Ft)	%
<i>Igényelt támogatás összege</i>	249.484.515 Ft	100%
<i>Projekt elszámolható költsége</i>	249.484.515 Ft	100%

Előleg igénylése

A konstrukció tervezésekor olyan tevékenységek kerületek kidolgozásra, amelyek kizárólag utófinanszírozásúak. Ennek értelmében a támogatási összeg 100%-a lehívható a záró kifizetési igénylés benyújtásáig bármikor. A támogatási előleg és annak mértékének betervezése a 272/2014 (XI.5) Korm. rendelet alapján történt. A projekt kezdetekor nem hívható le a megvalósítás 100%-a, mert az adott naptári évben folyósított támogatási előleg nem haladhatja meg a likviditási tervben támogatási előlegként az adott naptári év vonatkozásában meghatározott összeg 150%-át.

A likviditási terv a pályázati dokumentáció részét képezi, amely az egyes mérföldkövek eléréséhez társított elvárások is figyelembe vételével készült, és az elszámolások tervezését is tartalmazza, településenként és összesítve egyaránt.

Az elszámolható költségek bemutatása

Költség típus	Költség kategória	Költség elem	Bruttó egységár településekre lebontva (HUF)						
			Gerendás	Csorvás	Telekgerendás	Kétsoprony	Csabaszabadi		
I. Projekt előkészítés									
Előzetes engedélyezési költségei	tanulmányok, dokumentumok	Projekt költségei	előkészítés	Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv költsége	4 953 000	-	-	-	-
Előzetes engedélyezési költségei	tanulmányok, dokumentumok	Projekt költségei	előkészítés	Szükségletfelmérés, igényfelmérés, célcsoport elemzése	3 302 000	-	-	-	-
Közbeszerzési költségek		Projekt költségei	előkészítés	Közbeszerzési szakértő díja	1 270 000	-	-	-	-
II. Beruházás									
Építéshez kapcsolódó költség				Átalakítás (kizárólag nem építési engedély köteles)	2 476 500	2 476 500	2 476 500	2 476 500	2 476 500
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	kapcsolódó	Beruházáshoz kapcsolódó költségek		Bekerülési érték	2 476 500	2 476 500	2 476 500	2 476 500	2 476 500
III. Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások									
			Képzés résztvevőnként (OKJ)	tréning költsége	1 397 000	3 492 500	698 500	1 397 000	-
Képzéshez kapcsolódó költségek	kapcsolódó	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Képzés résztvevőnként	tréning költsége	2 438 400	11 386 312	3 323 539	1 366 012	419 913
			Egyéni fejlesztési terv kidolgozása, fejlesztése, kivitelezése		1 905 000	7 810 500	2 540 000	317 500	127 000
			Az oktatók, mentorok költségei (szakértői díj, az előadói díj)		534 416	2 086 864	585 216	1 124 204	127 000

			Gerendás	Csorvás	Telekgerendás	Kétsoprony	Csabaszabadi
		Felmérések, adatbázisok, <u>tanulmányok</u> kimutatások, kutatások, kutatások, készítésének költsége	2 336 800	2 336 800	2 336 800	2 336 800	2 336 800
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Célcsoport bevonásával, <u>toborzásával</u> kapcsolatos költségek	907 504	3 951 421	1 197 235	427 609	210 020
		Egyéb mérnöki és szakértői díjak, <u>tanácsadási költségek</u> (pl. fordítás, tolmácsolás, lektorálás, pszichológus)	11 607 800	1 828 800	1 828 800	1 828 800	1 828 800
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek	1 954 530	9 345 930	2 814 320	3 385 820	1 155 700
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb a nyilvánosság biztosításához kapcsolódó költség a kedvezményezett tájékoztatási kötelezettségei útmutató szerint (I. Széchenyi 2020 honlap. Arculati kézikönyv)	317 500	-	-	-	-
Projektszintű könyvvizsgálat költsége	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Projektszintű könyvvizsgálat költsége	1 206 500	-	-	-	-
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó gépjármű, eszközök és immateriális javak bérleti költsége	444 500	2 355 850	666 750	889 000	88 900
Egyéb szolgáltatási költségek	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb költségek	2 478 087	6 073 775	4 529 138	3 997 325	2 257 425
		Infokommunikációs akadálymentesítéshez igénybe vett szolgáltatások	-	-	1 270 000	-	-

				Gerendás	Csorvás	Telekgerendás	Kétsoprony	Csabaszabadi
IV. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költsége								
			Munkabér	6 656 832	-	-	-	-
			Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	1 877 568	-	-	-	-
			Munkabér	4 992 624	-	-	-	-
			Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	1 408 176	-	-	-	-
Szakmai kapcsolódó ráfordítás	megvalósításhoz személyi jellegű	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Munkabér	4 457 700	4 457 700	4 457 700	4 457 700	4 457 700
			Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	1 257 300	1 257 300	1 257 300	1 257 300	1 257 300
			Munkabér	3 803 904	-	-	-	-
			Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	1 072 896	-	-	-	-

V. Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó egyéb költségek

Szakmai kapcsolódó anyagköltség	megvalósításhoz	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó egyéb	Képzésekhez, tanfolyamokhoz, tréningekhez kapcsolódó oktatási anyagok beszerzése	1 270 000	1 270 000	1 270 000	1 270 000	1 270 000
---------------------------------	-----------------	--	--	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

			Gerendás	Csorvás	Telekgerendás	Kétsoprony	Csabaszabadi
VI. Célcsoport támogatása							
Célcsoport útiköltsége		Utazási költsége	812 800	812 800	812 800	812 800	812 800
		Célcsoport számára tartott "programok/eseményekhez" kapcsolódó anyag költsége	1 143 000	1 143 000	1 143 000	1 143 000	1 143 000
Célcsoport képzési költségei	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport számára szervezett programok egyéb költségei (tanulási programokhoz kapcsolódó belépőjegyek, kellékek)	1 016 000	1 016 000	1 016 000	1 016 000	1 016 000
		Képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet	1 041 400	1 041 400	1 041 400	1 041 400	1 041 400
VII. Projektmenedzsment							
			4 876 800	-	-	-	-
Projektmenedzsmenthez igénybevett szolgáltatás díja	Projektmenedzsment szakértői költség	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	3 962 400	-	-	-	-
			3 657 600	-	-	-	-
			2 286 000	-	-	-	-
		Költségek településenként összesen	87 599 037	66 619 952	37 741 498	33 021 270	24 502 758
		Projekt költsége összesen			249 484 515		

A projekt és annak költségei 24 hónapra kerültek tervezésre.

A projekt kezdete 2017.09.01.

A projekt befejezése 2019.09.01.

Egyes elszámolható költség típusok vonatkozásában a szükséges korlátozások figyelembe vétele és betartása megtörtént a projekt tervezése során.

Belső korlátok bemutatása

Költség típusa	Maximum mérték	Költségvetésben	
<i>Projekt előkészítés, tervezés</i>		8.255.000 Ft	
<i>Közbeszerzés</i>		1.270.000 Ft	
<i>Projektmenedzsment</i>	9,890109 %	14.782.800 Ft	9,870472 %
<i>Tájékoztatás, nyilvánosság biztosítása</i>		317.500 Ft	
<i>Általános költségek</i>		0 Ft	
<i>Könyvvizsgálat</i>	0,5 %	1.206.500 Ft	0,51 %
<i>Közbeszerzés</i>	1 %	1.270.000 Ft	0,51 %
<i>Beruházás építéshez kapcsolódó költségek</i>	5 %	12.382.500 Ft	4,96 %
<i>Beruházás eszköz- és immateriális javak beszerzéséhez kapcsolódó költségek</i>	5 %	12.382.500 Ft	4,96 %
<i>Tartalék</i>	2 %	0 Ft	0,00 %
<i>Kiszervezhető tevékenységek költsége</i>	50%	125.608.715 Ft	49,86%
Projekt összköltsége		249.484.515 Ft	

A projektre elkülönített pénzforgalmi számla nyitása szükséges (már meglévő bankszámlához alszámla nyitása is elegendő), kivéve azokat a szervezeteket, akiknek a Magyar Államkincstár vezeti a számláját, és az EU-s programok fogadására már nyitottak elkülönített célelszámolási számlát. A projektre elkülönített pénzforgalmi számla nyitása szükséges (már meglévő bankszámlához alszámla nyitása is elegendő), kivéve azokat a szervezeteket, akiknek a Magyar Államkincstár vezeti a számláját, és az EU-s programok fogadására már nyitottak elkülönített célelszámolási számlát.

Gerendás	11733003-15345905-00000000
Csorvás	11733096-15345936-00000000
Telekgerendás	53300029-11047344-00000000
Kétsoprony	11733003-15345187-00000000
Csabaszabadi	11733003-15342706-00000000

Kiszervezett tevékenységek

<i>Kiszervezett költségtípus</i>	<i>Kiszervezés indoklása</i>	<i>Kapcsolódó programok</i>
Képzés tréning költsége résztvevőnként	Ezen tevékenységek humán erőforrás és szakmai kapacitás hiányában, saját hatáskörben nem bonyolítható le.	<ul style="list-style-type: none"> - Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő tevékenységek - Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése - Munkára való képességet javító intézkedés 2. Képzés - 30 óra (20 fős csoportok) - Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések a potenciális munkáltató - Közösségi kapcsolattartók képzése és foglalkoztatása
OKJ képzések	Intézmény akkreditációt igénylő tevékenység	<ul style="list-style-type: none"> - 300 órás OKJ-s végzettséget adó képzés
Egyéni fejlesztési terv kidolgozása, kivitelezése		<ul style="list-style-type: none"> - Egyéni, különösen mentális, kommunikációs, társas, önértékeléssel összefüggő kompetenciák és képességek területén
Az oktatók, mentorok költségei (szakértői díj, előadói díj)	Speciális szaktudást és humán erőforrást igénylő tevékenységek	<ul style="list-style-type: none"> - 300 órás OKJ-s végzettséget adó képzés - Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő tevékenységek - Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése - Kompetenciafejlesztő tréningek - Munkára való képességet javító intézkedés - Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések a potenciális munkáltatók számára - Közösségi kapcsolattartók képzése és foglalkoztatása
Képzéshez kapcsolódó egyéb költségek-képzési kidolgozás		
Egyéb szakértői szolgáltatás, felmérések, elemzések, kutatások, kimutatások, adatbázisok, tanulmányok készítésének költsége	Szaktudás valamint kapacitás hiányában nem áll rendelkezésre olyan humán erőforrás a tanulmányok elkészítésére. Az önkormányzatok adminisztrációs munkával segítik a tanulmányok elkészítését.	<ul style="list-style-type: none"> - Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósításának nyomonkövetése, minőségbiztosítása a szolgáltatásfejlesztési terv kivételével, mivel az egy kiemelten fontos terület és külön vizsgálandó - Munkára való képességet javító intézkedés 1. része - A meglévő és a térségbe érkező, új munkáltatók munkaerő bázisának folyamatos minőségbiztosítása érdekében.
Célcsoport toborzásával kapcsolatos költségek	Szaktudás valamint kapacitás hiányában nem áll rendelkezésre olyan humán erőforrás a tanulmányok elkészítésére.	<ul style="list-style-type: none"> - A konstrukció során tervezett képzések, programok, rendezvényekre vonatkozóan
Egyéb mérnöki és szakértői díjak tanácsadási költségek	Speciális tevékenységek, amelyek sem humán erőforrás, sem egyéb szakmai háttér tekintetében nem bonyolítható le saját hatáskörben. Valamint a szakmai monitoring szolgáltatás esetében fontos a semleges rálátású személyek ellenőrzése a szakmai tevékenységek megvalósulását.	<ul style="list-style-type: none"> - Szakmai monitoring szolgáltatás - Pályaorientáció, pályaválasztási tanácsadás - Részletes szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv megvalósításának nyomonkövetése és minőségbiztosítása
Marketing, kommunikációs rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, catering költségek, reprezentációs költségek	Ezen feladatok speciális szaktudást és humán erőforrás-mennyiséget igényel, amely nem biztosítható saját hatáskörben. Valamint költséghatékonyaság szempontjából is indokolt ezeket a programokat külső szolgáltatásként igénybe venni	<ul style="list-style-type: none"> - Szülői klub - Nagyszülői klub - Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználását növelő rendezvények - Egésznapos programok - Tanulmányutak szervezése - Egésznapos programok – előadásokkal - Szakmai fórum - Művészeti foglalkozások - Mozgás- és sportfoglalkozás

Kiszervezett költségtípus	Kiszervezés indoklása	Kapcsolódó programok
Kötelező nyilvánosság	Nem áll rendelkezésre az önkormányzatoknál olyan alkalmazott, akiknek kapacitása lesz a projekt megvalósítása során a tájékoztatói feladatokat koordinálni és beszerzéseket lebonyolítani	- Nyilvánosság biztosítása
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	Speciális szűrőbusz bérlése szükséges a tevékenység megvalósításához	- Szűrőbusz bérlése - szűrőnapok keretében
Egyéb szolgáltatási költségek	Saját hatáskörön belül nem végezhető speciális technológiát igénylő tevékenység	- Álláskeresők számára készített oktatófilm készítése

A külső cég által végzett, nagy létszámú célcsoport bevonásával járó feladatok megvalósítását a helyben jártas, és a lakosság által ismert, és elfogadott szakmai megvalósítók (közösség szervező, szakmai asszisztensek) segíteni fogják, a programok és a kapcsolódó kötelező adminisztrációs munkák sikeres teljesítése érdekében.

A kiszervezés minden tevékenysége esetén megfelelő alátámasztásra került.

Az indikatív árajánlatok a pályázati dokumentáció részét képezik.

A költségvetési tervben szereplő költségek részletesen bemutatásra kerültek, azok szakmailag alátámasztottak és szükségesek a célok eléréséhez.

3.1.5 Kockázatelemzés

Kockázatok elemzése

	Kockázatok	Hatás mértéke	kockázat kezelésének stratégiája	A kockázat valószínűsége	Feladat
Előkészítés	Nyertes pályázat esetén a szerződéskötés elhúzódása	II	Felmerülő hiánypótlás gyors teljesítése	Valószínű	<i>Megelőzni</i>
	Beszerezéshez előzetes árajánlatok nem piaci értéken érkeznek	II	Szükséges eszközigenyek pontosítása	Valószínű	<i>Megelőzni</i>
	Az igényelnél kisebb támogatási összeg megítélése	II	A pénzügyi terv és analízis újra készítése	Lehetséges	<i>Korrigálni</i>
	Tervezett költségeknél magasabb összegű árajánlatok	III	Árajánlatok bekérése minél több és alkalmazható referenciával rendelkező cégtől továbbá online információgyűjtés	Lehetséges	<i>Korrigálni</i>
	Nem érkeznek érvényes ajánlatok	II	A felhívásnak megfelelő cégek tájékoztatása a felhívási előírásokra	Lehetséges	<i>Korrigálni</i>
	Hiánypótlás, tervezési pontatlanságok miatti csúszás	III	Többször egyeztetni kell a terveket	Valószínűtlen	<i>Ignorálni</i>
	Konzorciumi partner visszalép a szerződéskötéstől	II	Szerződés céglegesítése előtt részletes egyeztetés szükségeltetik	Valószínűtlen	<i>Ignorálni</i>
Megvalósítás	Eszközök, berendezések, gépezet meghibásodás	IV	Szigorú garanciavállalás rögzítése a beszállítókkal kötött szerződésben	Lehetséges	<i>Korrigálni</i>
	Speciális eszközök beszállítási ideje miatti csúszás	IV	Alapos tervezés a beszerzéseket illetően	Lehetséges	<i>Korrigálni</i>

	A pályázati forrás lehívhatóságának csúszása	III	Precizitás a projektmenedzsment részéről, időpontok és a támogatási szerződés feltételeinek szigorú betartása	Lehetséges	Korrigálni
	Projektmenedzsment nem megfelelő működése, nem megfelelő kommunikáció	III	A projektmenedzsment szervezettel kötött szerződésben a feladatok és a felelősségi körök pontos meghatározása és lehatárolása	Lehetséges	Korrigálni
	Projektkezdeti nehézségek a támogatási előleg miatt	II	Likviditási terv elkészítése teljesítés utáni számla rendezése	Lehetséges	Korrigálni
	A szakmai megvalósítás működése nem gördülékeny	II	Megfelelő készségekkel rendelkező munkatársak alkalmazása a szakmai megvalósítás közreműködéséhez	Lehetséges	Korrigálni
	A célcsoportok érdektelensége a rendezvények iránt	II	A célcsoportok körében magas színvonalú kommunikáció megvalósítása a fejlesztés megismertetése céljából	Lehetséges	Korrigálni
	Kockázatok	Hatás mértéke	kockázat kezelésének stratégiája	A kockázat valószínűsége	Feladat
	Tervezett nagy létszámú rendezvények iránti érdektelenség	II	Ösztönzők alkalmazása (programok, ajándékok)	Lehetséges	Korrigálni
	Esetleges többletköltség felmerülése (pl.: előre nem látható események)	III	A megfelelő szerződés megkötése a képző céggel	Valószínűtlen	Ignorálni
	Lakossági ellenállás	II	Tájékoztatás biztosítása a lakosság számára az őket érintő projektbeli tevékenységekről.	Valószínűtlen	Ignorálni
Fenntartás	Saját forrás hiánya a fenntartási költségekre	V	Időbeni tartalék képzése a várható kiadásokra	Lehetséges	Korrigálni
	Szakmai anyagok megsemmisülése (pl.: tüzeset)	III	Biztonsági mentések a dokumentumokról.	Lehetséges	Korrigálni
	Általánosítható tapasztalatokat bemutató tanulmány elkészítésében nem közreműködők a konzorciumi partnerek	III	Folyamatos információáramlás megőrzése a projektmenedzsment vezetésével.	Lehetséges	Korrigálni

3.1.6 Fenntartás

A konzorcium tagjai ismerik, és eleget tesznek a fenntartás követelményeinek, vállalják a projekthez kapcsolódó, esetlegesen felmerülő támogatáson felüli költségeket a konstrukció eredményességének és fenntartásának érdekében. Gerendás Község Önkormányzata és a pályázó partnerek tudomásul veszik a fejlesztések és hatások egymásközi tájékoztatásának fontosságát és együttműködve a konklúziókat összegezve közös céljuk az eredmények fenntartása.

A támogatást igénylő települések a támogatás visszafizetésének terhe mellett vállalják, hogy az alábbi tevékenységeket a konstrukció megvalósítás befejezésétől számított 3 évig fenntartják:

- A célcsoport számára biztosított tevékenységek, programok részletes bemutatását tartalmazó szakmai anyagok saját vagy fenntartója és a bevont települések honlapján online elérhetővé tételét a társintézmények, társszervezetek részére,
- A támogatással megvalósított projekt általánosítható tapasztalatainak bemutatását tartalmazó tanulmány készítését és saját vagy fenntartója és a bevont települések honlapján online hozzáférhetővé tételét a társintézmények, társszervezetek részére,
- A projekt keretében elkészült tájékoztató anyagok ingyenes, online elérhetőségének biztosítását saját vagy fenntartója és a bevont települések honlapján,
- Újjonnan létrejövő önkéntes pontok fenntartása

Fenntartási kötelezettség

Fenntartási kötelezettség	Kivitelezés	Kivitelezés kezdete
A célcsoport számára biztosított tevékenységek, programok részletes bemutatását tartalmazó szakmai anyagok saját vagy fenntartója és a bevont települések honlapján online elérhetővé tételét a társintézmények, társszervezetek részére fenntartja	Szakmai anyagok, amelyek online, honlapról elérhetőek	Folyamatosan, frissítve a projekt fizikai befejezéséig
A támogatással megvalósított projekt általánosítható tapasztalatainak bemutatását tartalmazó tanulmány készítését és saját vagy fenntartója és a bevont települések honlapján online hozzáférhetővé tételét a társintézmények, társszervezetek részére fenntartja	Tanulmány, amely online, honlapról elérhető	Projekt megvalósulását követően
A projekt elkészült tájékoztató anyagok ingyenes, online elérhetőségének biztosítását saját vagy fenntartója és a bevont települések honlapján fenntartja	Tájékoztató anyagok, amely online, honlapról elérhető	Folyamatosan, frissítve a projekt fizikai befejezéséig
Újjonnan létrejövő önkéntes pontokat fenntartja	Nem releváns	Nem releváns

A fenntartási kötelezettségek nem járnak költség vonzattal. Az önkormányzatok illetékes munkatársa felelős az aktuális anyagok feltöltésének és elérhetőségének biztosításában.

Azon szakmai anyagok és tájékoztató dokumentumok, amelyek a projekt keretében, valamint a fenntartásai időszak 3 évében jöttek létre, azok a települések honlapján online formában elérhetőek. Abban az esetben, ha ezek a dokumentumok nem veszítik el aktualitásukat a 3 év elteltével, akkor az érdeklődők számára továbbra is elérhetőek maradnak.

A konzorcium tagjai vállalják, hogy a támogató számára biztosítanak egy folyamatosan aktualizált adatbázist, amely a projektben résztvevő személyek egyéni adatait tartalmazzák. Az adatbázis vezetésékor az információs önrendelkezési jogról és az információ szabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései az irányadóak. A projektgazdák a bizalmasan kezelt adatokat kizárólag monitoring célú adatszolgáltatásra használják.

Továbbá a projektgazdák nyilvántartást vezetnek és adatot szolgáltatnak a bevonásra kerülő célcsoportról, amely az Európai Szociális Alapból és az 1081/2006/EK tanácsi rendeletet hatályon kívül helyezéséről szóló 1304/2013/EU Rendelet 1. sz. mellékletében foglalt közös kimeneti és eredménymutatók esetében a rendeletben meghatározott feltételek alapján történik.

A felhívásban előírt fenntartási kötelezettségek teljesítése bemutatásra került.

A projekt hosszú távú hasznosulása és az eredmények fenntarthatósága bemutatásra került és alátámasztott.

A fejlesztés eredményeinek hasznosulása a fenntartási időszakban bemutatásra került.

A fejlesztés eredménye finanszírozási oldalról is fenntartható, a pénzügyi fenntarthatóság bemutatásra került.

Tevékenység megnevezése	2017			IV.	I.	2018.			2019.				
	II.	III.				II.	III.	IV.	I.	II.	III.		
Munkára való képességet javító intézkedés 1. A meglévő és a térségbe érkező, létrehozandó új munkáltatók munkaerő bázisának folyamatos minőségi biztosítása érdekében													
Munkára való képességet javító intézkedés 2. Képzés - 30 óra (20 fős csoportok)													
Kompetenciafejlesztő tréningek													
Pályaorientáció, pályaválasztási tanácsadás													
Oktató film készítése álláskereső számára													
Mentor													
Mentorálás: 1 fő mentor alkalmazása a munkába lépésig, illetve a programok alatt													
Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések a potenciális munkáltató számára													
Művészeti foglalkozások													
Mozgás- és sportfoglalkozások													

A hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése

3.3 Helyi tudástőke és kompetenciaterkép

A tudás fogalma; a tudásmenedzsment

A tudás meghatározására számos definíció létezik. Mégis nagyon nehéz olyat találni, amely egyrészt kellően tükrözi mindazt, amit a fogalom takar, másrészt pedig mindenki számára jól érthető, világos és rövid meghatározást ad.

Kapás Judit értelmezésében: „A tudás (kompetencia) feldolgozott információ, felhalmozott gyakorlati képesség, ami tanulással szerezhető meg, és arra vonatkozik, hogy hogyan kell valamit csinálni.”⁸⁵

A tudásnak két összetevője van:

- Ismeretjellegű tudás, mely a megismerés eredményeként jön létre.
- Képességjellegű tudás: mely a cselekvéssel, tevékenységgel kapcsolatos.

Az ismeretjellegű tudást a „tudni, hogy mit” jellemezi; a különböző fogalmak, képzetek, leírások, tények, és adatok tartoznak ide. A képességjellegű tudásra a „tudni, hogy hogyan” jellemző. Ennél az ismereteknek a gyakorlatban történő alkalmazásáról, cselekvések, tevékenységek kivitelezéséről van szó.⁸⁶

A korábbi társadalmak a „befejezett” tudásban gondolkodtak, ma már a tudás nem cél, hanem eszköz a társadalmi részvételhez. Az eredményes társadalmi létehez, a sikerességhez változatlanul szükség van a tárgyi tudásra, a tények ismertetére, ezért nem hanyagolható el a memória szerepe, fejlesztése. A tárgyi tudáson kívül azonban szükséges a kreativitás, a képzelőerő, a rugalmasság és a kompetencia. Jelen korban a tárgyi tudás fejlesztése mellett a kompetencia-fejlesztés került a figyelem középpontjába.⁸⁷

A tudás tehát fontos szervezeti erőforrás lehet. A **tudásmenedzsment** olyan új megközelítés, amely lehetővé teszi egyének, csoportok és egész szervezetek számára, hogy tudást kollektíven és rendszerezetten létrehozzanak, megosszanak és alkalmazzanak céljaik lehető legteljesebb mértékű elérése érdekében.

A tudástőke

Az elmúlt 10 évben a nemzetgazdaságok jelentős részénél szerkezeti átalakulás következett be, melyre az ipar és a mezőgazdaság részarányának csökkenése, a szolgáltatási szektor és az információs szektor (a negyedik szektor) növekedése – lett jellemző.

A tudástőke jellemzői:

- Nem sajátítható ki teljesen
- Drága, költséges a megszerzése – ugyanakkor nem garantálja a lehetséges output megszerzését
- Nehéz mérni
- Nehéz, szinte lehetetlen szervezeti sémákba szervezni
- A merev szervezeti sémákat fellazítja

⁸⁵ Forrás: http://web.unideb.hu/jkapas/pdf/Kap%C3%A1s_A%20v%C3%A1llalat%20tud%C3%A1sa.pdf

⁸⁶ Forrás: Lappints Árpád: Tanuláspedagógia. A tanulás tanításának alapjai. Comenius Bt., Pécs, 2002. 56-57. o.

⁸⁷ Forrás: http://okt.ektf.hu/data/szlahorek/file/kezek/02_terv_ert/225a_tudsalap_trszadalom.html

- Átalakítja a vezetéstechnikát: a projektmenedzsmentet részesíti előnyben.

A tudás fogalmánál megkülönböztethetjük az egyéni tudást, a kisebb-nagyobb csoportok, illetve más szervezetek szellemi kapacitását. A tudástőke, mint kifejezés azt tükrözi, hogy a szervezeti vagyon – egyesek szerint legnagyobb értékű – eleméről van szó. Egy szervezet tudástőkéje több összetevőből állhat.

A helyi tudástőke szempontjából az alábbi összetevőket, tényezőket azonosítottuk:

- Kapcsolati tőke
- Strukturális tőke
- Emberi (HR) tőke.

Kapcsolati tőke

A **kapcsolati tőke** fogalma Bourdieu francia szociológustól származik. A kapcsolati tőke különösen fontos olyankor, ha válsághelyzetbe kerülünk, vagy az anyagi javak nem tudnak segítségünkre lenni. Vagyis a kapcsolati tőke anyagi tőkévé kovácsolható. „Esser (2008) a kapcsolati tőkét az egyének olyan személyes erőforrásának tekinti, amelynek értéke korábbi szándékos beruházásaiktól függ.”⁸⁸

Gerendás Község Önkormányzatának kulcspartnerei:

Forrás: Helyi adatgyűjtés.

Sorszám	Partnerek	Kapcsolat tartalma
1.	Gerendási Nyugdíjas Egyesület	humán
2.	Savio Szent Domonkos Katolikus Általános Iskola és Óvoda	oktatási
3.	Együtt Gerendásért Kulturális Egyesület	kulturális
4.	Könyvtári Információ és Közösségi Hely	közművelődési
5.	Közösségi Misszió	szociális

A konzorciumi partnerek, konzorciumi tagok kulcspartnerei:

Forrás: Helyi adatgyűjtés.

Sorszám	Partnerek	Kapcsolat tartalma
Csabaszabadi		
1.	Csabaszabadiért Egyesület	kulturális/közművelődési
2.	Csabaszabadiért Polgárőr Egyesület	közbiztonsági
3.	Nemzeti Művelődési Intézet Nonprofit Közhasznú Kft.	közművelődési
Csorvás		
1.	Csorvási Szolgáltató Nonprofit Kft.	üzleti, kulturális
2.	Csorvásiak Baráti Társasága	kulturális
3.	Csorvási Gazdák Zrt.	üzleti
4.	Csorvási Gulyás Mihály Általános és Alapfokú Művészeti Iskola	kulturális, oktatási, közművelődési

⁸⁸ Forrás: http://www.szociologia.hu/dynamic/2013_03_84_101_oldal.pdf

5.	Orosházi Kistérség Többcélú Társulása	humán, szociális, oktatási
6.	Megyei és Kistérségi Önkormányzatok	kulturális, üzleti
7.	Békés Megyei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	szociális, oktatási
8.	Csorvási Művelődési Ház és Könyvtár	kulturális, oktatási, közművelődési
9.	Megyei Kormányhivatal	humán, szociális
Kétsoprony		
1.	Kétsopronyi Rákóczi Mezőgazdasági Szövetkezet	üzleti, humán
2.	Békéscsaba Kistérségi Társulás	szociális, humán
3.	Szeged-Csanád Egyházmegye	oktatás, szociális, humán
4.	Békés Megyei Könyvtár	közművelődési
Telekgerendás		
1.	Telekgerendási Szlovákok Nemzetiségi Önkormányzata	kulturális
2.	Telekgerendási Borouka Pávakör	kulturális
3.	Örökifjak Nyugdíjas Klub	szociális
4.	Telekgerendási Polgárőr Egyesület	szociális
5.	Magyar Vöröskereszt Telekgerendási Alapszervezet	szociális
6.	Telekgerendási Egységért Közalapítvány	szociális
7.	Telekgerendási Labdarúgó Sport Club Közhasznú Egyesület	szociális
8.	Teleki Horgász Egyesület	szociális
9.	Telekgerendási Idősek Klubja	szociális

A strukturális tőke

A **strukturális tőke** az az érték, amely a humán (emberi) tőke produktumaként az adott szervezetnél tárgyiasul. A strukturális tőke mindazokat az eszközöket magába foglalja, amelyek függetlenek az emberi tényezőktől: tehát az alkalmazottak távozása után is ott marad az adott szervezetben (vagy az adott településen). A következő eszközök azonosíthatók:

- Gerendás, Csabaszabadi, Csorvás, Kétsoprony és Telekgerendás települések Önkormányzatainak és intézményeinek szervezeti felépítése, a szervezetek folyamatai, dokumentumainak adatbázisai, a dokumentumkezelés rendszerei és az információs rendszerük.
- Gerendás: ÖNKADÓ program (adóügyi előadó használja); E-Iktat program (az iktató munkatárs használja); Polisz program a pénzügyi-, és gazdasági előadók használják); a település weboldala és e-mail címe.
- Csabaszabadi: a település weboldala; a Települési Értéktár.
- Csorvás: a település weboldala (az informatikus munkatárs kezeli).
- Kétsoprony: a település weboldala.

- Telekgerendás: a település weboldala; a temetőnyilvántartó program; hálózatzfelügyelő szoftver (rendszergazda munkatárs kezeli mindhármát).

A strukturális tőke és az emberi tőke összessége adja egy adott szervezet szellemi (intellektuális) tőkét.

Az emberi tőke

Az **emberi tőke** a szervezetben, szervezetekben dolgozók ismereteiből, készségeiből, tudásából tevődik össze és a munkatárs távozása után sajnálatos módon elvesz az adott munkaszervezet számára. Egy adott szervezetben dolgozók egyéni értékei nem magától alakulnak át szervezeti intelligenciává; ehhez további feltételek szükségesek, melyek a következők:

- „Az értékteremtés légkörében dolgozni,
- Alternatív megoldásokat keresni döntéshozatal előtt,
- Megtanulni a tanulás lehetőségét minden változásban,
- Megbirkózni a bizonytalanság tudatával,
- A változó környezethez igazítani a stratégiát,
- Rendszerben gondolkodni,
- Bátorítani az információáramlást,
- Megnyerni és felhatalmazni a vezetőket minden szinten,
- Fegyelmetten meghozni a döntéseket.”⁸⁹

A következőkben a településeken meglévő emberi (humán) tőkét vettük számba. Az adatbázisba összegyűjtésre kerültek a jelen pályázat szempontjából is releváns munkakörök, melyek a településeken meghatározóak. A munkakörökön kívül összegyűjtésre kerültek a létszámok, illetve terveztük megjeleníteni azokat az elvárásokat, melyek a kinevezés/alkalmazás előtt a jelöltekkel szemben támasztanak (ezek az elvárások túlmutatnak a jogszabályok kötelező elvárásain).

Az érintett települések vonatkozásában nem kerültek megnevezésre olyan kötelező (jogszabályokban előírt) elvárásokon túli feltételek, melyeket a kinevezés/alkalmazás előtt a jelöltekkel szemben támasztanak.

A településen meghatározó, a pályázat szempontjából is releváns humántőke, Gerendás.

Forrás: Helyi adatgyűjtés.

Sorszám	Munkakör	Létszám	Elvárások
1.	Óvónő	2	
2.	Óvodai dajka	1	
3.	Közzetű védőnő	1	
4.	Háziorvos	1	
5.	Háziorvosi asszisztens	1	
6.	Fogorvos	1	
7.	Gyermekfogorvos asszisztens	1	
8.	Gyermekjóléti szakember	1	
9.	Szociális otthon vezetője	1	
10.	Szociális gondozó	4	
11.	Iskola igazgató (intézményvezető)	1	
12.	Tanító	4	

⁸⁹ Forrás: <http://mek.oszk.hu/03100/03145/html/km2.htm>

Sorszám	Munkakör	Létszám	Elvárások
13.	Tanár	3	
14.	Hitoktató	3	
15.	Gyógyszerész	1	
16.	Gyógyszertári asszisztens	1	
17.	Könyvtári kisegítő	1	
18.	Ügyviteli kisegítő - könyvtárban	1	

A településeken meghatározó, a pályázat szempontjából is releváns humántőke: Csabaszabadi, Csorvás, Kétsoprony, Telekgerendás. Forrás: Helyi adatgyűjtések.

Sorszám	Munkakör	Létszám	Elvárások
Csabaszabadi			
1.	Falugondnok	1	
Csorvás			
1.	Bölcsőde és óvoda vezetője (egy személyben)	1	jogszabály szerint
2.	Bölcsődei szakgondozó (Kisgyermekgondozó, de: 2017. július 1.-től 1 fő nyugdíjba megy)	4	jogszabály szerint
3.	Bölcsődei dajka	1	jogszabály szerint
4.	Óvónő (vezetővel együtt)	12	jogszabály szerint
5.	Óvodai dajka	6	jogszabály szerint
6.	Körzeti védőnő	2	jogszabály szerint
7.	Háziorvos	3	jogszabály szerint
8.	Háziorvosi asszisztens	4	jogszabály szerint
9.	Házi gyermekorvos	1	jogszabály szerint
10.	Házi gyermekorvos asszisztens	1	jogszabály szerint
11.	Fogorvos (felnőtt és gyermek)	2	jogszabály szerint
12.	Fogorvosi asszisztens (felnőtt és gyermek)	2	jogszabály szerint
13.	Családsegítő szakember	2	jogszabály szerint
14.	Gyermekjóléti szakember	1	jogszabály szerint
15.	Jogász (hivatalunk köztisztviselője, nem lakossági „ingyenes jogsegély”, de segít, ha a munkája és az ideje engedi)	1	jogszabály szerint
16.	Adminisztrátor (Egyesített Szociális Intézmény munka-, és pénzügyi ügyintéző)	1	jogszabály szerint
17.	Szociális és idősek otthona, idősek klubja vezetője (egy személy, aki az Egyesített Szociális Intézmény vezetője)	1	jogszabály szerint
18.	Mentálhigiénés szakember (Egyesített Szociális Intézményben)	2	jogszabály szerint
19.	Szociális gondozó (Egyesített Szociális Intézményben ápoló)	15	jogszabály szerint
20.	Fejlesztő pedagógus (szomatopedagógus SNI-s gyerekekhez)	1	jogszabály szerint

Sorszám	Munkakör	Létszám	Elvárások
21.	Logopédus	1	jogszabály szerint
22.	Gyógypedagógus (megbízási szerződéssel)	2	jogszabály szerint
23.	Iskola igazgató (intézményvezető)	1	jogszabály szerint
24.	Tanító	14	jogszabály szerint
25.	Tanár	18	jogszabály szerint
26.	Hitoktató	2	
27.	Könyvtáros	1	jogszabály szerint
28.	Könyvtári asszisztens (július 1-től nem lesz)	1	
29.	Művelődési ház igazgatója	1	
30.	Hangtechnikus	1	
31.	Rendszergazda/informatikus (egy személy)	1	
32.	Kulturális szervező, művelődésszervező	1	jogszabály szerint
33.	Sportpálya/sportlétesítmény vezetője	1	jogszabály szerint
34.	Edző	6	jogszabály szerint
35.	Alapfokú Művészeti Iskolában zenepedagógus	5	jogszabály szerint
36.	Alapfokú Művészeti Iskolában képzőművészeti tanár	2	jogszabály szerint
37.	Helytörténeti Gyűjtemény vezetője	1	
Kétsoprony			
1.	Óvoda vezetője	1	
2.	Óvónő	4	
3.	Óvodai dajka	2	
4.	Körzeti védőnő	1	
5.	Háziorvos	1	
6.	Háziorvosi asszisztens	1	
7.	Fogorvos	1	
8.	Fogorvosi asszisztens	1	
9.	Családsegítő szakember	1	
10.	Pszichológus	1	
11.	Idősek klubjának vezetője	1	
12.	Logopédus	1	
13.	Gyógypedagógus	1	
14.	Iskola igazgató (intézményvezető)	1	
15.	Tanító	4	
16.	Tanár	8	
17.	Hitoktató	1	
18.	Könyvtári asszisztens	1	
19.	Kulturális szervező, művelődésszervező	1	
20.	Edző	4	

Sorszám	Munkakör	Létszám	Elvárások
Telekgerendás			
1.	Bölcsőde vezetője	1	
2.	Bölcsődei szakgondozó (csecsemő-, és kisgyermekgondozó, stb.)	1	
3.	Bölcsődei dajka	1	
4.	Óvoda vezetője	1	
5.	Óvónő	4	
6.	Óvodai dajka	2	
7.	Körzeti védőnő	1	
8.	Háziorvos	1	
9.	Háziorvosi asszisztens	2	
10.	Fogorvos	1	
11.	Családsegítő szakember	1	
12.	Pszichológus	1	
13.	Jogász	1	
14.	Adminisztrátor	1	
15.	Idősek otthonának vezetője	1	
16.	Idősek klubjának vezetője	1	
17.	Szociális gondozó	3	
18.	Fejlesztő pedagógus	1	
19.	Tanító	2	
20.	Könyvtáros	1	
21.	Rendszergazda	1	
22.	Edző	1	

3.3.1 Kompetenciaterkép

A munkakör, a munkaköri leírás

Egy adott szervezet munkakörökből áll, mely meghatározza az egyes egyének, egyes munkavállalók feladatait, felelősségi körét, a feladatok végrehajtásához szükséges ismereteit. A meghatározott munkakörű személyeket egyre növekvő méretű egységekbe kell csoportosítani. Az egyes csoportokon belül ki kell alakítani a vertikális koordinációt (alá-, és fölé rendeltségi viszonyok); illetve meg szükséges határozni a döntési hatalom, a centralizálás/decentralizálás mértékét. A horizontális koordináció a szervezeti-, munkamegosztási és szabványosítási módszerek meghatározását jelenti.

A szervezet alapegysége a munkakör, mely leggyakrabban beosztást jelent. Az egymással nagy tartalmi hasonlóságot mutató munkakörök gyűjtőneve az alpmunkakör (pl.: osztályvezető, titkárnő, recepció, stb.). A munkakör pedig: személyzeti osztályvezető, vezérigazgatói titkárnő, stb.

A munkakör a szervezet legkisebb azonosítható egysége, amelynek a (végső kibocsátást szolgáló) célja, és konkrét (az adott munkakört betöltő) felelőse van. A munkakör a szervezet végső kibocsátásához szükséges tevékenységek elemi építő-egysége, amelyekből az adott szervezetet felépítjük. Tartalmazza:

- Az adott munkakör azonosítóit (megnevezés, a betöltő neve, és a felettes munkakör),
- Az adott munkakör betöltőjének feladatait,

- Tevékenységének elvárt végeredményét,
- A végrehajtáshoz szükséges képességeket és készségeket,
- A szervezeten belüli elhelyezkedését és kapcsolatait.

A munkaköri leírásnak tartalmaznia kell mindazokat az alapvető információkat, amelyeket a munkakörrel (mit, mivel, miért, és hogyan, milyen minőségben kell csinálni), a munkakör betöltőjével (tudásáról, képzettségéről, és tapasztalatiról), a munkakör kapcsolattal (alá-, fölé-, és mellérendeltségével, kitől kap, és kinek ad tovább munka-feladatot), és a munkavégzés alapvető feltételeivel kapcsolatosak.

Egy kis történelem – a kompetencia-mozgalom

Az 1960-as években kezdődött, amikor kiderült: pusztán az iskolai végzettség (és a szakmai ismeretek) nem bizonyultak megfelelő előre-jelzőnek a beválásra. A munkakörök elemzését kiegészítették a kiváló teljesítményt nyújtók vizsgálatával. A kiváló teljesítményűeket az átlagos teljesítményűekkel vetették össze, és keresték az eltérés okát. Közvetlen interjúk segítségével azonosították: mit csinálnak, mit éreznek, és hogyan gondolkodnak. Így azonosították az adott munkakör betöltéséhez szükséges magatartás-jellemzőket. Lényegében ezek a kompetenciák.⁹⁰

A kompetencia jelentése; a kompetencia térkép

A *kompetencia* egy latin eredetű szó; jelentése: valamire képes. A mai köznyelvben a kompetencia szónak kettős jelentése van:

- 1.) illetékesség, hatáskör, jogosultság
- 2.) szakértelem, hozzáértés, alkalmasság.

A kompetencia alapvetően kognitív (értelmi) alapú tulajdonság, de fontos szerepet játszanak benne motivációs elemek, képességek és egyéb emocionális tényezők.⁹¹ **Azokat a személyes tulajdonságokat nevezzük kompetenciának, amelyek eredményeként egy adott munkakörben, egy adott munkatárs, magatartás alapján értékelhető, előre meghatározott kritériumok szerint jó/kiváló teljesítményt nyújt. A kompetenciák tehát megfigyelhető magatartásokhoz kapcsolódnak.**

A legfontosabb kérdés: milyen kompetenciákra van szüksége az adott szervezetnek? A sikeresség és a beválás azokon a kompetenciákon múlik, amelyekről az önéletrajzokból nem kaphatunk információt (rugalmasság, kultúraközi érzékenység, stb.).

A projekt-előkészítés részeként meghatároztuk azokat az alapkompentenciákat, melyek a hatékony munkavégzést szolgálják (a fentebb említett munkakörökben) – ezek a következők:

Kompetencia térkép. Forrás: Saját összeállítás.

ALAPKOMPETENCIÁK A KOMPETENCIA TÉRKÉPHEZ		
Sorszám	Kompetencia neve	Kompetencia meghatározása
1.	Szakmai ismeretek alkalmazása	A munkakör betöltéséhez szükséges elméleti és gyakorlati szakmai tudás alkalmazása.
2.	Alkalmazkodóképesség és készség	Az egyén mobilitási képessége arra, hogy megszerezzen, megtartsa egy munkahelyet, illetve hogy tovább fejlessze, megújítsa szakmai kompetenciáit a változó igényekhez, körülményekhez igazodva.
3.	Döntési képesség	Egy adott helyzetből adódó legjobb megoldás

⁹⁰ Forrás: <http://slideplayer.hu/slide/2180336/>

⁹¹ Forrás: http://janus.ttk.pte.hu/tamop/tananyagok/koop_tech_oj/vii_a_kooperativ_tanuls_s_a_kompetencik.html

ALAPKOMPETENCIÁK A KOMPETENCIA TÉRKÉPHEZ		
Sorszám	Kompetencia neve	Kompetencia meghatározása
		kiválasztása. A kidolgozott alternatívák közül, a rendelkezésre álló információk alapján a helyzet súlyának megítélése logikus gondolkodással.
4.	Együttműködési készség	A munkafeladatok elvégzését támogató, segítő viszony, kooperáció, segítőkészség, a munkacsoportba való beilleszkedés és pozitív, konstruktív hozzáállás.
5.	Empátia	Az a képesség, amivel egy másik személy szempontját felfogni, megérteni és főként átérezni lehet (beleélés, együttérzés képessége).
6.	Konfliktuskezelés	A felmerült konfliktusok, nézeteltérések okozta feszültségek csökkentése, megszüntetése.
7.	Kommunikációs készség	Részint verbális (érthető, világos utasításokat/válaszokat stb. ad, megfelelő hangnemben és megfelelő nyelvezetet használva); részint írásbeli (érthető, világos nyelvezetet használ, nem vét nyelvtani és helyesírási hibákat, a megfelelő kifejezéseket, nyelvezetet használja az e-mailekben, levelekben, utasításokban, jelentésekben stb.).
8.	Információkezelés-, és feldolgozás	Az információk kezelésének, használatának és feldolgozásának szintje.
9.	Felelősségvállalás, felelősségtudat	Azon jellemzők összessége, melyek meghatározzák a cselekedetek, kijelentések, következményeiért történő felelősségvállalást.
10.	Önállóság	A közvetlen irányítás, útmutatás nélküli munkavégzés, a saját tevékenység megszervezése, időgazdálkodás.
11.	Önfejlesztés/tanulási készség	Olyan pszichikus aktivitás, melynek eredményeként a pszichikumban tartós változás következik be. Komponensei: figyelem, emlékezet, feladattartás, megoldási sebesség.
12.	Problémamegoldó képesség (problémára való nyitottság)	Az új problémák észrevétele, felfedezése, ezek befogadása és megértése, amely megoldásukra való törekvéssel párosul.
13.	Teljesítményorientáció	A teljesítmény elérésének fontossága, a munkafeladat elvégzésében megnyilvánuló igényesség.
14.	Fizikai terhelhetőség	Azok a képességek, amelyek lehetővé teszik a fizikai terheléssel (statikus, dinamikus) járó munkavégzést.
15.	Pszichés terhelhetőség	Pszichés nyomás alatt, stresszhelyzetben is stabil munkateljesítmény. ⁹²

⁹² Forrás: http://vtki.uni-nke.hu/uploads/media_items/kompetencia-alapu-emberi-eroforras-gazdalkodas.original.pdf

Vezetői (irányító) munkaköröknél az alapkompenciákon kívül a következő kompetenciákat nevezük meg:

Vezető kompetencia térkép. Forrás: Saját összeállítás.

VEZETŐI KOMPETENCIÁK A KOMPETENCIA TÉRKÉPHEZ		
Sorszám	Vezetői kompetencia neve	Vezetői kompetencia meghatározása
1.	Csapatmunka	A csapatmunkára való alkalmasság azt jelenti, hogy egy közös cél elérése érdekében a szervezet dolgozói együtt tevékenykednek. A vezető mindezeket a folyamatokat tervezi, eldönti (döntés hoz), szervezi, irányítja és ellenőrzi.
2.	Előrelátás	Azon képesség, amikor a döntéseinek a következményeit előre látja és mérlegeli.
3.	Elvárások támasztása	Azon kompetencia, amikor képes az elvárásait definiálni és azt érthető formában a beosztottaknak átadni.
4.	Irányítás	Az alkalmazottak mozgósítása; részei: az alkalmazottal való kommunikálás; motiválás; csoportfolyamatok menedzselése; konfliktusok és változások kezelése.
5.	Jövőorientáltság	Képes a konkrét célok kitűzésére és azok elérése érdekében végzett kemény, kitartó munkára.
6.	Mások megismerésének képessége	A munkakapcsolatok vonatkozásában kiemelt jelentőséggel bír: hiszen a másokkal szembeni kezdeményezéshez szükséges az érintett ismerete. A vezetői tevékenység egyik sajátossága a személy-központúság, a munkatárssal való alkotó kapcsolat, ami az érintett személy megfelelő ismerete nélkül elképzelhetetlen.
7.	Motiválás	Képes arra, hogy a beosztottakat egy jobb teljesítményre, eredményesebb és/vagy gyorsabb munkára ösztökélje.

A felsorolt kompetenciák biztos, hogy szükségesek a hatékony munkavégzéshez, de hogy ezek a kompetenciák mekkora súllyal befolyásolják a munkavégzés hatékonyságát az egyes munkakörökben – azt egy, a munkakörökre elkészített **kompetencia térképben** kell, hogy testet öltjön. **A kompetencia térkép egy-egy munkakör vagy pozíció sikeres betöltéséhez szükségesséket foglalja egységes keretbe.**⁹³

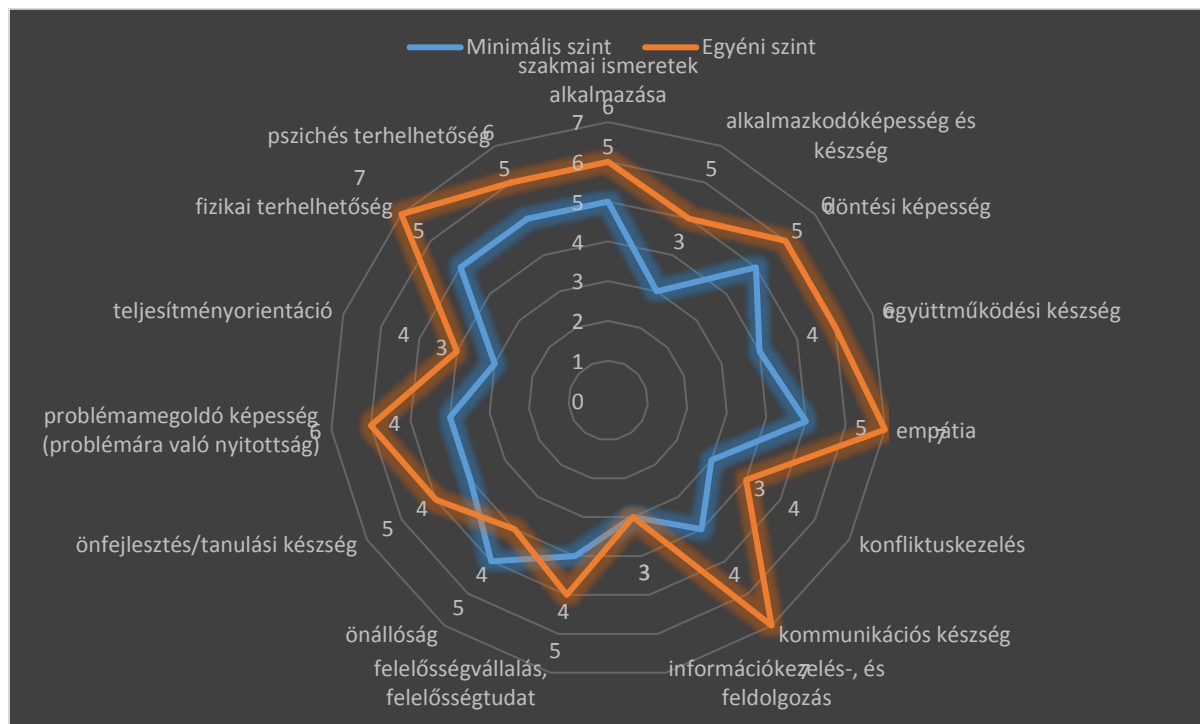
A kompetencia térkép megjelenítését a táblázaton túl egy ún.: radardiagram (sugárdiagram) segítségével tesszük meg, mely több dimenzió összehasonlítására ad lehetőséget. Az alábbi példa a védőnői munkakör kompetencia térképét mutatja be; a minimális szintet a munkaköri leírás és szervezeti elvárás alapján határoztuk meg skála (1-től 7-ig) alapján (az egyéni szinthez jelenleg fiktív értékeket írtunk be – azzal, hogy a minimális szinthez képest összehasonlítást végezhetünk az egyéni pontszámok értékelése alapján):

⁹³ Forrás: <https://www.hrportal.hu/hr/utmutato-kompetencia-terkep-kidolgozasahoz-20110209.html>

Védőnői munkakör kompetencia térképe. Forrás: Saját összeállítás.

Alapkompetenciák	Minimális szint	Egyéni szint
szakmai ismeretek alkalmazása	5	6
alkalmazkodóképesség és készség	3	5
döntési képesség	5	6
együttműködési készség	4	6
empátia	5	7
konfliktuskezelés	3	4
kommunikációs készség	4	7
információkezelés-, és feldolgozás	3	3
felelősségvállalás, felelősségtudat	4	5
önállóság	5	4
önfejlesztés/tanulási készség	4	5
problémamegoldó képesség (problémára való nyitottság)	4	6
teljesítményorientáció	3	4
fizikai terhelhetőség	5	7
pszichés terhelhetőség	5	6

Védőnői munkakör kompetencia térképe radardiagramon. Forrás: Saját összeállítás.



A helyi tudástőke és kompetencia részletes bemutatásán és adatbázisba rögzítésén túl elvárás, hogy a tanulást és tudás fejlesztését támogató tartalmak és adatbázisok legyenek hozzáférhetők, megismerhetők.

Ezért a projekt során a konzorciumvezető, Gerendás Község Önkormányzatának honlapján **fórum-felületet alakítunk ki, amelyen a szakemberek közzé tehetik a tapasztalataikat, megoszthatják egymással szakmai sikereiket, s olyan témákban is megnyilvánulhatnak a konzorcium tagjai számára, melyek hasznosíthatók a teljes, érintett humán közszolgáltatási rendszerben.** A kialakításra kerülő felület képes arra, hogy a **benne lévő adatok szűrhetőek, kereshetők legyenek. Emellett lehetőséget biztosít a helyi/területi humán szakemberek közötti információcserére, a koordináció erősítésére – a hírportál és fórum jellegű felületen.**

3.4 Térségi és közösségi egészségterv

3.4.1 Egészség-viszonyok általános jellemzői a békéscsabai járásban

„Az egészség: az ember testi, lelki állapotának és szociális helyzetének egyensúlya. A megközelítés szelleméből következik, hogy az egészség és az életminőség hasonló jelentésű fogalmak. Az egyének és a közösség életminőségének fejlesztésére vállalkozó programoknak tehát figyelembe kell venniük az egészségre ható társadalmi, gazdasági, kulturális és környezeti tényezőket. Ehhez a feladathoz nyújt segítséget az egészségterv, mint kipróbált és elfogadott közösségfejlesztési módszer.”⁹⁴

Az **„Egészséges Magyarországért 2014-2020” Egészségügyi Ágazati Stratégia** alapvető célkitűzései között külön hangsúlyozott módon szerepel a hazánkban tapasztalható területi egészség-egyenlőtlenségek csökkentésének szándéka.

Az egészséghez kapcsolódó helyi viszonyok vizsgálata során az alábbi kulcsproblémák kerültek beazonosításra:

- Egészséges táplálkozás hiánya (az elhízottak, súlytöbblettel rendelkezők magas aránya, továbbá a minőségi éhezők magas aránya)
- Egészséges életmódot választók alacsony száma (aktívan sportolók alacsony aránya, az egészséges életmódot komplexen alkalmazók csekély aránya)
- Magas a dohányzók és az alkoholfogyasztók aránya
- Magas a mentálhigiéné területén megjelenő problémák száma (anyagigondok, időskori elmagányosodás, szegénység/mélyszegénység, stb.).

Ezek a problémák a halmozottan hátrányos helyzetű társadalmi csoportok esetében különösen nagy valószínűséggel jelennek meg, ezzel pedig tovább súlyosbítják az egyébként is leszakadó félben lévő, így rendkívüli módon veszélyeztetett csoportok élethelyzetét, ezzel pedig tovább rontva társadalmi felzárkózásuk esélyeit.

A hátrányos helyzetű csoportok egészségtudatosságának fejlesztésével, valamint a foglalkoztathatóságának növelésének elősegítésével a közösségi egészségfejlesztés eszközeivel, az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését kívánjuk elérni. Ennek érdekében életmódváltást támogató programokat szervezünk, szűrővizsgálatokon való részvételre kívánjuk ösztönözni a

⁹⁴ Forrás: Fehér I., Füzési Zs., Ivády V., Mura-Mészáros L., Salamon Cs., Tistyán L.: Községi egészségterv. Módszertani útmutató. Fact Alapítvány, Pécs, 1998.

lakosságot, és a lelki egészség megőrzésére is nagy hangsúlyt fektetünk. A továbbiakban bemutatjuk azokat a programelemeket, amelyeket a Térségi és Közösségi Egészségterv kapcsán kívánunk megvalósítani.

3.4.2 *Tevékenységek*

1. **A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogat szolgáltatáscsomagok kialakítása, megerősítése**
 - a. **A hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése**
 - i. *Mozgás- és sportfoglalkozások*

2. **A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának növelése, aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének és munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése, integrált foglalkoztathatóságot támogató rendszer kialakítása:**
 - a. **Egészségtudatosság fejlesztés**
 - i. *Közösségi kapcsolattartók képzése és foglalkoztatása*
 - ii. *Szűrővizsgálatokon való részvételre ösztönzés, egyéni állapotfelmérés és kockázatbecslés, tanácsadás*
 - iii. *Életeseményekkel összefüggő krízis-állapotok megelőzését vagy támogatásban részesítését célzó kisközösségi programok, benne önsegítő csoportok létrehozása*
 - iv. *Nagyszülői klub*
 - v. *Szülői klub*
 - b. **A rendszeres, életvitelszerűen megjelenő testmozgás támogatása**
 - i. *Tábor szervezése fiatalok számára*
 - ii. *A fiatalok iskolaidő utáni szervezett sporttevékenységei*

3. **A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése:**
 - a. **Közösségi egészségfejlesztés**
 - i. *Életmódváltást támogató programok, kapcsolódó helyi kommunikáció*

A hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése

Mozgás- és sportfoglalkozások- rendezvény

Célcsoport: hátrányos helyzetű, aktív népesség

Tevékenység szakmai tartalma:

A mozgás és sportfoglalkozások a célcsoport körében a leginkább közkedveltek. A programok segítségével aktívan bevonjuk a társadalmi párbeszédéből, helyi egyeztetésekből kimaradó, alulképzett, a települést ritkán elhagyni képes, de közösségi programmal megmozdítható, mélyszegénységben élők, különösen a romák, valamint a hátrányos helyzetbe került felnőtteket is a megvalósításba. A tevékenységek során kiemelten fontosnak tartjuk mindenhol a vegyes csoportok kialakítását, roma és nem roma résztvevők közös tevékenységét.

Érintett települések: A tevékenység Gerendás, Csorvás, Telekgerendás és Kétsoprony településeket érinti.

Nettó: 270 000 Ft

Áfa: 72 900 Ft

Összesen: 342 900 Ft

Településenkénti bontás:

Gerendás: 34 290 Ft

Csorvás: 188 595 Ft

Telekgerendás: 51 435 Ft

Kétsoprony: 68 580 Ft

Várható eredmények:

- Egyéni és közösségi szinten is fejlődik az egészségkultúra, valamint erősödik a közösséghez tartozó érzés.
- A helyi társadalmi kohézió erősödik.

Egészségtudatosság fejlesztése

Közösségi kapcsolattartók képzése és foglalkoztatása

12 fő közösségi kapcsolattartó képzése

Célcsoport: közösségfejlesztő segítők, közösségi kapcsolattartók

A közösségi kapcsolattartók a lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési ösztönzők és egészségfejlesztési programok szervezését látják el.

Tevékenység szakmai tartalma:

A projektem célja, a szakmai együttműködés kialakítása felsőoktatási intézményekkel, szakképző centrumokkal, ahol közösségfejlesztő szakemberek képzése folyik. A felsőoktatási intézményekkel olyan együttműködések kialakítására törekszünk, amely képzési lehetőséget és gyakorló helyet is biztosítana. Egyfajta "duális képzés" lehetőségét szeretnék megteremteni a közösségi kapcsolattartók képzéséhez.

Javasolt képzési témakörök:

- Egészségnevelés, Rekreáció
- Stressz, kiegészítés
- Egészséges életmódra nevelés,
- Biomechanikailag helyes testtartás.

Érintett települések: A konzorcium összes települését érintő tevékenység, a költségeket pedig Csorvás vállalja

Nettó: 1 000 000 Ft

Áfa: 270 000 Ft

Összesen: 1 270 000 Ft

Várható eredmények:

- A közösségi kapcsolattartók a lakosság egészségfejlesztő programokba való aktív bevonását segítik elő.
- A közösségi kapcsolattartók képzése hozzájárul a foglalkoztatottsági esélyek növeléséhez, valamint a munkaerőpiacon való megjelenést is támogatja.

Szűrővizsgálatokon való részvételre ösztönzés, egyéni állapotfelmérés és kockázatbecslés, tanácsadás

Szűrőnapok megvalósítása - rendezvény szervezése 5 alkalommal

Célcsoport: hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek

A tevékenység keretében 5 db szűrőnap szervezése valósul meg, amelyen legalább 500 fő a célcsoportból dokumentált formában részt vesz.

Tevékenység szakmai tartalma:

A lakosság egészségi állapota sokkal rosszabb a hátrányos helyzetű területeken, mint az ország egyéb területén. Nagyon fontos megelőző tevékenység az egészségmegőrzés, a szűrővizsgálatokon való részvétel. Közösségi kapcsolattartók által, jogszabályban rögzített, térítésmentes, életkor szerinti szűrővizsgálatokon való részvételre ösztönzés, részvétel megszervezése. Szűrőbusz, szűrőnapok rendezvényekhez kapcsolódóan szűrőbusz, szűrősátor szervezése. A programok megszervezése, a programokon történő résztvevők biztosítása a közösségi kapcsolattartó feladata.

Érintett települések: A konzorcium összes települését érintő tevékenység.

Nettó: 3 500 000 Ft

Áfa: 945 000 Ft

Összesen: 4 445 000 Ft

Településenkénti bontás:

Gerendás: 444 500 Ft

Csorvás: 2 355 850 Ft

Telekgerendás: 666 750 Ft

Kétsoprony: 889 000 Ft

Csabaszabadi: 88 900 Ft

Várható eredmények:

Az általános egészségi állapot felméréssel képet kapunk a legkritikusabb problémákról, és azok kezelésére is felhívjuk a figyelmet.

- A szűrőnapokon való részvétel a hátrányos helyzetű lakosság egészségtudatosságra való hajlamára is ösztönzőleg hat.

A területi hátrányok, egyenlőtlenségek csökkennek a szűrővizsgálatok helyi elérhetősége által.

Életeseményekkel összefüggő krízis-állapotok megelőzését vagy támogatásban részesítését célzó kisközösségi programok, önszervező csoportok létrehozása

Célcsoport: hátrányos helyzetű, aktív korú népesség

Tevékenység szakmai tartalma:

A helyi közösségek megerősítése nagyon fontos tevékenység. A közösségeken keresztül vezet az út az egyénhez. Az egyéni aktivitás a közösségi rendezvényeken, tereken fejlődik. A helyi lakosok aktívan bevonásra kerülnek a programokba, és csapatmunkát végezve - ők tervezik, és szakértői segítséggel menedzselik azokat. Ez a tevékenység nagyban segíti az önszerveződés képességét, a szervezőkészséget. Ezáltal a szervezetek képesek lesznek saját maguk problémáit kezelni, segítő szolgáltatást nyújtani.

Javasolt program-tematikák:

- krízishelyzetbe kerülő emberek azonosítása, támogató szolgáltatásba irányítása
- gyászfeldolgozást segítő csoport
- családi krízis csoport
- háztartások anyagi helyzetének konszolidálására innovatív módszerek bemutatása.

Érintett települések: A konzorcium összes települését érintő tevékenység

Várható eredmények:

- Az egyének önszerveződő képessége fejlődik, ami hosszabb távon a helyi közösségek megerősödéséhez vezet.
- A krízis csoportok által az egyének képesek lesznek problémáikat hatékonyabban kezelni, illetve közösségüknek segítséget nyújtani.

Nettó: 1 200 000 Ft

Áfa: 324 000 Ft

Összesen: 1 524 000 Ft

Településenkénti bontás:

Gerendás: 190 500 Ft

Csorvás: 952 500 Ft

Telekgerendás: 190 500 Ft

Kétsoprony: 190 500 Ft

Nagyszülői klub

Rendezvény: 1 alkalommal - 40 fő részvételével

Célcsoport: Roma és nem roma, hátrányos helyzetű és nem hátrányos helyzetű gyermekek nagyszülei, esetleg azok hiányában egyéb közeli rokon

Az idős korosztály bevonása a nevelésbe fontos feladat volt az '50- 60-as, de még a '70-es években is. Komoly tapasztalat, tudás gyűlt össze az idős korosztálynál. Ennek kihasználása érdekében olyan rendezvényeket szervezünk, amely során utat nyithatunk ezen kompetenciák újbóli kialakításához. Ezzel olyan tudásmegosztási lehetőségek jönnek létre, amelyek segítenek a fiatal lakosság elhelyezkedésének lehetőségeiben, valamint az idős korosztály számára olyan életeményt közvetít, ami alapján újból "hasznosnak", "megbecsültnek" érzik magukat. A tevékenység célja, hogy a későbbiekben egy önkéntességen alapuló tevékenységként tudjon tovább működni.

Javasolt program-tematikák:

- segítség gyermekeimnek: pótmama vagy a pótpapa szerepének betöltése
- alapvető IT ismeretek
- unoka-nagyszülő közös programszervezés tanítása
- mai mesék megismerése.

Érintett település: A rendezvény a konzorcium mindegyik települését érinti

Várható eredmények:

- Generációk közötti párbeszéd ösztönzése, szorosabb kapcsolatok alakítása, ezáltal növekvő esély a fiatalok helyben maradására.
- Lehetőség nyílik a tudásátadásra.
- Az időskorúak társadalmi aktivitásának növekedése erősíti a helyi társadalmat.

- Időskorú lakosok mentális és lelki egészsége javul a „hasznosság érzés” révén, végső soron életminőségük javul ezáltal érdemben.

Szülői klub

Rendezvény: 1 alkalommal, legalább 40 fő bevonásával

Célcsoport: Szülők, egyedülálló szülők, esetleg azok hiányában egyéb közeli rokon

A régióban nagyon sok azon fiatalok száma, akik nagyon fiatalon lettek szülők. Éppen ezért fontosnak tartjuk a szülői készségek javítását célzó közösségi tevékenységek szervezését. A szülők kompetenciáinak fejlesztésével erősíteni szeretnénk a családban való nevelés pozitív hatásainak erősítését, hogy a következő nemzedék szociális kompetenciái erősödjenek. Valamint a társadalmi kirekesztettség csökkenjen.

Javasolt programtematikák:

- egészség
- gyereknevelés
- játszótéri etikett
- apa/anya szerepek.

Érintett település: A tevékenység a konzorcium minden települését érinti.

Várható eredmények:

- A szülői kompetenciák erősödésével nő a család megtartó erejének képessége.
- Generációk közötti párbeszéd ösztönzése, szorosabb kapcsolatok alakítása, ezáltal növekvő esély a fiatalok helyben maradására.

A nagyszülői klub és a szülői klub költségei összesen:

Nettó: 800 000 Ft

Áfa: 216 000 Ft

Összesen: 1 016 000 Ft

Településenkénti bontás:

Gerendás: 152 400 Ft

Csorvás: 533 400 Ft

Telekgerendás: 177 800 Ft

Kétsoprony: 152 400 Ft

A rendszeres, életvitelszerűen megjelenő testmozgás támogatása

Tábor szervezése

Rendezvény: 1 tábor szervezése, 25 fő részvételével

Célcsoport: fiatal korosztály

Tevékenység szakmai tartalma:

Településvédő és szépítő tevékenységre épülő tábor szervezése. A tábor során bentlakásos tábort szervezünk. A helyben maradást ösztönző program célja: a fiatalok ismerjék meg közvetlen lakókörnyezetük (településük) értékeit, tevélegesen vegyenek részt annak fejlesztésben. Itt az épített

környezet felújítására gondolunk. Ezek közül is azokra a munkákra, amihez nem kell igazán szakértelem, de szakértelemmel rendelkező lokálpatrióta felnőtt bevonása is terveink között szerepel. Pl. közbiztonság kerítésfestése, parkok rendbe tétele, villanyoszlop körül virágoskert létrehozása, közösségi tér rendbe tétele, játszótér szépítése. A másik célunk a lakóhely érdekességeinek megismerése, helyi történeti ismeretek. Délutáni, esti szabadidős programok szervezése.

Érintett települések: A konzorcium összes települését érintő tevékenység.

Nettó: 3 375 000 Ft

Áfa: 911 250 Ft

Összesen: 4 286 250 Ft

Településenkénti bontás:

Gerendás: 342 900 Ft

Csorvás: 1 371 600 Ft

Telekgerendás: 342 900 Ft

Kétsoprony: 2 228 850 Ft

Várható eredmények:

- A lakókörnyezet szépítésében, rendbetételében való aktív részvétel elősegíti a környezethez való alkalmazkodást, annak tiszteletét, a közvetlen környezethez való ragaszkodást.
- A szabadidő aktív eltöltése mellett erősödik a helyi közösséghez tartozás érzése.

A fiatalok iskolaidő utáni szervezett sporttevékenységei

Célcsoport: fiatal korosztály

Tevékenység szakmai tartalma:

A mozgás és sportfoglalkozások a célcsoport körében a leginkább közkedvelt. A programok segítségével aktívan bevonjuk a társadalmi párbeszédéből, helyi egyeztetésekből kimaradó, alulképzett, a települést ritkán elhagyni képes, de közösségi programmal megmozdítható, mélyszegénységben élők, különösen a romák, valamint a hátrányos helyzetbe került felnőtteket is a megvalósításba. A tevékenységek során kiemelten fontosnak tartjuk mindenhol a vegyes csoportok kialakítását, roma és nem roma résztvevők közös tevékenységét.

Érintett települések: A konzorcium összes települését érintő tevékenység.

Nettó: 3 850 000 Ft

Áfa: 1 039 500 Ft

Bruttó: 4 889 500 Ft

Településenkénti bontás:

Gerendás: 611 187 Ft

Csorvás: 3 178 175 Ft

Telekgerendás: 122 238 Ft

Kétsoprony: 244 475 Ft

Csabaszabadi: 733 425 Ft

Várható eredmények:

- A szabadidősportot kedvelők bázisa erősödik.
- A lakosok fizikai aktivitása nő, és a mindennapokba integrálódik.
- A tömegsport eszközeinek használatával elősegíthetjük a közösségbe tartozás érzését, csakúgy, mint az egészséges életmód kialakítását.

A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése:

Közösség egészségfejlesztése

Életmódváltást támogató programok, kapcsolódó helyi kommunikáció

Egész napos programok szervezése, előadásokkal – 1 rendezvény, 90 fő bevonásával

Célcsoport: Települések teljes lakossága

Tevékenység szakmai tartalma:

Olyan rendezvények megvalósítását tervezzük, ami az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését hivatott fejleszteni. A helyzetfelmérés eredményére hivatott válaszolni ez a tevékenység. A helyzetfelmérésből megismert helyi problémákhoz igazodó témákban kívánunk előadókat hívni, interaktív eseményeket szervezni ezekre a rendezvényekre. Fontos, kiemelt szerepet kap az életmódváltást támogató programok szervezése, illetve az ehhez kapcsolódó helyi kommunikáció megerősítése.

A helyzetfelmérés eredményéből levezett témák egész napos programban való megjelenítése. Interaktív részvétel a programokon. Előadások megtartása neves szakemberek bevonásával.

Javasolt programtematika:

- témával kapcsolatos szakértő előadása
- témában érintett, példaértékű és/vagy követendő utat bejárt ismert személy előadása és motivációs beszélgetése
- egészséges ételek és elkészítésük bemutatása
- témához kapcsolódó információs stand és kiadványok
- sportbemutatók, sportprogramok.

Érintett települések: A konzorcium összes települését érintő tevékenység.

Nettó: 3 150 000 Ft

Áfa: 850 500 Ft

Összesen: 4 000 500 Ft

Településenkénti bontás:

Gerendás: 400 050 Ft

Csorvás: 1 955 800 Ft

Telekgerendás: 533 400 Ft

Kétsoprony: 844 550 Ft

Csabaszabadi: 266 700 Ft

Várható eredmények:

- A helyi társadalmi kohézió erősödik.
- Rendezvényünkkel mind egyéni, mind helyi közösségi szinten előmozdítjuk az egészségkultúra fejlődését.
- Az életmódváltás szempontjából elengedhetetlen a támogató közeg, melynek fejlődését hivatott szolgálni rendezvényünk

4 Projekt megvalósulásának szervezeti keretei

4.1 A projektgazda és a partnereinek a bemutatása

A Békés megyében található, Békéscsabai járás területén elhelyezkedő települések: Gerendás, Csorvás, Telekgerendás, Kétsoprony és Csabaszabadi önkormányzata konzorciumot kötve pályázik az EFOP 1.5.2-16 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben c. felhívásra. A felhívásban a megyei jogú városi önkormányzatok és a 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendeletben meghatározott kedvezményezett járások nem jogosultak a pályázatra. Ezen kritériumnak a jelen pályázók köre megfelel, továbbá az összlakosságuk az előírásoknak eleget tesz, amely 9042 fő.

A felhívás 4.1 (Támogatási igénylők köre) pontjában leírtaknak, a konzorciumi tagok megfelelését a pályázati dokumentációban megtalálható alapító dokumentumok és Szervezeti és Működési Szabályzatok igazolják.

A támogatást igénylő szervezet vagy konzorcium az alapító dokumentuma vagy szervezeti és működési szabályzata alapján a projekt céljait szolgáló tevékenységek ellátására alkalmas és felhatalmazott.

4.1.1 A projektgazda bemutatása

Gerendás község Önkormányzata

Székhelye:

Támogatást igénylő

5925 Gerendás, Petőfi utca 2.

Honlap:

<http://gerendas.hu/>

Adószáma:

15725462-2-04

Bankszámlaszám:

11733003-15345905-00000000

KSH statisztikai számjel:

15725462-8411-321-04

Törzskönyvi nyilvántartási azonosító:

725460

Alapítás időpontja:

1990.09.30

Törzskönyvi bejegyzés dátuma:

2010.01.01

Alaptevékenység államháztartási szakágazat

841105 Helyi önkormányzatok és társulások igazgatási tevékenysége

Alaptevékenység fő TEÁOR kódja:

84.11 – Általános közigazgatás

Projektgazda képviselője és kapcsolattartója:

Lengyel Zsolt András

Beosztás: Polgármester

Elérhetőség: 06-66-249-224

Fax: 06-66-249-053

E-mail: gerendas@primcom.hu

Kapcsolattartó:

Tóthné Csatlós Mónika

Elérhetőség: 06-20-581-5881

E-mail: gerendas@primcom.hu

Főpályázó projektadatai

Besorolás – Támogatást igénylők köre szerint

Helyi önkormányzatok (GFO 321)

Települési önkormányzatok többségi tulajdonban álló nonprofit szervezetek (GFO 572,573,575,576)

A konzorciumi együttműködés tartalma

Részletes kidolgozása megtalálható jelen tanulmány 2.3 és 3.1.4 fejezetekben

Támogatás összege (Ft)

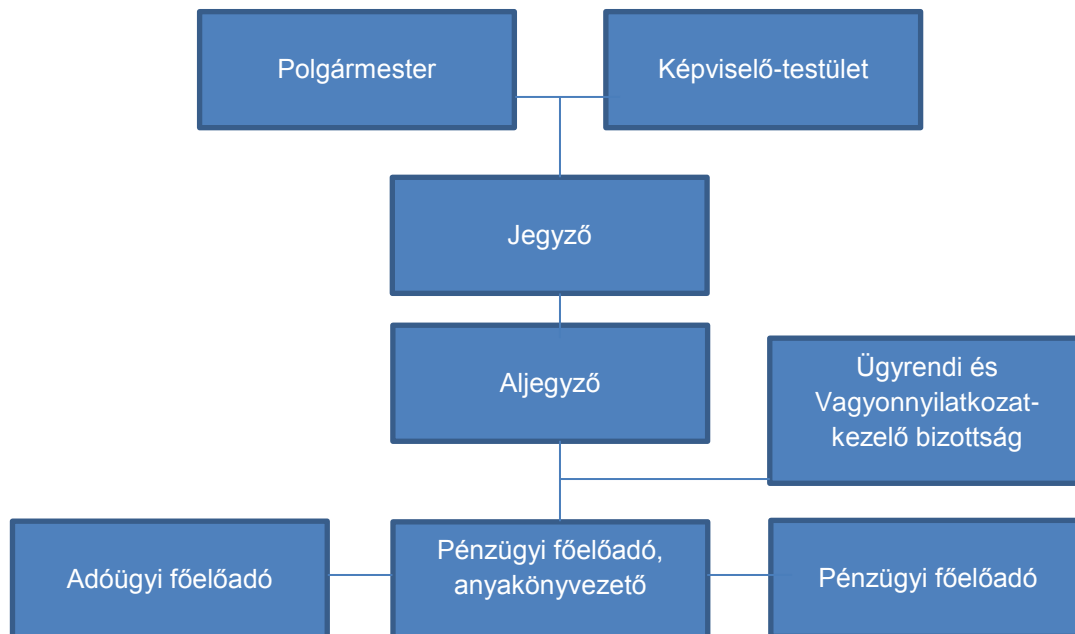
Bruttó 249.484.515 Ft

Támogatási intenzitás (%)

100%

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény alapján Gerendás község Önkormányzata Képviselő-testülete és Kétsoprony község Önkormányzata Képviselő-testülete közös önkormányzatot tartanak fenn, ahol az önkormányzati működés, valamint polgármester, jegyző hatáskörébe tartozó döntési, előkészítési, végrehajtási feladatok ellátása valósul meg.

Kétsopronyi Közös Önkormányzati Hivatala Gerendási Kirendeltségének szervezeti felépítése



4.1.2 A megvalósításban résztvevő partnerek bemutatása

Konzorciumi partnerek

A projekt négy konzorcium partner bevonásával valósul meg	Csorvás Város Önkormányzata
	Telekgerendás Község Önkormányzata
	Kétsoprony Község Önkormányzata
	Csabaszabadi Község Önkormányzata

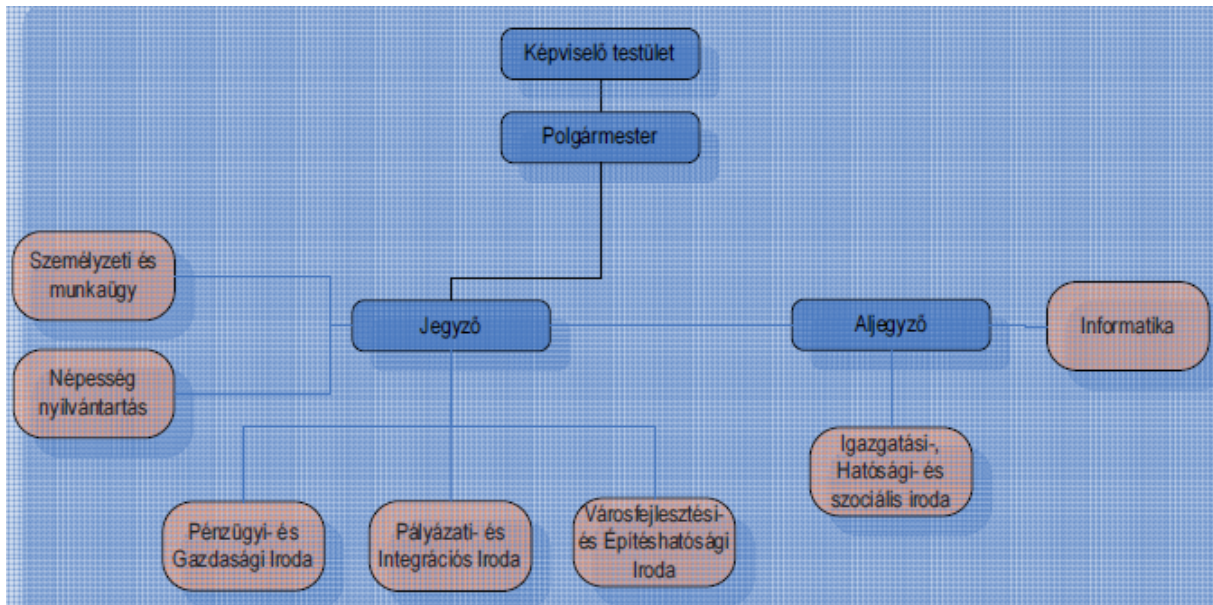
A konzorcium célja, hogy megvalósulhassanak olyan fejlesztések, amelyeket egy pályázó nem, vagy nem megfelelő hatékonysággal végezné el a konstrukció fejlesztéseit. Segíti a létrehozásához szükséges összefogást az egyes beruházásokkal közvetlenül érintettek bevonását a projekt kidolgozásába, megvalósításába, fenntartásába. Egy pályázati célra fókuszálva több önálló szervezet dolgozik, együttműködve - konzorciumi partnerségben - a konstrukciók megvalósulásának érdekében.

Projekt adatok konzorciumi partnerek bontásában

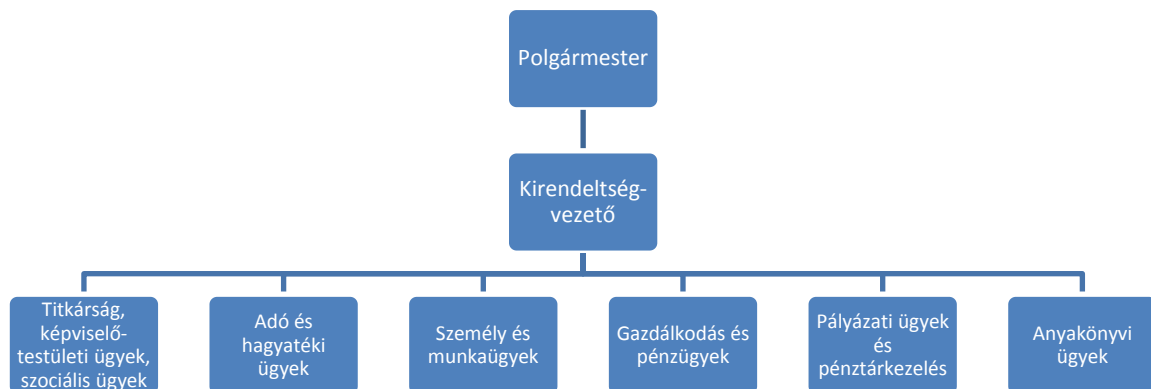
	Besorolás – Támogatást igénylők köre szerint	A konzorciumi együttműködés tartalma	Támogatás összege (bruttó Ft)	Támogatási intenzitás (%)
<i>Csorvás Önkormányzata</i>			66.619.952 Ft	
<i>Telekgerendás Önkormányzata</i>	Helyi települési önkormányzatok (GFO 321) Települési önkormányzatok többségi tulajdonában álló nonprofit szervezetek (GFO 572, 573, 575, 576)	Jelen tanulmányban részletes kidolgozása megtalálható a 2.3 és a 3.1.4 fejezetekben.	37.741.498 Ft	100%
<i>Kétsoprony Önkormányzata</i>			33.021.270 Ft	
<i>Csabaszabadi Önkormányzata</i>			24.502.758 Ft	

Konzorciumi partnerek szervezeti és döntéshozatali felépítése

Csorvás Város Önkormányzatának szervezeti felépítése

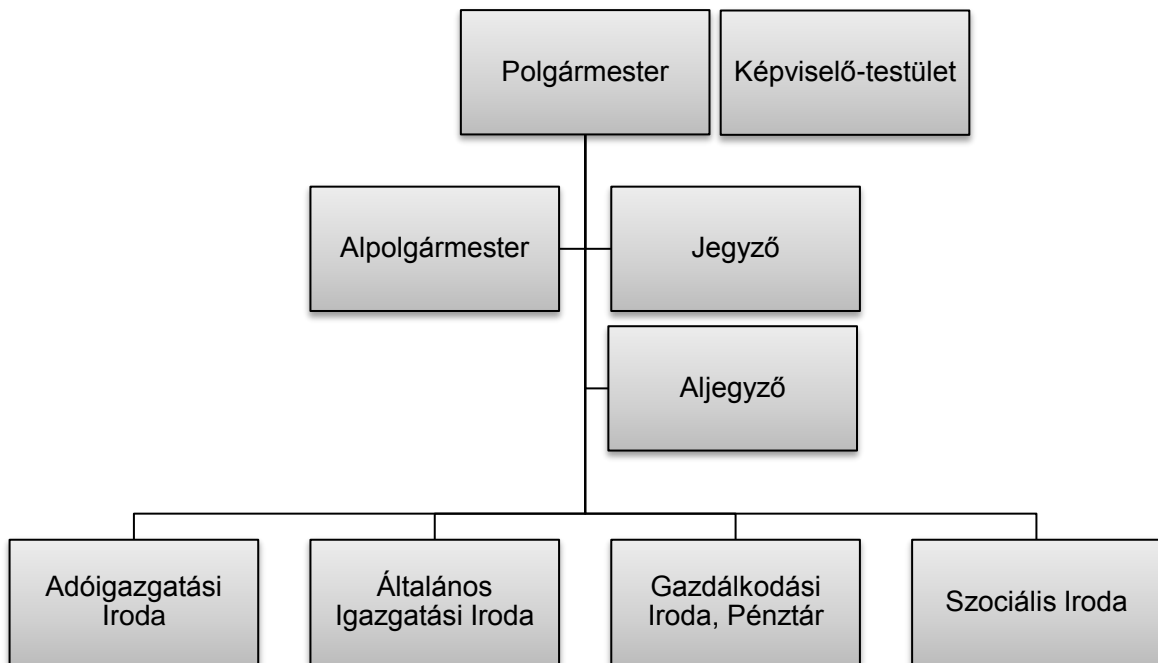


Telekgerendás Község Önkormányzatának szervezeti felépítése



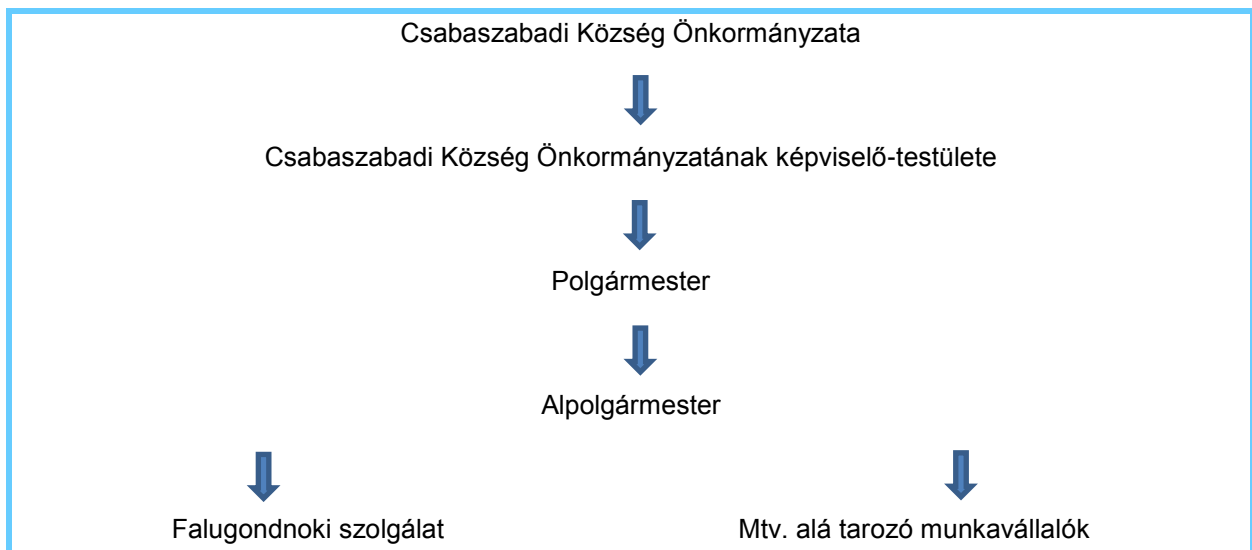
Telekgerendás községe közös Önkormányzatot tart fenn Újkígyós városával, melynek egy kirendeltsége található Telekgerendáson. A két hivatal mellérendeltségi viszonyban állnak egymással.

Kétsoprony Község Önkormányzatának szervezeti felépítése



Kétsoprony Községe közös Önkormányzatot tart fenn Gerendás Községgel.

Csabaszabadi Önkormányzatának szervezeti felépítése



A Csabaszabadi Önkormányzat az Újkígyósi Hivatal Csabaszabadi Kirendeltségéként működik.

Kötelező együttműködő partnerek

- az EFOP-1.7.1-16 kódszámú „Az egymást erősítő, elmaradottságot konzerváló területi folyamatok megtörése” című felhívás kedvezményezettje – amennyiben van a projekt megvalósulási helyszínén nyertes pályázat
- az EFOP-1.3.2-16 kódszámú „Felzárkózási mentorhálózat fejlesztése” című kiemelt projekt kedvezményezettje
- az EFOP-3.9.2-16 kódszámú „Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek” című projekt kedvezményezettjei – amennyiben van a projekt megvalósulási helyszínén nyertes pályázat

Szakmai együttműködések

GERENDÁS

Szervezet típusa	Szervezet megnevezése	Tervezett program, amelyben segítséget nyújthat	Együttműködési szándéknyilatkozat aláírható-e most a szervezettel? Igen/Nem	Bevonható-e a projekt során a programokba? Igen/Nem
Iskolák	Savio Szent Domonkos Katolikus Általános Iskola és Óvoda Gerendási Telephelye	300 órás OKJ-s képzés	igen	igen
		Tábor szervezése		
		kompetenciák felmérése		
		munkaszocializációt segítő tréning		
		kompetenciafejlesztő tréning		
		általános képzések		
Vállalkozások	Helyi vállalkozások	Szemléletformáló antidiszkriminációs képzések potenciális munkáltatók számára		
Kulturális intézmények	Apponyi Albert Közművelődési Intézmény	Művelődési foglalkozás		
		Művészeti foglalkozás		
		Helyi nemzetiségek zenei és kulturális rendezvények		
	Könyvtári Információ és Közösségi hely			
		Művelődési foglalkozás		
Sportegyesület	Gerendási Ifjúsági Sport Egyesület	Egészség fejlesztéshez kapcsolódó programok	igen	igen
Közalkalmazottak	Járás hivatal dolgozói	Szakmai fórum a közszolgáltatásokban dolgozóknak		
	Ökmányiroda dolgozói			
Nyugdíjas klubok	Gerendási Nyugdíjas Egyesület	unoka-nagyszülő közös programszervezés, + Egészséghez kapcsolódó programok	igen	igen
Kisebbségi önkormányzat	Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat	Antidiszkriminációs képzések	igen	igen
		Közös program etnikumok értékeinek feltárása		
Család és gyermekjólét	Orosházi Kistérség Egyesített Gyermekjóléti Központja és	Egész napos programok családoknak		
		Tábor		
		Szülői készség javítását		

	Családsegítő Szolgálat	célzó programok		
Helyi LEADER akció csoport	Körösök Völgye Vidékfejlesztési Közhasznú Egyesület	Vidék megtartó képeségét javító program		

CSORVÁS

Szervezet típusa	Szervezet megnevezése	Tervezett program, amelyben segítséget nyújthat	Együtműködési szándéknyilatkozat aláírható-e most a szervezettel? Igen/Nem	Bevonható-e a projekt során a programokba? Igen/Nem
Iskolák	Csorvási Gulyás Mihály Általános és Alapfokú Művészeti Iskola	300 órás OKJ-s képzés	Igen	igen
		Tábor szervezés		
		kompetenciák felmérése		
		munkaszocializációt segítő tréning		
		kompetenciafejlesztő tréning		
		általános képzések		
Vállalkozások	Csorvási Gazdák Szövetkezet	Szemléletformáló antidiszkriminációs képzések potenciális munkáltatók számára	Igen	igen
		Egészség fejlesztéshez kapcsolódó programok		igen
Egészségügy	Háziorvosok és házi gyermekorvos	Egészség fejlesztéshez kapcsolódó programok		igen
	Vöröskereszt			
Kulturális intézmények	Egészségvédelmi szolgálat	Művelődési foglalkozás		Igen
	Művelődési és Közösségi Ház	Művészeti foglalkozás		
Sportegyesület	Bartók Béla Városi és Iskolai Könyvtár	Helyi nemzetiségek zenei és kulturális rendezvények		igen
	Művészeti foglalkozás			igen
Sportegyesület	Sportintézmény, tornacsarnok	Egészség fejlesztéshez kapcsolódó programok		igen
	Járás hivatal dolgozói	Szakmai fórum a közszolgáltatásokban dolgozóknak		
Közalkalmazottak	Polgármesteri hivatal dolgozói			
	Csorvási Nyugdíjas Érdekvédelmi Egyesület	unoka-nagyszülő közös programszervezés, + Egészséghez kapcsolódó programok	Igen	igen
Nyugdíjas klubok	Mozgáskorlátozottak Csorvási Egyesülete		Igen	igen
	Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat	Antidiszkriminációs képzések		igen
Kissebségi önkormányzat	Roma Nemzetiségi Önkormányzat	Közös program etnikumok értékeinek feltárása		igen
	Csorvás Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	Egész napos programok családoknak	Igen	igen
Család és gyermekjólét	Tábor			
	Katolikus Caritas	Szülői készség javítását célzó programok		
Helyi LEADER akció csoport	Körösök Völgye Vidékfejlesztési Közhasznú Egyesület	Vidék megtartó képeségét javító program		

TELEKGERENDÁS

Szervezet típusa	Szervezet megnevezése	Tervezett program, amelyben segítséget nyújthat	Együttműködési szándéknyilatkozat aláírható-e most a szervezettel? Igen/Nem	Bevonható-e a projekt során a programokba? Igen/Nem
Iskolák	Savio Szent Domonkos Katolikus Általános Iskola és Óvoda Telekgerendási Telephelye	300 órás OKJ-s képzés	Igen	Nem
		Tábor szervezés		Igen
		kompetenciák felmérése		Igen
		munkaszocializációt segítő tréning		Nem
		kompetenciafejlesztő tréning		Nem
		általános képzések		Nem
Vállalkozások	Helyi vállalkozások	Szemléletformáló antidiszkriminációs képzések potenciális munkáltatók számára	Nem	Nem
		Magyar Vöröskereszt Telekgerendási Alapszervezet Telekgerendási Egészségéért Alapítvány	Egészség fejlesztéshez kapcsolódó programok	Igen
Kulturális intézmények	Művelődési ház			Művelődési foglalkozás
		Művészeti foglalkozás	Igen	Igen
		Helyi nemzetiségek zenei és kulturális rendezvények	Igen	Igen
	Könyvtári Információs és Szolgáltató hely	Művészeti foglalkozás Művelődési foglalkozás	Igen	Igen Igen
Sportegyesület	Telekgerendási Labdarúgó Sport Club Közhasznú Egyesület	Egészség fejlesztéshez kapcsolódó programok	Igen	Igen
Közalkalmazottak	Járás hivatal dolgozói	Szakmai fórum a közszolgáltatásokban dolgozóknak	Igen	Igen
	Okmányiroda dolgozói		Nem	Nem
Nyugdíjas klubok	Örökifjak Nyugdíjas Klub	unoka-nagyszülő közös programszervezés, + Egészséghez kapcsolódó programok	Igen	Igen
			Igen	Igen
Kissebségi önkormányzat	Telekgerendási Szlovákok Nemzetiségi Önkormányzata	Antidiszkriminációs képzések	Igen	Igen
		Közös program etnikumok értékeinek feltárása		Igen
Család és gyermekjólét	„Ezüstág Gondozási Központ” Család- és Gyermekjóléti Szolgálat	Egész napos programok családoknak	Igen	Igen
		Tábor	Igen	Igen
		Szülői készség javítását célzó programok	Igen	Igen
Helyi LEADER akció csoport	Körösök Völgye Vidékfejlesztési Közhasznú Egyesület	Vidék megtartó kepeségét javító program	Nem	Nem

Az együttműködési megállapodások a pályázati dokumentáció részét képezik.

A helyi fejlesztői kapacitások, állami és nem állami szervezetek felkészítése megtörténik

4.1.3 A projektgazdának és a partnereinek a projekthez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

Projekt megvalósítás terén a konzorcium összes tagja rendelkezik tapasztalattal.

A támogatást igénylő szervezet vagy konzorcium rendelkezik a Felhívás céljainak eléréséhez szükséges szakmai tapasztalatokkal.

A pályázó települések korábbi EFOP és TOP pályázatok kapcsolódása

Gerendás

Elbírálás alatt álló TOP – pályázatok

Kerékpárút-hálózat fejlesztése a 4431 j. közút mellett, Gerendás – Csorvás települések között – Kerékpárral a munkahelyre TOP-3.1.1-15-BS1

A megvalósítás jelenlegi tervezett ideje	2016.09.01 – 2018.12.31.
Megvalósítási költség	400.000.000 Ft
A projekt célcsoportja	érintett területek lakossága, turisták
Rövid leírás	Kerékpárút-hálózat kiépítése, mely indulópontja Gerendás külterületén kezdődik, ahol 1,8 km megépítése után becsatlakozik a belterületi meglévő kerékpárútba. A gerendási belterületi építés hossza 930 m. A meglévő kerékpárút másik végpontjánál a kiépítés folytatódik Gerendás és Csorvás közötti külterületen, összesen 2,6 km-en. Csorvástra beérve a létesítmény 650 m után becsatlakozik a Csorvási meglévő kerékpárútba és ez által a 47-es úttal párhuzamosan futó térségi kerékpárútba is.
Jelen tervezett projekt tartalmához való illeszkedés	
Szinergia	Hosszú távon
Kapcsolódás	Közvetett

A területi különbségek csökkentéséhez kapcsolódik.

Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése Gerendáson TOP-4.1.1-15-BS1

A megvalósítás jelenlegi tervezett ideje	2016.09.05 - 2018.05.31
Megvalósítás költsége	400.000.000 Ft
A projekt célcsoportja	érintett terület lakossága
Rövid leírás	Gerendás Kossuth u. 22-24. szám alatt található Egészségügyi Központ épület korszerűsítése, eszközbeszerzés
Jelen tervezett projekt tartalmához való illeszkedés	
Szinergia	Hosszú távon
Kapcsolódás	Közvetlen

A projekt egyik alapvető célja a humán szolgáltatások javításához illeszkedik.

Nem EU-s, hanem hazai vagy egyéb forrásból korábban megvalósított fejlesztések

**Csicseley Tó Gerendás Sporthorgász Egyesület
Csicseley-tó rehabilitációja**

A megvalósítás (lezárult/folyamatban)	Lezárult
Milyen forrás (Leader, hazai egyéb)	Leader
Megvalósítás költsége	5.000.000 Ft
A projekt célcsoportja	horgászok, lakosok
Rövid leírás	A tó környékének rendbe tétele, sétány kialakítása, illemhely építése
<i>Jelen tervezett projekt tartalmához való illeszkedés</i>	
Szinergia	Hosszú távon
Kapcsolódás	Közvetett

Látogatószám-növekedéssel a helyi gazdaságra pozitív hatást eredményez.

**Gerendási Szlovákok Egyesülete
Szlovák Tájház**

A megvalósítás (lezárult/folyamatban)	Lezárult
Milyen forrás (Leader, hazai egyéb)	Leader
Megvalósítás költsége	5.000.000 Ft
A projekt célcsoportja	érdeklődők, helyi lakosok
Rövid leírás	A szlovák kultúra bemutatása
<i>Jelen tervezett projekt tartalmához való illeszkedés</i>	
Szinergia	A projekt megvalósítása során / hosszú távon
Kapcsolódás	Közvetlen

A projekt szempontjából a megvalósuló programokhoz kapcsolható.

**Együtt Gerendásért Közhasznú Kulturális Egyesület
Játszótér kialakítása
II. Hársfafesztivál megrendezése**

A megvalósítás (lezárult/folyamatban)	Lezárult
Milyen forrás (Leader, hazai egyéb)	Leader
Megvalósítás költsége	5.000.000 Ft 2.000.000 Ft
A projekt célcsoportja	érdeklődők, helyi lakosok
Rövid leírás	Az iskola melletti területen szabványos játszótér kialakítása. A II. Hársfafesztivál kulturális programja
<i>Jelen tervezett projekt tartalmához való illeszkedés</i>	

Szinergia	Hosszú távon
Kapcsolódás	Közvetett

A projekt szempontjából a megvalósuló programokhoz kapcsolható.

Csorvás

Elbírálás alatt álló TOP – pályázatok

Csorvás Város Önkormányzata közintézményeinek energetikai korszerűsítése, megújuló energiaforrás.

TOP-3.2.1-15-BS1-2016-00061

A megvalósítás jelenlegi tervezett ideje	2017 – 2018
Megvalósítási költség	155.409.000 Ft
A projekt célcsoportja	Bölcsődés, óvodás kisgyermek, hivatalba érkező ügyfelek
Rövid leírás	Önkormányzati közintézmények energetikai korszerűsítése, megújuló energiaforrás felhasználásával (polgármesteri hivatal épülete és 2db óvoda épület)
<i>Jelen tervezett projekt tartalmához való illeszkedés</i>	
Szinergia	Hosszú távon
Kapcsolódás	Közvetett

A projekt szempontjából a megvalósuló képzések helyszínéhez kapcsolható.

Védőnői szolgálat infrastrukturális fejlesztése a Csorvási Egészségügyi. Centrum bővítésével.

TOP-4.1.1-15-BS1-2016-00006

A megvalósítás jelenlegi tervezett ideje	2017 – 2018
Megvalósítási költség	54.818.000 Ft
A projekt célcsoportja	Nők, gyermekek, lakosok
Rövid leírás	Védőnői szolgálat egy épületbe integrálása az Egészségügyi Centrumban működő (gyermek és felnőtt) orvosi szolgálatokkal
<i>Jelen tervezett projekt tartalmához való illeszkedés</i>	
Szinergia	A projekt megvalósítása során Rövid és hosszú távon
Kapcsolódás	Közvetlen

A humán szolgáltatások fejlesztéséhez illeszkedve és a projektben tervezett programok, események megvalósításában is segítséget nyújthat.

Telekgerendás

Elbírálás alatt álló TOP – pályázatok

Telekgerendás települési környezetvédelmi infrastruktúrájának fejlesztése. TOP-2.1.3-15-BS1-2016-00026

A megvalósítás jelenlegi tervezett ideje	2019.02.28
Megvalósítási költség	125.050.860 Ft
A projekt célcsoportja	A település teljes lakossága
Rövid leírás	A projekt a település azon területein valósulna meg, ahol a csapadékvíz elvezetés hiánya miatt jelentős természetkárosító tényezők állnak fenn.
<i>Jelen tervezett projekt tartalmához való illeszkedés</i>	
Szinergia	Hosszú távon
Kapcsolódás	Közvetett

A tervezett programok, események minőségi megvalósulásának elősegítésével kapcsolódik.

Telekgerendás község helyi piacának kialakítása TOP-1.1.3-15-BS1-2016-00031

A megvalósítás jelenlegi tervezett ideje	2018.04.30
Megvalósítási költség	34.901.679 Ft
A projekt célcsoportja	A település teljes lakossága
Rövid leírás	A település lakosai egy helyi piactér kialakítása által szabadabban bonyolíthatnák le adás-vételi szándékaikat, valamint a mozgó árusok is kényelmesebben tudnák értékesíteni termékeiket.
<i>Jelen tervezett projekt tartalmához való illeszkedés</i>	
Szinergia	Hosszú távon
Kapcsolódás	Közvetett

A helyi gazdaság fellendüléséhez kapcsolható.

Telekgerendás Hétszínvirág Óvoda és Bölcsőde korszerűsítése és a szolgáltatások minőségi fejlesztése TOP-1.4.1-15-BS1-2016-00042

A megvalósítás jelenlegi tervezett ideje	2018.08.31
Megvalósítási költség	46.138.952 Ft
A projekt célcsoportja	Bölcsődés és óvodás korú gyermekek, az ott dolgozó személyzet
Rövid leírás	A település óvodájának és bölcsődéjének korszerűsítésével, valamint az általuk nyújtott szolgáltatások minőségének fejlesztésével a bölcsődés és óvodás korú gyermekek egy kellemesebb, korszerűbb épületben sokkal jobban inspirálódhatnak, készségeik jobban fejlődhetnek és a játék is sokkal izgalmasabb lehet.
<i>Jelen tervezett projekt tartalmához való illeszkedés</i>	

Szinergia	A projekt megvalósítása során és hosszú távon
Kapcsolódás	Közvetett

A szolgáltatás fejlesztésével illeszkedik a jelenlegi projekt humán szolgáltatások fejlesztéséhez és hosszú távon a területi egyenlőtlenségek csökkentéséhez kapcsolható.

**Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése Telekgerendáson
TOP-4.1.1-15-BS1-2016-00017**

A megvalósítás jelenlegi tervezett ideje	2018.05.31
Megvalósítási költség	36.000.000 Ft
A projekt célcsoportja	Bölcsődés és óvodás korú gyermekek, az ott dolgozó személyzet
Rövid leírás	A projekt célja az egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése, mely által a település lakossága egy elérhetőbb szolgáltatást kaphat felújított, fejlett környezetben.
<i>Jelen tervezett projekt tartalmához való illeszkedés</i>	
Szinergia	A projekt megvalósítása során Rövid és hosszú távon
Kapcsolódás	Közvetlen

A humán szolgáltatások fejlesztéséhez illeszkedik.

**Telekgerendás Község Önkormányzata közigazgatási épületeinek energetikai korszerűsítése
megújuló energiaforrás bevonásával
TOP-3.2.1-15-BS1-2016-00020**

A megvalósítás jelenlegi tervezett ideje	2018.10.31
Megvalósítási költség	32.593.933 Ft
A projekt célcsoportja	A település teljes lakossága
Rövid leírás	A projekt által községünk közigazgatási épületei mind energetikai, mind infrastrukturális szempontból is fejlődni fognak. A közüzemi számlák magas értékeinek csökkenése által, sokkal jobban fognak tudni gazdálkodni a közigazgatási épületek.
<i>Jelen tervezett projekt tartalmához való illeszkedés</i>	
Szinergia	A projekt megvalósítása során Rövid és hosszú távon
Kapcsolódás	Közvetlen

A közigazgatási épületek energetikai fejlesztése a jelen konstrukcióban tervezett képzések, programok megvalósulását segíti.

Nem EU-s, hanem hazai vagy egyéb forrásból korábban megvalósított fejlesztések

A települési önkormányzatok szociális célú tüzelőanyag vásárláshoz kapcsolódó kiegészítő támogatás pályázata 2016

Megvalósítás (lezárult/folyamatban)	Lezárult
Milyen forrás (Leader, hazai egyéb)	Államkincstár
Megvalósítási költség	533.400 Ft
A projekt célcsoportja	Aki lakhatási támogatásra jogosult, aki aktív korúak, ellátására, időskorúak járadékára, adósságkezelési támogatáshoz kapcsolódó adósságcsökkentési támogatásra jogosult, aki halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket nevel.
Rövid leírás	Az önkormányzat egyszeri, szociális alapon megállapítható barnaköszén juttatást biztosít a rászorulóknak.
Jelen tervezett projekt tartalmához való illeszkedés	
Szinergia	Hosszú távon
Kapcsolódás	Közvetett

Segíti a hátrányos helyzetű lakosság helyzetének javításához kapcsolódik.

Kistelepülések könyvtárainak szakmai eszközfejlesztésére, korszerűsítésére pályázat

Megvalósítás (lezárult/folyamatban)	Lezárult
Milyen forrás (Leader, hazai egyéb)	Nemzeti Kulturális Alap Közgyűjtemények Kollégiuma
Megvalósítási költség	2.596.995 Ft
A projekt célcsoportja	A település teljes lakossága
Rövid leírás	Településünk könyvtára felújítást kapott. Új bútorok és berendezések kerültek bele és egy tágasabb, nyitottabb tér került kialakításra.
Jelen tervezett projekt tartalmához való illeszkedés	
Szinergia	A projekt megvalósítása során és hosszú távon
Kapcsolódás	Közvetlen

Szerepet kap a tervezett képzések és programok minőségének javításában, a tudás elsajátításához szükséges anyagok felhasználásában.

**2016. évi önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatása pályázat
Belterületi utak, járdák, hidak felújítása**

Megvalósítás (lezárult/folyamatban)	Lezárult
Milyen forrás (Leader, hazai egyéb)	Államkincstár
Megvalósítási költség	8.712.200 Ft
A projekt célcsoportja	A település teljes lakossága
Rövid leírás	Az önkormányzat köteles gondoskodni a helyi közutak fenntartásáról, így az Államkincstár támogatásával az egyik legforgalmasabb utcánk, a Vasút utca kapott kétrétegű emulziós felületi bevonatot.

Jelen tervezett projekt tartalmához való illeszkedés

Szinergia	A projekt megvalósítása során és hosszú távon
Kapcsolódás	Közvetett

A program során tervezett tanulmány utak megvalósításában illetve a többi tevékenység során is közvetlen szerepet kap az utak használhatósága.

Kétsoprony

Elbírálás alatt álló TOP – pályázatok

TOP-1.1.3-15

Megvalósítás (lezárult/folyamatban)	2018 december
Megvalósítási költség	42.463.788 Ft, 101.508.550 Ft
A projekt célcsoportja	A helyi őstermelők, piaci kereskedők A település teljes lakossága
Rövid leírás	Gazdaságfejlesztés- Piacter bővítése Belvízelvezetés megoldása
<i>Jelen tervezett projekt tartalmához való illeszkedés</i>	
Szinergia	Hosszú távon
Kapcsolódás	Közvetett

Jelen program esetében a területi különbségek csökkentéséhez illeszkedve közreműködik a konstrukciók eredményességéhez.

A fejlesztések közti szinergikus kapcsolódások és lehatárolások bemutatásra kerültek.

4.2 A megvalósítás, projektirányítás és a fenntartás szervezete

A projektben projekt gazdaként az 5 település Csorvás, Gerendás, Telekgerendás, Csabaszabadi, és Kétsoprony önkormányzatai vesznek részt az ő részletes bemutatásukat, valamint szervezeti ábrájukat a 4.1.1-es és 4.1.2-es fejezet tartalmazza.

A projekt során a felhívás kritériumainak megfelelően, kijelölésre kerültek a projektmenedzsmentben, és szakmai megvalósításban közreműködő személyek.

Projektmenedzsment

A projektben projekt gazdaként az 5 település Csorvás, Gerendás, Telekgerendás, Csabaszabadi, és Kétsoprony önkormányzatai vesznek részt az ő részletes bemutatásukat, valamint szervezeti ábrájukat a 4.1.1-es és 4.1.2-es fejezet tartalmazza.

A projekt során a felhívás kritériumainak megfelelően, kijelölésre kerültek a projektmenedzsmentben, és szakmai megvalósításban közreműködő személyek.

Projektmenedzsment

	Név	Végzettség	Tapasztalat	Munkaidő
Projektmenedzser	Beleznai Róbert	Felsőfokú Gazdasági Informatikus	6 év projekt tapasztalat*	20 óra
		Környezetvédelmi szakelőadó		
		Közbeszerzési referens		
		Pályázat író		
Pénzügyi vezető	Tóthné Csatlós Mónika	Képesített könyvelő	16 év adóügyintézőként eltöltött tapasztalat	20 óra
		Mérlegképes könyvelő		
Projekt asszisztens	Sipos Zsuzsanna	Közgazdász	7 év projektmenedzserként eltöltött tapasztalat	20 óra

*Projektmenedzser tapasztalatai:

- DAOP-5.2.1/D-2008-0002 Belvízrendezés az élhetőbb településekért, komplex belvízrendezési program megvalósítása a belterületen és a csatlakozó társulati csatornán (Összköltség: 2 197 000 000 Ft)
- DAOP-2.1.1/G-11-k-2012-0001 Hétköznapok és ünnepek az alföldi kastélyokban –A gyulai Almásy- kastély évszázada (Összköltség: 1 986 039 850 Ft)
- DAOP-5.2.1/C-11-2012-0004 Sarkadkeresztúr település szennyvízkezelésének fejlesztése (Összköltség: 318 336 736 Ft)
- DAOP-5.2.1/C-11-2012-0005ETarhos Község szennyvízcsatorna-hálózatának kiépítése (Összköltség: 339 638 902 Ft)

Az érintettek rendelkeznek közalkalmazotti jogviszonnyal. A bérezésüket a 3.1.4 fejezet valamint a mellékletként csatolt likviditási terv tartalmazza.

A projektmenedzser a pénzügyi vezető és a projektasszisztens önéletrajza a pályázati dokumentáció részét képezik.

A projekt sikeres megvalósítás érdekében fontos kitérni a **projektmonitoring** szolgáltatásra, melyet külső szakértők kiszervezett tevékenysége keretében fognak végrehajtani. Ez több feladatból tevődik össze, ilyen a projektmenedzserrel történő kapcsolattartás, a szakmai tevékenységek nyomon követése, elmaradások figyelemmel követése, személyes konzultáció biztosítása, Támogatási Szerződés módosításainak megtétele, hatályos jogszabályi hátterek figyelembevétele.

A projektmenedzsment tapasztalata és alkalmassága megalapozottan bemutatásra kerül.

4.2.1 Szakmai megvalósítás

A szakmai megvalósítás keretében leginkább a projekthez tartozó speciális tevékenységek, képzések, tanácsadások kerülnek végrehajtásra. Ennek érdekében a konzorciumvezető Gerendás szakmai vezetőt, közösség szervezőt és mentorokat biztosít.

Szakmai vezető

	Név	Végzettség	Szakmai tapasztalat	Munkaidő
Szakmai vezető	Szász Róbertné	Orvos továbbképző Egyetem Egészségügyi Főiskolai Kar Védőnőképző Szak	28 év védőnőként szerzett tapasztalat	40 óra

A szakmai vezető önéletrajza a pályázati dokumentáció részét képezi.

„A projektgazda vállalja, hogy a szakmai megvalósítói kör mind létszám, mind szakmai képzettség és szakmai tapasztalatok alapján biztosítja a projekt szakmai működtetésének biztosítását és a célcsoporttal való kapcsolattartást és a pénzügyi elszámolások elvégzését.”⁹⁵

A szakmai vezetőn túl szakmai közreműködőként kell megjelölni a projekt teljes időtartama alatt az **5 mentort** melynek költségei minden településen megjelennek. Továbbá egy **közösség szervező**, amely a konzorciumvezető Gerendáson biztosít.

Fontos megemlíteni azon az **oktatókat**, akik ugyan nincsenek közvetlenül jelen a projektben, de megbízási szerződés által részt vesznek a szakmai megvalósításban. Az ő kiválasztásukra a közvetlenül a projektkezdés előtt történő képzési igényfelmérés után van lehetőség.

Ki kell térni a külső szolgáltatásokra, azaz a **szakmai monitoring** tevékenységre. Hasonlóan a projektmonitorinkhoz itt is kapcsolatot kell tartani a projektmenedzserrel, valamint a szakmai megvalósítást végző szakemberekkel, ezenfelül szükség van a szakmai tevékenység felülvizsgálatára és, ha szükséges, akkor a beavatkozásra. Fontos a Támogatási Szerződés szerinti előrehaladás figyelemmel követése is.

A szakmai megvalósításban résztvevők bérezését a 3.1.4-es fejezet valamint a mellékletként csatolt likviditási terv tartalmazza.

A helyi fejlesztői kapacitások, állami és nem állami szervezetek felkészítése megtörténik

A projekt megvalósításához szükséges szervezeti feltételek rendelkezésre állnak (humán feltételek és a szervezeti stabilitást biztosító feltételek).

⁹⁵ Felhívás 25. oldal alapján

4.2.2 Fenntartás szervezete

A felhívás kritériumainak eleget téve a projekt 3 éves fenntartási időszakot vállal. Ebben főként a mentoroknak és a közösség-szervezőnek lesz feladata. A projekt zárás szakaszában rendkívül nagy felelősség hárul a projektmenedzserre és a szakmai vezetőre a fenntartást érintő stratégiai kérdések vonatkozásában. A projekt vállalja a felhívásban meghatározott fenntarthatósági kritériumokat, melyek szerint:

- A célcsoport számára biztosított tevékenységek, programok részletes bemutatását tartalmazó szakmai anyagok saját vagy fenntartója és a bevont települések honlapján online elérhetővé tételét a társintézmények, társszervezetek részére.
- A támogatással megvalósított projekt általánosítható tapasztalatainak bemutatását tartalmazó tanulmány készítését és saját vagy fenntartója és a bevont települések honlapján online hozzáférhetővé tételét a társintézmények, társszervezetek részére
- A projekt keretében elkészült tájékoztató anyagok ingyenes, online elérhetőségének biztosítását saját vagy fenntartója és a bevont települések honlapján
- Újonnan létrejövő önkéntes pontok fenntartása.

A helyi önkormányzatok településenként biztosítják a fenntartáshoz szükséges humán erőforrásokat, erre a célra megfelelő tapasztalattal és képzettséggel rendelkező személyeket jelölnek ki.

5 A nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység

5.1 A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása

Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása és költségei

A kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása⁹⁶ keretében a „Széchenyi 2020 Kedvezményezettek Tájékoztatói Kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2020”” dokumentumban előírt kommunikációs csomagok egyes **tevékenységei és költségei** az „*egyéb fejlesztés (eszközbeszerzés, képzés, szoftverfejlesztés, bértámogatás, tanácsadás stb.) 150-500 millió Ft*” megítélt támogatási összegre vonatkozóan:

Projekt szakasz	Tevékenység megnevezése	150-500 millió Ft Egyéb fejlesztés maximálisan elszámolható
Projekt előkészítő szakasza	Kommunikációs terv készítése	100 000 Ft
Projekt előkészítő szakasza	A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató oldal megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig	60 000 Ft
Projekt megvalósítási szakasza	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról	15 000 Ft
Projekt megvalósítási szakasza	Sajtómegjelenések összegyűjtése	30 000 Ft
Projekt megvalósítási szakasza	C tábla összesen 5 db	50 000 Ft
Projekt megvalósítási szakasza	Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése	50 000 Ft
Projekt megvalósítását követő szakasz	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról	15 000 Ft
Projekt megvalósítását követő szakasz	Sajtómegjelenések összegyűjtése	30 000 Ft
Projekt megvalósítását követő szakasz	TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	5 000 Ft
A kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége összesen		355 000 Ft

Ld. indikatív árajánlat

A tájékoztatás, nyilvánosság biztosításának költségei a Felhívás előírása alapján a közvetett költségek közé tartozó tételként jelennek meg. Ezen felül a pályázati Felhívás a kiszervezhető tevékenységek közé sorolja ezt a költségtételt, így külső szolgáltatásként is igénybe vehető a Projektgazda Önkormányzat részéről – Kisvárdai önkormányzata eszerint tervezte be a vonatkozó költséget.

⁹⁶ Kötelezően megvalósítandó, önállóan nem támogatható tevékenységként

Egyéb kommunikációs eszközök

A projekt tevékenységei három fő csoportot alkotnak:

- I. Képzések, tréningek és egyéb fejlesztő foglalkozások,
- II. Tanácsadói szolgáltatások,
- III. Rendezvények (szakmai műhelyek, sportrendezvények)

Ezeket a tevékenységcsoportokat egészítik ki a járulékos tevékenységek, tanulmányok, felmérések, szakértői munkák.

	Kapcsolódó kommunikációs tevékenység	Kapcsolódó kommunikációs eszköz
Képzések, tréningek, foglalkozások	A képzéshez kapcsolódó toborzás és kapcsolódó tájékoztatási elemek	- szóróanyagok,
Tanácsadói szolgáltatások		- tájékoztatók szervezése - honlapon történő megjelenés
Rendezvények	A szükséges létszám, és a program-specifikus célcsoportok elérése	- meghívó, - szóróanyagok, - rádiós megjelenés - honlapon történő megjelenés

A kommunikációs eszközök pontos megtervezésére a projekt keretében történő felmérések, piackutatás és egyéb reprezentatív kutatások lebonyolítását követően kerül majd sor.

A projektben részt vevő szervezetek, intézmények a fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken esélytudatosságot fejeznek ki: nem közvetítenek szegregációt, csökkentik a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

5.3 A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása

FŐ CÉLCSOPORTOK	ÜZENETEK	ESZKÖZ	INDOKLÁS
Humán közszolgáltatásban dolgozók, potenciális alkalmazottak	Szakmai kompetenciafejlesztés hosszú távú hasznosulása, az egész életen át tartó tanulás megtérülése	Helyi médiák, honlap, Rendezvényeken való népszerűsítés, előadások, szóróanyagok	A helyi médiumok segítségével közvetlenül a fő célcsoportokat érhetjük el és vonhatjuk be a projektbe.
HH csoportokhoz tartozó aktív korú emberek (köz munkások, munkavégzésben akadályozottak...)	Egészségre nevelő programok hosszú távú céljai, Környezettudatosság, Bizalomépítés	Média: újság, rádió Internet (települések honlapjain aloldal működtetése, megyei hírportálokon megjelenés)	A felsorolt kommunikációs csatornák segítségével a fejlesztésben érintett szakmai szervezetek könnyen értesülhetnek a projekt indulásáról, annak céljairól, várható eredményeiről.
Álláskereső munkanélküliek	Szülő és gyerek kapcsolat erősítése, Az intézményekkel való szorosabb kapcsolat kiépítése, hatékony kommunikáció.	Rendezvények (információs napok, workshopok)	A helyi médiumok segítségével közvetlenül a fő célcsoportokat érhetjük el és vonhatjuk be a projektbe.
Munkáltatók és munkaerő-közvetítő szervezetek	Antidiszkrimináció erősítése, munkaerő-piaci kereslet-kínálat stabilizálása	Helyi és regionális, országos média, személyes találkozók, háttéranyagok összeállítása.	A felsorolt kommunikációs csatornák segítségével a kistérségi egészségellátásban és fejlesztésben érintett szakmai szervezetek könnyen értesülhetnek a projekt indulásáról, annak céljairól, várható eredményeiről.
Szülők, egyedülálló szülők, nagyszülők, időskorú lakosság	Családon belüli kapcsolatok erősítése; Idősek közösségben tartása; Célzott lelki egészségfejlesztés	Média: újság, rádió Internet (települések honlapjain aloldal működtetése, megyei hírportálokon megjelenés), blog	Az ismert médiaeszközök segítségével és az online civil információs portálok által gyorsan ismertté válik a projekt és hamar támogatókra talál, azonban a lakosság bizalmának megnyerése saját nyelvén való megszólítással és személyes kapcsolat kialakítással érhető el leggyorsabban.
Fiatalkorúak NEET fiatalok	Helyben maradás ösztönzése, életminőség javítása, Tanulási folyamatok erősítése a foglalkoztatási lehetőségek érdekében	Rendezvények (információs napok, workshopok) Tájékoztató anyagok	
Mélyszegénységben élők, különösen a romák, valamint a hátrányos helyzetbe került emberek	Társadalmi (re)integráció, szegregáció oldása		
Közösségfejlesztő segítők, közösségi kapcsolattartók	Helyi közösségek erősítése, önkéntesség lehetséges irányainak kialakítása	Személyes találkozók, fórumok	A felsorolt kommunikációs csatornák segítségével a fejlesztésben érintett szakmai szervezetek könnyen értesülhetnek a projekt indulásáról, annak céljairól, várható eredményeiről.

FŐ CÉLCSOPORTOK	ÜZENETEK	ESZKÖZ	INDOKLAS
Helyi nemzetiségi kisebbségek, etnikumok tagjai	Antidiszkrimináció, egyenlő bánásmód erősítése; Kulturális különbségek oldása, kultúrák közötti párbeszéd kialakítása	Rendezvények (információs napok, workshopok), Közönségtalálkozók, nyílt napok, tájékoztató anyagok	A lakosság bizalmának megnyerése saját nyelvén való megszólítással és személyes kapcsolat kialakítással érhető el leggyorsabban.

Minden célcsoportra vonatkozó üzenetek: Egészségre nevelő programok hosszú távú céljai, Környezettudatosság, Bizalomépítés

A projekt szakmai megvalósítása során a leghangsúlyosabb feladat a résztvevők toborzása és a programokban való benntartása, amely motivációs eszközök tervezése nélkül nem sikerül.

MOTIVÁCIÓS, ÖSZTÖNZŐ ELEMEEK

<i>Toborzás, a célcsoport elérése érdekében</i>	<i>A résztvevők folyamatos részvételének biztosítása érdekében</i>
Projekt céljait bemutató, toborzást szolgáló nyílt nap	Ajándék (teljesítményalapú)
A projekt egyéb rendezvényei során toborzó céllal és tartalommal ⁹⁷ a résztvevőknek osztandó tájékoztató brossúra	Utazási, szállás költségek átvállalása
Ajándék (tombola)	Gyerekfelügyelet biztosítása (költségátvállalás)
Tematikus előadássorozat közönségtalálkozóval egybe kötve a toborzásról és a toborzás céljaival összhangban	Programköltségek átvállalása

A motivációs elemek részletes leírását a projekt költségvetés szöveges indoklása, illetve az indikatív árajánlatok tartalmazzák.

5.4 Kommunikációs eszközök azonosítása

Részletesen lásd 5.2 és 5.3 fejezetek.

⁹⁷ Más tartalommal, minőségben és mennyiségben, mint a nyílt napra készülő kiadvány

5.5 Kommunikációs ütemterv

IDŐPONT	FELADAT	CÉL	CÉLCSOPORT	ESZKÖZ	SZEREPLŐK
A projektkommunikáció első lépése, a projektkezdéshez kapcsolódó tevékenység (2017. III. negyedév)	Cselekvési kommunikációs terv elkészítése. Egyeztetés	Közérthető, széles körben alkalmazható kommunikációs terv kidolgozása	Belső kommunikációban részt vevők, a projekt előkészítői	Kommunikációs háttéranyagok összegyűjtése, fejlesztése, szervezeti megbeszélések, tréningek	Szakmai megvalósítók, projektmenedzser tagjai
2017. VII-IX. hónap	Információterjesztés	Az információt eljuttatjuk a projekt rendelkezésére álló kommunikációs eszközeivel (Ld. 5.2 és 5.3 fejezet)	A pályázó települések lakossága	Hivatali tájékoztatás, helyi újságban történő hirdetés, rövid rádiós megjelenés, települési rendezvényeken a projekt eredményeinek bemutatása	Szakmai vezető, Közösségszervezők, Projektmenedzser
Projektindulás 2017.10.01	Helyszíni sajtótájékoztató a projektkezdésről	Minél nagyobb számú lakossal megismertetni a programot	A helyi és regionális sajtó munkatársai	Sajtóközlemény, Internet (aloldal működtetése a települési honlapokon, online hírportálokra történő szerepeltetés), Minden hónapban jelentkező újság benne: aktuális programok, elérhetőségek)	Helyi lakosok, sajtó képviselői
A projektkommunikáció megalapozása, a projekt szakmai megvalósításának kezdete előtt (2017. III. negyedév)	Humán kapacitások felmérése, adatbázis készítése	A projekt céljainak megfelelő rálátás a közszolgáltatás rendszerére és hibáira, szükséges beavatkozások feltérképezése	2.2 és 2.3 fejezetben bemutatott célcsoportok	Nyomatott és online sajtó (cikkek, riportok), nyilvános rendezvények, szóróanyagok	A projektmenedzser tagjai, szakmai vezető és szakmai megvalósítók
A folyamat végig kíséri a projektet 2017.10.01.-2020.09.30.	A projekt leírása, a programhelyszínek lakosainak tájékoztatása	Minél nagyobb számú lakossal megismertetni a programot	A pályázó települések lakossága	Rendezvények – meghívó, helyi médiában való megjelentetés	Szakmai vezető, közösségszervezők, ifjúsági referens
A folyamat végig kíséri a projektet 2017.10.01.-2020.09.30.	Folyamatos feltöltése az eseményeknek, híreknek, sajtóanyagoknak, online adatszolgáltatás	A fiatalabb, interneten tájékozódó korosztály értesítése	14- 25 év közötti korcsoport	Internet (települések honlapjain aloldal működtetése, megyei hírportálokra történő szereplés)	Szakmai megvalósítók
A folyamat végig kíséri a projektet 2017.10.01.-2020.09.30.	A programok iránt érdeklődők, célzott közönség (közvetítő közegen keresztül); az adott település lakossága	Rendezvények szerint aktualizálva; szerepel rajta: Internet-elérhetőség, információs központ, kötelező elemek, logó	A pályázó települések lakossága	Szórólap	Szakmai vezető, projektmenedzser (külső szolgáltatás esetén a szállító)
	Széleskörű figyelemfelkeltés	A programra történő minél szélesebb figyelemfelhívás		Tájékoztatói tábla „B” típus	
Projektzárás 2020.09.30.	Nyilvánosság biztosítása	A projekt lezajlásával kapcsolatos nyilvánosság biztosítása		Emlékeztető tábla „D” típus	

Melléklet 1.

Nem releváns.

Melléklet 2.

Gerendás

Felhasználható összeg Bruttó		Eszközök	2 476 500			
Eszközök, bútór megnevezése	Egység ár	Mennyiség (db)	Bruttó	Weblink	Indokoltság	
Laptop	159 900	1	159 900	http://www.notebookbolt.hu/spd/80T3008EHV/LENOVO-IdeaPad-V310-15IKB	Pályázati dokumentáció kezelése	
Szék	11 887	20	237 740	http://www.irodaiszekek.hu/irodaszek_webaruhaz/termek.php?tkod=t7232296A	Klubbhelyiség felszerelése - programok kiszolgálása céljából	
Asztal	32 990	3	98 970	http://teirodad.hu/alb-at80-targyalasztal-267840-4904/		
Televízió	249 990	1	249 990	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_samsung-ue50mu6102kxxh-4k-uhd-smart-led-telev%C3%ADzi%C3%B3-1227990.html		
Házimozi erősítő	119 900	1	119 900	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_samsung-ue50mu6102kxxh-4k-uhd-smart-led-telev%C3%ADzi%C3%B3-1227990.html		
Konyhabútor	298 342	1	298 342	https://konyhabutor-osszeallitas.arukereso.hu/blanka-konyhabutor-mosogatotalcaval-p359039581/		
Hűtő	61 899	1	61 899	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_zanussi-zra17800wa-kombin%C3%A1lt-h%C5%B1t%C5%91szekr%C3%A9ny-1112116.html		
Mikro	31 899	1	31 899	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_lg-mh6882bs-mikrohull%C3%A1m%C3%BA-s%C3%BCt%C5%91-1099409.html		

Kávéfőző	18 420	1	420 18	http://www.baliashop.hu/philips-hd768590	
Vízforraló	6 000	1	000 6	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_hausmeister-hm-6419-v%C3%ADzforral%C3%B3-1159696.html	
Ventilátor	16 500	2	000 33	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_home-sfs-40-f%C3%A9m-%C3%A1ll%C3%B3ventil%C3%A1tor-40-cm-50w-1227002.html	
Függönykarnis	8 000	4	000 32	http://www.diego.hu/karnis/szett/royal-exclfem-karniszett-1soros19mm-160cm-matt-krom-matt-krom-matt-krom/?ean=5996285403306	
Függöny	2 973	16 m	570 47	http://www.diego.hu/fuggony/fenyatereszto-fuggonyok/clotilde-voile-viragmintas-himzett-padlizsan-padlizsan	
Projektor	109 990	1	990 109	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_epson-eb-s31-projektor-1187413.html	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények, képzések lebonyolítása
Vetítívászon	34 990	1	990 34	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_funcsreen-tripod-160x160cm-v%C3%A1szon-matt-feh%C3%A9r-1144825.html?ga_query=vetit%C5%91v%C3%A1szon	
Laptop táska	5 190	1	190 5	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_dicota-d30446-base-15-6-notebook-t%C3%A1ska-1091830.html	
Ruhafogas	29 980	2	980 29	http://teirodad.hu/hal-w30-fa-ruhafogas-820/	Klubhelyiség felszerelése - programok kiszolgálása céljából

Darts tábla	28 800	2	600 57	http://jateksport.hu/webaruhaz/termekek/akcios-termekek/bulls-focus-ii-tabla-pu-nagy-falvedo	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó eszközbeszerzés - sporttevékenységek támogatása
Kondigép 1	59 000	1	000 59	http://www.fittsport.com/finnlo/finnlo_edzopad/finnlo_ab_trainer_back_trainer.html	
Kondigép 2	114 900	1	900 114	http://www.fittsport.com/tunturi/tunturi_edzopad/tunturi_pure_core_trainer_hyperhajlito_hasizom_pad.html	
Kondigép 3	209 900	1	900 209	http://www.fittsport.com/hammer/hammer_kombinalt_edzogepe/hammer_solid_xp_kombinalt_gep.html	
Kondigép 4	84 900	1	900 84	http://www.fittsport.com/hammer/hammer_edzopad/hammer_bermuda_xt_pro_fekvenyomo_pad.html	
Kondigép 5	239 900	1	900 239	http://www.fittsport.com/marcy/marcy_edzopad/marcy_rs5000_erokeret.html	
Kondigép 6	134 900	1	900 134	http://www.fittsport.com/tunturi/tunturi_edzopad/tunturi_pure_compact_bench_univerzalis_sulyoszopad.html	
Eszközök SUM			2 476 880		
Felhasználható még			- 380		

Csorvás

Felhasználható összeg Bruttó		Eszközök		2 476	500
Eszközök, butor megnevezése	Egység ár	Mennyiség (db)	Bruttó	Weblink	Indoklás
ACER Aspire ES1-533 notebook (Win10 oprendszerrel)	109 999	2	219 998	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_acer-aspire-es1-533-notebook-nx-gfteu-015-15-6-celeron-4gb-500-gb-hdd-windows-10-1225027.html	Szakmai tevékenységek egyidőben történő lebonyolítása szükségessé teszi (képzések, rendezvények)
HP Office-Jet PRO 6960 Wifi és hálózatos multifunkciós nyomtató	50 000	1	50 000	https://edigital.hu/tintasugaras-nyomtato/hp-officejet-pro-6960-e-aio-wifi-s-multifunkcios-tintasugaras-nyomtato-fax-regisztraciohoz-kotott-3-ev-garancia-p452143	A projekt dokumentáció naprakész vezetéséhez, valamint a résztvevők tájékoztatásához egyaránt szükséges
Acer S1383WHne rövid vetítési távolságú	205 000	1	205 000	http://avspecialista.hu/Projektor/Acer-S1383WHne-rovid-vetitesi-tavolsagu-projektor-S1383WHNE-p73729.html	Szakmai tevékenységek egyidőben történő lebonyolítása szükségessé teszi (képzések, rendezvények)
Monacor ETS-840TXS pulpitus, beépített hangosító rendszerrel	192 200	1	192 200	http://www.giantsound.hu/mobil_hangrendszerek_pulpitusok_megafonok.html	Rendezvények lebonyolításához jelenleg nem áll rendelkezésre megfelelő eszköz
Színpad fénycső (derítőlámpa)	50 700	8	405 600	http://www.giantsound.hu/szinezok_deritok.html	Rendezvények lebonyolításához jelenleg nem áll rendelkezésre megfelelő eszköz
AGM biztonsági guggolókeret	129 000	1	129 000	https://fitneszbolt.hu/AGM_Bizonsagi_guggolo_keret	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó eszközbeszerzés - sporttevékenységek támogatása

AGM fekpád	000 ⁸⁹	1	89 000	https://fitneszbolt.hu/spd/agm_fekpad_sima/AGM-Fekpad-Sima	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó eszközbeszerzés - sporttevékenységek támogatása
AGM fekpád 45fokos	000 ⁹⁹	1	99 000	https://fitneszbolt.hu/spd/agm_fekpad_45/AGM-Fekpad-45	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó eszközbeszerzés - sporttevékenységek támogatása
Alap hátgép	900 ¹⁵⁹	1	159 900	https://fitneszbolt.hu/Arnold_Classic_Hatgép	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó eszközbeszerzés - sporttevékenységek támogatása
Alap futópád	000 ¹⁹⁵	1	195 000	https://fitneszbolt.hu/spd/omaN1fpad/OMA-Creative-N1-otthoni-futopad	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó eszközbeszerzés - sporttevékenységek támogatása
Masszív szobakerékpár	000 ¹¹⁹	1	119 000	https://fitneszbolt.hu/Robust-Premium-Ultra-ergometer-szobakerekpar	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó eszközbeszerzés - sporttevékenységek támogatása
Könnyebb szobakerékpár	500 ⁵⁹	1	59 500	https://fitneszbolt.hu/Robust-Meta-szobakerekpar	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó eszközbeszerzés - sporttevékenységek támogatása
Könnyebb elliptikus sífutó	500 ⁶⁹	1	69 500	https://fitneszbolt.hu/Robust-Ohio-elliptikus-sifuto	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó eszközbeszerzés - sporttevékenységek támogatása
220 as versenyrúd (50-es furat, 400kg)	900 ⁵⁹	1	59 900	https://fitneszbolt.hu/Verseny-rud-220cm-O50-mm	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó eszközbeszerzés - sporttevékenységek támogatása

218 as edzőrúd(50es furat, 200kg)	900 ³⁴	2	69 800	https://fitneszbolt.hu/spd/5rud220/Edzo-rud-O50-mm	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó eszközbeszerzés - sporttevékenységek támogatása
Egykezes termi rúd (50-es furat)	900 ¹⁰	6	65 400	https://fitneszbolt.hu/Egykezes-rud-termi-O50	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó eszközbeszerzés - sporttevékenységek támogatása
Vastárcsák összesen 525 kg (összesen 414750,-Ft) az alábbiak szerint:			-	-	
2,5kg vas tárcsa (50-es furat)	975 ¹	20	39 500	https://fitneszbolt.hu/Vas-tarcsa-O50-mm	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó eszközbeszerzés - sporttevékenységek támogatása
5kg vas tárcsa	950 ³	20	79 000	https://fitneszbolt.hu/Vas-tarcsa-O50-mm	
10kg vas tárcsa	900 ⁷	15	118 500	https://fitneszbolt.hu/Vas-tarcsa-O50-mm	
15kg vas tárcsa	850 ¹¹	15	177 750	https://fitneszbolt.hu/Vas-tarcsa-O50-mm	
gumiszőnyeg SBR gumi, 6mm vastag (1 tekercs= 20m x 1,22m, összesen 24,4 m2)	990 ⁵	24,4	146 156	http://www.megafit.hu/fitnesz-gumiszonyeg-sbr-gumi-fekete-epdm-pelyhekkal-zold-6mm-vastag?pid=1938	
			-	-	
			-	-	
Eszközök SUM			2 748 704		
Önrész			272 204		

Telekgerendás

Felhasználható összeg Bruttó		Eszközök		2 476 500	
Eszközök, butór megnevezése	Egység ár	Mennyiség (db)	Bruttó	Weblink	Indokoltság
Laptop	141 416	2	282 832	https://pon.hu/webshop/product/hp_pavilion_15_ab223nh_v4m08ea_ezust_/1386792	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó eszközbeszerzés - sporttevékenységek támogatása
Színes nyomtató A/3	185 290	1	185 290	https://www.tonerprint.hu/termek.php?product=oki-c823n-halozati-szines-a3-as-lezer-nyomtato	A projekt szakmai ellátását támogató multifunkcionális nyomtató vásárlása tervezett a projekt dokumentáció naprakész vezetéséhez, valamint a résztvevők tájékoztatásához egyaránt.
Futópad	285 000	1	285 000	http://www.fittsport.com/bh_fitness/bh_fitness_futopad/bh_fitness_f2_dual_futopad.html	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó eszközbeszerzés - sporttevékenységek támogatása
Szobakerékpár	159 000	1	159 000	https://shop.builder.hu/ergometer-programozhato/nordictrack-vx400-szobakerekpar-p12965	
Erőkeret	199 000	1	199 000	https://shop.builder.hu/erokeretek/bodysolid-freeweight-erokeret-p6012	
Univerzális pad	51 300	1	51 300	https://shop.builder.hu/fekvenyomo-pad-fekpad/powerline-univerzalis-pad-p8634	
Kombinált lapsúlyos gép	362 980	1	362 980	http://www.megafit.hu/m-tech-cdf-81244-kombinalt-erofejleszto-gep-muanyag-lapsullyal	
Keresztcsigás gép	229 000	1	229 000	https://shop.builder.hu/lapsulyos-gepek/bodysolid-best-fitness-keresztcsiga-funkcionalis-trener-p12728	
Hack guggoló	309 900	1	309 900	https://shop.builder.hu/szabadsulyos-gepek/bodysolid-freeweight-hack-labtolo-gep-p6010	

Súlyzó tárcsa és rúd készlet	319 598	1	319 200	http://www.megafit.hu/m-tech-xdbs-1201-egykezes-sulyzokeszlet-2_10kg
Fekenyomó pad	99 900	1	99 900	https://shop.builder.hu/fekvenyomo-pad-fekpad/bh-fitness-optima-press-fekvenyomopad-p11506
Eszközök SUM			2 483 402	
Felhasználható még -			6 902	

Kétsoprony

Felhasználható összeg Bruttó		Eszközök		2 476 500	
Eszközök, bútór megnevezése	Egység ár	Mennyiség (db)	Bruttó	Weblink	Indokoltság
Laptop	159 900	1	159 900	http://www.notebookbolt.hu/spd/80T3008EHV/LENOVO-IdeaPad-V310-15IKB	Pályázati dokumentáció kezelése
Szék	11 887	20	237 740	http://www.irodaiszekek.hu/irodaszek_webaruhaz/termek.php?tkod=t7232296A	Klubbhelyiség felszerelése - programok kiszolgálása céljából
Asztal	32 990	3	98 970	http://teirodad.hu/alb-at80-targyaloasztal-267840-4904/	
Televízió	249 990	1	249 990	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_samsung-ue50mu6102kxxh-4k-uhd-smart-led-telev%C3%ADzi%C3%B3-1227990.html	
Házimozi erősítő	119 900	1	119 900	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_samsung-ue50mu6102kxxh-4k-uhd-smart-led-telev%C3%ADzi%C3%B3-1227990.html	
Konyhabútor	298 342	1	298 342	https://konyhabutor-osszeallitas.arukereso.hu/blanka-konyhabutor-mosogatotalcaval-p359039581/	

Hűtő	61 899	1	899 61	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_zanussi-zra17800wa-kombin%C3%A1lt-h%C5%B1t%C5%91szekr%C3%A9ny-1112116.html	
Mikro	31 899	1	899 31	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_lg-mh6882bs-mikrohull%C3%A1m%C3%BA-s%C3%BCt%C5%91-1099409.html	
Kávéfőző	18 420	1	420 18	http://www.baliashop.hu/philips-hd768590	
Vízforraló	6 000	1	000 6	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_hausmeister-hm-6419-v%C3%ADzforral%C3%B3-1159696.html	
Ventilátor	16 500	2	000 33	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_home-sfs-40-f%C3%A9m-%C3%A1ll%C3%B3ventil%C3%A1tor-40-cm-50w-1227002.html	
Függönykarnis	8 000	4	000 32	http://www.diego.hu/karnis/szett/royal-exclfem-karnszett-1soros19mm-160cm-matt-krom-matt-krom-matt-krom/?ean=5996285403306	
Függöny	2 973	16 m	570 47	http://www.diego.hu/fuggony/fenyatereszto-fuggonyok/clotilde-voile-viragmintas-himzett-padlizsan-padlizsan	
Projektor	109 990	1	990 109	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_epson-eb-s31-projektor-1187413.html	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények, képzések lebonyolítása
Vetítővászon	34 990	1	990 34	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_funscreen-tripod-160x160cm-v%C3%A1szon-matt-feh%C3%A9r-1144825.html?ga_query=vetit%C5%91v%C3%A1szon	

Laptop táska	5 190	1	190 5	http://www.mediamarkt.hu/hu/product/_dicota-d30446-base-15-6-notebook-t%C3%A1ska-1091830.html	
Ruhafogas	29 980	2	980 29	http://teirodad.hu/hal-w30-fa-ruhafogas-820/	Klubbhelyiség felszerelése - programok kiszolgálása céljából
Darts tábla	28 800	2	600 57	http://jateksport.hu/webaruhaz/termekek/akcios-termekek/bulls-focus-ii-tbla-pu-nagy-falvedo	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó eszközbeszerzés - sporttevékenységek támogatása
Kondigép 1	59 000	1	000 59	http://www.fittsport.com/finnlo/finnlo_edzopad/finnlo_ab_trainer_back_trainer.html	
Kondigép 2	114 900	1	900 114	http://www.fittsport.com/tunturi/tunturi_edzopad/tunturi_pure_core_trainer_hyperhailito_hasizom_pad.html	
Kondigép 3	209 900	1	900 209	http://www.fittsport.com/hammer/hammer_kombinalt_edzogepep/hammer_solid_xp_kombinalt_gep.html	
Kondigép 4	84 900	1	900 84	http://www.fittsport.com/hammer/hammer_edzopad/hammer_bermuda_xt_pro_fekvenyomo_pad.html	
Kondigép 5	239 900	1	900 239	http://www.fittsport.com/marcy/marcy_edzopad/marcy_rs5000_erokeret.html	
Kondigép 6	134 900	1	900 134	http://www.fittsport.com/tunturi/tunturi_edzopad/tunturi_pure_compact_bench_univerzalis_sulyzopad.html	
Eszközök SUM			2 476 880		
Felhasználható még			- 380		

Csabaszabadi

Felhasználható összeg Bruttó		Eszközök		2 476 500	
Eszközök, butór megnevezése	Egység ár	Mennyiség (db)	Bruttó	Weblink	Indokoltság
Karaktercipő Férfi "R"	17 000	4	68 000	http://neptanckellek.hu/webshop.html	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények lebonyolítása
Karaktercipő "K" felnőtt Női	17 000	4	68 000	http://neptanckellek.hu/webshop.html	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények lebonyolítása
Paraszt ing felnőtt	6 500	4	26 000	http://neptanckellek.hu/webshop.html	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények lebonyolítása
Blúz puffos felnőtt	6 000	4	24 000	http://neptanckellek.hu/webshop.html	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények lebonyolítása
Alsószoknya felnőtt	4 900	4	19 600	http://neptanckellek.hu/webshop.html	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények lebonyolítása
F Kötény fodros felnőtt	4 500	4	18 000	http://neptanckellek.hu/webshop.html	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények lebonyolítása
Mellény női fekete	8 000	4	32 000	http://neptanckellek.hu/webshop.html	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények lebonyolítása

Mellény pamut felnőtt	6 500	4	26 000	http://neptanckellek.hu/webshop.html	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények lebonyolítása
Bőgatya	6 000	4	24 000	http://neptanckellek.hu/webshop.html	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények lebonyolítása
Próbaszoknya csipkés változó színekben	4 900	4	19 600	http://neptanckellek.hu/webshop.html	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények lebonyolítása
Próbaszoknya csipkés változó színekben	4 900	4	19 600	http://neptanckellek.hu/webshop.html	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények lebonyolítása
Erősítő+hangfal+keverő	152 100	1	152 100	http://www.electronic-star.hu/DJ-szett-block-party-er-sit-hangf-kever-mikr-2000W_i41426.htm	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények lebonyolítása
Tenpor citera	70 000	3	210 000	http://szakal-citera.com/	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények lebonyolítása
Prím citera	70 000	2	140 000	http://szakal-citera.com/	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények lebonyolítása
GARCIAF.LUNA Akusztikus Gitár	64 130	1	64 130	http://corpus.hu/product-2246.html	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények lebonyolítása
Népi furulya	10 000	1	10 000	http://nepihangszerek.hu/hangszer/dupla-furulya	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök -

					rendezvények lebonyolítása
Asus notebook	279 900	1	279 900	http://www.notebook.hu/asus-ux303-ux303ua-r4239t-arany	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények, képzések lebonyolítása
Epson EB-U04 projektor	214 900	1	214 900	http://www.projektorbolt.hu/#termeklap	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények, képzések lebonyolítása
Sörpad garnitúra	22 990	10	229 900	https://www.obi.hu/egyeb-kerti-butorok/soerpad-garnitura-3-reszes/p/3160603	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények lebonyolítása
Pavilon	119 900	5	599 500	https://jysk.hu/kert/pavilonok/partisator-harstad-5x8m-acer-pe	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények lebonyolítása
Projcta PictureKing projektor vászon	119 900	1	119 900	http://www.projektorbolt.hu/index.php?action=vaszon&alcsop=6&hordozhato=1#termeklap	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények, képzések lebonyolítása
Epson nyomtató 1665-c11	97 900	1	97 900	http://www.notebook.hu/epson-l665-c11ce71401	A projekt dokumentáció naprakész vezetéséhez, valamint a résztvevők tájékoztatásához egyaránt szükséges
Malone ST-8, mikrofonállvány	6 990	2	13 980	http://www.electronic-star.hu/Malone-ST-8-mikrofonallvany_i209868.htm	Szakmai tevékenységekhez szükséges eszközök - rendezvények, képzések lebonyolítása
	Eszközök SUM		2 477 010		
	Felhasználható még		- 510	Nem elszámolható: 510 Ft	

Melléklet 3.

Szervezetfejlesztési koncepció

A humán közszolgáltatások körében beazonosításra került hiányosságok javítására irányuló, a fejlesztéssel érintett intézmények tekintetében a feladatok átszervezésével, új munkakörök kialakításával, betöltésével megvalósuló szervezetfejlesztési intézkedéseket bemutató koncepció

3.1. Bevezetés

Konzorciumi együttműködés keretében Gerendás, Csabaszabadi, Csorvás, Kétsoprony és Telekgerendás települések önkormányzatai pályázatot nyújtanak be a *Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben* megnevezésű, EFOP-1.5.2-16 kódszámú pályázati felhívás alapján, mely felhívás lehetőséget teremt a települési önkormányzatok számára, hogy konzorciumi formában megvalósítsák a humán közszolgáltatásaik fejlesztésére irányuló elképzeléseiket.

Jelen dokumentum a Gerendási konzorcium szervezetfejlesztéssel kapcsolatos, pályázati szempontból releváns koncepcionális elképzeléseit hivatott rendszerbe foglalni és átfogóan bemutatni.

A szervezetfejlesztés fogalma az angol „Organization Development” (OD) kifejezésből származik, meghatározását R. Beckard foglalta össze a legjobban: a szervezetfejlesztés tervszerű, a szervezet egészére kiterjedő, felülről szervezett törekvés, amely a szervezet hatékonyságának és életképességének növelését célozza a szervezeti folyamatokba való tervszerű beavatkozás útján, magatartástudományi ismeretek felhasználásával.

A szervezetfejlesztés legfontosabb területei az alábbiak lehetnek:

- Döntési folyamatok
- Tervezési módszerek
- Kommunikációs rendszer és stílus
- A vezetők és beosztottak közötti kapcsolatok
- Vezetési stílus; konfliktuskezelés
- Stratégiaalkotás, jövőkép meghatározása, célok kitűzése.

A szervezetfejlesztés célja, hogy a környezeti viszonyokhoz megfelelően formálódó szervezet (pl.: szolgáltatások átszervezése, specializálódás, imázs váltás, stb.) a saját humán erőforrását is folyamatosan felkészítse a változásokra, hogy a szervezeti együttműködést megerősítve

tovább tökéletesítse a szervezet problémamegoldási és megújulási folyamatait. Ez többek közt a szervezeti struktúra és kultúra összehangolásával, a szervezeti azonosulás elősegítésével, a humánerőforrás „megnyerésével” és az egyéni képességek fejlesztésével érhető el.⁹⁸

3.2. A SZERVEZETFEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEKET BEMUTATÓ KONCEPCIÓ CÉLJA

A szervezetfejlesztési intézkedéseket ismertető koncepció kiemelt célja a Gerendási konzorcium szervezetfejlesztésre vonatkozó elkötelezettségének bemutatása, mely – egyéb más tényezőkkel összhangban – lehetővé teszi a tervezett humán közszolgáltatások hatékony és eredményes fejlesztéséhez szükséges szervezeti háttér biztosítását. A megfelelő szervezeti háttér biztosításához szükség van a fejlesztéssel érintett intézmények vonatkozásában a szervezeti kultúra fejlesztésére, a konzorciumi tagok felelősségi körében végzett közfeladatok átgondolására és szükség esetén átszervezésére. Továbbá a helyzetelemzés keretében feltárt hiányosságok kezelését biztosító új munkakörök kialakítására, vagy a már meglévő, megfelelő képzettséggel rendelkező szakemberekkel történő betöltésére, a jelenlegi munkatársak kompetenciáinak célirányos fejlesztésére – ezek elvi szintű meghatározása szintén a szervezetfejlesztési koncepció céljaként jelenik meg.

A szervezetfejlesztési tevékenységekre rendelkezésre álló pályázati és egyéb források, valamint a konzorciumi tagok különböző szakmai elképzelései közötti összhang megteremtése, a forráselosztás igényalapú meghatározásának támogatása a koncepció vállalt célja.

Végül, de nem utolsó sorban a jelen koncepció megalkotásának célja az, hogy a projekt teljes életciklusa során képes legyen iránymutatást adni az operatív szervezetfejlesztési tevékenységek tervezéséhez, végrehajtásához és hatásainak ellenőrzéséhez, valamint az esetleges korrekciós intézkedések meghozatalához.

3.3. Illeszkedés a helyi emberi erőforrás fejlesztési terv elemeihez

Magyarország rendkívül heterogén településszerkezetéből következően az alapvető humán közszolgáltatásokhoz való hozzáférés számos térségben, így a Békéscsabai járás – a jelen konzorciumban érintett településein is (Gerendás, Csabaszabadi, Csorvás, Kétsoprony és Telekgerendás) – problémát jelent-, problémát jelenhet.

⁹⁸ Forrás: <https://www.hrportal.hu/jelentese/szervezetfejlesztes-fogalma--celja.html>

A humán szolgáltatások térségi szemléletben történő fejlesztése fontos része a komplex fejlesztési programoknak, miután a humán közszolgáltatások tekintetében csökkentik a területi különbségeket, növelik a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi felzárkózásának esélyeit, ezen belül a munkaerő-piaci bevalás valószínűségét, javítják a lakosság minőségi közszolgáltatásokhoz való hozzáférését, lehetővé teszik egyes közszolgáltatások minőségének és hatékonyságának fejlesztését.

A humán szolgáltatások fejlesztésének ugyanakkor alapfeltétele, hogy a fejlesztési tevékenységeket megvalósító szervezetek rendelkezzenek mindazokkal a szervezeti feltételekkel, melyek a fejlesztések végrehajtásához szükségesek.

A szervezeti feltételek meghatározása nagyrészt a tervezett fejlesztési tevékenységekből következik, melyek a *Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv* alapján a következő kategóriákba sorolhatók:

1. A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása:
 - Az igényfelmérés részeként beazonosításra került és megfelelően alátámasztott szakemberhiány, szaktudás hiány enyhítését szolgáló tevékenységek megvalósítása
 - Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósítása.
2. A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése:
 - A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján
 - A hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése.
3. A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése:
 - Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek
 - Fiatalok közösségépítése
 - Közösség egészségfejlesztése.
4. A települési/térségi életminőség javítása, a vidék megtartó képességének fejlesztése, valamint az ezzel kapcsolatos disszemináció támogatása:

- A célcsoport helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések programok megvalósítása.

A *Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv* nemcsak a tevékenységi körökre, hanem a szervezeti felépítésre vonatkozó információkat (ellátott feladatok, erőforrásigény, partnerség megvalósítása, projektirányítási rendszer) is tartalmaz, melyeket a szervezetfejlesztési intézkedéseket bemutató koncepcióban messzemenően figyelembe kell venni.

A helyzetértékelés következtetései, valamint a helyi esélyegyenlőségi programokkal való összhang bemutatása kiindulópontként szolgálnak a szervezetfejlesztési koncepció elkészítéséhez.

A fenntarthatóság kérdéskörét a *Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv* szintén taglalja: bemutatásra kerülnek azok a projektelemek, amelyeket a Gerendási konzorcium a projekt időtartama után is fenn kíván tartani, valamint amelyekre fenntartási kötelezettség vonatkozik. A fenntarthatóság természetesen szervezetfejlesztési intézkedések tervezése szempontjából is releváns szempont.

3.4. Térségi jellemzők bemutatása

SWOT elemzéssel feltérképezhetjük egy projekt/egy szervezet (piac, iparág, üzlet, termék, szolgáltatás, stb.) „életképességét”, illetve megismerhetjük, hogy mely feladatok a legfontosabbak stratégiai és megvalósítási szempontból.

A térségi jellemzők bemutatása SWOT elemzés keretében történik, amely egyrészt támaszkodik a helyzetelemzésből levont következtetésekre, másrészt közvetlenül épít a konzorcium tagjai körében végzett, kérdőíves felmérés tapasztalataira.

A humán szolgáltatások fejlesztésére irányuló projekt megvalósulása szempontjából az elemzésbe bevont szempontok a következők:

- A térség általános gazdasági helyzete
- A térség foglalkoztatási, munkaerő-piaci helyzete
- A gazdasági szervezetek (cégek, vállalkozások) helyzete
- A humán szolgáltatások rendelkezésre állása, helyzete
- A humán szolgáltatásokból adódó specialitások és ennek infrastrukturális háttere
- A hátrányos helyzetűek jellemzői
- Pályázati lehetőségek; forráslehívó képesség
- A megvalósulás helyszíne.

A fenti szempontok alapján – a projekt megvalósulása szempontjából – az alábbi megállapítások tehetők:

Erősségek:

- A megyeszékhelyhez, Békéscsabához való közelség
- Országos és nemzetközi hírű fesztiválok (Helyi Termék Fesztivál, Csorvás; Csorvási Nemzetközi Lakodalmas és Gasztronómiai Napok; Kolbászfesztivál, Gerendás; stb.)
- Természeti adottságokra, hagyományokra épülő turizmus
- Hungarikumok megléte (pl.: kolbász, sajt, pálinka, lekvár, stb.)
- Minőségi helyi termékek
- Népi tudások, hagyományok megléte, őrzése
- Szociális szolgáltatásokat nyújtó intézmények kapacitásainak magas szintű kihasználtsága
- A konzorcium tagjai rendelkeznek Európai Uniós pályázati gyakorlattal
- Csorvás Város Önkormányzatának Hivatala rendelkezik a humán erőforrás kapacitásgazdálkodását vizsgáló tanulmánnyal, mely foglalkozik a kiinduló állapot áttekintésével, a munkatársak munkaköri és szervezeti besorolásával, az illeszkedésének felülvizsgálatával és a munkakörök optimalizálásával.
- A konzorcium tagja számos, különböző céllal létrejött társulásban vesznek részt, a megnyilvánuló együttműködési készség erősségnek tekinthető:
 - Gerendás: Orosházi Kistérség Többcélú Társulása (11 település: Orosháza, Gerendás, Nagyszénás, Árpádhalom, Békéssámson, Tótkomlós, Pusztaföldvár, Csanádapáca, Kardoskút, Gádoros, Csorvás)
 - Csabaszabadi: „Békéscsabai és Térsége” Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás, Közép – Békési Térség Ivóvízminőség – javító Önkormányzati Társulás, Délkelet – Alföld Regionális Hulladékgazdálkodási Rendszer Létrehozását Célzó Önkormányzati Társulás
 - Csorvás: Orosházi Kistérség Többcélú Társulása (11 település: Orosháza, Gerendás, Nagyszénás, Árpádhalom, Békéssámson, Tótkomlós, Pusztaföldvár, Csanádapáca, Kardoskút, Gádoros, Csorvás)
 - Kétsoprony: Békéscsaba és Térsége Többcélú Önkormányzati Társulás, DAREH hulladék kezelő Társulás, Rekultivációs Társulás – Kondoros

- Telekgerendás: DAREH, Kistérség, Békés-Manifest, Ivóvíz minőségjavító program.

Gyengeségek:

- Középméretű (hazai tulajdonú) vállalkozások megjelenésének elmaradása
- A pénzügyi erőforrások egyenlőtlen eloszlása, rendelkezésre állása
- A vállalkozások, gazdasági szervezetek adó-, és járulékterhelése magasak; a beruházási forrásokhoz (támogatás, hitel, stb.) nehézkes a hozzájutás
- Alacsony befektetői hajlandóság
- A mennyiségi és minőségi szakemberhiány korlátozza a térség felzárkóztatására irányuló fejlesztési lehetőségeket
- Az infrastruktúra hiánya, illetve elégtelen volta (közlekedés, kommunikációs infrastruktúra, stb.), ezáltal a munkaerő korlátozott mobilitási lehetősége (az ingázás költségessége miatti súrlódás a keresleti és kínálati oldal között, valamint az alkalmazkodás nehézsége)
- A hátrányos helyzetű családok száma magas a térségben, ami egyrészt jelentős teher a szociális ellátórendszer számára, másrészt a munkaerő-piaci igények kielégítése érdekében aktív beavatkozás szükséges ezen társadalmi csoportok esetében
- A regisztrált álláskeresők és inaktív személyek között magas a szakképzetlenség, – ezen belül is – a kizárólag alapfokú végzettséggel rendelkezők aránya.
- A munkaerő-piaci problémák között kiemelendő a szakképzett munkaerő elvándorlása (akár az országon belül, de leginkább az Európai Unió valamelyik tagállamába). E miatt egyre nehezebben találnak megfelelő munkaerőt a cégek, a hosszú távú hatása pedig az lehet ezeknek a folyamatoknak, hogy a gazdaság bővülése lassulhat
- A térség humán erőforrása a megyeszékhelyre koncentrálódik.

Lehetőségek:

- Tágabb térségi együttműködés; azt szervező erő léte
- A célcsoportokhoz való rugalmas alkalmazkodás lehetősége és képessége
- Szektorokon átívelő együttműködés (önkormányzati, gazdasági, munkaerő-piaci, nonprofit (civil), stb. szektorok együttműködése)

- A helyi közösségek magas száma a civil szféra szervezettségére utal, amely lehetőséget teremt a helyi közösségek humánerőforrás fejlesztésbe történő bevonására, elsősorban a szervezés és kapcsolattartás vonatkozásában.

Veszélyek:

- A rendelkezésre álló források nem elegendők az elvándorlás megállítására, a lakosság életminőségének javítására
- A támogatásokhoz való hozzájutás nehezedése; a koncentráció és az addicionalitás (partnerség, programozás, átfogó célrendszer szerinti felhasználás) elvének fokozott érvényesítése
- Túlzott bürokrácia (pl.: a pályázat kapcsán nagy adminisztrációs terhek)
- Az összefogás, együttműködés fejlődésének elmaradása
- Ha a hátrányos helyzetű emberek, célcsoportok nem sajátítják el a tudatosság, önérvényesítés és öngondoskodás képességét, tovább nő a mélyszegénység, és még lejjebb csúsznak az alsó középosztályban lévő társadalmi csoportok is
- A fiatalok (főként szakképzett/vagy diplomás pályakezdők) elvándorlását ösztönző külső tényezők erősödése
- A térség vállalkozásainak fejlődését akadályozza a szakképzett munkaerő hiánya
- A rendelkezésre álló pályázati és egyéb források szűkülése veszélyezteti a kiépített humán közszolgáltatási rendszer fenntarthatóságát, a szolgáltatási színvonal növelését vagy legalább a szinten tartását.

3.5. Beazonosításra került térségi problémák

A humán közszolgáltatások területén megmutatkozó hiányosságok és egyéb térségi problémák természetesen – közvetlenül csak részben oldhatók meg – szervezetfejlesztési intézkedésekkel, ugyanakkor közvetett módon a tervezett tevékenységek minősége és eredményes végrehajtásának valószínűsége összefüggésbe hozható a megvalósító szervezet mennyiségi és minőségi mutatóival; ilyenformán a szervezetfejlesztés szükséges, de nem elégséges feltétele a projekt sikerének.

Ezek után a konzorcium településein beazonosított, humán közszolgáltatásokkal összefüggésbe hozható vagy azok fejlesztése által orvosolható problémák a következők:

- A humán szolgáltatásokon belül különösen problémás a szakképzett szociális gondozók (a házi segítségnyújtás terén: 6 fő; Gerendás) hiánya; továbbá a

szakemberhiány a rendezvényszervező, kulturális menedzser, falugondnok és mentálhigiénés asszisztens munkakörökben is megjelenik (a Múvelődési Ház, a Polgármesteri Hivatal, illetve az Egészségház szakemberigényeként: 1-1 fő; Telekgerendás).

- A szakemberhiányon túlmenően az egészségügyi és szociális alapellátás területén, egészségmegőrzés (Csabaszabadi); az egészségügy, idősgondozás, bölcsődei-óvodai, iskolai nevelés és oktatás, a művészeti iskola (Csorvás); az egészségügyi ellátás (az egészségházban működik a házi orvos, a védőnő és a fogorvos; az ingatlan felújítása szükségesség vált; Gerendás) területén infrastrukturális problémák is mutatkoznak. Telekgerendáson az egészségügyi-, szociális ellátás és gyámügyi terület, Kétsopronyban pedig az idősgondozás, egészségügyi és szociális ellátás terén mutatkoznak ezek a problémák.
- Eszközfejlesztésre a leginkább a következő területeken lenne szükség: egészségmegőrzés (Csabaszabadi), egészségügy, idősgondozás, bölcsődei-óvodai, iskolai nevelés és oktatás, művészeti iskola (Csorvás), egészségügyi alapellátás (Gerendás), családsegítő szolgálat (Telekgerendás) és idősgondozás, egészségügyi és szociális ellátás (Kétsoprony). Ezen túlmenően Telekgerendáson infrastrukturális fejlesztés keretében szükség lenne a gyógyszertár áthelyezéséhez a Polgármesteri Hivatal épületéből az Egészségházba, illetve a „Ezüstág Gondozási Központ” Család- és Gyermekjóléti Szolgálatnál is szükséges volna az infrastruktúra fejlesztésére.
- A humán szolgáltatások szakember ellátottsága a közeljövőben kritikus helyzetbe kerülhet, mert a fiatalok elvándorlásán túlmenően a jelenlegi munkatársak közül többen lesznek nyugdíjasok.
- A Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő (korábban: OEP) a szűrések egy részét nem finanszírozza, ezen esetekben önkormányzati hozzájárulásra van/vagy lehet szükség a szűrések megvalósításához.
- A humán közszolgáltatások tekintetében a térségben fejlesztendő területnek minősül a szolgáltatásokhoz való jobb hozzáférés biztosítása, a szolgáltatás igénybevételi helyként szolgáló ingatlanok állapotának javítása, a szolgáltatások nyújtásához szükséges eszközpark korszerűsítése, valamint a humán erőforrások számának bővítése, a meglévő kapacitások minőségének javítása a megfelelő képzések által.

- A konzorcium településin élő idősök számára biztosítottak bizonyos szolgáltatások (például: Idősök Napközi Otthona [Gerendáson], Nyugdíjas Klub [Telegerendáson]), ugyanakkor a házi idősellátás – melyet a lakóhelyükhöz ragaszkodó időskorúak előszeretettel választanak – fejlesztésre szorulhat a térségben.
- A humán közszolgáltatások minőségét javíthatja olyan komplex ösztönzőrendszerek bevezetése, melyek növelik a munkatársak motiváltsági szintjét. Az ösztönzők lehetnek anyagi és nem anyagi jellegűek.
- A szegénységben élő, leszakadó családok esetében az egyenlőtlenségek megszüntetése kiemelt feladat, ennek alapja a humán erőforrás kapacitásának fejlesztése, a humán közszolgáltatásban dolgozó szakemberek továbbképzése, kompetenciabővítő, érzékenyítő képzésekkel. Mindemellett a prevenciós szemlélet meghonosítása is kiemelt feladat.
- Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák.
- A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű közfoglalkoztatottak jelentős számban nem rendelkeznek szakmával, nagy arányban vannak azok, akiknek még a 8 általános végzettségük sincs meg, ezzel párhuzamosan a korai iskolaelhagyók száma is magas.
- A helyi tapasztalatok alapján nehézségekbe ütközik a pályakezdő fiatalok helyben tartása, e munkavállalói kör esetében jellemző az elvándorlás.
- A pénzbeli szociális ellátások biztosítása jelentős forrásokat igényel a térségben.
- A NEET fiatalok (nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben nem részesülő) száma a rendelkezésre álló adatok alapján csökkent az utóbbi években (főként az Ifjúsági Garancia Program nyomán), ugyanakkor még mindig indokolt a beavatkozás. Fontos szempont továbbá a NEET fiatalok felkutatásának megoldása, ugyanis a rendelkezésre álló adatok kizárólag a regisztrált személyekre vonatkoznak, márpedig a regisztrációra a gyakorlati tapasztalatok alapján gyakran nem kerül sor.
- A munkaerő kereslet és kínálat egyszerre van jelen a térségben, mely elsősorban arra vezethető vissza, hogy a kereslet magas technológiai képzettségű szakemberekre vonatkozik, ilyen típusú munkavállalókból viszont hiány mutatkozik a

munkaerőpiacon. Annál is inkább, miután a szakképzett munkaerő elvándorlása az egyik legsúlyosabb probléma a térségben.

- Az adatszolgáltatási rendszer hiányosságai miatt jelenleg nem állnak rendelkezésre olyan adatok, melyekből megállapítható lenne, hogy a szakképzettséggel rendelkezők közül hányan vannak álláskeresői státuszban elavult, vagy nem piacképes végzettséggel.

3.6. Szervezetfejlesztésben érintett intézmények áttekintése

A szervezetfejlesztésben érintett önkormányzatok és a hatáskörükben működő, illetve partnerségi viszonyban lévő intézmények bemutatására kerül sor a fejezetben – elsősorban a humán közszolgáltatások szempontjából.

Gerendás

Az önkormányzat képviselőtestülete 6 főből áll. Az önkormányzat hivatalának megnevezése: Kétsopronyi Közös Önkormányzati Hivatala Gerendási Kirendeltsége (5925 Gerendás, Petőfi u. 2.). A hivatalban a jegyzőn túl aljegyző, pénzügyi főelőadó, anyakönyvvezető és adóügyi főelőadó tevékenykedik.

A településen található a Békéscsabai Savio Szent Domonkos Katolikus Általános Iskola és Óvoda Gerendási Telephelye.⁹⁹ Itt az intézményvezetőn kívül 2 óvónő és 1 dajka, valamint 4 tanító és 3 tanár dolgozik.

A községben háziorvosi és fogorvosi rendelő is található, illetve heti rendszerességgel tart félfogadást a feladat ellátásával megbízott védőnő. Gerendáson, mely közös önkormányzattal rendelkezik Kétsopronnyal a család- és gyermekjóléti szolgáltatás elérhetősége biztosított (családsegítő szakemberrel), aki szoros szakmai kapcsolatban áll a Békéscsabán működő Családsegítő és Gyermekjóléti Központtal és az ott dolgozó szakemberekkel. A házi segítségnyújtást a Békéscsabai Közösségi Misszió végzi a településen, illetve itt található a Békéscsabai Szent Erzsébet Szeretetotthon IV. telephelye. Az idősek nappali ellátását a Batthyány Stratmann Idősek Napközi Otthonában végzik.

A falugazdász szolgáltatást a **Nemzeti Agrárgazdasági Kamara szakembere látja el a településen. Feladata** a gazdálkodók tájékoztatása és segítése az uniós támogatások megszerzésében.

⁹⁹ Forrás: <http://saviokatolikusiskola.hu/>

A könyvtári szolgáltatások a Gerendás Könyvtári Információs és Közösségi Helyen vehetők igénybe. Szolgáltatásaik közé tartozik a kölcsönzés, a könyvtárközi kölcsönzés, helyben használat, információ-szolgáltatás, számítógép-használat, fénymásolás és nyomtatás.

Számos tárlat és rendezvény helyszínét biztosítja az Apponyi Albert Közművelődési Intézmény. A községben a Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat és a Gerendási Szlovákok Egyesülete végzi a hagyományörzéshez, a kulturális értékek átörökítéséhez, a kulturális autonómiához kapcsolódó feladatok ellátását.

A sportrendezvények helyszínéül az általános iskola tornaterme szolgál, illetve a településen egy sportpálya is található.

Csabaszabadi

Az önkormányzat képviselőtestülete 4 főből áll. Az önkormányzat hivatalának megnevezése: Újkígyósi Közös Önkormányzati Hivatal Csabaszabadi Kirendeltsége (5609 Csabaszabadi, Apácai út 6.). A hivatalban a polgármesteren kívül egy fő falugondnok dolgozik. A jegyző és a köztisztviselők az Újkígyósi Közös Önkormányzati Hivatal alkalmazásában állnak, a települési kirendeltségen 1 fő köztisztviselő tevékenykedik.

A településen bölcsőde, óvoda és általános iskola nem működik. A községben háziorvosi található, illetve a védőnői feladatok ellátásáról a Békéscsabai Védőnői Centrum illetékes munkatársa két heti rendszerességgel gondoskodik. Az alig 280 fős Csabaszabadi település közigazgatási jogállását tekintve a 2011. évi CLXXXIX. törvény rendelkezéseinek köszönhetően az Újkígyósi Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik. Ennek következtében a kötelező család-, és gyermekjóléti feladatellátást is Újkígyós székhelytelepüléssel biztosítják. A feladatot az „Ezüstág Gondozási Központ” Család- és Gyermekjóléti Szolgálat 2 fő munkatárssal látja el. A házi segítségnyújtást a Békéscsabai Kistérségi Egyesített Szociális Központ Csabaszabadi Telephely biztosítja; a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást pedig a BKESZK által biztosított (azonban a szolgáltatásra jelenleg igénylők száma 0 fő).

A falugazdász szolgáltatást a **Nemzeti Agrárgazdasági Kamara** Békés Megyei Igazgatóságának **szakembere látja el a településen.**

Az idősek és fogyatékosok nappali ellátását a Békéscsabai Kistérségi Egyesített Szociális Központ Csabaszabadi Telephelye látja el.

A könyvtári szolgáltatások a Csabaszabadi Könyvtári Információs és Közösségi Helyen vehetők igénybe. Csabaszabadi községben is a Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat működik. Ezen túl

közművelődési színtér szolgálja a helyi lakosságot, mely a településen rendszeresen működő közművelődési létesítmény.

Csorvás

Az önkormányzat képviselőtestülete 8 főből áll. Az önkormányzat hivatalának megnevezése: Polgármester Hivatal, Csorvás (5920 Csorvás, Rákóczi u. 17.). A hivatalban a jegyzőn túl aljegyző tevékenykedik, valamint hatósági iroda (1 fő), pénzügyi és gazdasági iroda (7 fő), városfejlesztési és városüzemeltetési iroda (6 fő) és kabinetiroda (2 fő) működik.

A településen bölcsőde és óvoda is fogadja a legkisebbeket (Csorvás Város Önkormányzatának Óvodája és Bölcsődéje; egy telephelyen van bölcsőde, illetve két telephelyen van óvoda). Itt az intézményvezetőn túl jelenleg 4 fő kisgyermekgondozó (ebből 1 fő július 1.-től nyugdíjba megy), 1 fő bölcsődei dajka, 12 fő óvónő és 6 fő óvodai dajka tevékenykedik.

A Csorvási Gulyás Mihály Általános és Alapfokú Művészeti Iskolában (két telephelyen van általános iskola és egy telephelyen van művészeti iskola) az intézményvezetőn túl 14 fő tanító és 18 fő tanár dolgozik. A városban működik a Báthori István Gimnázium Csorvási Tagintézménye.

Az Egészségügyi Centrumban háziorvosi, gyermekorvosi, fogorvosi és gyermekfogorvosi rendelő is működik. A védőnői ellátáshoz való hozzájutás napi rendszerességgel elérhető, a lakosság rendelkezésére áll 2 fő védőnő.

A család-, és gyermekjóléti feladatellátást az Orosházi Kistérség Egyesített Gyermekjóléti Központja és Családsegítő Szolgálat Csorvási telephelye biztosítja, ahol 2 fő családgondozó és 1 fő gyermekjóléti szakember tevékenykedik. A településen Csorvás Város Önkormányzatának Egyesített Szociális Intézménye látja el a házi segítségnyújtást és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást (illetve a házi segítségnyújtás ellátásban a Községi Misszió is részt vesz). Szociális étkeztetést is végeznek a Napközi Konyhán (melynek üzemeltetője az önkormányzati tulajdonú Csorvási Szolgáltató NP Kft.).

A falugazdász szolgáltatás a Rákóczi utcai Civil Házban vehető igénybe a településen.

Az idős emberek ellátását Csorvás Város Önkormányzatának Egyesített Szociális Intézményében végzik, ahol idősek ápoló és gondozó otthona, illetve idősek klubja működik.

A Csillag Szociális Szolgáltató Központ, Lakóotthon és Integrált Támogató Szolgálat is a településen működik, ahol „egyedül vagy családban élő, önmaga ellátására részben, vagy egyáltalán nem képes, súlyosan fogyatékos gyermekek, fiatalok, felnőttek” ellátását

végzik. Céljaik között szerepel a súlyosan fogyatékos személyek önrendelkezésen alapuló, önálló életvitelének megkönnyítése; elsődlegesen a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítésével, valamint önállóságuk megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása.¹⁰⁰

A településen a kulturális lehetőségeket a könyvtár (Bartók Béla Városi és Iskolai Könyvtár), a Művelődési Ház és Színházterem, valamint Csorvás Város Helytörténeti Gyűjteménye biztosítja. A Csorvási Roma Önkormányzat és Csorvási Szlovák Önkormányzat az anyanyelv és identitás ápolásában, megőrzésében játszanak kiemelt szerepet.

A szabadidő-, és sporttevékenységek színterei: a Városi Sporttelep, a Tornacsarnok, valamint a Hérics Szálló, Szabadidő- és Konferencia Központ.

Kétsoprony

Az önkormányzat képviselőtestülete 7 főből áll. Az önkormányzat hivatalának megnevezése: Kétsoprony Község Önkormányzata (5674 Kétsoprony, Dózsa u. 11.).

A hivatalban a jegyzőn túl adóügyi előadó, szociális előadó, pénzügyi előadó, valamint pénztáros-, iktató munkatárs tevékenykedik.

Az óvodában az intézményvezetőn kívül 4 fő óvónő és 2 fő óvodai dajka dolgozik. A településen a Szent István Katolikus Általános iskolában végzik az alapfokú oktatást (az intézményvezetőn kívül 4 tanító és 8 tanár közreműködésével).

A településen házi orvosi rendelő és fogorvosi rendelő biztosítja az egészségügyi alapellátást, illetve egy védőnő végzi az egészségügyi alapellátás részeként a nő-, anya-, csecsemő-, gyermek-ifjúság és családvédelemmel kapcsolatos feladatait.

Kétsopronyban a család-, és gyermekjóléti szolgáltatás elérhetősége biztosított egy fő családsegítő szakember rendelkezésre állásával. Ezen túl a településen rendelkezésre állnak a következő szociális szolgáltatások: házi segítségnyújtás, házi jelzőrendszeres segítségnyújtás, szociális étkeztetés és Támogató Szolgálat.

A községben tanyagondnoki szolgáltatás is működik, amelynek célja a „tanyasi lakott helyek intézményhiányából eredő hátrányainak enyhítése, az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz, valamint egyes alapszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása, továbbá az egyéni, közösségi szintű szükségletek teljesítésének

¹⁰⁰ Forrás: <http://mkbme.hu/csillag-integralt-tamogato-szolgalat>

segítése.”¹⁰¹ A falugazdász szolgálatást a **Nemzeti Agrárgazdasági Kamara szakembere látja el a településen. A településen élő idős emberek nappali ellátása az Idősek Klubjában történik. A közművelődési lehetőségeket a Könyvtár és Művelődési Ház biztosítja. A községben számos civil szervezet tevékenykedik különböző céllal, melyek egy része a lakosság szükségleteit-, igényeit kielégítő humánszolgáltatásokhoz szorosan kapcsolódik:**

- **Bűnmegelőző Vagyonvédelmi Polgárőr Egyesület (bűnmegelőzés, vagyonvédelem, felvilágosítás)**
- **Guzsalyas Képzőművészeti Alapítvány (nemzeti kulturális, tárgyi örökségünk, kézműves hagyományaink, népművészeti értékeink megőrzése, ápolása, illetve annak az ifjúság számára történő megismertetése, átadása).**
- **Kétsoprony Iskolájáért Alapítvány (nevelés, oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés; kulturális tevékenység, kulturális örökség óvása; gyermek-, és ifjúságvédelem, gyermek-, és ifjúság érdekképviselő; hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése; a magyarországi nemzeti és etnikai kisebbségekkel (kiemelten: szlovák), valamint a határon túli magyarsággal kapcsolatos tevékenység).**
- **Kétsopronyi „Horenka” Szlovák Hagyományőrző Egyesület (céljuk elsődlegesen a szlovák kisebbséghez tartozók szabad idejének megszervezése, oktatási és kulturális programok szervezése, hagyományőrzés).**
- **Kétsopronyi Rákóczi Sportegyesület (célja a tömegsport népszerűsítése, a versenyszerű sportolás biztosítása, a sport szeretetére történő nevelés és a közösségi élet kibontakoztatása).**
- **Nagycsaládosok Kétsopronyi Egyesülete (céljuk a nagycsaládosok érdekképviselő; a jövő nemzedékének közösségi és nemzeti tudat kialakítása, fejlesztése; a nagycsaládosok anyagi megbecsüléséért, kulturális felemelkedéséért történő kiállítás).**
- **Vöröskereszt Helyi Alapszervezete (véradás szervezése; segélyadományok gyűjtése, kiosztása).**

¹⁰¹ Forrás: <http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:qbdw8->

HP5LMJ:www.ncsszi.hu/download.php%3Ffile_id%3D1192+&cd=2&hl=hu&ct=clnk&gl=hu

A községben a Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat végzi a hagyományőrzéshez és a kulturális értékek átörökítéséhez kapcsolódó feladatok ellátását.

Telekgerendás

Az önkormányzat képviselőtestülete 6 főből áll. Az önkormányzat hivatalának megnevezése: Újkígyósi Közös Önkormányzati Hivatal Telekgerendási Kirendeltsége (5675 Telekgerendás, Dózsa György u. 13.).

A hivatalban kirendeltségvezetőn túl további 5 fő dolgozik, akik sokrétű feladatokat látnak el:

- 1 fő foglalkozik a titkársággal, a képviselőtestületi ügyekkel és a szociális ügyekkel, továbbá az anyakönyvi ügyekkel,
- 1 fő az adó-, és hagyatéki ügyekkel, de a feladatkörébe tartoznak az anyakönyvi ügyek is,
- 1 fő a személy-, és munkaügyi ügyekkel,
- 1 fő a gazdálkodási-, és pénzügyekkel,
- 1 fő pedig a pályázati ügyekkel, de a feladatkörébe tartozik a pénztárkezelés is.

A településen bölcsőde, óvoda (Hétszínvirág Óvoda és Bölcsőde) és általános iskola is működik (Savio Szent Domonkos Katolikus Általános Iskola Telekgerendási telephelye).

Az egészségügyi alapellátást a háziorvosi és fogorvosi rendelő, valamint a védőnői szolgálat (1 fő védőnő) biztosítja.

A család-, és gyermekjóléti feladatellátást az „Ezüstág Gondozási Központ” Család- és Gyermekjóléti Szolgálat családsegítő munkatársa látja el. Telekgerendás községben 1991 óta működik szociális alapellátás, mely jelenleg a Békéscsabai Kistérségi Egyesített Szociális Központ keretein belül működik, mint személyes gondoskodást nyújtó, nappali ellátást biztosító intézmény. Az intézmény alap tevékenységei, amelyek igénybe vehetők:

- étkeztetés
- házi segítségnyújtás
- nappali ellátás.

Az idősek ellátását az Idősek Klubjában, illetve a Szent Anna Idősek Otthonában végzik.

A település közművelődést szolgáló intézményei a következők:

- Könyvtár, Információs és Szolgáltató hely,
- Az általános iskola könyvtára,
- A Művelődési Ház,

- Telekgerendási Szlovákok Tájháza.

A Telekgerendási Szlovákok Nemzetiségi Önkormányzata 1994-ben alakult meg Telekgerendáson. Az önkormányzat célul tűzte ki a szlovák hagyományok és nemzetiségi nyelv ápolását, őrzését. Az önkormányzat évről évre együttműködik a helyi civil szervezetekkel, az óvodával, iskolával, az egyházzal, a környező települések szlovák önkormányzataival, stb. – a minél hatékonyabb kisebbségi élet erősítése, valamint a szlovák hagyományőrző kulturális tevékenységek támogatása érdekében.¹⁰²

A településen a sportolási lehetőségek a sportpályán adóttak.

3.7. A szervezetfejlesztési intézkedésekkel elérni kívánt célok

A szervezetfejlesztési intézkedésekkel elérni kívánt célok az alábbiak:

- A konzorcium településein különböző pályázati és egyéb forrásokból megvalósuló fejlesztések, ezen belül a *Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv* végrehajtásához szükséges szervezeti háttér biztosított legyen.
- A szervezeti működés hatékonyságának növelése, a rendelkezésre álló erőforrások és igények optimális összehangolása.
- A jogszabályokban előírt kötelezően ellátandó önkormányzati feladatok megvalósítását biztosító szervezeti háttér kialakítása, a helyi igényekre reflektáló többlétszolgáltatások szervezeti kereteinek racionalizálása.

3.8. A szervezetfejlesztési intézkedésekkel szemben támasztott követelmények

A szervezetfejlesztési intézkedések tervezése és megvalósítása során az alábbi követelmények figyelembe vétele szükséges:

- A konzorcium tagjait és intézményeit érintő szervezetfejlesztési intézkedések eredményeképpen olyan szervezeti felépítés és működési mód jöjjön létre, mely képes biztosítani a pályázat keretében tervezett fejlesztési tevékenységek teljes körű megvalósítását.
- A humán közszolgáltatásokra vonatkozóan, a projektnek köszönhetően elhelyezkedő szakemberek száma legalább 10 fő legyen – a pályázati felhívásban foglaltakkal összhangban.

¹⁰² Forrás: <http://www.telekgerendas.hu/index.php?oldal=statikus&statoldalid=4>

- A pályázati felhívásban megadott operatív program kimeneti indikátor értékéből következik, hogy a szervezetfejlesztéssel érintett intézmények száma konzorciumi szinten legalább 5 db legyen.
- A szervezetfejlesztés tervezése során valamennyi rendelkezésre álló forrást figyelembe kell venni, a pályázat keretében szervezetfejlesztésre allokált forrásokat összhangba kell hozni a fejlesztési ciklusban várható további lehetőségekkel, pontosan meghatározva a szervezetfejlesztés azon elemeit, melyek finanszírozására az EFOP-1.5.2-16-os pályázati források szolgálnak.
- A szervezetfejlesztés tervezése és megvalósítása során alapvető követelmény a korszerű módszertani megoldások alkalmazása, melyek előre vetítik a szervezetfejlesztés eredményességét és költséghatékonyságát.
- A szervezetfejlesztés szorosan illeszkedjen a pályázatban definiált ütemtervhez annak érdekében, hogy a tervezett fejlesztési tevékenységek megvalósításához szükséges szervezeti háttér a megfelelő időpontban rendelkezésre álljon.
- A szervezetfejlesztés keretében olyan rugalmas foglalkoztatási formák széleskörű alkalmazása szükséges, melyek lehetővé teszik a humán erőforrások optimális kihasználtságának biztosítását.
- A szervezetfejlesztési intézkedések tervezése során a fenntarthatósági szempontokat is figyelembe kell venni.

3.9. Térségi szervezetfejlesztési intézkedések bemutatása

A konzorcium településeit érintő szervezetfejlesztési intézkedéseket három csoportba soroljuk az intézkedések típusa alapján. Az egyes típusok a következők:

- A szervezetfejlesztést megalapozó és nyomon követő intézkedések
- A humán erőforrásokat közvetlenül érintő szervezetfejlesztési intézkedések
- A konzorciumi tagokat érintő egyéb szervezetfejlesztési intézkedések.

Fontos megjegyezni, hogy a különböző intézkedés-típusok a gyakorlatban egymással szoros összefüggést és egymásra épülést mutatnak, a hatásaikat együttesen fejtik ki.

A szervezetfejlesztést megalapozó és nyomon követő intézkedések

A szervezetfejlesztést megalapozó és nyomon követő intézkedések az alábbiak:

- A szervezeti felépítés jogszabályi megfelelőségének, a szervezeti és működési szabályzatnak, valamint a helyi lakosság igényeinek való megfelelés vizsgálata.

- Szervezeti kultúra felmérése, a hiányosságok azonosítása, fejlesztési javaslatok kidolgozása.
- Az önkormányzat és háttérintézményei közötti irányítási rendszer feltárása, továbbfejlesztési javaslatok kidolgozása.
- Munkakörökhöz rendelt humán profilok kialakítása, a munkatársi profilok felmérése, a profilok összevetése alapján képzési javaslatok kidolgozása.
- Szervezetfejlesztés hatásait és folyamatát mérő monitoring rendszer kidolgozása, kapcsolatos feltáró kutatások végrehajtása, elégedettség mérések kidolgozása, megvalósítása, az eredmények elemzése alapján fejlesztési javaslatok kidolgozása.
- Szervezetfejlesztésre vonatkozó jó gyakorlatok gyűjtése és feldolgozása a helyi felhasználhatóságra fókuszálva.
- Szervezetfejlesztési tanácsadás biztosítása a fejlesztés ideje alatt.

A humán erőforrásokat közvetlenül érintő szervezetfejlesztési intézkedések

A *Helyi emberi erőforrás fejlesztési tervben* szereplő, pályázati forrásból megvalósuló szervezetfejlesztési intézkedések a következők:

- A szükségletfelmérés és piackutatás, helyzetfeltárás eredményeként beazonosításra kerülnek településenként azok az ágazatok, ahol szakember-, illetve szaktudáshiány okoz problémát – elsődlegesen a humán közszolgáltatás területén. Az OKJ képzési anyag tartalma a helyzetfeltárás és piackutatási eredményektől függ. A képzésen a bevont települések humán szolgáltatásban dolgozó szakemberei vesznek részt, valamint azok, akik a megszerzett képesítés révén el tudnak helyezkedni valamely közszolgáltatási területen (a munkáltatók igényeivel összhangban). Ennek megfelelően szükség esetén több személy is bevonható a képzésekbe (a vállalt 10 főn felül). A képzések Gerendáson kerülnének megszervezésre, a többi település: Csorvás, Telekgerendás, Kétsoprony esetében útiköltség került betervezésre a képzések sikeres megvalósítása érdekében.
- Az *Emberi erőforrás fejlesztési terv* szupervízori/mentori funkciókat is tartalmaz, többek között a HH-s lakosság felmérését (kompetencia mérés), személyes mélyinterjúk lebonyolítását, és ez alapján egyéni fejlesztési tervek készítését. A szervezetfejlesztés keretében szükséges biztosítani a megfelelő szakembereket.

- A konzorcium összes települését érinti olyan mentorok alkalmazása, akik a hátrányos helyzetből adódó sajátosságok kezelésében, a munkakörnyezetbe való beilleszkedés érdekében nyújtanak támogatást a célcsoport részére. A mentorálási tevékenység célcsoportjai a sikeresen elhelyezkedő HH-s csoporthoz tartozó aktív korú emberek, illetve az állást kereső HH-s csoporthoz tartozó aktív korú emberek. A mentorok száma 5 fő, akik 24 hónapos időszakban végzik támogató tevékenységüket.
- Az egészségtudatosság fejlesztése keretében közösségi kapcsolattartók képzésére és foglalkoztatására kerül sor, méghozzá a tervek szerint önkéntes munka keretében.
- Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek támogatása érdekében 5 fő közösség-szervező kerül alkalmazásra a projekt teljes időtartama alatt, méghozzá településenként 1-1 fő megosztásban.
- Fiatalok közösségépítése keretében tájékoztató hírlevél kerül összeállításra és kiküldésre, mely tevékenységnek humán erőforrás vonatkozása is van. A feladatot az előzetes tervek szerint a közösség-szervezők látják el.

A szervezetet érintő intézkedések

A szervezetre vonatkozó intézkedési lehetőségek az alábbiak, – ezek közül a helyi adottságok, igények és lehetőségek határozzák meg a megvalósításra kerülőket:

- Emberierőforrás-menedzsment rendszer szervezeti szintű bevezetése.
- Szervezeti kultúra fejlesztése képzések segítségével, munkatársak együttműködését segítő tréningek megszervezése és lebonyolítása.
- Kompetenciafejlesztés a munkakörök által elvárt kompetenciaprofilokat figyelembe véve.
- Kulturált munkavégzés feltételeinek megteremtése.
- Teljesítményértékelési rendszer bevezetése.

3.10. A szervezetfejlesztés folyamata és ütemezése

A szervezetfejlesztés folyamata elméleti megközelítés alapján a következő: „a szervezeti és működési problémák észlelését és vizsgálatát célok meghatározása, majd fejlesztési terv kialakítása követi. A fejlesztendő rendszer (szervezet és működés) modellezésre kerül, feltárja a fejlesztendő elemeket és összefüggéseket. A modell értékválasztásokat tartalmaz (mi a fontos és miért), s ezek alapján kerülnek meghatározásra a szükséges változások,

beavatkozások. Mindegyikhez gyakorlati megoldásokat és módszereket kell rendelni, majd azok alkalmazása gyakorlati eredményekre, kívánatosan a problémák megoldásához vezet.

A modell bemutatja, hogy annak elemei, nemcsak e folyamat mentén, egymást követve függenek össze, hanem közvetlenebbül is, ami a tervezést és a végrehajtást időnként előre jelző vagy éppen visszatérő, iteratív folyamattá teszi.”¹⁰³

Jelen esetben a szervezetfejlesztési intézkedések végrehajtásának folyamata a megalapozó intézkedésekkel, a problématerkép létrehozásával veszi kezdetét, melyre a *Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv*hez igazodva 2017. III. és IV. negyedévében kerülhet sor, illetve a kiválasztott intézkedések függvényében a projektfutás ideje alatt folyamatosan történhet – feltételezve a szervezetfejlesztés ciklikus jellegét.

A szervezetfejlesztés megalapozását követően (2017. IV. negyedév) a humán erőforrásokat közvetlenül érintő beavatkozásokra kerül sor, ezen belül elsősorban a munkatársak toborzására és a szervezeti keretekhez történő illesztése történik meg, ugyanakkor ezzel párhuzamosan a különböző képzési programok is indulnak. A szervezetet érintő intézkedések kevésbé köthetők konkrét időponthoz, amennyiben folyamatosan végzett tevékenységként definiáljuk a szervezetfejlesztést. Természetesen a folyamatmérés – értékelési szakaszokat is tartalmaz, amikor a szervezetfejlesztés hatásainak értékelésére, valamint az újabb fejlesztési ciklus tevékenységeinek a meghatározására kerül sor.

A szervezetfejlesztés folyamatát – ahogy arról korábban többször szó volt – projekt és forrás független tevékenységként a szervezet feltárt hiányosságait figyelembe véve szokás definiálni, ugyanakkor jelen esetben célszerű a *Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv*ben foglaltakat figyelembe venni és a szervezetfejlesztést a felmerülő igényekkel összehangolni.

3.11. A Szervezetfejlesztési intézkedések várható hatásai

- A szervezetfejlesztési intézkedések a humán közszolgáltatásokhoz való hozzáférés minőségi és mennyiségi javulását eredményezik, ezáltal növekszik a térség lakosság megtartó ereje.
- A szervezetfejlesztés keretében létrejövő mentori hálózat javítja a hátrányos helyzetű csoportokba tartozók munkaerő-piaci esélyeit.

¹⁰³ Forrás: Almásy Gyula, Belényesi Emese, Gáspár Mátyás: *Önkormányzati szervezetfejlesztés*. Nemzeti Közszolgálati Egyetem. Budapest, 2015. 30. p.

- A konzorciumban résztvevő önkormányzatok és intézményeik által nyújtott humán közszolgáltatások a helyi lakosság igényeire sokkal inkább reflektálnak.
- Az önkormányzatoknál és önkormányzati intézményekben foglalkoztatottak munkakörülményei javulnak, ezáltal nő a munkavégzés hatékonysága.
- A szervezeten belüli és szervezetközi kommunikációs csatornák bővülése, valamint a szervezetfejlesztés keretében bevezetésre kerülő kollaborációs technikák növelik a foglalkoztatottak közötti együttműködési készséget, ezáltal csökkenthető az ügyintézés időszükséglete.